

## Отчёт ректора о деятельности университета за 2019 год

### 1. Образовательная деятельность

В качестве основных успешно проведенных мероприятий и достижений в рамках организации образовательной деятельности университета в 2019 г. необходимо отметить следующие:

- совершенствование содержания учебного процесса, поиск новых форм, методов и средств организации образовательного процесса;
- актуализация нормативно-правовой документации университета в соответствии с изменениями законодательных и правовых документов Минобрнауки России;
- развитие системы «Электронный университет», активное освоение электронной информационно-образовательной среды МГТУ;
- системное развитие олимпиадного и конкурсного движения в МГТУ, ориентированного на подготовку лучших обучающихся путем вовлечения во внутривузовские конкурсы и олимпиады;
- развитие института кураторства;
- активное внедрение инклюзивного образования в университете: прием на включенное обучение по образовательным программам ВО и СПО обучающихся с различными заболеваниями, организация работы проектного офиса и психолого-педагогического сопровождения лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- реализация проектов Программы развития опорного вуза «Время компетенций и профессионализма» и «Проектная школа», выполнение показателей Программы развития по обозначенным проектам;
- развитие кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава.

#### Профоринтационная работа

##### и продвижение образовательных услуг

В 2019 г. значительно вырос интерес населения к дополнительному образованию, платными образовательными услугами МГТУ воспользовалось 2470 детей и взрослых в возрасте от 4 до 56 лет. Университетом было реализовано 13 дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучной направленности, 7 общеразвивающих и 7 предпрофессиональных программ в области спорта, 8 предпрофессиональных программ в области искусств и 53 программы социально-педагогической направленности. Выручка от реализованной деятельности увеличилась и составила 9641211 руб. За счет средств федерального бюджета обучение прошли 100 человек. Наибольшим спросом у слушателей пользовались программы социально-педагогической направленности – программы подготовки к государственной итоговой аттестации и вступительным испытаниям в вуз.

Для выпускников школ на платной основе было организовано тренировочное тестирование по материалам, предо-

ставленным Федеральным институтом педагогического измерения. Количество участников по сравнению с прошлым годом увеличилось и составило 2665 человек – учащихся 9-11 классов школ г. Магнитогорска и ближайших районов. По итогам мероприятия университетом была проведена серия онлайн-лекций «Как успешно сдать ЕГЭ?». Выручка от проведения тренировочного тестирования составила 817 843 руб.

В рамках договора, заключенного с Домом учителя УрФО (г. Екатеринбург), организован и проведен заключительный этап Международной олимпиады по основам наук (выручка составила 71 715 руб.).

Проведена работа по расширению количества секций многопрофильной олимпиады «Путь к успеху». В перечне секций появились не только общеобразовательные предметы, но и технические (электроника, робототехника, информационные технологии, 3D моделирование), творческие направления (дизайн, архитектурная композиция, конструирование швейных изделий), экология, политические аспекты в жизни общества, логистика и транспорт, автомобильная олимпиада, педагогика, психология, социальная работа и физическое воспитание. Количество участников олимпиады увеличилось по сравнению с прошлым годом и составило 5193 человека. География её участников представлена 84 регионами и населенными пунктами РФ и ближнего зарубежья: Республики Башкортостан, Республики Татарстан, Республики Казахстан, Хабаровского края, Белгородской, Волгоградской, Воронежской, Свердловской, Оренбургской, Липецкой, Пензенской, Тюменской, Кемеровской, Курганской, Томской, Ростовской, Московской, Ульяновской областей, Приморского, Алтайского края, ХМАО ЮГРА, Чувашии и др.

Для студентов и выпускников вузов проведена универсиада «Путь к успеху» по 19 секциям. По сравнению с прошлым годом в 2,5 раза увеличилось количество участников из сторонних вузов (республики Башкортостан, городов Челябинск, Екатеринбург, Керчь, Юрюзань, Уфа, Оренбург, Белгород, Москва, Санкт-Петербург, Тюмень, Минск и др.), из стран ближнего и дальнего зарубежья (Республики Казахстан, Узбекистана, Албании, Мали, Китая, Йемена, Нигерии).

За последние три года впервые средний балл ЕГЭ студентов, зачисленных на 1 курс очной формы обучения, превысил отметку в 62 балла.

#### Реализация образовательных программ

Университет осуществляет образовательную деятельность по 30 крупным группам направлений и специальностей высшего образования и 12 – среднего профессионального образования. По уровню СПО реализуется 56 образовательных программ по 22 специальностям. По уровням высшего

образования: 407 образовательных программ по 51 направлению подготовки бакалавриата; 105 образовательных программ по 8 специальностям; 127 образовательных программ по 32 направлениям подготовки магистратуры; 79 образовательных программ по 14 направлениям подготовки аспирантуры.

В 2019 г. расширен спектр реализуемых направлений подготовки в университете. В мае получена лицензия на осуществление образовательной деятельности в МГТУ по основной образовательной программе высшего образования направления подготовки – 28.03.03 Наноматериалы, на основании Приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 06.05.2019 г. № 593.

В целях повышения конкурентоспособности образовательных услуг были разработаны и включены в план приема на 2019 год программы новыми профилями: 03.03.02 Физика «Информационные технологии в физике процессов и наноструктур»; 09.03.01 Информатика и вычислительная техника «Проектирование и разработка Web-приложений»; 11.03.04 Электроника и наноэлектроника «Программирование и электроника информационных систем»; 19.03.02 Продукты питания из растительного сырья «Технология и организация индустриального производства кулинарной продукции и кондитерских изделий»; 29.03.03 Технология полиграфического и упаковочного производства «Брэндинг и химическое моделирование»; 38.03.01 Экономика – профиль «Бухгалтерский учет в цифровой экономике»; 15.04.02 Технологические машины и оборудование «Инжиниринг в металлургическом машиностроении»; 22.04.02 Металлургия «Инжиниринг инновационных технологий в обработке материалов давлением»; 23.04.02 Наземные транспортно-технологические комплексы «Транспортно-технологические комплексы обогащения минерального сырья и переработки отходов»; 38.04.01 Экономика «Экономика, бухгалтерский учет и налоги для бизнеса»; 44.04.01 Педагогическое образование «Проектные технологии в историко-филологическом образовании»; 44.04.01 Педагогическое образование «Современные технологии обучения иностранным языкам»; 45.04.02 Лингвистика «Современная лингвистика и межкультурная коммуникация в условиях этнокультурного разнообразия»; 51.04.01 Дизайн «Цифровое искусство и дизайн»; 22.04.02 Металлургия «Advanced Metallurgical Engineering»; 51.04.01 Дизайн «Digital art and design».

#### Контингент обучающихся

Общее число обучающихся в университете и филиале г. Белорецка по состоянию на 01.10.2019 г. составляет 13898 чел. (рис. 1), из них по программам ВО (МГТУ) – 11 289 чел. (по очной форме обучения – 6594 чел., по заочной – 4674 чел., по очно-заочной – 21 чел.), по программам СПО – 2395 чел. (по очной форме обучения – 2237 чел., по заочной – 158 чел.), в филиале г. Белорецка – 214 чел. (по очной форме обучения – 118 чел., по заочной – 96 чел.). Общая численность приведенного контингента обучающихся по программам ВО и СПО составила 9447 чел.

Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента), по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования – 15,4%.

Контингент обучающихся МГТУ, филиала в г. Белоречке и СПО на 01.10.2019 на бюджетной основе по всем уровням и формам обучения составил 8635 чел., число обучающихся на платной основе – 5263 чел.

Прием в вуз в 2019 г. по программам ВО составил 3132 чел. Прием по программам СПО в 2019 г. составил 835 чел. Количество обучающихся, заключивших договоры на целевое обучение с предприятиями и организациями по программам ВО, составляет 306 человека.

#### Методическая и информационно-аналитическая деятельность

Методическая работа в 2019 г. была направлена на формирование и реализацию комплекса задач по совершенствованию образовательного процесса в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; совершенствование содержания учебного процесса, поиск новых методов, форм и средств организации и технологии образовательного процесса; совершенствование методов оценки и повышения качества учебно-методического обеспечения образовательных программ, реализуемых в университете; развитие и внедрение в образовательный процесс университета современных информационных образовательных технологий; обеспечение организационного и методического сопровождения деятельности по повышению квалификации научно-педагогических работников университета; мониторинг методического и информационного обеспечения образовательных программ, реализуемых в университете; организацию международной академической мобильности обучающихся; повышение качества предоставляемых образовательных услуг с учетом требований WSR и профессиональных стандартов через инсталляцию методик и алгоритмов движения WorldSkills в образовательную практику, формирование системы развития компетенций обучающихся и педагогических работников, внедрение ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным специальностям (ТОП-50).

В рамках деятельности методического совета было проведено 3 заседания, на которых были рассмотрены и приняты решения по следующим основным вопросам: разработка и регистрация электронных образовательных ресурсов; апробация онлайн-курсов в качестве факультативных дисциплин; реализация проектной деятельности в рамках программ подготовки специалистов среднего звена; обеспеченность образовательных программ, выходящих на государственную аккредитацию учебно-методической документацией; соответствие руководителей образовательных программ магистратуры и научных руководителей аспирантами требованиям ФГОС ВО; методики расчета кадрового обеспечения образовательных программ для проведения процедуры самообследования; создание комплекса условий для успешного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ;

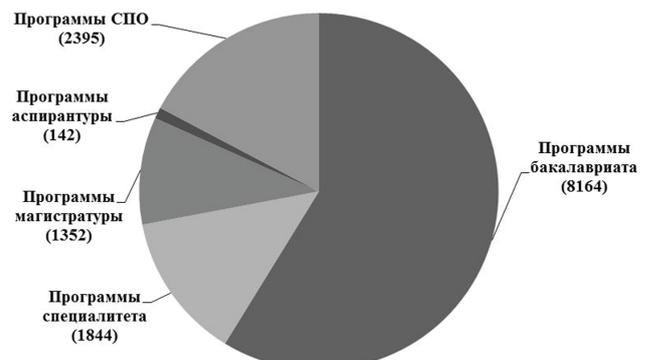


Рис. 1. Распределение обучающихся по направлениям подготовки/специальностям бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, уровень СПО

эффективность образовательных программ высшего образования – программам подготовки кадров в аспирантуре; реализация заочного обучения с применением дистанционных образовательных технологий; интернационализация магистерских образовательных программ; формирование пакета документов для подписки с ЭБС на 2019/2020 уч. г.

В соответствии с ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации» и подзаконными актами за отчетный период разработано 2 и актуализировано 20 локальных актов, в том числе: унифицированных по уровням ВО и СПО – актуализировано 3 документа; по уровням ВО – разработано 2 и актуализировано – 13 документов; по уровню СПО – актуализировано 4 документа.

Для научно-педагогических работников ВО и руководителей структурных учебных подразделений в отчетном году было организовано и проведено 7 методических семинаров и мастер-классов, направленных на формирование и реализацию образовательных программ по ФГОС ВО, использование современных образовательных форматов, подготовку к процедуре самообследования и аккредитации.

Организована работа 7 круглых столов, на которых обсуждались вопросы развития электронного обучения в МГТУ, ресурсного и кадрового обеспечения образовательных программ, анализа соответствия учебно-методической документации требованиям ФГОС и нормативным документам.

В рамках академических чтений по актуальным вопросам современности и профессиональной деятельности проведено шесть лекций: технического директора совместного предприятия Росэлектроники (Ростех) и ГК «Миландр» Якушкина И.П. на тему «Инновационные системы учета электроэнергии: опыт применения и образовательные программы»; канд. ист. наук, доц. кафедры ГМУиУП Гафуровой В.М. на тему «Особенности и значение кредитной реформы 1930–1932 гг.»; д-ра ист. наук, проф. кафедры психологии Мусийчук М.В. на тему «Когнитивные механизмы юмора»; доктора филологических наук, профессора кафедры ЯиЛ Петрова А.В. на тему «Золотое сечение или число гармонии и красоты»; д-ра ист. наук, проф. кафедры всеобщей истории Абрамзон М.Г. на тему «О чем рассказывают боспорские клады: новейшие открытия»; д-ра ист. наук, проф. кафедры всеобщей истории Дорожкина А.Г. на тему «События СССР к.80-н.90 гг. XX века в контексте восточноевропейских «бархатных» революций».

Для руководителей структурных подразделений и педагогических работников колледжа проведено 28 методических и инструктивных семинаров, на которых рассматривались вопросы реализации ФГОС СПО, в том числе проектной деятельности и индивидуального проекта обучающихся; проектирования и актуализации ОП СПО (ППССЗ) на соответствие профессиональным стандартам и стандартам WorldSkills; требования к содержанию и результатам обучения (ФОС), требования к кадровому, материально-техническому и информационно-методическому обеспечению ППССЗ; разработки электронных образовательных ресурсов и другие.

Организована работа 8 рабочих групп, в том числе по темам «Организация кружковой работы», «Индивидуальный проект», «Инклюзивное образование: подготовка к «Абилимпикс-74» и другие. Организовано и проведено 9 мастер-классов, 4 круглых стола, на которых обсуждались актуальные вопросы организации образовательного процесса: качество рабочих программ ТОП-50 / ФГОС 4; итоги работы

конференции «Первый шаг в науку»; итоги индивидуального проектирования; Всероссийская олимпиада профессионального мастерства по специальностям СПО. В рамках «Школы начинающего педагога» проведено 6 занятий для педагогических работников колледжа.

На основании Приказа ГБУДПО «ЧИРПО» педагогические работники МпК вошли в состав 22 областных методических объединений и участвовали в их работе. Было организовано и проведено на базе МГТУ заседание областного методического объединения общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

В областном конкурсе «Лучший электронный образовательный ресурс для профессиональных образовательных организаций – 2019» колледжем представлено 2 ЭОР в 2-х номинациях по дисциплинам и модулям: «ЭОР, направленный на организацию самостоятельной работы студентов по учебной дисциплине (профессиональному модулю)», «ЭОР, направленный на формирование и развитие личностных особенностей студентов, в том числе инвалидов различных нозологий».

Обеспечение образовательных программ учебно-методической документации по уровням высшего и среднего профессионального образования составляет 100%.

Согласно распорядительным актам в течение отчетного периода проводилась актуализация учебно-методической документации по образовательным программам, реализуемым в университете. Процент актуализации учебно-методической документации по уровням ВО составляет 72%, СПО – 100% (рис. 2, 3).

Актуализация образовательных программ на информационном портале МГТУ в полном объеме (наличие всех элементов ОП) по уровням ВО составляет 78% (описание ОП – 93%; АД – 93%; перечень методических материалов – 91%; ФОС – 84%; матрица формирования компетенций – 92%; результаты независимой оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся – 88%), СПО – 92%. (рис. 4, 5).

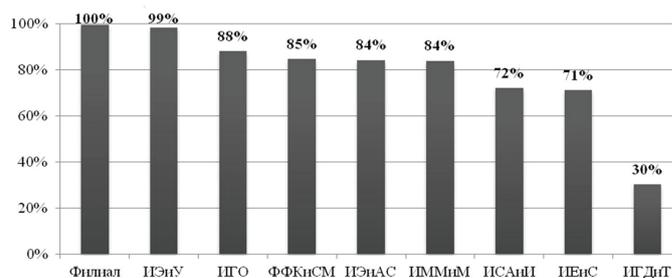


Рис. 2. Результаты анализа актуализации учебно-методической документации по образовательным программам ВО, реализуемых в институтах и на факультетах

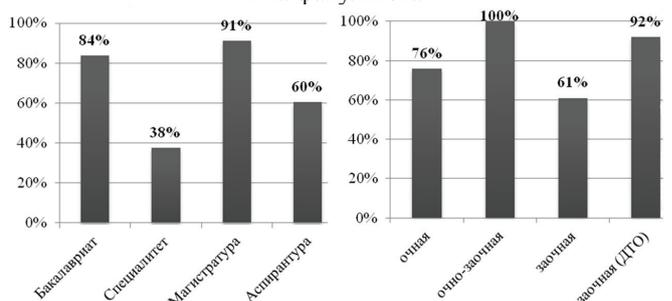


Рис. 3. Результаты анализа актуализации учебно-методической документации по уровням и формам обучения

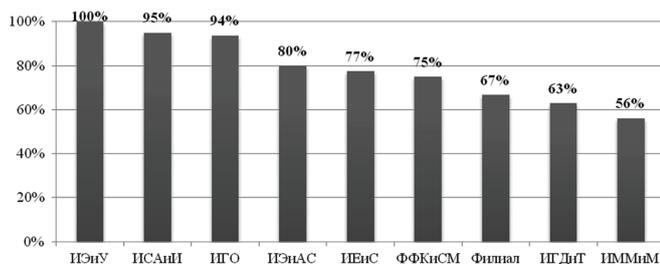


Рис. 4. Результаты анализа актуализации образовательных программ ВО на информационном портале МГУ по институтам и факультетам (наличие всех элементов ОП)

По итогам 2019 года научно-педагогическими работниками высшего образования и педагогическими работниками колледжа подготовлено и издано 100 ед. учебной и учебно-методической литературы, 20 ед. научной, в ФГУП НТЦ «Информрегистр» зарегистрировано 316 электронных учебных ресурсов и 18 научных изданий. По сравнению с 2018 годом на 42% сократилось издание учебной и учебно-методической литературы, на 63% – научной; количество зарегистрированных электронных изданий в ФГУП НТЦ «Информрегистр» увеличилось на 12%.

За отчетный период авторскими коллективами университета опубликовано 3 учебника и 19 учебных пособий в центральных издательствах «ФЛИНТА», «ИНФРА-ИНЖЕНЕРИЯ», «ИНФРА-М», «ЮРАЙТ». Наряду с учебной литературой преподавателями кафедры бизнес-информатики и информационных технологий в издательстве «ФЛИНТА» опубликованы 3 научных издания.

С целью соблюдения законодательства в области образования за отчетный период проведено 4 внутривузовских аудита: аудит на соответствие научных руководителей аспирантов требованиям ФГОС ВО; аудит на соответствие руководителей образовательных программ магистратуры требованиям ФГОС ВО; проверка кафедр по итогам работы в 2018/2019 уч. году; выборочная проверка распределения нагрузки НПП на 2019/2020 уч. год. По итогам аудитов проведен ряд информационно-аналитических мероприятий по устранению нарушений и замечаний, которые на текущий период успешно устранены.

С целью поддержки творческой активности научно-педагогических работников университета в получении научных результатов высокого уровня в области фундаментальных и прикладных наук, а также с целью внедрения научных результатов в образовательную деятельность в период с 27 марта по 30 апреля 2019 г. был проведен конкурс «Лучшая монография». Для участия в конкурсе научно-педагогическими работниками МГУ было заявлено 65 монографий, из которых 47 печатных и 18 электронных изданий. В соответствии с заключениями экспертных комиссий институтов, авторские коллективы монографий-победителей награждены денежными премиями.

С целью внедрения результатов научных исследований в учебный процесс университета, содействия обновлению содержания учебных изданий в соответствии с требованиями современной системы образования, стимулирования научно-педагогической активности научно-педагогических работников, поощрения современных издательских проектов университета в период с 29 апреля по 31 мая 2019 г. был проведен конкурс «Лучшее электронное учебное издание». Для участия в конкурсе научно-педагогическими работниками университета было заявлено 149 электронных образовательных ресурсов. Авторским коллективам элек-

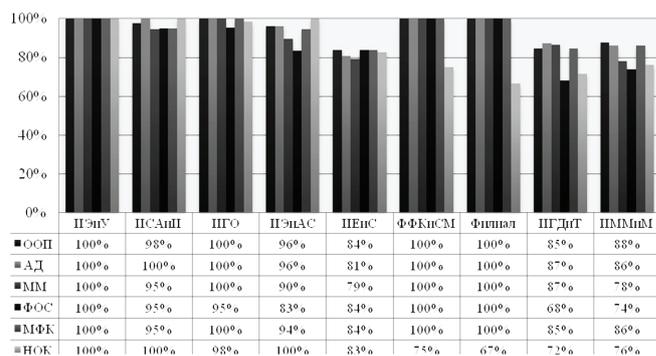


Рис. 5. Результаты анализа актуализации образовательных программ ВО на информационном портале МГУ по институтам и факультетам (наличие отдельных элементов ОП): **ООП** – описание образовательной программы; **АД** – аннотации дисциплин; **ММ** – перечень методических материалов; **ФОС** – фонд оценочных средств; **МФК** – матрица формирования компетенций; **НОК** – результаты независимой оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся

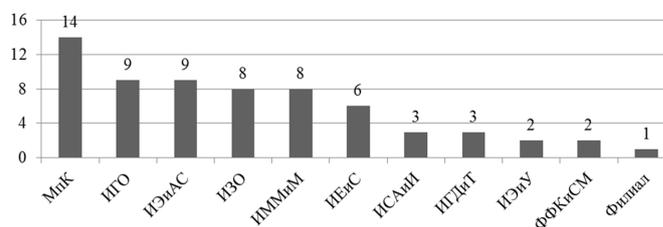


Рис. 6. Количество участников по структурным подразделениям университета

тронных учебных изданий, занявшим призовые места в конкурсе, установлены вознаграждения в виде зачета баллов в личный рейтинг.

