

ПРЕДЛОЖЕНИЕ № 3
о заключении договора или договоров о целевом обучении
по образовательной программе среднего профессионального
образования

I. Общие сведения

1. Полное наименование заказчика целевого обучения по образовательной программе среднего профессионального образования (далее соответственно – заказчик, образовательная программа):

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»

2. Срок действия предложения: 15.08.2026

3. Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с настоящим предложением: 1

II. Предложение адресовано гражданам: поступающим на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов не в пределах установленной квоты;

III. Требования, предъявляемые к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении (в соответствии с требованиями, предъявляемыми к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, установленными Положением о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования"):

1. Требование в части отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении:

Медицинское заключение, содержащее сведения о проведении обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования) в соответствии с приказом Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н.

Ссылки на положения законодательства Российской Федерации, в соответствии с которыми устанавливаются требования:

В соответствии с https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/

2. Иные требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности:

Гражданство РФ

Содержание договора о целевом обучении (в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 "О целевом

обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования"):

1. Характеристики освоения гражданином образовательной программы

1) Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которой гражданин должен освоить образовательную программу:

22.02.11 Обработка металлов в металлургическом производстве.

2) Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова».

Гражданин должен освоить образовательную программу (указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты; в иных случаях указывается по решению заказчика):

Непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу (указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты; в иных случаях указывается по решению заказчика):

Очная.

3) Направленность (профиль) образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках специальности, направления подготовки, научной специальности:

Нет.

4) Необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин (за исключением программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (указывается по решению заказчика):

Да.

2. Год завершения освоения гражданином образовательной программы:

2030 год.

3. Сведения об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении

1) Характеристика организации (индивидуального предпринимателя) или трудовой функции (функций).

Наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность:

Публичное акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат».

2) Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности:

Фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность:

Челябинская обл., г. Магнитогорск, ул. Кирова, дом 93.

3) Срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (не менее 3 лет и не более 5 лет): 3 года.

4) Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика): условия оплаты труда в период осуществления

трудовой деятельности: в соответствии с главой 21 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ и Коллективным договором ПАО «ММК».

(в том числе минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)

5) Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79-81 Положения о целевом обучении по программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от ____ г. № ____ "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Положение):

По соглашению сторон договора о целевом обучении с учетом требований к изменению субъекта Российской Федерации, установленных пунктами 32, 79 81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555.

4. Сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения по образовательной программе, о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и выплатах.

1) Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения:

а) доступ к использованию научно-технической литературы в библиотеке ПАО «ММК» в рамках реализации образовательной программы;

б) прохождение практики в подразделениях ПАО «ММК», в соответствии с направлением подготовки;

в) назначение руководителя практики из числа наиболее компетентных работников при прохождении практики в подразделениях в ПАО «ММК»;

г) доступ к технологической информации, необходимой для полноценного прохождения практики в подразделениях ПАО «ММК»;

д) обеспечение положенными средствами индивидуальной защиты и спецодежды при прохождении практики, согласно установленным в ПАО «ММК» нормам;

е) выплата в период обучения ежемесячной дополнительной стипендии в размере 3 450 (три тысячи четыреста пятьдесят) рублей (до уплаты НДФЛ) при условии отсутствия академической задолженности.

ж) приём в соответствии с действующим законодательством на работу в ПАО «ММК» по срочному трудовому договору для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой.

2) Меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления (указываются при наличии):

В период осуществления трудовой деятельности Гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные

законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3) Меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты в период осуществления трудовой деятельности, установленные локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей (указываются при наличии):

В период осуществления трудовой деятельности Гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами Заказчика и (или) Работодателя: в соответствии с локальными нормативными актами ПАО «ММК». При приеме на работу Гражданина в ПАО «ММК» в соответствии с Коллективным 4 5. договором при условии непрерывного стажа работы в ПАО «ММК» более 1 месяца (или более 31 календарного дня) начисляется материальная помощь в размере 1 (одного) МРОТ по Челябинской области. С суммы материальной помощи удерживается НДФЛ. Перечисление материальной помощи осуществляется в следующем месяце в день перечисления заработной платы.

4. Условия о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или у работодателя и о сопровождении гражданина наставником:

Вид практики: Учебная и производственная

Тип практики: Все виды практик, предусмотренные образовательной программой В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем работодателя (наставником).

6. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика):

1) Требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

отсутствие академической задолженности по основной образовательной программе, с учетом требований к освоению основной образовательной программы, установленной локальными нормативными актами Образовательной организации.

2) Порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости:

приостановка выплаты ежемесячной дополнительной стипендии в размере 3 450 (три тысячи четыреста пятьдесят) рублей (до уплаты НДФЛ) при образовании академической задолженности.

3) Условия восстановления мер поддержки:

выплата ежемесячной стипендии от ПАО «ММК» возобновляется при условии устранения академической задолженности.

V. В случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении стороны договора несут ответственность: в соответствии со статьями 56, 71.1 и 71.2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

VI. Контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении:

Савченко Екатерина Дмитриевна специалист по кадрам ПАО "ММК"

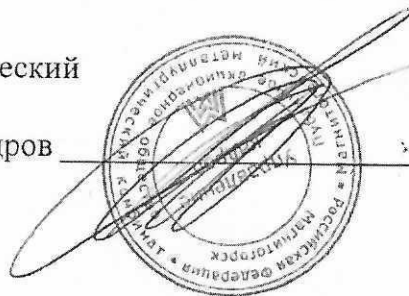
(3519) 24-53-88 savchenko.ed@mmk.ru;

Демидович Ксения Александровна специалист по кадрам ПАО "ММК"

(3519) 24-43-69 demidovich.ksa@mmk.ru.

ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»

Ведущий специалист управления кадров



А.А. Гасилин