На втором этаже главного корпуса университета организована выставка работ победителей и призеров конкурса «Лучшее электронное учебное издание». Издание можно прочитать с любого гаджета, просканировав QR-код на обложке.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности и активизации деятельности кураторов/классных руководителей был проведен конкурс «Лучший куратор/классный руководитель академической/учебной группы». Конкурс проводился по семи номинациям. Всего в конкурсе приняло участие 65 кураторов. Количество участников от структурных подразделений представлено на рис. 6.

**Победители конкурса:** Безенкова Т.А. – лучший куратор академической группы 1 курса бакалавриата/ специалитета очной формы обучения; Мицан Е.Л. – лучший куратор академической группы 2-3 курса бакалавриата/ 2-4 курс специалитета очной формы; Тугулева Г.В. – лучший куратор выпускной группы бакалавриата/специалитета очной формы обучения; Давлеткиреева Л.З. – лучший куратор академической группы магистратуры очной формы; Галимзянова Т.Н. – лучший куратор академической группы заочной формы обучения; Вандышева Т.А. – лучший классный руководитель учебной группы 1 курса; Якунина И.А. – лучший классный руководитель учебной группы 2-5 курсов.

В рамках развития электронной информационно-образовательной среды совершенствуются сервисы личных кабинетов пользователей. На образовательном портале преподавателям и студентам стал доступен сервис «Расписание экзаменов», который позволяет просматривать

предстоящие экзамены на текущую сессию, как для преподавателя, так и для учебных групп. В электронном кабинете у обучающихся контрактной формы в разделе «Оплата за обучение» появилась возможность онлайн-оплаты за обучение. У преподавателей появился новый блок «Ваш рейтинг», который отображает место в рейтинге, рейтинг в баллах и среднее количество входов на курсы в неделю. На образовательном портале появилась обновленная система «Индивидуальные планы», позволяющая каждому преподавателю видеть свой индивидуальный план и заполнять данные по второй половине дня.

В 2019 г. число пользователей, ежедневно посещающих образовательный портал, составляет в среднем 3730 человек, в 2018 г. число пользователей, ежедневно посещающих образовательный портал, составляло в среднем 3650 человек. Максимальное число посетителей достигало 9234 человек, а минимальное 1500 человек зафиксировано в праздничные и выходные дни.

Каждый месяц на портале обновляется ТОП-65 преподавателей по работе на образовательном портале (табл. 1). Данные в табл. представлены на основании снятия статистики по работе на образовательном портале два раза в год.

За внедрение современных информационно-образовательных технологий в образовательный процесс, активное развитие и использование электронной информационно-образовательной среды МГТУ, с учетом показателей наполняемости электронных курсов, активности преподавателей и студентов в электронных курсах проводилось стимулирование НПР на основании СМК-Н-ПВД-136-18 «Стимулирование работы педагогических работников с электронной информационно-образовательной средой МГТУ». За период с 1 августа 2018 г. по 31 января 2019 г. было премировано 65 преподавателей на общую сумму 489 тыс. руб. (приказ № 10-31/741 от 18.03.2019 г.), за период с 1 февраля 2019 г. по 15 июля 2019 г. премировано 64 преподавателя на общую сумму 473 тыс. руб. (приказ № 10-31/2956 от 18.09.2019 г.).

Также в рамках развития электронной информационно-образовательной среды университета для повышения квалификации НПР в сфере современных информационно-образовательных технологий и электронного обучения сотрудниками центра ЭОР и ДОТ проводятся курсы повышения квалификации на базе ИДПО «Горизонт» по программам «Применение МООДУС Moodle для создания и сопровождения учебных курсов (начальный уровень)» и «Применение МООДУС Moodle для создания и сопровождения

учебных курсов (продвинутый уровень)». В общей сложности обучение прошли 662 человека (преподавателей ВО – 640 человек, преподавателей СПО – 22 человека). За 2019 год обучение прошли 303 преподавателя.

Составлен перечень рекомендуемых онлайн-курсов для углубления и расширения знаний студентов по изучаемым дисциплинам в 2019-2020 уч. г. Ссылки на рекомендуемые онлайн-курсы для углубления и расширения знаний студентов по изучаемым дисциплинам размещены в соответствующих разделах на образовательном портале МГТУ.

По итогам 2019 г.: в изучении онлайн-курсов в рамках учебного процесса приняло участие 8 институтов, 31 кафедре. В общей сложности студентами было изучено 80 различных курсов на платформах «Открытое образование», «Универсариум» и «Лекториум».

#### Мониторинг оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и учебных структурных подразделений высшего образования

Рейтинговая оценка деятельности профессорско-преподавательского состава университета и его основных учебных подразделений – кафедр, институтов и факультета была направлена на совершенствование системы управления качеством образования, научной, международной и других видов деятельности на основе интегральных показателей.

Анализ результатов рейтинговой оценки позволил оценить работу университета в текущем учебном году, выявить проблемные области, определить приоритетные направления и спланировать работу на будущий год.

Рейтинговая оценка деятельности ППС и учебных структурных подразделений по итогам работы в 2018/2019 уч. г. проводилась на основании положения о системе рейтинговой оценки деятельности и распорядительных документов. Рейтинг ППС рассчитывался по 17 показателям, сгруппированным в профили: «К» – квалификация преподавателя – включает показатели, характеризующие квалификационный потенциал преподавателя (3 показателя); «А» – активность преподавателя – включает показатели, отражающие активность преподавателя в учебном г. по приоритетным видам деятельности: «А<sub>1</sub>» – учебно-методическая работа (3 показателя); «А<sub>2</sub>» – научно-исследовательская работа (2 показателя); «А<sub>3</sub>» – публикационная активность (3 показателя); «А<sub>4</sub>» – международная деятельность (4 показателя); «А<sub>5</sub>» – дополнительные показатели для ППС ИСА-ИИ и ФФКиСМ (2 показателя).

Рейтинг по итогам работы в 2018/2019 уч. г. представлен на 684 человека из числа штатных научно-педагогических работников и внешних совместителей. Максимальный абсолютный рейтинг преподавателей составил 479 баллов, минимальный – 1 балл. Количество преподавателей, имеющих «0» значение по абсолютному рейтингу составило 7 человек (1%). Количество преподавателей, имеющих «0» значение по профилю «А» – активность преподавателя – 8 человек (1%). Общая сумма баллов составила 62 188 ед., средний балл – 91 ед. Динамика результатов рейтинговой оценки деятельности ППС за период с 2014–2019 гг. представлена в табл. 2.

Наибольшую долю в рейтинге ППС за 2018/2019 уч. год занимает публикационная активность – 81%; учебно-методическая работа – 9%; научно-исследовательская деятельность – 4%; международная деятельность – 6%; дополнительные показатели – 0,2% (рис. 7).

**Таблица 1**  
**Статистика работы научно-педагогических работников на образовательном портале университета**

Институт	Кол-во человек в институте	Кол-во человек, попавших в ТОП-65 (2018 год)	Кол-во человек, попавших в ТОП-65 (2019 год)
ИГДИТ	86	4	4
ИГО	151	31	28
ИЕиС	111	4	10
ИММиМ	77	1	2
ИСАиИ	63	4	3
ИЭиАС	112	31	28
ИЭиУ	62	7	6
ФФКиСМ	37	2	3
МпК	157	9	7

Таблица 2

**Динамика результатов рейтинговой оценки деятельности профессорско-преподавательского состава за период с 2014–2019 гг.**

Показатели	Значения по итогам учебного года				
	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
Численность ППС	1061	1067	808	708	684
Кол-во показателей РОД (показатели квалификации / показатели активности)	2/17	2/19	2/18	3/14	3/14
Абсолютный рейтинг ППС (max/ min, но > 0 (балл))	322/0,4	560/0,7	394/1	405/2	479/1
Кол-во и доля преподавателей, имеющих «0» значение по абсолютному рейтингу (чел. / %)	74/7%	51/5%	11/1%	7/1%	7/1%
Кол-во и доля преподавателей, имеющих «0» значение по профилю А «Активность по видам работ» (чел. / %)	115/11%	82/8%	13/2%	9/1%	8/1%
Сумма баллов/ средний балл	36628/35	47336/44	58463/72	52125/74	62188/91

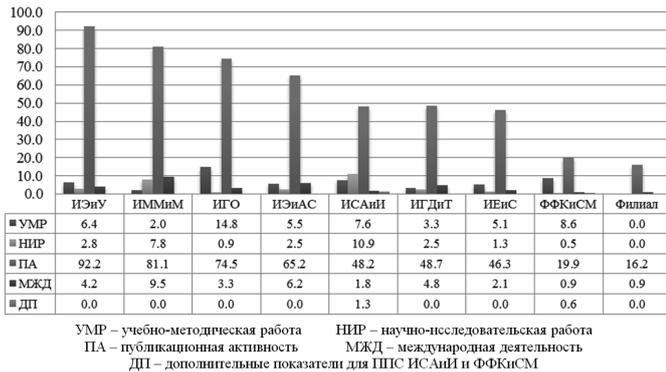


Рис. 7. Результаты анализа показателей активности ППС в 2018/2019 уч. году (средние значения по институтам и факультетам)

Результаты рейтинговой оценки деятельности ППС по итогам работы в 2018/2019 уч. г. были использованы для распределения стимулирующих доплат.

Рейтинговая оценка деятельности кафедр рассчитывалась по 18 показателям, сгруппированным в профили: «Рк» – кадровый потенциал кафедры (4 показателя); «Ак» – показатели активности и результативности деятельности кафедр: «Ак<sub>1</sub>» – результативность кафедры по учебно-

**Таблица 3**  
Рейтинг 10 лучших кафедр университета по итогам работы в 2018/2019 уч. году

Ранжирование по сумме значений	Кафедра (зав. кафедрой)	Институт/ факультет	Значения по профилям					Сумма значений
			«Рк»	«Ак1»	«Ак2»	«Ак3»	«Ак4»	
1	СРиППО (Олейник Е.В.)	ИГО	15,6	32,3	16,9	6,2	8,6	79,6
2	Менеджмента (Симаков Д.Б.)	ИЭиУ	18,4	5,0	29,0	12,3	11,9	76,6
3	РГФип (Акашева Т.В.)	ИГО	16,3	28,5	17	2,6	9,7	74,1
4	ТОМ (Моллер А.Б.)	ИММиМ	19,3	2,5	22,5	18,1	10,5	72,9
5-6	БИиИТ (Чусавитина Г.Н.)	ИЭиАС	18,8	17,1	12,7	10,7	5,9	65,2
	Психологии (Степанова О.П.)	ИГО	8,5	23,3	20,6	4,6	8,2	65,2
7	Пик (Кива-Хамзина Ю.Л.)	ИЭиУ	16,8	19,1	15,9	3	10,1	64,9
8	ЛПиМ (Феоктистов Н.А.)	ИММиМ	21,2	0,2	21,6	11,0	9,6	63,6
9	ВИ (Потемкина М.Н.)	ИГО	17,2	19,1	13,9	3,1	8,5	61,8
10	ПОиД (Великанова С.С.)	ИГО	11,4	21,1	15,4	5,9	7,9	61,7

методической работе (6 показ.); «Ак<sub>2</sub>» – результативность научной деятельности и публикационная активность кафедры (3 показателя); «Ак<sub>3</sub>» – результативность кафедры по международной деятельности (4 показ.); «Ак<sub>4</sub>» – активность преподавателей кафедры – усредненные значения индивидуальных показателей ППС кафедры по профилю «А» – активность преподавателя.

Рейтинг первых 10 кафедр представлен в табл. 3.

Наибольшие значения по профилям имеют кафедры:

- менеджмента (зав. кафедрой Симаков Д.Б.): по профилю Ак<sub>2</sub> «Результативность научной деятельности и публикационная активность кафедр» – 29 ед.; по профилю Ак<sub>4</sub> «Активность преподавателей кафедр» – 11,9 ед.;
- социальной работы и психолого-педагогического образования (зав. кафедрой Олейник Е.В.) по профилю Ак1 «Результативность кафедры по учебно-методической работе» – 32,3 ед.;
- технологий обработки материалов (зав. кафедрой Моллер А.Б.) по профилю Ак3 «Результативность кафедры по международной деятельности» – 18,1 ед.;
- разработки месторождений полезных ископаемых (Гавришев С.Е.) по профилю Рк «Кадровый потенциал кафедр» – 23,4 ед.

Наименьшие значения по профилям у кафедр:

- физической культуры (зав. кафедрой Цапов Е.Г.): по профилю Рк «Кадровый потенциал кафедр» – 0,0045 ед.; по профилю Ак3 «Результативность кафедры по МЖД» – 0,04 ед.;
- информатики и информационной безопасности (зав. кафедрой Баранкова И.И.) по профилю Ак1 «Результативность кафедры по УМР» – 0,007 ед.;
- физики (зав. кафедрой Савченко С.И.) по профилю Ак<sub>1</sub> «Результативность кафедр по УМР» – 0,007 ед.;
- спортивного совершенствования (зав. кафедрой Алонцев В.В.) по профилю Ак2 «Результативность научной деятельности и ПА» – 0,8 ед.;
- металлургии и стандартизации (Головизнин С.М.) по профилю Ак4 «Активность преподавателей кафедр» – 0,002 ед.

Рейтинговая оценка деятельности институтов и факультета рассчитывалась по 27 показателям, сгруппированным в профили: «Рф» – кадровый потенциал института/факультета (1 показатель); «Аф» – показатели активности и результативности деятельности института/факультета: «Аф<sub>1</sub>» – результативность института/факультета по учебно-методической работе (10 показателей); «Аф<sub>2</sub>» – результативность научной деятельности и публикационная активность института/факультета (3 показателя); «Аф<sub>3</sub>» – результативность института/факультета по международной деятельности (7 показателей); «Аф<sub>4</sub>» – результативность приемной

Таблица 4  
Рейтинг институтов и факультетов по итогам работы  
в 2018/2019 уч. году

Ранжирование по сумме значений	Институт/факультет (директор/декан)	Значения по профилям						Сумма значений
		«Pf»	«Af1»	«Af2»	«Af3»	«Af4»	«Af5»	
1	ИГО (Абрамзон Т.Е.)	9,3	37,5	22,8	27,4	13,6	10,5	121,1
2	ИММИМ (Савинов А.С.)	12,1	10,5	30,4	37,9	5,7	11,4	108,0
3	ИЭиУ (Балынская Н.Р.)	9,3	26,6	33,7	13,2	8,5	12,1	103,4
4	ИГДиТ (Гавришев С.Е.)	9,1	21,3	15,0	36,9	13,5	5,8	101,6
5	ИЭиАС (Лукьянов С.И.)	7,3	16,5	20,2	13,6	11,6	8,6	77,8
6	ИСАиИ (Логунова О.С.)	6,6	17,7	14,4	17,8	8,9	7,2	72,6
7	ИЕиС (Мезин И.Ю.)	6,0	14,7	13,3	17,4	12,1	5,2	68,7
8	ФФКиСМ (Козлов Р.А.)	0,02	23,2	2,0	19,6	7,2	1,8	53,8
9	Филиал (Хамзина Д.Р.)	2,8	6,1	2,2	0,8	8,2	0,02	20,1

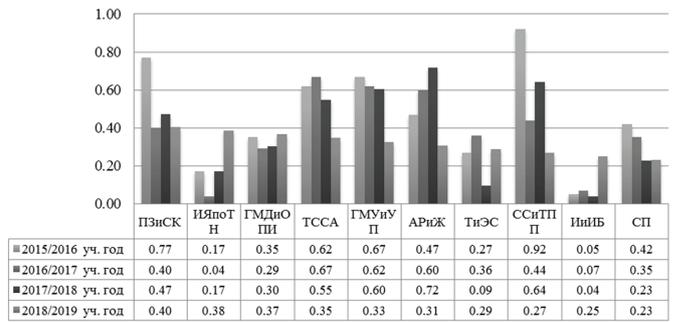


Рис. 11. Нормированный рейтинг кафедр за период с 2015–2019 гг. (с 31 по 40)

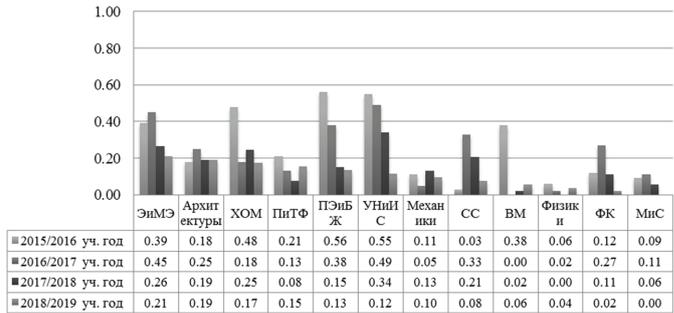


Рис. 12. Нормированный рейтинг кафедр за период с 2015–2019 гг. (с 41 по 52)

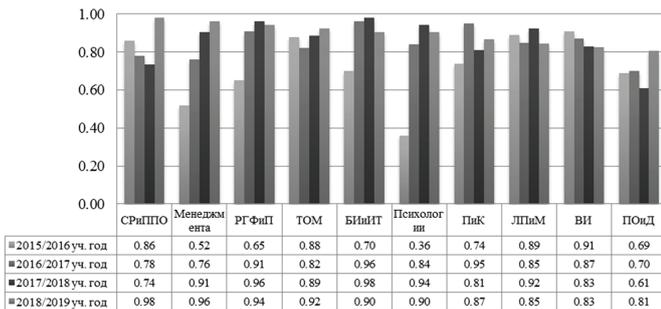


Рис. 8. Нормированный рейтинг кафедр за период с 2015–2019 гг. (с 1 по 10)

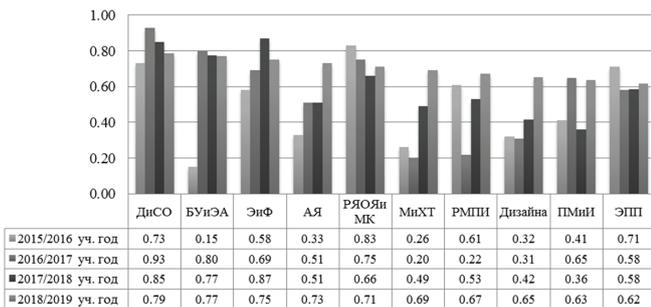


Рис. 9. Нормированный рейтинг кафедр за период с 2015–2019 гг. (с 11 по 20)

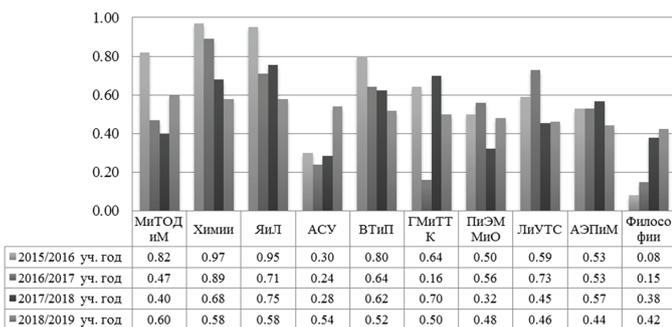


Рис. 10. Нормированный рейтинг кафедр за период с 2015–2019 гг. (с 21 по 30)

кампании института/факультета (5 показателей); «Af<sub>5</sub>» – активность преподавателей института/факультета – усредненные значения индивидуальных показателей ППС института (факультета) по профилю «А» – активность преподавателя.

Рейтинг институтов и факультета представлен в табл. 4. Результаты расчета нормированного рейтинга учебных структурных подразделений представлены на рис. 8–12.

По сравнению с 2017/2018 уч. годом наблюдается положительная динамика по кафедрам:

- прикладной математики и информатики (зав. кафедрой Кадченко С.И.) +0,28;
- автоматизированных систем управления (зав. кафедрой Андреев С.М.) +0,26;
- социальной работы и психолого-педагогического образования (зав. кафедрой Олейник Е.В.) +0,24;
- дизайна (зав. кафедрой Григорьев А.Д.) +0,24;
- английского языка (зав. кафедрой Галлямова М.С.) +0,22;
- иностранных языков по техническим направлениям (зав. кафедрой Зеркина Н.Н.) +0,21;
- информатики и информационной безопасности (зав. кафедрой Баранкова И.И.) +0,21;
- металлургии и химической технологии (зав. кафедрой Харченко А.С.) +0,20;
- машин и технологий обработки давлением и машиностроения (зав. кафедрой Платов С.И.) +0,20;
- педагогического образования и документоведения (зав. кафедрой Великанова С.С.) +0,20.

Отрицательная динамика наблюдается на кафедрах:

- горных машин и транспортно-технологических комплексов (зав. кафедрой Кольга А.Д.) –0,20;
- управления недвижимостью и инженерных систем (зав. кафедрой Кобельков Г.В.) –0,22;
- государственного муниципального управления и управления персоналом (зав. кафедрой Балынская Н.Р.) –0,28;
- стандартизации, сертификации и технологии продуктов питания (зав. кафедрой Барышникова Н.И.) –0,37;

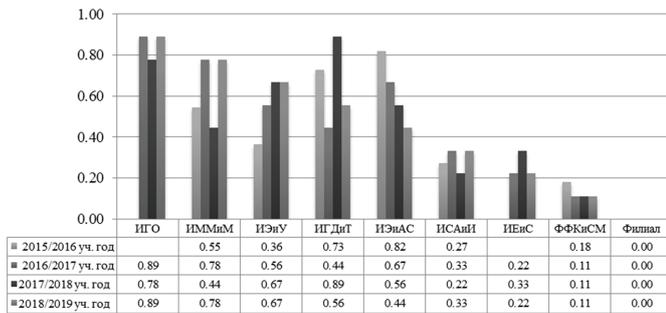


Рис. 13. Нормированный рейтинг институтов и факультетов за период с 2015–2019 гг.

– академического рисунка и живописи (зав. кафедрой Рябинова С.В.) –0,41.

По сравнению с 2017/2018 учебным годом наблюдается положительная динамика по институтам (рис. 13):

– металлургии, машиностроения и материалобработки (директор Савинов А.С.) +0,33;

– гуманитарного образования (директор Абрамзон Т.Е.) +0,11;

– строительства, архитектуры и искусства (директор Логунова О.С.) +0,11.

Отрицательная динамика наблюдается в институтах:

– горного дела и транспорта (директор Гавришев С.Е.) –0,33;

– энергетики и автоматизированных систем (директор Лукьянов С.И.) –0,11;

– естествознания и стандартизации (директор Мезин И.Ю.) –0,11.

В институте экономики и управления (директор Балынская Н.Р.), на факультете физической культуры и спортивного мастерства (декан Козлов Р.А.), а также в филиале МГТУ в г. Белоречье (директор Хамзина Д.Р.) динамика не наблюдается.

#### Мониторинг оценки деятельности педагогических работников и отделений многопрофильного колледжа

Рейтинговая оценка деятельности педагогических работников МпК по итогам работы в 2018/2019 уч. г. проводилась на основании положения о системе рейтинговой оценки деятельности и распорядительных документов.

Рейтинг педагогических работников рассчитывался по 15 показателям, сгруппированным в профили: Рк – ресурсное обеспечение «квалификация» – включает показатели, характеризующие квалификационный потенциал педагогического работника (7 показателей); Ру – ресурсное обеспечение «учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ» – включает показатели, отражающие активность педагогического работника по учебно-методической работе (3 показателя); Ко – обеспечение качества – достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией (3 показателя); Кс – обеспечение качества – выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях (2 показателя).

Рейтинг по итогам работы в 2018/2019 уч. г. представлен на 126 штатных педагогических работников, из них 14 мастеров производственного обучения. Общая сумма баллов составила 115 ед., максимальный балл – 55,16, минимальный – 6,0, средний балл – 25,35 ед. (табл. 5).

Таблица 5  
Анализ показателей активности педагогических работников колледжа в 2018–2019 гг.

Показатели	Значение по итогам 2018/2019 уч. года				
	Отделение №1	Отделение №3	Отделение №4	Отделение №5	Отделение №6
Численность штатных педагогических работников	22	32	23	23	26
Рк – ресурсное обеспечение «квалификация»	17,47	11,21	20,61	19,14	16,44
Ру – ресурсное обеспечение «учебно-методическое обеспечение реализуемых образовательных программ»	8,61	11,2	14,59	6,41	9,31
Ко – обеспечение качества – достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	53,35	47,2	11,19	41,46	49,64
Кс – обеспечение качества – выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях	11,93	4,26	10,8	12,77	14,5

Наибольшую долю в рейтинге педагогических работников за 2018/2019 уч. год занимает обеспечение качества – достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией – 40,5%. Наименьшую долю в рейтинге педагогических работников занимает учебно-методическая работа – 10,02%.

Рейтинговая оценка проводится по каждому отделению по двум профилям: «Ро» ресурсное обеспечение образовательного процесса – 10 показателей; «Ко» управление качеством подготовки обучающихся – 27 показателей, в т.ч.: качество освоения ППССЗ – 9 показателей; организация НИРС и самостоятельной работы обучающихся – 13 показателей; продвижение образовательных услуг – 5 показателей (табл. 6).

По сравнению с 2017/2018 учебным годом наблюдается положительная динамика по отделениям №6 «Металлургия, эксплуатация и обслуживание электрооборудования» (зав. отделением Кожевникова С.В.); №1 «Информационные технологии» (зав. отделением Сидорова Н.В.).

Отрицательная динамика наблюдается на отделениях №5 «Профессиональное обучение, строительство и эксплуатация зданий и сооружений» (зав. отделением Коровкина Г.М.); №3 «Механическое, гидравлическое оборудование, транспорт и автоматизация технологических процессов» (зав. отделением Науменко О.П.).

#### Мониторинг качества образования по образовательным программам ВО и СПО

В 2019 г. продолжилось интернет-тестирование обучающихся в рамках различных проектов:

Таблица 6

**Рейтинг учебных отделений  
многопрофильного колледжа**

**по итогам работы в 2018/2019 уч. году**

Ранжирование по сумме баллов	Отделение	Баллы по профилю «Ро»	Баллы по профилю «Ко»	Сумма баллов
1	Отделение №4 «Экономика, земельно-имущественные отношения, сфера услуг и документационное обеспечение»	29,96	12,4	42,36
2	Отделение №1 «Информационные технологии»	30,06	11,1	41,16
3	Отделение №6 «Металлургия, эксплуатация и обслуживание электрооборудования»	28,88	9,5	38,38
4	Отделение №3 «Механическое, гидравлическое оборудование, транспорт и автоматизация технологических процессов»	25,67	10,9	36,57
5	Отделение №5 «Профессиональное обучение, строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	22,22	11,7	33,92

– в период с 1 сентября по 31 декабря 2019 г. обучающиеся МГТУ прошли диагностическое интернет-тестирование 1 курса по следующим дисциплинам: по программам СПО – русский язык, математика; по программам ВО – информатика, математика, обществознание, русский язык, физика, химия, история, английский язык;

– в период с 1 марта по 31 июля 2019 г. ряд образовательных программ МГТУ прошли независимую оценку качества образования, по результатам которой был получен «Сертификат качества» по 15 образовательным программам высшего образования и 7 среднего профессионального образования;

– впервые в 2019 г. обучающиеся первого курса (база основного общего образования) по программам среднего профессионального образования прошли независимую оценку качества образования в рамках проекта Федеральный интернет-экзамен в сфере профессионального образования по общеобразовательным дисциплинам: иностранный язык (английский), русский язык, математика, ОБЖ, русский язык (получен «Сертификат качества» по 14 специальностям).

Активная работа в системе интернет-тренажеры в сфере образования позволяет подготовить обучающихся не только к внешним процедурам контроля качества знаний, но и к внутривузовским. Всего за 2019 год в системе интернет-тренажеров пройдено по программам ВО 8161 сеанс тестирования; по программам СПО 24628.

Обучающиеся МГТУ приняли участие в Международной открытой студенческой интернет-олимпиаде. По программам ВО участие приняли по двум дисциплинам: «информатика», «математика». В первом туре приняли участие 121 обучающийся, во второй тур прошли 19 обучающихся: 12 по информатике и 7 по математике. По програм-

мам СПО участие приняли по двум дисциплинам: «информатика», «русский язык». В первом туре приняли участие 78 обучающихся. Во второй тур прошли 6 студентов: 3 по информатике и 3 по русскому языку.

В апреле 2019 г. университет принял участие в проекте Федеральный интернет-экзамен для выпускников бакалавриата по 3 направлениям подготовки. Участие приняли 49 обучающихся, из них получили «Золотой сертификат» – 3 чел., «Серебряный сертификат» – 7 чел., «Бронзовый сертификат» – 13 чел. и «Сертификат участника» – 30 чел. По итогам ФИЭБ –19 направление подготовки 44.03.02 Психолого-педагогическое образование получило сертификат качества.

С 25.10.2019 по 15.11.2019 г. университет принял участие в независимой оценке качества высшего образования Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. Впервые мероприятия по НОКО проводились по 5 общекультурным компетенциям в виде компьютерного тестирования в режиме онлайн. Вуз принял участие в проверке по четырем общекультурным компетенциям и показал следующие результаты:

ОК-2: Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции – тестирование прошли 30 чел. из 30 заявленных. При этом получили:

- «удовлетворительно» – от 26% до 49% – 10 чел.;
- «хорошо» – от 51% до 74% – 10 чел.;
- «отлично» – от 77% до 94% – 10 чел.

ОК-4: Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах жизнедеятельности – тестирование прошли 28 человек из 30 заявленных с результатами:

- «удовлетворительно» – от 39% до 48% – 7 чел.;
- «хорошо» – от 55% до 73% – 17 чел.;
- «отлично» – 76% – 4 чел.

ОК-5: Способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного взаимодействия тестирование прошли 30 человек из 30 заявленных с результатами:

- «удовлетворительно» – от 44% до 47% – 5 чел.;
- «хорошо» – от 50% до 72% – 19 чел.;
- «отлично» – от 75% до 84% – 6 чел.

ОК-9: Способность использовать приемы первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций тестирование прошли 30 человек из 30 заявленных с результатами:

- «удовлетворительно» – 41% – 1 чел.;
- «хорошо» – от 50% до 72% – 25 чел.;
- «отлично» – от 78% до 88% – 4 чел.

В 2019 г. в университете продолжила работу многоуровневая система олимпиадной и конкурсной подготовки студентов. Организованные мероприятия имели различный уровень охвата участников – часть из них проводилась внутри институтов и факультета, часть охватывала все подразделения университета, наиболее масштабные мероприятия проводились на межрегиональном, всероссийском и международном уровнях. 6059 обучающихся университета (ВО и СПО) приняли участие в 114 студенческих мероприятиях различного уровня.

Наиболее значимыми для университета явились победы в следующих мероприятиях.

В чемпионате «CASE-IN» студенты МГТУ участвуют на протяжении последних шести лет. В 2019 г. в чемпионате принимали участие более 92 обучающихся МГТУ в трех лигах «Электроэнергетика», «Металлургия», «Горное дело». Впервые принимали участие студенты из Белоречского филиала. В результате проведения отборочного

этапа на финал в Москве вышли три команды по каждой лиге. Начиная с 2018 г. с целью повышения качества подготовки студентов в МГТУ организован институт кураторства команд-участниц, что принесло положительный результат в 2019 г. – команда «Granite» в составе студентов группы ГД-14-2 пятого курса кафедры разработки месторождений полезных ископаемых Дюсьмекеева М., Кунакова А., Ермакова Р. и Костина Д. впервые одержала победу в финале лиги «Горное дело», проходившем в Москве. Команда металлургов «Вымпел», которая участвовала в чемпионате второй раз в этом году, заняла призовое третье место. В осеннем кубке CASE-IN обучающиеся МГТУ впервые принимали участие в этом году. От вуза принимало участие 9 команд по 4 человека от институтов энергетики и автоматизированных систем, металлургии, машиностроения и металлообработки, горного дела и транспорта. По результатам первого заочного этапа во второй этап прошла команда института горного дела и транспорта, однако на финал в Москве участники из МГТУ в этом году не прошли.

12 и 13 марта на базе МГТУ прошел финал конкурса инженерных компетенций проекта «Славим человека труда!» УрФО по компетенции «Лучший инженер-металлург». Победителем в группе «Инженерное искусство молодых металлургов» стала студентка МГТУ Соколова Е., гр. МТа-16-1. 2 и 3 места разделили Гафаров М. (ЮУрГУ (НИУ)) и Четвертков Д., гр. МТа-18-2 (МГТУ).

На базе ИГО прошел Всероссийский конкурс научно-исследовательских работ «Наука в современном образовательном пространстве». На конкурс поступило 64 научно-исследовательские работы студентов, магистрантов, преподавателей вузов, работников образовательных учреждений, а также специальных коррекционно-образовательных учреждений и учреждений культуры из различных городов, в том числе Москвы, Тулы, Бородинка и др. Победители – авторы лучших работ были награждены дипломами 1, 2 и 3 степеней в каждой номинации и направлении. Нашими студентами были заняты 1 места в номинациях «Магистерская диссертация» (Ромашевская Д., гр. зСПОм-16-1), «Выпускные квалификационные работы и проекты» (Мазитова Э., гр. ПСОп-15-1 и Подлубная О., гр. ПСОп-15-2), «Курсовые работы» (Опалева В., гр. ИСОб-16-1 и Мануйлова А., гр. ИСОб-16-1).

Второй год подряд на площадке МГТУ проводился отборочный этап Международного чемпионата по технологической стратегии в металлургии «Metal Cup – 2018». 19-20 февраля состоялись тренинги и финальная защита проектов по разработке стратегии производства стальной продукции ПАО «ММК» для освоения арктической зоны. Участие приняли 32 обучающихся института металлургии, машиностроения и материалобработки. Победу одержала команда «PoVlatu» в составе аспирантов Селивановой Е., Малашкина С. и Камаловой Г. Второе место заняла команда «Элита МГТУ-2», третье – команда «FeUm». В октябре победители приняли участие во всероссийском финале в Челябинске.

Студенты МГТУ Мухамадиева А., гр. АМБ-17-1 и Сафанов А, гр. ММТнб-15-1 в отборочных этапах олимпиады «IT-Планета 2018/19» заняли 5 места по округу в конкурсе «Робофабрика», номинация «Изделие». Они защищали честь МГТУ на международном финале, который прошел с 4 по 7 октября в Москве на базе НИТУ «МИСиС».

Студентка гр. ИПОп-15-3 Плотникова О. победила в конкурсе для участия в программе «Молодой репортер» на XXIX Всемирной зимней Универсиаде (г. Красноярск).

Она вошла в число 12 студентов, отобранных по результатам конкурса, будет создавать онлайн-контент для социальных сетей о ходе Универсиады.

Студентка гр. ИПОб-18-2 Комисарова Л. награждена медалью Владимира Маяковского за вклад в русскую литературу.

Студентка кафедры английского языка гр. ИПП-15-1 Борисова Е. стала участницей Международного молодежного форума «Евразия Global» (г. Оренбург).

6 ноября в МГТУ прошел отборочный тур шестого чемпионата по кейсам АО «МХК «ЕвроХим» лиги «Горное дело». За путевку в финал боролись восемь команд ИГДИТ. Оценивала презентации экспертная комиссия, в состав которой вошли: ведущий специалист сектора подбора и профессиональной подготовки персонала Чирков П.Л., инженер по наладке и испытаниям А.В. Струков; маркшейдер участковый Аминов А.М. (АО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат»); директор института горного дела и транспорта С.Е. Гавришев; зам. директора по учебной работе ИГДИТ Дегодя Е.Ю.; зав. кафедрой горных машин и транспортно-технологических комплексов Кольга А.Д.; доценты кафедры разработки месторождений полезных ископаемых Бурмистров К.В., Мажитов А.М. Путевку на финал в Москву в феврале 2020 года выиграла команда «Сила недр» (гр. ГД-16-4 Естауова Ж., Андреева О., Мигранова Э., Янтурина Л.).

Активное участие в мероприятиях различного уровня также приняли и обучающиеся МпК:

- на Международном уровне: сертифицированная олимпиада «Траектория будущего» – Синкевич А. – 1 место;
- на всероссийском уровне: олимпиада профессионального мастерства УГСН 22.00.00 – Синицков Д. – 2 место; конкурс креативных проектов и идей по развитию социальной инфраструктуры «НЕОТЕРРА» – Табунов В.С., Козак А.В. – 1 место; конкурс научно-исследовательских и творческих работ «НОБЕЛЕВСКИЕ НАДЕЖДЫ КНИТУ 2019» – Зайцева Ю. – 3 место; конкурс популяризаторов науки «Наука без границ 2019» – Ямбаев А. – 1 место; Новиков Н. – 2 место;

- на региональном уровне: конференция «Перспективы роста 2019» – Меженина А. – 1 место; конференция «Молодежь. Наука. Технологии производства» – Зайцев М. – 1 место; Марочкин В. – 1 место; олимпиада профессионального мастерства: Синицков Д. – 3 место; многопрофильная олимпиада «Путь к успеху» – 12 победителей: «Информационные технологии»: Волкова П., Лазарев М., Панин Д., Синкевич А.; «Экология и ОБЖ»: Сафронов Д., Ралкова Д.; «Обществознание»: Валева Ю., Лужин В., Фурсенко И., Попов Д.; «Русский язык»: Астахова В., Котляр И.;

- на базе университета проведено два демонстрационных экзамена с участием сертифицированных экспертов из г. Воронеж и Самарской области и привлечением работодателей в качестве линейных экспертов, представителей организаций: ООО «МедИнформСервис», ООО «ММК-Информсервис», ООО ЦИТ «Факт», Веб-студия «Прайм», ООО «Аналитикум плюс», ООО «Вольтаж», ГБПОУ «Магнитогорский строительномонтажный техникум». Демонстрационные экзамены были проведены в апреле по компетенциям: «веб-дизайн и разработка» и «кирпичная кладка». В проведении ДЭ были задействованы 29 обучающихся МпК;

- проведен III вузовский отборочный чемпионат «Молодые профессионалы» WorldSkills – 2019. В чемпионате приняли участие 98 участников, из них 60 – студенты, 38 – эксперты. Чемпионат проведен по 7

компетенциям: «инженерный дизайн САД», «инженерный дизайн САД – Юниоры», «программные решения для бизнеса», «веб-дизайн и разработка», «экспедирование грузов», «предпринимательство», «преподавание в основной и средней школе». Соревнования в линейке Юниоров на базе университета проводились впервые;

– студенты МГТУ приняли участие в дистанционных отборочных межвузовских соревнованиях по компетенциям «инженерный дизайн САД», «программные решения для бизнеса», «веб-дизайн и разработка», «предпринимательство», «преподавание в основной и средней школе», г. Москва. Победители отборочных межвузовских соревнований приняли участие в ноябре 2019 г. в финале третьего национального межвузовского чемпионата по стандартам WorldSkills по компетенциям: «инженерный дизайн САД», «инженерный дизайн САД – юниоры», «программные решения для бизнеса», «экспедирование грузов», «преподавание в основной и средней школе»;

– обучающиеся МпК участвовали в региональном отборочном чемпионате по компетенциям «электромонтаж», «поварское дело», г. Челябинск. В декабре 2019 г., обучающиеся МпК приняли участие в седьмом открытом региональном чемпионате по стандартам WorldSkills по компетенциям: «веб-дизайн и разработка», «кирпичная кладка», «бухгалтерский учет», «программные решения для бизнеса», «электромонтаж», «разработка мобильных приложений». По компетенции «электромонтаж» Емельянов В. – 3 место, Жадобин Н. – 2 место. В номинации «профессионализм» диплом получил Цыганов Д.;

– 9 педагогических работников университета прошли обучение в академии WorldSkills по программе «Эксперт с правом проведения регионального чемпионата» по компетенциям: «инженерный дизайн САД», «веб-дизайн и разработка», «предпринимательство», «реверсивный инжиниринг», «преподавание в основной и средней школе», «промышленная механика и монтаж», «программные решения для бизнеса», «интернет вещей», «обслуживание и ремонт оборудования релейной защиты и автоматики». Три педагогических работника университета обучились на эксперта демонстрационного экзамена. Также на эксперта демонстрационного экзамена обучено шесть представителей работодателя;

– в университете проведено семь конкурсов профессионального мастерства в соответствии со стандартами WorldSkills Россия, в котором приняли участие 73 обучающихся. Конкурсы профессионального мастерства проведены по компетенциям: «электромонтаж», «облицовка плиткой», «веб-дизайн и разработка», «сварочные технологии», «ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «бухгалтерский учет», «программные решения для бизнеса»;

– новым для вуза в развитии линейки WorldSkills стало участие в обучении граждан категории 50+ в рамках реализации национального проекта «Демография». За период с сентября по ноябрь 2019 г. было обучено 40 предпенсионеров, из них 18 по программе повышения квалификации, 22 по программе профессионального образования по компетенции «веб-дизайн и разработка». Также в рамках проекта «Время компетенций и профессионализма» в университете в 2019 г. были проведены мероприятия под общим названием «Профессиональные каникулы для школьников» с целью создания условий для формирования у школьников, в случае положительного выбора, долговременной, перспективно-прогностической мотивации к профессиональной деятельности.

«Сверхзадача» каждой профессиональной пробы – наглядно раскрыть то лучшее, что есть в профессии. Реализация проекта весной 27 и 28 марта 2019 г. осуществлялась по 8 компетенциям: «поварское дело», «электроника», «веб-дизайн и разработка», «электромонтаж», «программные решения для бизнеса», «обслуживание грузовой техники», «промышленная механика и монтаж», «предпринимательство». Общий охват школьников составил 94 человека. Реализация проекта осенью 29 и 31 октября 2019 г. осуществлялась по 7 компетенциям: «поварское дело», «инженерный дизайн САД», «веб-дизайн и разработка», «электромонтаж», «программные решения для бизнеса», «предпринимательство», «геодезия». Общий охват школьников составил 56 человек.

С целью повышения эффективности использования информационно-коммуникационных технологий в образовательной деятельности и демонстрации индивидуальных достижений обучающихся по различным направлениям деятельности с 18 марта по 15 апреля в университете впервые проведен конкурс «Лучшее портфолио обучающегося на образовательном портале МГТУ». Победителям были вручены денежные премии в размере 5000 руб. (приказ № 10-30/301 от 26.04.2019 г.).

С 20 мая по 10 июня 2019 г. в вузе впервые проведен студенческий конкурс «Технологическое предпринимательство». Обучение технологическому предпринимательству проходило в рамках факультативной дисциплины у групп обучающихся на 3-м курсе. Конкурс состоял из двух этапов. В первом, который проходил с 20 по 31 мая, участвовало 106 проектов (613 участников) из 4 институтов: ИЭиАС, ИГДиТ, ИММиМ, ИЕиС. У каждого проекта был наставник, который помогал участникам грамотно реализовать идею.

К участию в очном туре членами жюри было допущено 14 проектов (53 участника). Результаты конкурса: 1 место – «Умные системы хранения iVoxes»; 2 место – «Устройство с функцией распознавания лиц, встраиваемое в систему видеоконтроля»; 3 место – «Умная трость для слепых и слабовидящих».

В 2019 г. 44 обучающихся МГТУ назначены на именные стипендии: стипендия Президента РФ (11 чел.); стипендия Правительства РФ (25 чел.); (ВО – 19 чел. СПО – 6 чел.) стипендия Законодательного собрания Челябинской области (8 чел.); (ВО – 7 чел.; СПО – 1 чел.).

Выпуск студентов ВО по итогам обучения в 2018/2019 уч. г. составил 2 586 чел. Наблюдается рост выпуска магистров – 625 чел. (в 2017/2018 уч.г. – 527 чел.) и аспирантов – 39 чел. (в 2017/2018 уч.г. – 34 чел.). Окончили вуз с отличием 674 чел., что составило 26,12 % от общего количества выпускников.

Выпуск по программам СПО составил – 667 чел. Из них: по очной форме обучения – 615 чел., по заочной форме обучения – 52 чел. Окончили колледж с отличием – 89 чел., что составило 13,3 % от общего количества выпускников по программам СПО.

Выпуск 2018-2019 уч. г. составил – 3 253 выпускника. Из них СПО – 667 выпускников, ВО – 2 586 выпускников. Средний показатель качественной оценки ГИА по университету составил 84,04% (табл. 7).

#### **Трудоустройство выпускников**

В 2018-2019 уч. г. завершили обучение 2139 человек (очная форма обучения), из них 1523 человека обучались по программам высшего образования, 616 по программам среднего профессионального образования.

Таблица 7

## Процент качественной оценки ГИА по институтам/ факультетам

Институт/ факультет/ филиал	Гос. экзамен	Защита ВКР/НКР	Средний показатель
ИЭиУ	98,50%	98,50%	98,50%
ИГО	92,11%	91,07%	91,56%
ИЕиС	88,06%	93,17%	90,85%
ФФКиСМ	77,55%	93,88%	85,71%
ИСАиИ	83,05%	86,54%	85,04%
ИЭиАС	81,88%	85,16%	83,58%
ИГДиТ	83,75%	83,02%	83,39%
ИЗО	80,17%	80,63%	80,41%
ИММиМ	79,92%	76,47%	78,14%
Филиал Белорецк	73,91%	76,09%	75,00%

Таблица 8

## Программы, реализуемые в ИДПО «Горизонт» в 2019 году

№ п/п	Вид программы	Кол-во групп	Кол-во слушателей
1.	Профессиональная переподготовка	92	723
2.	Повышение квалификации	141	1645
3.	Профессиональная подготовка по профессии рабочего, должности служащего	25	325
4.	Тестирование с выдачей международного диплома по французскому языку DELF	2	7
5.	Дополнительные общеразвивающие программы по иностранным языкам (центр иностранных языков)	16	98
6.	Общеобразовательные общеразвивающие программы	68	905
ИТОГО:			3 667

Мониторинг трудоустройства выпускников университета показал стабильную востребованность молодых специалистов на рынке труда г. Магнитогорска, Челябинской, Свердловской областей и других регионов России, обусловленную высокой оценкой работодателями уровня подготовки выпускников. В десятке наиболее востребованных направлений подготовки: электроника, радиотехника и системы связи; электро- и теплоэнергетика; техника и технологии наземного транспорта; горное дело; информатика и вычислительная техника; техника и технологии строительства; машиностроение; технологии материалов; промышленная экология и биотехнологии; химические технологии. Доля трудоустроенных выпускников очной формы обучения 2019 г. составила 65,9% по программам ВО и 48% по программам СПО, а 21,1% выпускников СПО продолжили обучение по программам ВО. Среди крупнейших работодателей-партнеров университета ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы», «ФосАгро», предприятия Русской медной компании, ООО «Трест Магнитострой» и др.

В апреле и мае 2019 г. с целью профориентации и содействия трудоустройству выпускников и обучающихся университета центром содействия трудоустройству выпускников совместно с дирекциями институтов была проведена серия профильных «Дней карьеры». В мероприятиях приняли участие все институты и многопрофильный колледж, а их участниками стали представители 27 предприятий и организаций различных форм собственности и видов экономической деятельности города и региона. С целью информирования обучающихся и работодателей о состоянии рынка труда города и региона, проводимых мероприятиях, помощи выпускникам и студентам в поиске работы, на сайте вуза создана, функционирует и модернизируется страница центра содействия трудоустройству выпускников.

**Реализация программ дополнительных профессиональных (повышения квалификации и профессиональной переподготовки), общеразвивающих и профессионального обучения в ИДПО «Горизонт»**

Контингент слушателей ИДПО «Горизонт» в 2019 г. составил 3 667 чел. (табл. 8).

Из состава НПР МГТУ в 2019 г. прошли повышение квалификации 882 сотрудника, из них 132 сотрудника МпК, в том числе в форме стажировки – 31 человек.

По программам профессиональной переподготовки в 2018-2019 уч. г. прошли обучение 36 сотрудников МГТУ (1

сотрудник продолжает обучение).

В 2019 г. разработаны и запущены новые программы для различных категорий слушателей: специалистов и руководителей промышленных предприятий, предпринимателей, сотрудников образовательных организаций, муниципальных служб, неработающих граждан, студентов, пенсионеров и др.

1. По программе профессиональной переподготовки «Специалист по термической обработке металлов (углеродистых, легированных, высокохромистых сталей, цветных металлов и сплавов): закалка, отпуск, нормализация, отжиг» для сотрудников АО «Концерн Росэнергоатом», «Ростовская атомная станция» прошли обучение 8 человек.

2. По программе профессиональной переподготовки «Обработка металлов давлением» прошли обучение специалисты предприятий г. Магнитогорска и РБ Башкортостан, в том числе: ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ООО «Торговый дом ММК», АО «Белорецкий металлургический комбинат».

3. Для специалистов ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» ИДПО «Горизонт» совместно с кафедрами МГТУ с 2016 по 2019 гг. реализовал программы профессиональной переподготовки «Организация перевозок и управление на транспорте», «Технологии машиностроения» и «Обработка металлов давлением». Всего за 4 года прошли обучение более 140 специалистов ОАО «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат».

4. По программе профессиональной переподготовки «Промышленная теплоэнергетика» в настоящее время проходят обучение 14 специалистов.

5. По запросу областного казенного учреждения Центра занятости населения Магнитогорска заключены Государственные контракты на оказание консультационных услуг по социальной адаптации и по психологической поддержке безработных граждан. Всего за 2019 г. консультационные услуги оказаны для 85 безработных граждан.

6. По программе повышения квалификации «Инклюзивное образование в вузе» в ИДПО «Горизонт» прошли обучение 86 преподавателей университета. На курсах повышения квалификации «Инклюзивное образование в системе СПО» в ИДПО «Горизонт» обучено 64 преподавателя МпК.

7. По Приказу №1 за 2019 год ИДПО «Горизонт» совместно с преподавателями кафедр МГТУ реализовал программы повышения квалификации для НПР: «Деловой английский», 18 человек; «Управление эмоциональным интеллектом» для резерва руководителей МГТУ, 14 человек.

8. ИДПО «Горизонт» совместно с ЦЭОРидОТ, УИТиАСУ

и преподавателями кафедр МГТУ реализовал программы повышения квалификации «Применение модульной объектно-ориентированной динамической учебной среды MOODLE для создания и сопровождения учебных курсов», «Применение модульной объектно-ориентированной динамической учебной среды MOODLE для создания и сопровождения учебных курсов (продвинутый уровень)». В 2019 г. прошли обучение 223 преподавателя университета. По программе «Инструменты по управлению проектами в ЭИОС образовательной организации» обучено 22 человека, «Сервисы WEB 2.0 в ЭИОС образовательной организации» – 9 чел., «Онлайн сервисы GOOGLE в ЭИОС образовательной организации» – 16 чел.

9. Совместно с Институтом коммерции г. Парижа (ISC Paris Business School) реализована дополнительная профессиональная программа профессиональной переподго-

товки в области управления «Общий менеджмент». Прошли обучение по международной программе постдипломной подготовки специалистов 17 чел. Слушатели программы EMBA «General Management» прошли стажировку в Париже (Франция) в июле 2019 г.

Доход от реализации дополнительных образовательных услуг ИДПО «Горизонт» на 31.12.2019 г. составил **24 785 193,63 рубля.**

## 2. Научно-исследовательская деятельность

Научно-педагогические работники университета в 2019 г. выполнили 86 научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, общий объем финансирования которых на **23.12.2019 г.** составил **167 420,69 тыс. руб.** (табл. 9).

Из общего объема выполненных работ (167 420,69 тыс. руб.), получено финансирование из средств: федерального

Таблица 9

Объемы финансирования по подразделениям, тыс. руб.

N п/п	Факультет/институт	Год 2018		N п/п	Факультет/институт	Год 2019	
		вне-бюджет	бюджет			внебюджет	бюджет
1	Институт металлургии, машиностроения и материалообработки			1	Институт металлургии, машиностроения и материалообработки		
	<i>Направление металлургия</i>	128 038,0	9 679,3		<i>Направление металлургия</i>	83 527,5	8 977,98
	<i>Направление машиностроение</i>	1 882,0	1 178,6		<i>Направление машиностроение</i>	5 709,97	273,4
	<i>НИЛ механика градиентных наноматериалов</i>	0,0	25 000,0		<i>НИЛ механика градиентных наноматериалов</i>	200,0	26 200,0
	<i>НИИ НАНОСТАЛЕЙ</i>	0,0	2 002,2		<i>НИИ НАНОСТАЛЕЙ</i>	0,0	870,63
	<i>РнД МГТУ</i>	114,0	0,0	<i>РнД МГТУ</i>	881,86	0,0	
2	Институт горного дела и транспорта	4950,0	786,7	2	Институт горного дела и транспорта	7 000,0	777,98
3	Институт энергетики и автоматизированных систем			3	Институт энергетики и автоматизированных систем		
	<i>Направление энергетика</i>	9 719,0	3 102,9		<i>Направление энергетика</i>	8 235,0	2 743,26
	<i>Направление автоматизированные системы</i>	469,0	0,0		<i>Направление автоматизированные системы</i>	935,0	0,0
4	Институт строительства, архитектуры и искусства			4	Институт строительства, архитектуры и искусства		
	<i>Направление архитектурно-строительное</i>	1 160,0	4 993,9		<i>Направление архитектурно-строительное</i>	4 825,0	0
	<i>Направление дизайн и изобразительное искусство</i>	0,0	0,0		<i>Направление дизайн и изобразительное искусство</i>	0,0	0,0
5	Институт экономики и управления	258,0	0,0	5	Институт экономики и управления	651,2	321,66
6	Институт естествознания и стандартизации			6	Институт естествознания и стандартизации		
	<i>Направление стандартизации, химии и биотехнологии</i>	1 360,0	0,0		<i>Направление стандартизации, химии и биотехнологии</i>	165,0	0,0
	<i>Направление физико-математическое</i>	0,0	0,0		<i>Направление физико-математическое</i>	0,0	0,0
	<i>Студенческое конструкторское бюро «Эврика»</i>	70,0	0,0		<i>Студенческое конструкторское бюро «Эврика»</i>	0,0	0,0
7	Институт гуманитарного образования			7	Институт гуманитарного образования		
	<i>Направление педагогика, психология и социальная работа</i>	0,0	0,0		<i>Направление педагогика, психология и социальная работа</i>	216,8	0,0
	<i>Направление истории, филологии и иностранных языков</i>	96,0	400,0	<i>Направление истории, филологии и иностранных языков</i>	80,0	0,0	
8	НИИ Исторической антропологии и филологии			8	НИИ Исторической антропологии и филологии		
	<i>Лаборатория народной культуры</i>	0,0	821,7		<i>Лаборатория народной культуры</i>	0,0	329,45
	<i>НИ словарная лаборатория</i>	0,0	0,0		<i>НИ словарная лаборатория</i>	0,0	1 700,0
	<i>Лаборатория филологических интернет-стратегий</i>	0,0	0,0		<i>Лаборатория филологических интернет-стратегий</i>	0,0	0,0
	<i>Лаборатории археологии, этнографии и историко-культурного туризма</i>	200,0	700,0		<i>Лаборатории археологии, этнографии и историко-культурного туризма</i>	99,0	700,0
9	Факультет физической культуры и спортивного мастерства	0,0	0,0	9	Факультет физической культуры и спортивного мастерства	0,0	0,0
10	Центр энергосбережения и экологии	100,0	0,0	10	Центр энергосбережения и экологии	0,0	0,0
11	ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР	800,0	20 000,0	11	ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЦЕНТР	12 000,0	0,0
<b>ИТОГО:</b>		<b>149 216,0</b>	<b>68 665,3</b>	<b>ИТОГО:</b>		<b>124 526,33</b>	<b>42 894,36</b>
Белорецкий филиал МГТУ		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	Белорецкий филиал МГТУ		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

бюджета (Минобрнауки РФ) – 32 072,7 тыс. руб.; РФФИ – 5 200,0 тыс. руб.; РНФ – 5 300,0 тыс. руб.; из средств исполнительного Агентства по образованию, культуре и аудиовизуальным средствам (подразделение Erasmus+ Jean Monnet, Бельгия) – 321,65 тыс. руб.; предприятий, организаций (хоздоговоры) – 124 526,34 тыс. руб.

Финансирование деятельности НИИ ИАиФ и НИИ Наносталей из собственных средств вуза составило 4 565,87 тыс. руб.

В 2019 г. из внебюджетных источников в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 218 от 09.04.2010 г. «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства» получено денежных средств по двум проектам – 50 000,0 тыс. руб.; из бюджета РФ в соответствии с постановлением Правительства РФ №220 от 09.04.2010 г. «О мерах по привлечению ведущих ученых в российские образовательные организации высшего образования, научные учреждения, подведомственные Федеральному агентству научных организаций, и государственные научные центры РФ в рамках подпрограммы «Институциональное развитие научно-исследовательского сектора» государственной программы РФ «Развитие науки и технологий» на 2013-2020 годы получено денежных средств – 26 200,0 тыс. руб.

Хоздоговорные работы выполнялись преимущественно по заказу ПАО «ММК», ООО «ММК-УГОЛЬ», ПАО «Северсталь», ООО «ЛексЭлекта», ОАО «Ураласбест», АО «УргалУголь», АО «Учалинский ГОК», АО «Южуралзолото» и других предприятий реального сектора экономики.

#### Диссертационные советы, докторантура

Результаты работы диссертационных советов университета представлены в табл. 10.

В 2019 г. прошли первые защиты в диссертационном совете Д 212.111.06 по специальности 13.00.08 – Теория и методика профессионального образования (3 кандидатские – 15,0% от общего числа защит).

Наибольшее число защит проведено в диссертационном совете Д 212.111.01 (7 защит – 35%). В диссертационных советах Д 212.111.04 и Д 212.111.05 состоялось по 3 защиты (по 15,0%), в диссертационных советах Д 212.111.02 и Д 212.111.03 – по 2 защиты (по 10,0%).

Таблица 10

#### Результаты работы диссертационных советов

Шифр совета, Ф.И.О. председателя совета	Шифры научных специальностей	Количество защит	
		кандидатских	докторских
Д 212.111.01 Колокольцев В.М.	05.16.02	3	0
	05.16.04	2	0
	05.16.05	1	1
	<i>Всего по совету</i>	6	1
Д 212.111.02 Гавришев С.Е.	25.00.13	1	0
	25.00.22	0	1
	<i>Всего по совету</i>	1	1
Д 212.111.03 Платов С.И.	05.02.13	0	1
	05.02.09	0	1
	<i>Всего по совету</i>	0	2
Д 212.111.04 Корнилов Г.П.	05.09.03	3	0
	<i>Всего по совету</i>	3	0
Д 212.111.05 Чукин М.В.	05.02.23	3	0
	05.16.01	0	0
	<i>Всего по совету</i>	3	0
Д 212.111.06 Савва Л.И.	13.00.08	3	0
	<i>Всего по совету</i>	3	0
<b>Итого за 2019г.:</b>		<b>16</b>	<b>4</b>

Защиты докторских диссертаций прошли в 3-х диссертационных советах. В диссертационном совете Д 212.111.03 – 2 защиты (по научным специальностям 05.02.09 – Технологии и машины обработки давлением и 05.02.13 – Машины, агрегаты и процессы (металлургия). В диссертационных советах Д 212.111.01 и Д 212.111.02 – по одной защите (по научным специальностям 05.16.05 – Обработка металлов давлением, 25.00.22 – Геотехнология (подземная, открытая и строительная).

Максимальное число защит кандидатских диссертаций (3 – 18,8% от общего числа) проведено по научным специальностям 05.16.02 – Metallургия черных, цветных и редких металлов (Д 212.111.01), 05.09.03 – Электротехнические комплексы и системы (Д 212.111.04), 05.02.23 – Стандартизация и управление качеством продукции (Д 212.111.05) и 13.00.08 – Теория и методика профессионального образования (Д 212.111.06).

В рамках докторантуры МГТУ в 2019 г. работали над диссертациями 4 докторанта: два – по научной специальности 05.16.01 – Metallоведение и термическая обработка металлов и сплавов, по одному – по научным специальностям 05.16.04 – Литейное производство и 25.00.13 – Обогащение полезных ископаемых.

#### Издательская деятельность

Издательская деятельность в университете направлена на обеспечение образовательного процесса учебной, учебно-методической литературой по всем формам обучения, повышение публикационной активности и развитие научного потенциала преподавателей и сотрудников, а также печати полиграфической и служебной документации для осуществления делопроизводства.

Итоги издательской деятельности университета в 2017-2019 гг. представлены в табл. 11.

Университет является учредителем и соучредителем 21 научного журнала, из которых 2 – «Черные металлы» и «CIS Iron and Steel Review» – включены в международную библиографическую и реферативную базу данных Scopus, 4 – входят в Перечень ВАК – «Вестник МГТУ им. Г.И. Носова», «Проблемы истории, филологии, культуры», «Электротехнические системы и комплексы», «Теория и технология металлургического производства» (включен в Перечень с 21.11.2019 г.). Кроме того, еще 16 серийных научных журналов по актуальным проблемам в области гуманитарных и технических наук индексируются в базе данных РИНЦ (табл. 12).

Показатели по изданию научной литературы институтов и факультетов в 2019 г. представлены в табл. 13.

#### Патентно-информационная деятельность

В 2019 г. в Патентное ведомство РФ подано 65 заявок на объекты интеллектуальной собственности, в том числе: 13 заявок на изобретение; 2 заявки на полезную модель; 50 заявок на государственную регистрацию программ для ЭВМ и БД.

За отчетный период получено 59 охранных документов

Таблица 11  
Результаты издательской деятельности университета в  
2017-2019 гг.

Вид издания	Количество		
	2017	2018	2019
Учебники и учебные пособия	160	121	102
Монографии	37	44	28
Сборники научных трудов, материалы конференций	23	27	24
Учебно-методическая документация	127	54	55

Таблица 12

## Показатели журналов университета в РИНЦ

№	Название	Гл. редактор	Место в рейтинге SCIENCE INDEX	Импакт-фактор		Импакт-фактор по ядру РИНЦ	
				2017	2018	2017	2018
<b>SCOPUS</b>							
1	Черные металлы	Колокольцев В.М.	1939	0,141	0,702	0,116	0,625
2	CIS Iron and Steel Review	Цирульников Е.В.	-	-	-	-	-
<b>ВАК</b>							
3	Вестник МГТУ им. Г.И. Носова	Тулупов О.Н.	215	0,957	0,901	0,217	0,198
4	Проблемы истории, филологии, культуры	Абрамзон М.Г.	813	0,203	0,257	0,049	0,048
5	Теория и технология металлургического производства	Савинов А.С.	1088	0,557	0,587	0,143	0,206
6	Электротехнические системы и комплексы	Храмшин В.Р.	357	0,575	0,560	0,092	0,131
<b>РИНЦ</b>							
7	Автоматизированные технологии и производства	Андреев С.М.	2239	-	-	-	-
8	Актуальные проблемы горного дела	Емельяненко Е.А.	-	-	-	-	-
9	Актуальные проблемы современной науки, техники и образования	Тулупов О.Н.	1567	0,582	0,290	0,020	0,029
10	Архитектура. Строительство. Образование	Чернышова Э.П.	3319	0,419	0,192	0,000	0,019
11	Гуманитарно-педагогические исследования	Савва Л.И.	-	-	0,243	-	0,054
12	Качество в обработке материалов	Рубин Г.Ш.	2335	0,438	0,318	0,083	0,023
13	Корпоративная экономика	Немцев В.Н.	-	0,320	0,243	0,000	0,000
14	Математическое и программное обеспечение систем в промышленной и социальной сферах	Вдовин К.Н.	1460	0,350	0,387	0,000	0,032
15	Механическое оборудование металлургических заводов	Корчунов А.Г.	1865	0,333	0,333	0,044	0,048
16	Моделирование и развитие процессов ОМД (Обработка сплошных и слоистых материалов)*	Моллер А.Б.	3302 (1081)	0,377 (0,380)	0,150 (0,513)	0,000 (0,040)	0,000 (0,026)
17	Приложение математики в экономических и технических исследованиях	Иванова Т.А.	3360	0,323	0,211	0,065	0,014
18	Современные проблемы транспортного комплекса России	Рахмангулов А.Н.	1155	0,531	0,917	0,031	0,208
19	Технологии металлургии, машиностроения и материалобработки	Колокольцев В.М.	-	0,024	0,191	0,000	0,021
20	Традиционные национально-культурные и духовные ценности как фундамент инновационного развития России	Волкова В.Б.	2589	0,342	0,257	0,000	0,035
21	Экономика и политика	Балынская Н.Р.	3224	0,381	0,193	0,012	0,000

\* – в 2019 г. произошло слияние научных журналов «Моделирование и развитие процессов обработки металлов давлением» и «Обработка сплошных и слоистых материалов».

Таблица 13

## Показатели по изданию научной литературы

Структурное подразделение	Количество		
	монографий	сб. науч. тр.	журналов
ИГДиТ	2	1	2
ИММиМ	2	2	5
ИЭиАС	5	4	3
ИСАиИ	1	1	1
ИЭиУ	3	5	4
ИГО	14	3	3
ИЕиС	1	2	1
ФФКиСМ	0	0	0
Филиал в г. Белорецке	0	0	0
МпК	0	0	0

на объекты интеллектуальной собственности, из них: 9 патентов на изобретения и полезные модели; 50 свидетельств РФ о государственной регистрации программ для ЭВМ и БД.

На 31.12.2019 г. университетом поддерживаются 73 патента, из них 33 патента на изобретения и 40 патентов на полезные модели.

Значительных успехов в изобретательской деятельности достигли сотрудники ИММиМ и ИЭиАС. Коллективом под руководством проф. Песина А.М. подано 8 заявок и получено 5 патентов на изобретение РФ. Проф. Вдовиным К.Н. подано 2 заявки на изобретение. Проф. Железковым О.С. подано 2 заявки на изобретение и получен 1 патент РФ. Проф. Храмшиным Р.Р. получено 2 патента на изобретение РФ и

подана 1 заявка на изобретение РФ. Зав. каф. АЭиМ Николаевым А.А. подана 1 заявка на полезную модель и получено 5 свидетельств о регистрации на программу ЭВМ. Зав. каф. ВТиП Логуновой О.С., доц. Ильиной Е.А. получено соответственно 9 и 10 свидетельств на программы ЭВМ. Доцентами каф. ЭПП Варгановой А.В. и Малафеевым А.В. получено 6 свидетельств, причем 2 из них – на базы данных. Профессором каф. АЭПиМ Омельченко Е.Я. получено 3 свидетельства о регистрации программ ЭВМ. Доцентами каф. ИиИБ Носовой Т.Н. и Демиденко Л.Л. получено соответственно 4 и 8 свидетельств о регистрации программ ЭВМ.

В 2019 г. с участием обучающихся было подано 46 заявок: 6 – на изобретения, 1 – на полезные модели; 39 – на программы для ЭВМ и БД. Получено охранных документов с участием обучающихся – 43, в том числе: 4 патента РФ на полезные модели; 39 свидетельств РФ регистрации программ ЭВМ.

На бухгалтерский учет в качестве нематериальных активов в 2019 г. было поставлено 149 объектов.

Традиционно в апреле на базе университета организована и проведена 77-ая Международная научно-техническая конференция «Актуальные проблемы современной науки, техники и образования», которая приобрела широкую известность как в стране, так и за рубежом. По итогам конференции в марте 2019 г. опубликован сборник тезисов докладов 77-й международной научно-технической конференции. В журнале «Актуальные проблемы современной науки, техники и образования» опубликован 71 лучший доклад конференции.

Всего в конференции приняло участие 1795 человек. На 63 секциях конференции было представлено 1269 докладов, из них 486 докладов обучающихся в соавторстве с преподавателями, 77 докладов аспирантов.

#### Научно-исследовательская деятельность студентов

Организация и сопровождение научно-исследовательской деятельности студентов осуществлялась молодежным научным центром (МНЦ) и студенческим научным обществом.

В 2019 г. на всероссийские конкурсы дипломных работ и проектов было отправлено 9 работ. Результаты: по направлению «теплоэнергетика и теплотехника» 2 место получила магистерская работа Кильмухаметова И. (н. рук. Агапитов Е.Б.); по направлению «электроэнергетика и электротехника» бакалаврская работа Назарова И. отмечена дипломом 2 степени (н. рук. Парсункин Б.Н.); по направлению «менеджмент» магистерская работа Лыковой С. награждена грамотой за 1 место (н. рук. Кузнецова Н.В.), а магистерская работа Харыгинского С. отмечена грамотой за 3 место (н. рук. Кузнецова Н.В.).

66 студентов МГТУ приняли участие в 26 иногородних научных мероприятиях различного уровня в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Уфе, Барнауле, Симферополе, Казани, Туле, Севастополе и других. Из них: международных – 8; всероссийских – 18. Всего на иногородних научных мероприятиях студентами вуза получено более 65 дипломов, сертификатов и почетных грамот.

Следует особо отметить следующие успехи студентов, которые приняли участие в иногородних научных мероприятиях:

– Никифорова В. (гр. ТХ6-16) на Всероссийской конференции-конкурсе студентов и аспирантов горно-геологического, нефтегазового, энергетического, машиностроительного и металлургического профиля заняла 2 место; Покотило А. (гр. ГД-14-4), Ширяева Е. (гр. МКТМ-18-1), Батяев Я. (гр. ТХм-17) отмечены на этом же конкурсе дипломами за 3 место;

– Куклина О. (гр. ТХ6-16-1) на VIII конгрессе молодых ученых в Санкт-Петербургском национальном исследовательском университете информационных технологий, механики и оптики отмечена дипломом за лучший научно-исследовательский доклад студента;

– Сысоев В. (гр. ММЧм-17) на Международном форуме-конкурсе студентов и молодых ученых «Актуальные проблемы недропользования» в Санкт-Петербургском горном университете награжден диплом III степени;

– Иванова А. (гр. АИБ-17) получила диплом 1-й степени на XIV Всероссийском молодежном форуме «Моя законодательская инициатива»;

– Пожидаева Е. (гр. МТа-16-2) приняла участие в Весеннем финале Всероссийского конкурса УМНИК на базе Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого и стала победителем программы «УМНИК в Санкт-Петербурге и Ленинградской области»;

– Кухаренко А. (гр. АПИБ-16) и Малов М. (гр. АПИБ-17-1) стали победителями всероссийского конкурса молодежных инновационных проектов по развитию ИТ-экосистемы «УМНИК-Сбербанк»;

– Вафина Д. (гр. АТ6-16), Бикмухаметова К. (гр. АТ6-16), Афанасенко М. (гр. АТ6-17) на Всероссийской студенческой олимпиаде (заключительный этап) с международным участием и международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых

«Энерго- и ресурсосбережение. Нетрадиционные и возобновляемые источники энергии. Атомная энергетика в УрФУ» отмечены дипломами за лучшие работы в конкурсе научных работ и инновационных разработок;

– Сюзева Ю. и Танаева И. (гр. СКИБ-16) награждены дипломами 3 степени очного этапа Всероссийского инженерного конкурса 2019 года, прошедшего на базе Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского.

В 2019 г. на базе МГТУ была организована работа 15 секций в рамках 39 городской научно-практической конференции «Искатели, мыслители XXI века», по результатам которой был издан сборник тезисов студентов и школьников.

#### Публикационная активность ППС университета

В отчетном году осуществлялся непрерывный мониторинг публикационной активности ППС вуза (табл. 14-15).

Реализован комплекс мероприятий по повышению публикационной активности ППС в РИНЦ, Scopus и Web of Science (заключение договоров на актуализацию базы данных РИНЦ; организация обучения ответственных за актуализацию базы данных РИНЦ; актуализация базы данных РИНЦ; модификация рейтинговых критериев по учету публикационной активности авторов МГТУ); модификация справочника по ставкам стимулирования публикаций, индексируемых в Scopus и Web of Science.

Выполнение показателей опорного вуза по публикационной активности на 14.12.2019 г. составило: РИНЦ – 110 %; Scopus – 122 %; Web of Science – 77%.

Проведена работа в рамках СМК-Н-ПВД-118-13 «Стимулирование публикационной активности сотрудников в международных наукометрических системах». На 14.12.2019 г.

Таблица 14

#### Динамика показателей РИНЦ (на 01 декабря соответствующего года)

Период	Показатель		
	Количество зарегистрированных ППС в РИНЦ	Количество публикаций	Индекс Хирша МГТУ
Ноябрь 2012	356	5271	3
Ноябрь 2013	1253	7203	15
Декабрь 2014	1618	13333	25
Декабрь 2015	1733	18453	34
Декабрь 2016	1935	23961	45
Декабрь 2017*	2156	28917 (elibrary)* 24274 (РИНЦ)	53 (elibrary)* 44 (РИНЦ)
Декабрь 2018	2218	33957 (elibrary)* 27425 (РИНЦ)*	60 (elibrary)* 47 (РИНЦ)*
Декабрь 2019	2418	37688 (elibrary)* 30336 (РИНЦ)*	63 (elibrary)* 50 (РИНЦ)*

\* – в 2017, 2018 г. произошло разделение платформ elibrary и РИНЦ, часть публикаций была выведена с платформы РИНЦ.

Таблица 15

#### Показатели Web of Science и Scopus (на 01 декабря соответствующего года)

Показатель	На 01 декабря соответствующего года		По итогам года	
	Web of Science	Scopus	Web of Science	Scopus
Количество публикаций до 2013 г.	75	409	75	409
Количество публикаций за 2014 г.	17	72	18	93
Количество публикаций за 2015 г.	52	79	57	87
Количество публикаций за 2016 г.	31	133	86	214
Количество публикаций за 2017 г.	51	175	122	228
Количество публикаций за 2018 г.	94	189	159	292
Количество публикаций за 2019 г.	77	229	-	-

поступило 259 заявок на стимулирующие выплаты за публикации, проиндексированные в Web of Science и Scopus.

### 3. Инновационная деятельность университета

Инновационная деятельность осуществлялась в подразделениях внутренней и внешней инновационной инфраструктуры университета.

Результаты финансовой деятельности инновационно-технологического центра (ИТЦ) на 24.12.2019 г. приведены в табл. 16.

Объем работ и услуг по ИТЦ (по состоянию на 24.12.2019 г.) составляет 7266,0 тыс. руб. (табл. 17).

ИАО УСП выполнялся ежедневный поиск информации о конкурсах научных исследований, грантах различного уровня и тендерах на выполнение научных работ и услуг. Информация доводилась до заинтересованных лиц путем размещения объявлений на информационном портале МГТУ (<http://magtu.ru>), корпоративном портале (<http://sps.vuz.magtu.ru>), а также через адресные рассылки по электронной почте. В отчетном году на сайте и портале вуза размещено более 400 информационных сообщений в разделах «Конкурсы, гранты и олимпиады», «Аукционы и тендеры на выполнение НИОКР», «Конференции, академические чтения», общее количество их просмотров превышает 72 тыс.

В 2019 г. сотрудниками и обучающимися МГТУ подготовлено более 40 заявок на конкурсы грантов различного уровня и 10 технико-коммерческих предложений на участие в тендерах и аукционах на выполнение НИОКР.

В ноябре научным коллективом вуза (рук. Левандовский С.А.) совместно с АО НПО «Андронидная техника» сформирована заявка для участия в конкурсном отборе на предоставление грантов на государственную поддержку программ деятельности лидирующих исследовательских центров по «сквозной» цифровой технологии направления НТИ «Новые производственные технологии» «Синтез программно-аппаратной платформы для обеспечения функционирования и управления коллаборативными роботами».

Грантами Российского фонда фундаментальных исследований поддержаны: совместная заявка словарной лаборатории НИИ ИАФ с учеными из Болгарии «Новая фразеология в новой Европе: русские и болгарские сверхсловные неологизмы в современном коммуникативном пространстве» (н. рук. Шулежкова С.Г.); заявка «Новые данные о денежном обращении Боспора в IV в. до н.э. – III в. н.э. (монетные клады и комплексы из новостроечных и охранно-спасательных раскопок в Восточном Крыму и на Тамани в 2017-2019 гг. Новые поступления в Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник и Таманский музей)» (н. рук. Абрамзон М.Г.).

На конкурс грантов Президента РФ для молодых российских ученых подано 14 заявок. Поддержано 3 проекта:

– «Разработка усовершенствованной системы автоматизированного проектирования электрической части подстанций» (Панова Е.А., доц. каф. ЭПП);

– «Разработка и исследование многоуровневых статических компенсаторов реактивной мощности для обеспечения электромагнитной совместимости электродуговых печей постоянного тока» (Абдулвелеев И.Р., ст.преп. каф. ЭПП);

– «Создание новых конкурентоспособных материалов, обеспечивающих эффективную работу машиностроительного комплекса в экстремальных условиях Крайнего Севера» (Никитенко О.А., научный сотрудник НИИ наносталей).

Таблица 16

#### Финансовая деятельность ИТЦ МГТУ

Год	2015	2016	2017	2018	2019
Общий объём оплаченных работ и услуг, тыс. руб.	6 587,5	3929,1	6174,0	7580,8	7266,0
План					6350,0

Таблица 17

#### Результаты финансовой деятельности подразделений ИТЦ МГТУ за 2019 год

Подразделение ИТЦ МГТУ, (Ф.И.О. руководителя)	Оплачено, тыс. руб.
Испытательная лаборатория (рук. Мазова А.В.)	848,2
Электротехническая лаборатория (рук. Симанович О.А.)	305,1
Центр энергосбережения и экологии (рук. Иванов Д.А.)	188,1
НИЦ «Микротопография» (рук. Белов К.Н.)	249,5
Лаборатория надежности, долговечности ЗиС (рук. Пермяков М.Б.)	785,1
Лаборатория социальных и ППИ (рук. Бурилкина С.В.)	206,4
Экзаменационный центр по аттестации персонала в области неразрушающего контроля и ЛНК (рук. Аркулис М.Б.)	452,3
НИИ ИАФ, лаборатория народной культуры (рук. Рожкова Т.И.)	329,5
НИИ ИАФ, словарная лаборатория (рук. Шулежкова С.Г.)	1700,00
НИИ ИАФ, лаборатория археологии, этнографии и историко-культурного туризма (рук. Безруков А.В.)	799,0
НИИ наносталей (рук. Барышников М.П.)	80,2
Социологическая лаборатория (рук. Симонова А.В.)	125,1
НИИ комплексного освоения георесурсов (рук. Калмыков В.Н.)	1047,5
РнД центр (рук. Ишметьев Е.Н.)	150,0
<b>ИТОГО:</b>	<b>7266,0</b>

На конкурс инновационных проектов «У.М.Н.И.К» Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере в отчетном году подано 12 заявок. Поддержано 3 проекта:

– «Разработка системы управления многоуровневым СТАТКОМом с возможностью активной фильтрации высших гармоник для компенсации реактивной мощности и улучшения электромагнитной совместимости дуговых печей постоянного тока» (Абдулвелеев И.Р., ст.преп. каф. ЭПП);

– «Разработка комплекса приборов контроля физико-механических характеристик материалов» (Давыдова А.М., аспирантка кафедры ПЗиСК);

– «Разработка технологии термической обработки инновационных высокопрочных инварных сплавов системы Fe-Ni-C, легированных кобальтом, ванадием и молибденом» (Чукин Д.М., научный сотрудник НИИ наносталей).

В октябре МГТУ принял у себя участников заседания рабочей группы №27 научно-технического совета ВПК РФ по проблемным вопросам создания робототехнических комплексов военного и специального назначения по теме «Научно-технические проблемы развития приводной, манипуляционной техники и датчиковой аппаратуры для робототехнических комплексов (систем) военного, специального и двойного назначения». Членам НТС ВПК РФ были продемонстрированы широкие возможности НИИ наносталей и инжинирингового центра МГТУ.

#### 4. Международная деятельность

##### Университет в международных рейтингах

Для оценки развития интернационализации университета и повышения его конкурентоспособности на международном рынке научно-образовательных услуг ежегодно проводится работа по продвижению МГТУ в международных рейтингах.

В 2019 г. университет был отмечен в следующих международных рейтингах:

\* QS BRICS University Rankings 2019 – ТОП-350;

\* QS EESA Развивающаяся Европа и Центральная Азия – ТОП-300;

\* Webometrics Ranking of World Universities – 3484 место.

В 2019 г. продолжена работа, направленная на интернационализацию и интеграцию деятельности университета в международное образовательное и научное пространство (табл. 18).

В 2019 г. продлено соглашение о сотрудничестве с итальянской компанией «Danieli&C. Officine Meccaniche S.p.A.» (г. Удине, Италия), заключено новое сотрудничество с AGH Научно-техническим университетом (г. Краков, Польша), Университетом г. Триеста (Италия) и Индийским институтом информационных технологий, дизайна и производства (г. Джабалпур, Индия). Одним из ключевых решений для университета в 2019 г. стало заключение сотрудничества с агентствами по набору и рекрутингу иностранных студентов – RussiaStudy (г. Москва) и Keystone Academic Solutions (г. Осло, Норвегия). Проведены презентации университета в посольствах Индии и Вьетнама.

##### Программы Европейского Союза и международные научные проекты

В 2019 г. вновь было заключено сотрудничество с университетом Жана Монне (г. Сент-Этьен, Франция) и продолжилось сотрудничество с Национальной инженерной школой «ENISE» (г. Сент-Этьен, Франция) по программе «Erasmus+. Credit Mobility», с Европейским гуманитарным университетом (г. Вильнюс, Литва) – реализация программы «Erasmus+. Visual Culture».

В 2019 г. университет успешно завершил работу по программе научных исследований и инноваций «HORIZON 2020» (проект «Fracture Across Scales and Materials, Processes and Disciplines», руководитель Барышников М.П.) и по программе «Erasmus+. Jean Monnet» (проект «European best practices of youth entrepreneurship and possibility of their implementation in Russia», руководитель Козлова Т.В.). Продолжается работа по образовательному проекту «Excellence in Engineering Education through Teacher Training and New Pedagogic Approaches in Russia and Tajikistan» (руководитель Савинова Ю.А.), реализуемому в рамках программы «Erasmus+. Capacity Building in Higher Education» совместно с вузами из Румынии, Латвии, Великобритании, Республики Таджикистан.

В течение года проводились исследования совместно с учеными Падуанского университета (г. Падуа, Италия) по научному проекту «Transformation Induced Plasticity STEel for wires and ropes Production / TIP STEP» (руководитель Корчунов А.Г.), который был поддержан одним из крупнейших благотворительных фондов Италии Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo.

При поддержке РФФИ в течение года успешно реализовывались проекты совместно с Департаментом науки и технологии правительства Индии «Numerical simulation and development of new hybrid processing methods for complex-shaped products made of ultrahigh strength materials» (рук. Песин А.М.) и «Systematic analysis of the effect of

Таблица 18

##### Показатели международной деятельности университета

Показатель	2016	2017	2018	2019
Доля иностранных студентов из стран СНГ в приведенном контингенте обучающихся, %	3,64	4,29	4,07	3,87
Доля иностранных студентов, кроме студентов из стран СНГ в приведенном контингенте обучающихся, %	0,03	0,13	0,15	0,09
Количество иностранных студентов, прошедших обучение в МГТУ в рамках академической мобильности (не менее семестра), чел.	4	11	14	20
Количество студентов, прошедших обучение в иностранных вузах в рамках академической мобильности (не менее семестра), чел.	20	20	30	28
Количество иностранных преподавателей, прочитавших лекции в МГТУ, чел.	13	21	9	14
Объем финансирования деятельности вуза за счет средств, привлеченных из международных источников, млн руб.	5,5	4,5	12,1	9,43
Количество студентов, прошедших зарубежную практику, чел.	4	8	10	5
Количество ППС, принявших очное участие в зарубежных международных научных конференциях, семинарах, форумах, выставках, чел.	43	29	29	33
Количество международных стажировок молодых учёных университета	6	5	7	7
Количество ППС, читавших лекции на иностранных языках, чел.	9	13	14	17
Количество стран, которые посетили студенты, аспиранты, ППС университета	22	22	22	21

combined mode of deformation on the structure and properties of pearlitic grade steel wires» (рук. Полякова М.А.) и проект, реализуемый совместно с Национальным научным фондом Болгарии – «Новая фразеология в новой Европе: русские и болгарские сверхсловные неологизмы в современном коммуникативном пространстве».

##### Участие в международных конференциях и чтение лекций на иностранных языках

На базе МГТУ в июне была проведена IV Международная молодежная научно-практическая конференция «Magnitogorsk Rolling Practice-2019» с участием известных ученых Италии, Индии, Польши и Китая, а также студентов из Казахстана, Ирака, Мьянмы и России.

Весной и осенью была проведена традиционная международная школа-семинар «Magnitogorsk Materials Week» (Магнитогорская неделя материаловедения), где с лекциями выступали профессора Государственного университета штата Орегон (США), Индийского института информационных технологий, дизайна и производства (г. Джабалпур, Индия), Падуанского университета (г. Падуа, Италия) и Университета Стратклайд (г. Глазго, Великобритания).

В рамках реализации международного образовательного проекта EXTEND была проведена научно-практическая конференция «Modern Engineering Education: International Contemporary Challenges and Perspectives» с участием Марии-Юлианы Даскалу, доцента Политехнического университета Бухареста (г. Бухарест, Румыния).

МГТУ стал одним из организаторов международной конференции «Функциональные материалы: прогнозирование свойств и технологии изготовления», которая прошла на базе Пермского национального исследовательского

политехнического университета в рамках международного проекта «HORIZON 2020».

На базе УОЦ «Юность» при поддержке Южно-Уральской группа IEEE прошел международный научный семинар «IEEE Russian Workshop on Power Engineering and Automation of Metallurgy Industry: Research & Practice» (Электротехнические комплексы и системы автоматизации в металлургии).

Делегация МГТУ приняла участие в Интернациональном форуме, организованном Технологическим институтом Университета Жана Монне (г. Сент-Этьен, Франция), который объединил на одной площадке представителей вузов Новой Зеландии, Мальты, Шотландии, Германии, Испании, Дании, России.

В середине июня Паскаль Ивонн Мелани, профессор кафедры славистики университета им. Мишеля де Монтень (г. Пессак, Франция), провела лекции для студентов ИГО.

Осенью в МГТУ состоялась ежегодная встреча с представителем Германской службы академических обменов DAAD Робинотом Кристофер Рот, который провел международный экзамен по немецкому языку onSET-Deutsch-Test среди студентов и магистрантов.

В рамках реализации образовательной программы EMBA «General Management» в течение года в МГТУ проводили лекции профессора Высшего института коммерции г. Парижа (Франция) – Реймонд Закари Анри Шивр и Франсуа Андре Жозеф Кабаре.

В 2019 г. преподаватели и сотрудники МГТУ посетили различные международные конференции и семинары. Так, в ходе реализации образовательного проекта EXTEND были проведены семинары в Бухарестском политехническом университете (г. Бухарест, Румыния) и Университете Минью (г. Гимарайш, Португалия) с участием Зеркиной Н.Н., Ориной Л.В. и Савиновой Ю.А. С целью выполнения научно-исследовательских работ по проекту “TIP STEP” Падуанский университет в течение года посещали профессор Полякова М.А., молодые ученые Чукин Д.М. и Константинов Д.В.

Участие в конференции NUMIFORM 2019 (г. Бостон, США), в 22-ой Международной научной конференции ES-AFORM-2019 (г. Витория-Гастейс, Испания), в 4-й Международной конференции по функциональным материалам и металлургии (г. Осака, Япония) приняли проф. Песин А.М. и доц. Пустовойтов Д.О. Делегация университета в лице Корчунова А.Г., Константинова Д.В., Песина А.М., Песина И.А. и Бирюковой О.Д. приняла участие в 5-й Международной конференции молодых исследователей «ECCOMAS: Young Investigators Conference 2019» (г. Краков, Польша).

Проф. Рааб Г.И. принял участие в конгрессе «Машины. Технологии. Материалы 2019» (г. Боровец, Болгария). Доцент Николаев А.А. участвовал в 8-й Международной конференции «8<sup>th</sup> International Conference on Modeling Simulation and Applied Optimization (ICMSAO)» (г. Манама, Бахрейн). Доц. Локотунина Н.М. приняла участие в Международной научной конференции METAL-2019 (г. Брно, Чехия). На ежегодной Международной научной конференции «Transport Problems» выступил доц. Осинцев Н.А. Международная конференция «Nanomaterials, Materials and Manufacturing Engineering» (г. Бангкок, Таиланд) прошла при участии проф. Кришана А.Л., доц. Чернышовой Э.П. и Сабирова Р.Р.

Научный сотрудник НИСа Жилиев А.П. выступил на Международном научном конгрессе и выставке TMS-2019

(г. Сан-Антонио, США), на конгрессе «Современные конструкционные материалы: механика, свойства и приложения» (г. Канкун, Мексика), а также на конференции International Conference on Lightweight Materials and Manufacturing 2019 (г. Чанша, Китай).

Ежегодное обучение специалистов ГККП «Хромтауский горно-технический колледж» государственного учреждения «Управление образования Актыбинской области» (г. Хромтау, республика Казахстан) провели преподаватели МГТУ Кольга А.Д., Габбасов Б.М., Филатов А.М., Дегодя Е.Ю., Горлова О.Е., Гришин И.А.

#### **Академическая мобильность студентов, международные практики и стажировки**

В течение 2019 г. в МГТУ прошли семестровое обучение 20 иностранных студентов из Франции, Италии, Болгарии и Казахстана.

Весной в ИЭиАС и ИМММ прошли обучение Климан Дюкарре, Бони Крассат-Перру, Джастин Геневрие и Лука Серре, студенты Университета Жана Монне (г. Сент-Этьен, Франция). В рамках реализации программы академической мобильности «Erasmus+. Credit Mobility» студенты ИЭиАС Костенкова Ю.В. и Мухамадиева А.Р. проходят обучение в осеннем семестре в Университете Жана Монне.

В результате обучения во Франции Гиллер А.А., студент ИЭиАС, летом 2019 г. дистанционно защитил выпускную работу бакалавра на французском языке перед аттестационной комиссией кафедры электротехники и промышленной информатики Университета Жана Монне.

Студенты Миланского государственного университета (г. Милан, Италия) Андреа Валерия Музиу, Герардо Бекерини и Лаура Дженнаро прошли обучение в весеннем семестре в Институте гуманитарного образования. ИГО впервые в 2019 г. принял на обучение в осеннем семестре студентов Университета г. Триест (Италия), Университета им. Мишеля Монтеня (г. Писак, Франция) и Софийского университета им. Св. К. Охридского (г. София, Болгария) – Франческу Тосетто, Шарлотт Элен Бонин, Любо Поптодорова и Ильяна Николаева.

В свою очередь студенты ИГО Гугина А.П. и Асташова Е.М. отправились на обучение в Университет г. Триест (Италия), Лунцева А.И. и Багаутдинова Э.Ф. – в Миланский государственный университет (г. Милан, Италия), Шестиалтынова Е.В. – в Университет им. Мишеля Монтеня (г. Пессак, Франция). Дегтярева Я.А., Масленникова М.А. и Вильховский И.И. прошли семестровое обучение в Софийском университете им. Св. К. Охридского (г. София, Болгария).

В осеннем семестре студенты Олифер Е.В. (ИМММ), Лаптова В.А., Феофанов А.С. (ИЭиАС) и Суханов Е.В. (ИГО) получили стипендию им. Георгия Агриколы на обучение в Остравском техническом университете (г. Острава, Чешская республика). В весеннем семестре в том же университете прошел обучение студент ИМММ Кулямин А.В. Студенты ИСАиИ Запьянцева В.С., Гараев И.С., Корниенко Н.Д. и Вержбицкая С.В. прошли обучение в Институте технологий и бизнеса (г. Ческе-Будеёвице, Чешская республика).

Окончили двухлетнее обучение в Университете информатики NEUSOFT (г. Далянь, КНР) и успешно защитили дипломы на китайском языке студенты ИГДиТ – Баскаков В.О., Бердашкевич Н.М., Гнедкова А.А., Мельников М.С., Пенькова А.С., Плотников Е.И. На обучение по специальности «инженерия логистики» в тот же университет осенью направлены Воронина А.Б., Мустафин Д.Р., Тагиров Э.Р., Терещенко Е.А., Толоконников А.Г.

В весеннем семестре 2018/2019 уч. г. в МГТУ прошли обучение в ИГДиТ 4 студента Актобинского регионально-государственного университета им. К.Жубанова (г. Актобе). Ещё 5 студентов этого университета прошли обучение в ИГДиТ и ИМММ. 4 студента Костанайского государственного университета им. А. Байтурсынова (г. Костанай) прошли стажировку в ИЕиС. На обучение в осеннем семестре 2019/2020 уч. г. направлена студентка ИГО в Костанайский государственный университет им. А. Байтурсынова (г. Костанай).

В летних вузовских курсах немецкого языка в Институте немецкого языка и культуры университета Мартина Лютера (г. Галле-Виттенберг, Германия) приняла участие студентка ИГО Варюха В.А. в рамках стипендии Германской службы академических обменов. На годовое обучение 2019/2020 по программе Stipendium Hungaricum в Дебреценский университет (г. Дебрецен, Венгрия) направлена студентка ИГО Булахова И.Д.

В ходе реализации программы «Erasmus+.Credit Mobility» (KA107) Константинов Д.В. прошел стажировку в Национальной инженерной школе «ENISE» (г. Сент-Этьен, Франция). Потемкина М.Н. прошла недельную стажировку в Доме Ванзейской конференции (г. Берлин, ФРГ). Стажировку по программе EMBA «General Management» в Высшем институте коммерции г. Парижа прошли сотрудники МГТУ Жеков Р.И., Волков С.Ю., Рубан К.А., Муртазин Р.А.

Сотрудничество с компанией DANIELI & C. Officine Messaniche S.P.A. (г. Удине, Италия) позволило в осеннем семестре пройти практику студентам и аспирантам МГТУ – Рожкову К.Г., Широкову В.О., Буланову М.В. Назарову Д.А. Руководитель практик – Левандовский С.А. Аспирантка ИМММ Бирюкова О.Д. освоила программу по обмену опытом PROM в Краковском технологическом университете (г. Краков, Польша). Научные исследования на металлургическом предприятии ЗАО «ММК METALUJ» провел Николаев А.А. В течение года коллектив МГТУ выполнял работы по международному проекту на металлургическом заводе United Steel Industries FZC в г. Эль-Фуджейра (ОАЭ).

### 5. Социальная и воспитательная работа, развитие органов студенческого самоуправления

В 2019 г. были выполнены все программы, предусмотренные Положением о социальной защите работников университета: здоровье; материнство и детство; многодетные семьи; молодая семья; мероприятия в праздничные и знаменательные даты; социальная защита неработающих пенсионеров; ритуальные услуги.

Материальной помощью воспользовались 1325 человек (табл. 19).

Под председательством проректора по СивР выполнял свои функции дисциплинарный совет университета, осуществляющий профилактическую работу со студентами. К обязанностям совета относятся решения о поощрении либо применении дисциплинарных взысканий к обучающимся, проведение комплекса мероприятий по разъяснению социально приемлемых норм проживания в общежитии, соблюдения обучающимися локальных нормативных документов, взаимодействие с иностранными студентами.

Воспитательная работа в МГТУ велась с учетом Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы, Основ государственной молодежной политики РФ до 2025 года, Программы развития деятельности студенче-

Таблица 19  
Расход денежных средств, предусмотренных Положением о социальной защите работников университета, в 2019 г.

№	Наименование расходов	Количество человек	Сумма
1.	Материальная помощь матерям-одиночкам	27	155 000
2.	Материальная помощь матерям детей-инвалидов	12	60 000
3.	Материальная помощь женщинам-работникам университета при рождении ребенка	25	175 000
4.	Материальная помощь многодетной семье	2	30 000
5.	Первоклассники	47	141 000
6.	Оказание медицинских услуг, согласно ДМС	286	760 378
7.	Оплата путевок сотрудникам за санаторно-курортное лечение	10	134 107
8.	Материальная помощь неработающим пенсионерам и ветеранам ВОВ	997	1 360 357
9.	Расходы на ритуальные услуги ВМК	-	85 800
10.	Расходы на периодическую печать для неработающих пенсионеров	-	102 500
11.	Расходы на проведение мероприятий	-	1 564 000
Итого			4 568 142

ских объединений, Концепции воспитательной работы со студентами и других нормативных документов, регламентирующих воспитательную деятельность в вузе. Организация и проведение воспитательной работы с обучающимися осуществлялась по следующим основным направлениям: гражданско-патриотическое, нравственно-эстетическое, правовое, психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, профилактика правонарушений, пропаганда здорового образа жизни, развитие органов студенческого самоуправления и поддержка студенческих инициатив, воспитательная работа со студентами, проживающими в общежитиях.

В соответствии с направлениями воспитательной работы в МГТУ реализованы программы: «...И помнит мир спасенный», «Великая и многонациональная», «Адаптация студентов I курса», Программа социализации обучающихся из числа лиц детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Программа профилактики асоциальных явлений в молодежной среде, «Студенческий городок», и др.

Созданию творческой атмосферы в МГТУ способствуют творческие коллективы вуза. В университете 8 творческих коллективов, которые в 2019 уч. г. достойно представляли МГТУ в творческих конкурсах регионального и всероссийского масштаба: хореографические коллективы «Бонус», «Проект X», «Новый свет» – городской этап фестиваля студенческого творчества «Российская студенческая весна 2019» в разных номинациях – I место; ансамбль русской песни «Земляничка» – городской этап фестиваля студенческого творчества «Российская студенческая весна 2019» – II место; вокальный ансамбль «Diamonds» – городской этап фестиваля студенческого творчества «Российская студенческая весна 2019» – II место; хореографический коллектив «Новый свет» стал лауреатом I степени

Международного телевизионного проекта «Folk of Dance» стал хореографический коллектив «Бонус», I место заняли коллективы «Проект X», «Новый свет» в проекте «Фестиваль улицы горящих фонарей 2019» по номинациям.

Ежегодно отдел по молодежной политике проводит мероприятия духовно-нравственного, эстетического, гражданско-патриотического, социально-значимого и культурно-массового характера. Среди наиболее известных и уже ставших традиционными – «День знаний», «Конкурс на лучшую академическую группу», «Студенческий PRO:РЫБ», фестиваль молодежного творчества «Пропуск».

Успешное сотрудничество с Магнитогорским драматическим театром им. А.С. Пушкина, Магнитогорским театром оперы и балета, Магнитогорским театром куклы и актера позволило в течение учебного года показать более 28 спектаклей, которые посетили более 1500 студентов.

Регулярно организуются массовые походы в кинотеатр «Jazz cinema», в учебном году проведены 8 кинопоказов, которые посетили более 4000 студентов.

В летний период в УОЦ «Юность» организован досуг и отдых студентов, преподавателей, сотрудников МГТУ, а также их детей.

В университете создан и успешно функционирует объединенный совет обучающихся (ОСО), включающий: профком МГТУ, студенческий медиацентр, студенческие отряды им. С.С. Уваровского, спортивный клуб «Стальные сердца», волонтерский центр «По зову сердца», студенческий клуб КВН, студенческий совет общежитий МГТУ, студенческое научное общество, в которых состоит 700 обучающихся. У каждого студенческого объединения есть отдельное помещение, оборудованное оргтехникой и всем необходимым для плодотворной работы. Представители органов студенческого самоуправления входят в состав коллегиальных исполнительных органов университета, определяющих вопросы стипендиального обеспечения, проживания студентов в общежитиях и др. Принципы взаимодействия и сотрудничества ежегодно обсуждаются на встречах ректора университета со студенческим активом.

На базе вуза действует городской штаб студенческих отрядов им. С.С. Уваровского. Студенческие трудовые отряды МГТУ помогают воспитывать положительное отношение к труду и вырабатывать конкретные современные профессиональные знания, умения и навыки у студенческой молодежи. Организация трудоустройства ведется в двух основных направлениях: единичное трудоустройство и трудоустройство студенческих отрядов. Студенческие отряды формируются по следующим направлениям: строительные отряды, отряды проводников, сервисные отряды, педагогические отряды, трудовой отряд.

В 2019 г. студенческие отряды МГТУ заняли: II место в номинации «Танцевальный шоу» на XII фестивале танцев студенческих отрядов, II место в номинации «На отрядный лад» на VII конкурсе песни студенческих отрядов «Челябинской области», I место в конкурсе профессионального мастерства «Вожатый года» в номинации «Вожатый-дебют», III место в конкурсе профессионального мастерства «Вожатый года» в номинации «Старший вожатый», победители в номинации «Призвание» на VI Всероссийской Пермской встрече «Вожатский круг», II место в номинации «Дартс» на Спартакиаде Российских студенческих отрядов, III место в номинации «Амреслинг» на Спартакиаде Российских студенческих отрядов, III место в номинации «Студенческие строительные отряды» во Всерос-

сийском конкурсе профессионального мастерства «ТРУД-КРУТ». Один из участников движения удостоился звания «Лучший комиссар студенческих педагогических отрядов Челябинской области». Студотряд им. С.С. Уваровского удостоился Знамени Челябинской области «Лучшее региональное отделение в Российской Федерации».

Организация спортивной деятельности в университете осуществляется спортивным клубом «Стальные сердца», в тесном сотрудничестве с факультетом физической культуры и спортивного мастерства, отделом по молодежной политике, первичной профсоюзной организацией студентов и аспирантов МГТУ, преподавателями физической культуры МпК, первичной профсоюзной организацией преподавателей и сотрудников МГТУ и с управлением по физической культуре, спорту и туризму администрации г. Магнитогорска.

Индикатором эффективной работы спортивного клуба МГТУ являются победы в конкурсной программе РССС в номинации «За достижения на Первенствах Европы среди студентов 2019 года», а также во Всероссийском смотре-конкурсе образовательных организаций высшего образования в номинации «Лучшая организация физкультурно-спортивной работы среди студентов» в Челябинской области.

В 2019 г. спортивным клубом «Стальные сердца» были организованы и проведены следующие мероприятия: ежегодная универсиада МГТУ среди студентов высшего образования по 15 видам спорта, по итогам которой сформированы сборные команды университета по соответствующим видам спорта; ежегодная универсиада МГТУ среди студентов, проживающих в общежитиях по 12 видам спорта. Сборные команды университета участвовали в областной Универсиаде среди образовательных организаций высшего образования по 18 видам спорта; во внутренней спартакиаде МпК; в городской, областной и Всероссийской спартакиаде среди СПО; универсиаде среди преподавателей, научных работников и сотрудников университета, которая проходит на протяжении всего года по 6 видам спорта. Активно среди работников и студентов университета ведется работа по популяризации и выполнению комплекса ГТО.

Главной задачей волонтерского центра МГТУ стала разработка и практическая реализация социальных проектов студентов университета в сфере оказания благотворительной помощи. Благодаря совместной плодотворной работе 27 активистов и более 2 500 волонтеров центра организовано и проведено около 150 мероприятий. В 2019 г. волонтеры центра приняли участие в мировом событии – «Этапе кубка мира по сноуборду в дисциплинах параллельный слалом и слалом гигант», более 70 человек из Магнитогорска были вовлечены в процесс организации чемпионата.

На базе студенческого медиацентра МГТУ функционируют и развиваются 6 направлений работы: фотоклуб, видеоклуб, радио, журналистика, дизайн и smm-направление. Командой медиаактива в 2019 г. стал активно развиваться You-Tube канал «СТУДЕНТ».

Для популяризации движения КВН среди студентов в вузе создан «Клуб КВН». Основной целью деятельности Клуба является развитие творческого потенциала студентов, создание единого управляющего органа для работы по организации и проведению фестивалей КВН факультетского университетского уровня, городского и регионального уровня. Два больших городских фестиваля КВН собирают команды со всего Урала, а Межфакультетские игры КВН выявляют сильнейших среди студентов МГТУ.

Профсоюзная организация студентов и аспирантов МГТУ существует с момента основания вуза, ее членами сегодня являются более 95% обучающихся вуза. Важную роль профсоюзная организация уделяет обучению и подготовке студентов – лидеров органов студенческого самоуправления. Профсоюзная организация – является кузницей кадров не только для профсоюзного движения, но и для других студенческих организаций вуза, молодежных организаций города. Ежегодно реализуется программа по обучению профсоюзного актива – «Школа студенческого лидера». Мероприятие проводится в несколько уровней, является традиционным и с каждым годом собирает все больше активных студентов.

Студенческое научное общество активно помогает поддерживать пропаганду знаний и создает условия для всестороннего и наиболее полного развития и реализации творческого и научного потенциала студентов МГТУ.

В 2019 г. университет выиграл во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди образовательных организаций гранты в объеме 2 миллиона 800 тысяч рублей на реализацию трех проектов: «Команда крепче стали», «Команда 2020», «Краски наций». Мероприятия направлены на продвижение студенческих спортивных клубов, развитие добровольчества, а также на привлечение внимания к международному взаимодействию обучающихся вуза.

В 2019 г. особенно отличились студенты вуза в грантовых конкурсах среди физических лиц. Суммарно обучающимися было выиграно более 2 млн руб. на реализацию своих идей: «Центр молодежных инициатив «Пирамида» (600 000 руб.), «Мобильное приложение «PRAVOкатор» (150 000 руб.), «Школа-семинар для обучающихся и сотрудников – членов стипендиальных комиссий образовательных организаций высшего образования «Буква закона» (47 000 руб.), Школа создания инфографик «Через тернии к информатике» (48 000 руб.), «Международное шоу «О нас» (350 000 руб.), «Форум YOU» (200 000 рублей), «Зачетное радио (250 000 руб.)».

Таким образом, в МГТУ созданы условия для реализации социально-воспитательного компонента образовательного процесса и вовлечения молодежи в проектную деятельность. Участие в студенческом самоуправлении оказывает существенное влияние на рост профессиональной компетентности, ответственности, способности к самоорганизации и саморазвитию личности.

## 6. Экономика и финансы университета

На 31.12.2019 г. совокупный объем доходов университета составил 1 905,65 млн рублей, что больше доходов 2019 г. на 21,43 млн руб., прирост составил 1,14%.

Доходы университета в 2019 г. были сформированы за счет следующих источников:

- субсидии на выполнение государственного задания – 916,14 млн руб., что меньше показателя 2018 г. (945,18 млн руб.) на 29,04 млн руб. или на 3,1%;
- субсидий на стипендиальное обеспечение – 276,9 млн руб., по сравнению с 2018 годом рост составил 8,7 млн руб.;
- субсидий на проведение капитального ремонта – 33,44 млн руб.;
- субсидии по программе развития «Опорного вуза» – 95,575 млн руб.;
- поступлений от приносящей доход деятельности – 583,6 млн руб., что на 7,04 млн руб. (на 1,2%) ниже поступлений 2018 г. (590,64 млн руб.);
- доходов от внебюджетной научно-исследовательской

деятельности – 129,8 млн руб., что ниже доходов 2018 г. на 34 млн руб.;

– доходов от образовательной деятельности – 1 287,82 млн рублей, что больше аналогичных доходов за 2018 г. (1 274,2 млн руб.) на 13,62 млн руб.

Динамика доходной части бюджета университета представлена на рис. 14.

Основной рост доходов университета в 2019 г. по сравнению с 2018 г. обусловлен получением субсидий на иные цели: на капитальный ремонт и на развитие опорного университета.

Доля внебюджетных поступлений в 2019 г. составила 30,6% всех доходов (незначительное снижение по сравнению с 2018 г. – 0,7%). В структуре поступлений от приносящей доход деятельности наибольший удельный вес традиционно занимают платные образовательные услуги, они составили порядка 60% (рис. 15).

В 2019 г. объем субсидий на стипендиальное обеспечение составил 276,9 млн руб., в том числе: на выплату обычных стипендий 265,5 млн руб.; на выплату стипендий по приоритетным направлениям подготовки – 2,6 млн руб.

С 1 сентября 2019 г. сумма выплаты по стипендии была проиндексирована на 4,3%.

Расходы университета в 2019 г. составили 1854,67 млн руб., что больше показателя 2017 г. (1 641,12 млн руб.) на 13%. Динамика расходов университета коррелирует с изменением доходов, что представлено на рис. 16.

В структуре расходов традиционно преобладают затраты на оплату труда – более 62% (рис. 17). В структуре расходов университета произошли изменения, связанные с оптимизацией численности неосновного персонала и внедрением аутсорсинга отдельных процессов. Затраты по ФОТ прочего персонала уменьшились с 331,5 млн руб. до 228, в то же время увеличились затраты на прочие услуги до – 43,7 млн руб.

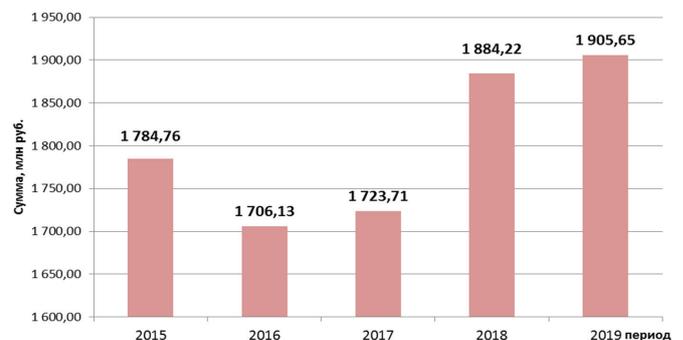


Рис. 14. Динамика совокупного дохода бюджета университета за 2015-2019 гг.

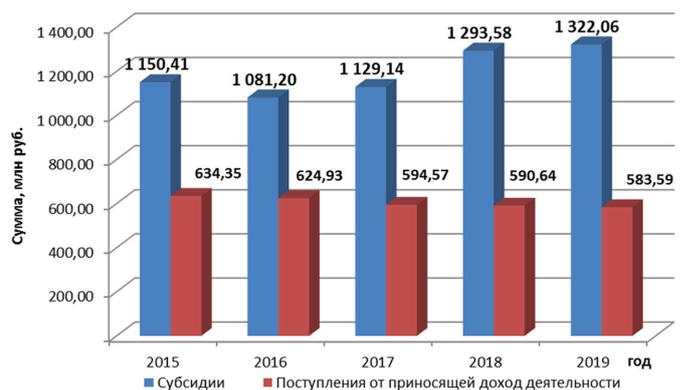


Рис. 15. Динамика составляющих дохода университета за 2015-2019 гг.

В результате перевода некоторых видов деятельности на аутсорсинг экономия ФОТ по прочему персоналу составила – 19 760,6 тыс. руб., выплаты при сокращении – 6278,3 тыс. руб., увеличение ФОТ – 4350,4 тыс. руб. В целом за 2019 г. экономия ФОТ прочего персонала – 9161,81 тыс. руб.

Расходы на приобретение основных средств, коммунальные расходы и расходы по содержанию имущества в 2019 г. составили 10,5%, что больше аналогичных расходов 2018 г. на 0,5%.

Структура расходов университета за 2015-2019 гг. представлена на рис. 18.

Финансовый менеджмент университета в 2019 г. осуществлялся в соответствии с утвержденной «Дорожной картой по повышению уровня качества финансового менеджмента ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова». Целевыми показателями устойчивого финансово-экономического развития университета в Дорожной карте являются: соотношение уровня заработной платы профессорско-преподавательского состава (ППС) к уровню средней заработной платы по региону – не ниже 200%; соотношение уровня заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения (СПО) к уровню средней заработной платы по региону – не ниже 100%; соотношение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования в расчете на одного работника ППС – не ниже 12; доля неосновного персонала в общей численности – не более 37%; доля фонда оплаты труда неосновного персонала в общем ФОТ – не более 40%; уровень качества финансового менеджмента – высокий.

Динамика показателей за 2019 г. в поквартальном разрезе представлена на рис. 19 – 22.

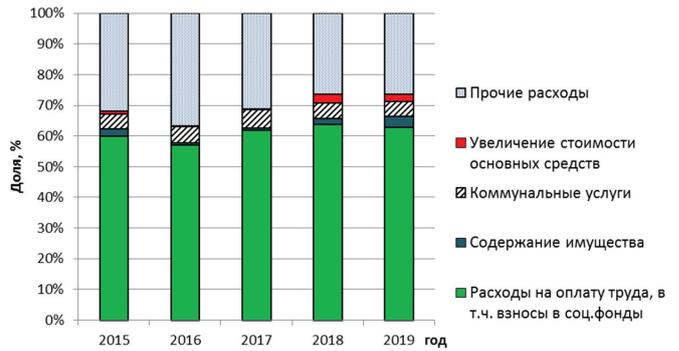


Рис. 18. Структура расходов университета за 2015-2019 гг.

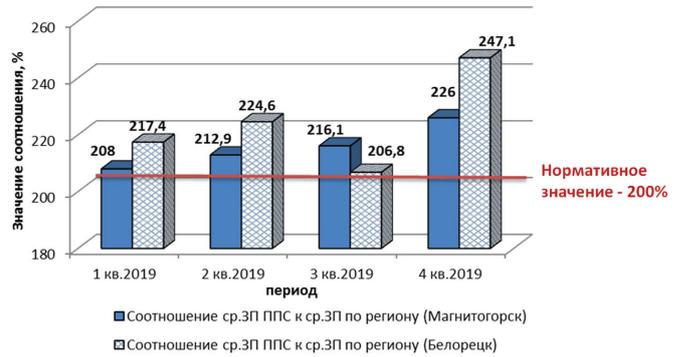


Рис. 19. Динамика соотношения средней заработной платы ППС к средней заработной плате по региону



Рис. 20. Динамика соотношения средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения (СПО) к средней заработной плате по региону

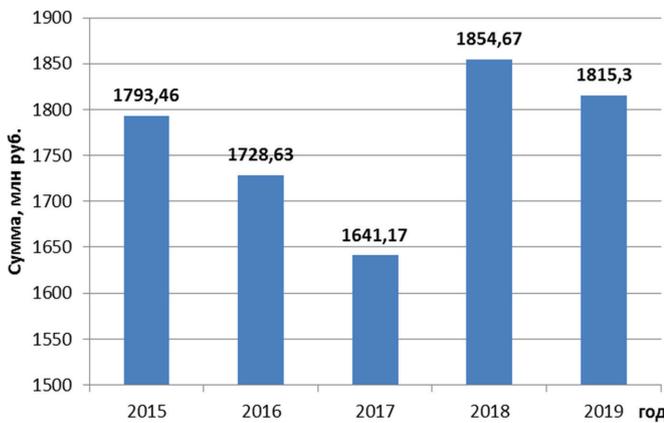


Рис. 16 Динамика расходов университета за 2015-2019 гг.

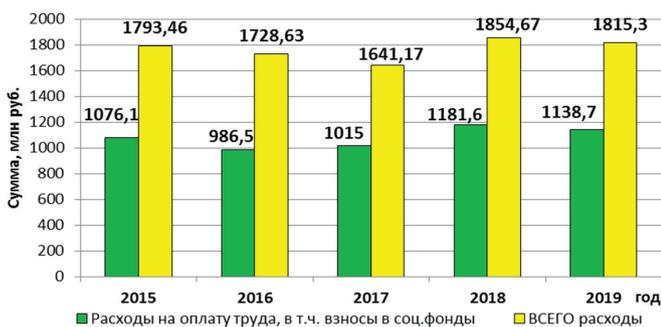


Рис. 17 Динамика расходов на оплату труда университета за 2015-2019 гг.

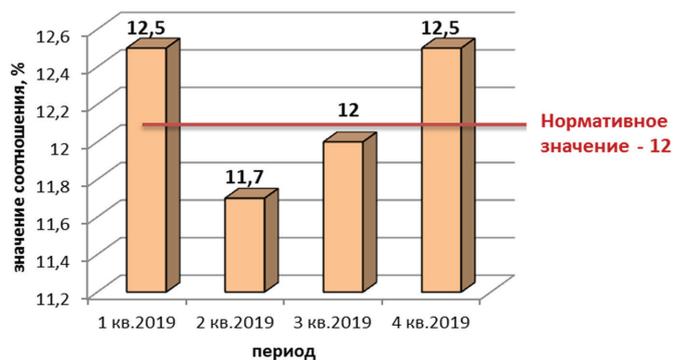


Рис. 21. Соотношение численности обучающихся по программам высшего образования к численности профессорско-преподавательского состава

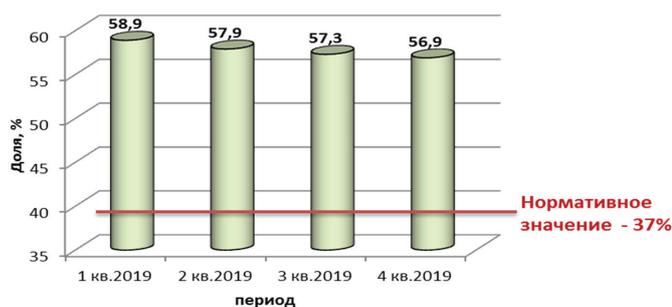


Рис. 22. Доля неосновного персонала в общей численности

В течение финансового года показатель по соотношению уровня заработной платы профессорско-преподавательского состава, преподавателей и мастеров производственного обучения к уровню средней заработной платы по региону соблюдался неукоснительно.

В связи со снижением численности обучающихся по программам высшего образования, выполнение показателя по соотношению численности обучающихся к численности ППС во втором квартале ниже нормативного, что определяет невыполнение годового показателя для оценки качества финансового менеджмента.

Несмотря на проведенные мероприятия по оптимизации численности неосновных подразделений, выводу некоторых непрофильных видов деятельности на аутсорсинг, университет не выполнил показатель по доле численности неосновного персонала в связи с параллельными процессами оптимизации численности ППС (рис. 22).

В то же время доля ФОТ прочего персонала в общем объеме ФОТ университета находится в требуемых пределах (рис. 23).

В 2019 г. Министерство науки и высшего образования РФ оценило качество финансового менеджмента университета за 2018 г. как высокое (рис. 24). Прогнозный уровень показателя на 2019 г. составляет не менее 87%, что соответствует показателю за 2018 г. Основными препятствующими росту значения качества финансового менеджмента факторами являются:

- снижение численности обучающихся;
- сокращение поступлений от приносящей доход деятельности;
- высокая доля заработной платы в общих расходах университета.

## 7. Информатизация деятельности университета

В 2019 г. на инфраструктуру информатизации израсходовано 10380 тыс. руб., в том числе на: продление лицензий и техническую поддержку программного обеспечения для учебного процесса и управления университетом – 2 867 тыс. руб.; приобретение вычислительной техники и сетевого оборудования – 6 248 тыс. руб.; услуги по ТО печатной техники и заправке картриджами – 334 тыс. руб.; услуги доступа в Интернет – 931 тыс. руб.

В рамках субсидии по программе опорного университета организована закупка оборудования, что позволит обновить и улучшить ИТ-инфраструктуру университета. В числе прочего в начале 2020 года будет поставлено и введено в эксплуатацию: 412 компьютеров и ноутбуков, 69 МФУ, 43 проектора, 19 телевизоров, 76 единиц сетевого и телекоммуникационного оборудования, 2 системы хранения данных суммарной ёмкостью более 40Тб.



Рис. 23. Доля фонда оплаты труда неосновного персонала в общем ФОТ

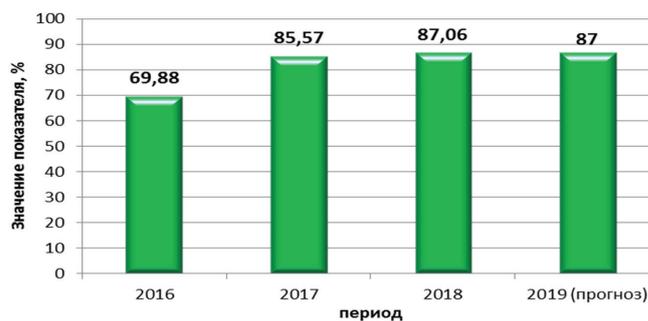


Рис. 24. Динамика показателя качества финансового менеджмента за 2016-2019 гг.

В течение отчётного года продолжены работы по развитию единого информационного пространства и электронной информационно-образовательной среды (ЭИОС) университета, а также по поддержанию безаварийной работы ИТ-инфраструктуры.

Для обеспечения студентов и преподавателей университета современной электронной информационно-образовательной средой продолжены работы по расширению функциональных возможностей образовательного портала (ОП) и мобильного приложения «Студент». По состоянию на 30.12.2019 г. на ОП зарегистрировано более 2660 преподавателей и 25 000 студентов. Силами профессорско-преподавательского состава было разработано и размещено порядка 183 000 элементов курсов по более чем 7850 дисциплинам. Проведены работы по развитию электронных кабинетов студентов, преподавателей, методистов, а также продолжены работы по интеграции с ИС «Студент» и ИС «Расчет нагрузки» (в том числе для уровня СПО). На конец года посещаемость ОП достигла 7 тысяч уникальных пользователей в сутки, а суммарное ежесуточное количество просмотров приблизилось к 200 тысячам.

Университет обеспечен защищенным интернет-каналом с пропускной способностью 300 Мбит/с и виртуальной частной сетью между 27 корпусами университета в Магнитогорске, Белорецке и с. Кусимовский Рудник. Высокая скорость интернет-доступа и защита от DDoS атак позволяют организовать необходимые условия для сотрудников и студентов университета в части доступа к ЭИОС вуза из любой точки мира. В студенческих парках по адресам Ленина 38 и Калинина 26 организованы бесплатные точки доступа к сети Интернет. Во всех кампусах университета действует беспроводная wi-fi сеть, включающая 73 точки доступа.

В течение года проведена масштабная работа по модернизации и развитию единого информационного пространства университета: внедрена ИСПДн «Финансы»; реализована возможность онлайн-оплаты за обучение из личного кабинета студента; расширены функциональные возможности мобильных приложений «Мой МГТУ» и «Абитуриент МГТУ»; реализованы SEO-оптимизации и продвижение web-ресурсов университета; введена в эксплуатацию система «Индивидуальный план преподавателя (ВО)»; модернизированы система сбора статистики на образовательном портале и система «Расчет учебной нагрузки НПР» по итогам эксплуатации в 2018 г.; обновлено программное обеспечение, реализующее функционал образовательного портала, системы дистанционного обучения и сайта ИДПО «Горизонт»; проведена модернизация корпоративной информационно-вычислительной сети для перехода на скорость передачи данных 1 Гбит/сек с использованием волоконно-оптических линий связи; переведено 6 компьютерных классов на отечественное программное обеспечение; создано облачное хранилище бухгалтерии и выполнен перевод конфигурации 1С на использование томов для хранения документов; специалистами УИТиАСУ осуществлена поддержка более 50 различных сайтов, порталов и более 40 информационных систем и сервисов; обеспечена круглосуточная и бесперебойная работа более 70 серверов и обширной сетевой инфраструктуры университета; разработаны, модернизированы и внедрены новые информационные системы и технологии.

Информатизация деятельности МГТУ остается одним из перспективных направлений развития опорного университета. Дальнейшие работы в сфере информатизации позволят обеспечить комфортную ЭИОС участникам образовательного процесса и гарантировать стабильную работу всех служб и подразделений вуза.

#### **8. Административно-хозяйственная работа, капитальное строительство и ремонт**

В течение 2019 г. работа отделов и служб АХЧ организовывалась и проводилась в целях реализации программы развития опорного университета, в том числе решались вопросы: по модернизации материально-технической базы, спортивной, социально-культурной инфраструктуры в целях обеспечения образовательной и научной деятельности вуза; поддержания в исправном состоянии зданий, сооружений, инженерных сетей; улучшения бытовых условий в учебных корпусах и общежитиях; соблюдения норм и правил пожарной безопасности; развития учебно-материальной базы в части доступности объектов для маломобильных групп населения; соблюдения санитарных норм, правил и требований законодательства по охране труда; обеспечения автотранспортных перевозок преподавателей, сотрудников, студентов и материальных средств.

С целью эффективного использования имущественного комплекса (220 объектов недвижимого имущества и 29 земельных участков) и сокращения расходов на его содержание получено положительное заключение первой комиссии Минобрнауки России (оценка последствий):

– на передачу в аренду третьим лицам федерального имущества для размещения вендингового оборудования, столовых (в том числе в УОЦ «Юность»), буфетов, оборудования базовой станции сотовой связи; стиральных машин;

– на ликвидацию объектов недвижимого имущества (столярный цех, склад).

Проведена техническая инвентаризация сооружения – футбольное поле, беговая дорожка по ул. Грязнова, 36 и получены технические паспорта и технический план на объект, в соответствии с требованиями ФГОС СПО «открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий». Осуществлена техническая инвентаризация и внесены изменения в ЕГРН в части изменения площади объекта нежилое здание – корпус № 34 в УОЦ «Юность». Внесены сведения в реестр федерального имущества в отношении трех объектов особо ценного движимого имущества (ОЦДИ), приобретенных в 2019 году. Получено согласие учредителя на списание 4-х объектов ОЦДИ; списаны и утилизированы 22 единицы автотранспортных средств. Проведены работы по выносу границ земельных участков по ул. Большевикская, 11, пр. Ленина, 94, к.1 и пр. Ленина, 94, к.2,3. Получен сертификат соответствия на объект – нежилое здание – Дворец спорта, данные внесены в единый государственный реестр объектов спорта. МТУ Росимущества в Челябинской и Курганской областях утверждена схема раздела земельного участка, на котором расположен комплекс зданий по пр. Ленина, 114. Вновь образованные земельные участки поставлены на кадастровый учет и зарегистрировано право РФ. Направлены документы с целью изъятия неиспользуемых объектов, расположенных на земельном участке по пр. Ленина, 114 (за исключением здания общежития по пр. Ленина, 112).

Подрядными организациями выполнены работы по капитальному ремонту объектов университета на сумму 63,468 млн руб., из которых средства от иной, приносящей доход, деятельности – 23,629 млн руб.; 33,444 млн руб. – субсидия на иные цели (капитальный ремонт), 6,395 млн руб. – субсидия на иные цели (опорный вуз). Завершаются ремонтные работы по замене кровельного покрытия в общежитиях (пр. Ленина, 94; пр. К. Маркса, 77); комплекс работ по капитальному ремонту здания для организации молодежного коворкинг-центра (пр. К.Маркса, 50/2).

Выполнен комплекс работ по устройству нового козырька, ремонту входной группы учебного корпуса (ул. Калинина, 26); комплекс ремонтных работ: санитарных узлов, расположенных на 1, 2 этаже главного учебного корпуса (пр. Ленина, 38), а также на 1 этаже (пр. К. Маркса, 47/2); выполнен капитальный ремонт помещений корпуса №17 учебно-научного центра. В здании учебно-лабораторного корпуса №2 (пр. Ленина, 38/3) в соответствии с необходимыми нормами для пребывания маломобильных групп населения обеспечен доступ в учебный корпус, выполнен ремонт санитарных узлов первого этажа.

Отремонтировано кровельное рулонное покрытие с применением полимерного синтетического полимочевинного материала на зданиях учебных корпусов (ул. Грязнова, 38, ул. Урицкого, 11, пр. Ленина, 45/1). Произведены работы по благоустройству территории УК №3 (ул. Грязнова, 36). Выполнен комплекс работ по устройству открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствий (пр. Ленина, 94/1). Произведена замена несущей балки покрытия в лабораторном корпусе №2 (пр. Ленина, 38/1).

Во исполнение приказа Минобрнауки России № МН-1130/АС от 09.04.2019 г. при взаимодействии с институтом строительства, архитектуры и искусства произведено обследование 12 объектов МГТУ, выполнена разработка дизайн-проектов по 7 объектам, из них реализовано 3.

В соответствии с соблюдением требований ФЗ от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности» произведена замена деревянных оконных конструкций на конструкции из ПВХ материалов в здании учебного корпуса (ул. Урицкого, 11, УК пр. К. Маркса, 50 – 4 этаж). Заменены оконные конструкции по лестничным маршам в УЛК №5.

В связи с внесением в список по реализации Федеральной адресной инвестиционной программы на стадии разработки проектно-сметной документации (ПСД) находится объект «Физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном». Начало строительства намечено на вторую половину 2020 г. Также в процессе разработки ПСД по: реконструкции общежитий по адресу пр. К. Маркса, 50/1 и ул. Уральская, 59; капитальному ремонту досугово-го центра, ул. Грязнова, 51; доступности пребывания маломобильных групп населения во Дворце спорта (пр. Ленина, 38/2), приемной комиссии (ГУК, пр. Ленина, 38).

Выполнена разработка ПСД, получены положительные заключения достоверности сметной стоимости в ОГАУ «Госэкспертиза» по обследованию несущих конструкций зданий (ул. Дружбы, 22/1, пр. Ленина, 38, ул. Грязнова, 38/3).

За счет проведения мероприятий, направленных на энергосбережение, экономия по сравнению с 2018 годом составила: по электроэнергии – 484226 кВт, что в денежном выражении составляет 2 825 458 руб.; по тепловой энергии – 2982 Гкал (2 311 181 руб.); – по водоснабжению – 9951 м<sup>3</sup> (115 189 руб.); – по водоотведению – 13174 м<sup>3</sup> (129 939 руб.). В итоге общая экономия потребленных энергоресурсов от заявленных сумм в контрактах составила 5,5 млн руб.

Специалистами службы эксплуатации зданий и сооружений проведены работы по ремонту электрической проводки и замене освещения в 162 аудиториях и учебных лабораториях с внедрением современных энергосберегающих технологий. Заменено около 5 км кабеля, установлено более 1500 новых светодиодных светильников. Произведён монтаж и наладка осветительной аппаратуры в новом сквере учебного комплекса № 3. Согласно графику плано-предупредительных работ произведены ревизии 9 трансформаторных подстанций, находящихся на балансе МГТУ. Также сотрудниками службы эксплуатации зданий и сооружений выполнены работы по благоустройству сквера МпК (ул. Грязнова, 36), устройству лестниц эвакуационных выходов со второго этажа корпусов «Лена 1» и «Лена 2» УОЦ «Юность», изготовлению и установке 8 велопарковок, изготовлению и установке 10 учебных кабин (МпК), изготовлению и установке более 50 скамеек в коридорах МГТУ, восстановлению лестничных маршей и перильных ограждений, демонтажу устаревшего оборудования в учебных лабораториях, работы по заявкам кафедр и отделов вуза, направленные на сохранение и сохранность имущества (установка козырьков, решеток, противопожарных дверей и др.). Проведены работы по ремонту 58 элеваторных узлов, 12 бойлерных установок, 7 водомерных узлов. Осуществлен ремонт инженерных систем с заменой трубопроводов длиной более 1000 метров и выполнена замена запорной арматуры в количестве 482 ед. Произведён ремонт системы отопления, водоснабжения и водоотведения в корпусе № 34 «Лена-1», «Лена-2» в УОЦ «Юность».

Выполнен ремонт 11900 м<sup>2</sup> площадей корпусов университета: аудиторный фонд – 7 977 м<sup>2</sup>; помещений общего

пользования – 1 984 м<sup>2</sup>; общежитий – 1 408 м<sup>2</sup>; учебно-оздоровительный центр «Юность» – 531 м<sup>2</sup>.

С привлечением подрядных организаций проведены работы по: капитальному ремонту системы приточной вентиляции спортивного комплекса (пр. Ленина, 94/1); монтажу линии освещения стадиона (пр. Ленина, 94/1); аварийному ремонту кабельной муфты в ТП «МГМИ-1» (пр. Ленина 38); монтажу сплит-системы в конференц-зале главного учебного корпуса (пр. Ленина, 38); капитальному ремонту трубопровода сетей холодного и горячего водоснабжения (пр. К. Маркса, 45, корп. 2); устраниению повреждений на наружных сетях теплоснабжения (пр. Карла Маркса, 50/1, пр. Ленина, 38, ул. Грязнова, 38/3).

На базе учебно-производственного автомобильного центра (УПАЦ) в течение года проходила производственная практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности по техническому обслуживанию и ремонту автомобильной техники для студентов 3-го курса по специальности 23.03.03 «Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов». Сотрудниками УПАЦ выполнены работы по обслуживанию 14 единиц автомобильной техники университета, восстановлен автомобиль ГАЗ-3102, количество выполненных заявок – 76 шт. По состоянию на 16.12.2019 г. показатели по ремонту автомобилей сторонних лиц в денежном выражении составили 997 201,0 руб.

Служба автотранспорта в течение года бесперебойно обеспечивала перевозки сотрудников, преподавателей и студентов согласно поданным заявкам на выделение автотранспортной техники. Суммарный пробег автомобильного транспорта в 2019 г. составил 351 836 км, что на 26829 км больше, чем в 2018 году. На ГСМ израсходовано на 410 979 руб. больше, чем в 2018 году.

Основным направлением в работе службы охраны труда в 2019 г. являлась работа с надзорными органами: проведена внеплановая проверка подразделений университета Государственной инспекцией труда в Челябинской области. Результатом проверки является акт проверки об отсутствии нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Отделом надзорной деятельности проведены 22 проверки по соблюдению обязательных требований пожарной безопасности. По результатам проверок выданы предписания, которые выполнены в полном объеме, получены положительные заключения о соответствии объекта защиты требованиям пожарной безопасности по адресам: главный учебный корпус, пр. Ленина, 38; учебно-лабораторный корпус вечерних и заочных факультетов, ул. Калинина, 26; учебно-лабораторный корпус № 5 технологического факультета, пр. К. Маркса, д. 45/1; учебный корпус, пр. К. Маркса, 50; учебный корпус, пр. Ленина, 26; спортпавильон, пр. Ленина, 94/1.

Для выполнения обязательных требований пожарной безопасности были выполнены следующие ремонтные работы: капитальный ремонт автоматической пожарной сигнализации, систем оповещения, аварийного освещения по адресам: ул. Грязнова, 51 – общежитие, ул. Грязнова, 38 – учебный корпус; ул. Грязнова, д. 36, к. №1 – учебно-производственные мастерские; ул. Урицкого, 11 – учебный корпус; огнезащитная обработка деревянных конструкций по адресам: пр. Ленина, 38 – главный учебный корпус, ул. Калинина, 26 – учебно-лабораторный корпус вечерних и заочных факультетов, пр. Карла Маркса, 45, к. 2 – нежилое здание. В соответствии с

предписанием в университете установлена 71 противопожарная дверь.

Кроме того проведены следующие мероприятия по охране труда: организация и проведение периодического медицинского осмотра работников университета – 1530 человек; организация обучения и проверки знаний по охране труда и пожарной безопасности руководителей и специалистов 180 человек; проведение санитарно-эпидемиологических мероприятий помещений, зданий и территорий университета (дезинсекция; дератизация; акарицидная обработка).

Для проживающих в общежитиях сотрудниками студенческого городка и специалистами отделов АХЧ проведены работы по созданию комфортных условий, оборудованию мест общего пользования. Всего в общежитиях студгородка МГТУ проживает 2334 чел., из них: студентов, аспирантов и членов семьи – 2000 чел., что на 5,3 % меньше по сравнению с 2018 г., преподавателей и членов их семей – 80 чел., сотрудников и членов их семей – 147 чел., пенсионеров и членов их семей – 31 чел.

В целях оптимизации численности неосновного персонала переданы на аутсорсинг услуги по охране общежитий и услуги прачечной. В общежитиях № 2 (пр. К.Маркса, 47) и № 3 (пр. К.Маркса, 47/1) установлены электронные проходные (турникеты) для организации контроля доступа. В рамках федерального проекта «Экспорт образования» национального проекта «Образование» разработана программа развития студенческого городка до 2025 г.

Необходимо отметить, что полного капитального ремонта требуют общежития, расположенные по адресам: общ. № 7 пр. К. Маркса, 77, общ. №8 пр. Ленина, 94, общ. №6 пр. К. Маркса, 50/1, общ. №1 ул. Уральская, 59, общ. №4 ул. Чаплыгина, 2, общ. №2 ул. Чаплыгина, 4.

Сотрудниками УОЦ «Юность» выполнены мероприятия по подготовке базы к приему отдыхающих, что позволило увеличить наполняемость базы на 13% по сравнению с 2018 годом, а также обеспечить отдых и оздоровление преподавателей, сотрудников и обучающихся.

В течение календарного года в УОЦ «Юность» отдохнули 1822 человека (сотрудники и преподаватели МГТУ – 1143 человека; студенты – 234 человека; сторонние отдыхающие – 445 человек). Доходная часть в 2019 г. от реализации путевок и проживания, с учетом нефинансовых вложений, составила 9 467 325 руб., что на 11% больше, чем в 2018 году.

### **9. Информационная деятельность, реклама, мероприятия по связям с общественностью**

Основные мероприятия управления информационной политики (УИП), реализованные в 2019 году:

\* подготовлено и выпущено 17 номеров газеты «Денница», а также усовершенствован информационный проект «Студенческая орбита», реализуемый на страницах газеты совместно со студенческим медиацентром МГТУ. Также выпущен тематический номер газеты, посвященный 85-летию университета. Разработан и запущен новый информационный проект, посвященный вопросам театрального искусства в связи с объявлением 2019 года в России Годом театра. Подготовлен и выпущен тематический номер газеты «Абитуриент-2019»;

\* создано 85 роликов с известными выпускниками и международными гостями университета, знаменитыми личностями в честь 85-летия МГТУ;

\* осуществлён мониторинг телевизионных СМИ города,

региона с последующим представлением на сайте университета сюжетов (всего представлено на ТВ сюжетов – 71);

\* осуществлено фотосопровождение более 190 официальных мероприятий университета согласно плану, утвержденному ректоратом. Фотоматериалы размещались в Интернете, в СМИ (в том числе – федеральных). В течение года продолжалась работа по созданию фотоархива университета.

В 2019 г. сотрудниками УИП организовано всестороннее освещение и оформление мероприятия «85-летний юбилей МГТУ». Осуществлена верстка общей брошюры о вузе к 85-летию МГТУ и буклета с фандрайзинговыми проектами МГТУ. Созданы: медиабанк, где собраны разносторонние материалы для продвижения университета; официальные аккаунты университета в мессенджерах: Whatsapp, Telegram, Viber.

Проведена проверка и актуализация информационной составляющей официального сайта по структурным подразделениям в соответствии с требованиями Рособнадзора. В течение года в соцсети «ВКонтакте» ежемесячно велись рубрики, посвященные 85-летию юбилею университета: «85 поздравлений МГТУ» и «12 фактов об МГТУ». Осуществлялось продвижение официальных аккаунтов МГТУ в социальных сетях: ВКонтакте, Instagram, Facebook, Одноклассники. Были организованы конкурсные мероприятия в социальных сетях для продвижения бренда университета и повышения активности целевой аудитории: конкурс ко Дню знаний; конкурс к Новому году. В 2019 г. создан уникальный персонаж «Магнит Магнитыч» с целью увеличения доли нативной рекламы и формирования устойчивого образа университета в интернет-пространстве. Также разработаны и созданы стикеры с персонажем «Магнит Магнитыч».

В 2019 г. осуществлена работа по популяризации научной и международной деятельности МГТУ посредством написания статей и интервью с учеными МГТУ и участниками программ обмена соответственно. Помимо этого в социальных сетях были организованы видеотрансляции мероприятий вуза: «Твой взгляд»; родительская конференция «Секреты поступления в МГТУ»; «ПРОпуск» (охват более 100 тыс. человек). Кроме того, была осуществлена комплексная рекламная кампания и информационная поддержка по продвижению приемной кампании МГТУ 2019. Запущена таргетированная и контекстная реклама в поисковой системе «Яндекс» и реклама в РСЯ (рекламная сеть «Яндекс», сайты партнеров), социальной сети «ВКонтакте»: рекламная кампания с целью привлечения абитуриентов на дистанционную форму обучения; рекламная кампания в социальной сети «ВКонтакте» с целью профориентации абитуриентов; рекламная кампания с целью продвижения бренда университета; рекламная кампания по продвижению приемной кампании на видеохостинге «Youtube». Заключены соглашения с рядом городских, областных и региональных изданий о публикации информации новостного характера на безвозмездной основе.

Осуществлены публикация и отслеживание более 4 000 новостей университета в СМИ города, области, региона, РФ, СНГ и дальнего зарубежья.

Лабораторией социологических исследований проведено 55 исследований, опрошено 35027 респондентов. В течение года произошло расширение географии сбора (опрос работодателей по качеству профессиональной подготовки в МГТУ). Также опрошено 58 общеобразовательных школ

г. Магнитогорска, всего в опросе приняло участие 5111 школьников с 7 по 11 классы. Помимо этого реализовано исследование по профилактике экстремизма в молодежной среде (опрос общеобразовательных школ г. Магнитогорска, студентов МГТУ (ВО, МпК, опрошено 5100 человек). Сотрудники лаборатории приняли участие в областном молодежном антитеррористическом форуме, а также в нескольких профильных заседаниях межведомственной комиссии по вопросам противодействия проявления экстремизма на территории г. Магнитогорска.

Медиацентром МГТУ создано более 145 видеороликов с целью продвижения университета в информационном пространстве. Также были созданы онлайн-курсы сотрудников Савиновой Н.А. и Симонова П.С. Проведено более 45 съемок, сняты ролики для некоторых контрагентов и партнеров университета, например, социальная реклама для МВД г. Магнитогорска. Помимо этого созданы 3 рекламных ролика и 2 аудиоролика по актуальным направлениям подготовки ИДПО «Горизонт» для трансляции на телевидении и радио. А также создан видеоролик, раскрывающий возможности дополнительного образования в ИДПО «Горизонт».

Дизайн-группой созданы буклеты «студенческого гида» с картой города и картой корпусов МГТУ на английском и русском языках, 4 буклета (русский и английский) для кафедры русского языка как иностранного, плакаты, постеры, рекламные афиши об МГТУ на английском и русском языках для кафедры английского языка и центра изучения иностранных языков ИДПО «Горизонт» – 50 шт., логотипы на различные конференции вуза – более 10, макеты для проведения конференции лаборатории градиентных наноматериалов (приглашения, баннеры, роллап, таблички). Осуществлена верстка и актуализация коммерческих предложений для РнД-центра. Созданы макеты для проведения мероприятия «Твой взгляд» (дипломы/сертификаты), брошюра для ИММиМ на английском языке, макеты раздаточного материала для приезда И.Рыбакова, макеты для ЦЭОРИДОТ по «Технологическому предпринимательству» – баннер, грамота (стиль), макеты страниц сайта эндаумент фонда, подготовка макетов статуэток для различных мероприятий (СМИ, куратор и т.д.). Кроме этого дизайн-группой созданы различные имиджевые графики о вузе – более 40 макетов, макеты для проведения родительской конференции. Продолжена работа по созданию корпоративного стиля университета: стенды на 1 и 2 этажах главного корпуса МГТУ, стикеры с новым персонажем МГТУ для мессенджеров, созданы корпоративные открытки на различные праздники, макеты удостоверения сотрудника, визитки и таблички для различных подразделений университета, осуществлено брендинг арт-объекта для кубка по сноубордingu. Был создан фирменный стиль к юбилею университета: логотип, сувенирная продукция, имиджевая графика, оформление помещений. Создан презентационный

буклет ИДПО «Горизонт» на русском и английском языках.

Также УИП была проведена работа по привлечению иностранных абитуриентов на англоязычные программы магистратуры (Advanced Metallurgical Engineering), по организации мероприятий: «Лучший куратор/классный руководитель», «Встреча с И.Рыбаковым», «День Знаний», «Универсиада Урала и Сибири», «Magnitogorsk Rolling Practice 2019», «WorldSkills», «85-летний юбилей МГТУ», международные чемпионаты «Metal Cup», «Case-IN», «Еврохим» и многих других.

## 10. Совершенствование управления на основе системы менеджмента качества

Система управления университета продолжает развиваться в соответствии с принципами менеджмента качества в требованиях ISO 9001. Интегральный показатель состояния СМК в 2019 г. сохранен на прежнем уровне 4,01 балла.

В отчетном году сосредоточена работа в ориентации на потребителей образовательных услуг и научно-инновационной продукции университета.

Внесены значительные изменения более чем в 20 локальных нормативных актах по видам деятельности (положения, стандарты и регламенты), продолжена работа по актуализации должностных инструкций в соответствии с профессиональными стандартами.

Программа проведения внутренних аудитов выполнена на 100%, за год проверено 26 подразделений, в т.ч. 5 подразделений сняты с контроля как выполнившие корректирующие действия. Доля подразделений, прошедших внутренние аудиты без замечаний, составила 46,2%, что существенно выше значений показателя прошлых лет: 2018 – 41,2%; 2017 – 20,7%.

Отчетный год характеризуется продолжением избыточного административного давления на университет со стороны органов государственного контроля и надзора. Всего в 2019 г. проведено 27 проверок, из них 17 – внеплановых (62,9%), что существенно больше, чем в 2018 г. (58%), все проверки выездные. Контролирующие органы: Федеральная служба по надзору в сфере образования, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Челябинской области», Министерство РФ по делам ГО, ЧС ликвидации последствий стихийных бедствий, Главное управление МЧС России по Челябинской области, Управление надзорной деятельности и профилактической работы, Отдел надзорной деятельности и профилактической работы № 2, Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору (Россельхознадзор), Министерство сельского хозяйства Челябинской области, Государственная инспекция труда Челябинской области, прокуратуры Правобережного и Ленинского районов города Магнитогорска.

Нарушения, выявленные в ходе данных проверок, своевременно устранены.

### Учредитель и издатель – ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова».

Адрес: 455000, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38.

Тел. (3519)29-84-02

Регистрационный номер – ПИ № ТУ 74-00748

от 11 мая 2012 года выдано управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области.

### Компьютерный набор и верстка – в редакции.

Объем – 3,5 п.л, тираж 1015 экз., заказ № 38.

Отпечатано полиграфический участок ИЦ МГТУ, 455000, г. Магнитогорск, пр. Ленина, 38.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы.

Главный редактор А.Ю. КАРТАВИЦЕВА,

ответственный секретарь И.В. ПОРТНОВА,

редактор И.Н. КИМ,

фото в номере В.И. ШУСТИКОВА.

Адрес: 455000, г. Магнитогорск, пр. К.Маркса, 45/2, оф. 413, 414.

Тел.: 29-85-36. E-mail: denniza@magtu.ru

Электронная версия газеты в Internet:

<http://magtu.ru/periodicheskie-izdaniya/gazeta-dennitsa.html>

Распространяется бесплатно в г. Магнитогорске Челябинской области.