

ДЕННИЦА

Газета коллектива
Магнитогорского
государственного
технического университета
им. Г.И. Носова

Газета выходит с 15 декабря 1956 г. (до декабря 1990 г. - "За кадры")

Бесплатно

№ 16 (1523),
Пятница,
16 сентября 2011 года

Лучшее корпоративное издание города 2010 г.

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

Время – дерзать!

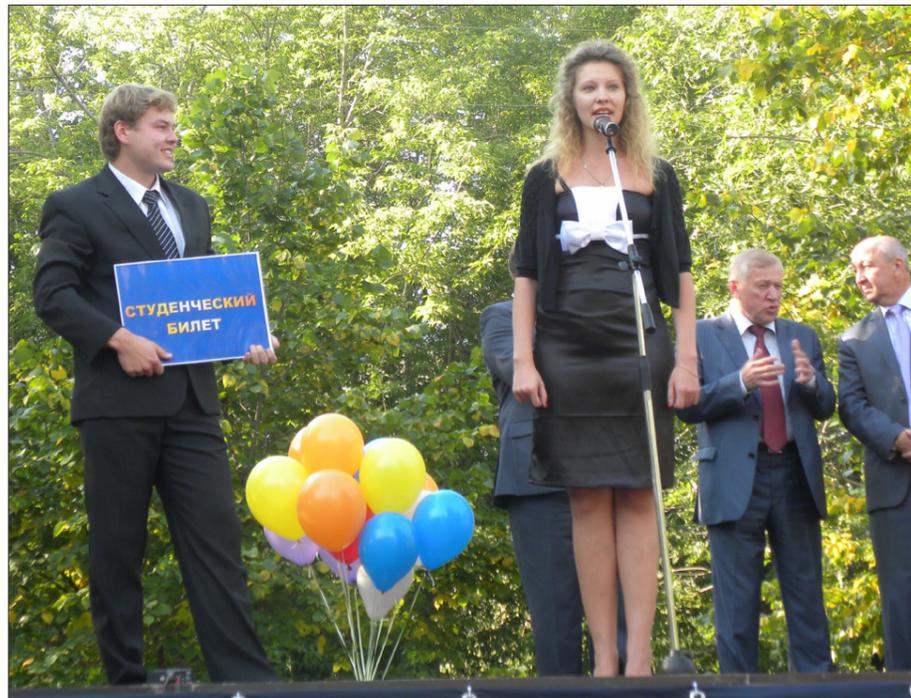
● Елена СТРЕЛЬЦОВА

В первый учебный день погода не подкачала – солнце грело по-летнему, небо изумляло своей чистой синевой, и первокурсники нашего вуза, собравшиеся на митинг в честь Дня знаний у центрального входа в университет, чувствовали себя настоящим праздником. И даже тот факт, что на торжественную церемонию по стечению обстоятельств пришлось переместиться в Университет-

Особой торжественностью зарядил праздничную церемонию гимн МГТУ, исполненный студенческим хором «Мужское певческое братство», который теперь неизменно открывает наиболее важные мероприятия университета. И заданный мажорный тон удалось выдержать всем выступающим. А поздравить новоиспеченных студентов пришли ректор В.М. Колокольцев, глава города Е.Н. Тефтелев, начальник управления кадров ОАО «ММК» И.Н. Дерев-

для решения этой задачи и была удовлетворена увиденным. По словам ректора Валерия Михайловича, нынешним первокурсникам повезло стать свидетелями и, возможно, участниками реализации этого уникального проекта. А, кроме того, в техническом университете студента ждет насыщенная внеучебная жизнь, которая наполнена интересными спортивными, художественно-эстетическими, познавательными, развлекательными и другими мероприятиями. Быть студентом такого значимого и престижного вуза, являющегося кузницей кадров для города, области, Уральского региона, России, как отметил глава города Е.Н. Тефтелев, в прошлом тоже его выпускник, очень престижно. Начальник управления кадров комбината И.Н. Деревсков, приветствуя первокурсников, поздравил их с первой большой победой – поступлением в такой сильный вуз, заметив, что это является шагом в будущее, в настоящую профессиональную жизнь. Но чтобы он был успешным в конкуренции рыночной экономики, Игорь Николаевич призвал ребят с первого дня работать над собой, над своим характером в упорном приобретении знаний.

В традиционной церемонии передачи символического студенческого билета от уже дипломировавшихся студентов новоиспеченным участвовали выпускница 2011 года, ныне аспирантка Алена Власова и первокурсник химико-металлургического факультета Александр Уманчук, поступивший сюда из Многопрофильного колледжа. В заключение ректор познакомил молодежь со своим кабинетом – ректоратом в полном составе, а затем предложил активно поучаствовать в культурной программе, специально подготовленной по этому случаю университетским центром по воспитательной работе.



Студенческий билет первокурсник А. Уманчук получил от А. Власовой

ский сквер, не испортил настроения, а, скорее наоборот, добавил мероприятию больше тепла и душевности.

сков, исполняющий обязанности главы Ленинского района И.А. Перельгин. Первокурсники университета и его многопрофильного

областная делегация во главе с заместителем губернатора Челябинской области А.Д. Овакимьяном, которая выясняла потенциал ученых МГТУ

«МГТУ территория...»

● Светлана ИЗВЕКОВА, педагог доп. образования ЦВР

Праздник 1 сентября, названный «МГТУ территория...», который организовал центр по воспитательной работе, начался сразу после торжественной церемонии поздравлений. Он состоял из презентаций творческих, спортивных и научных объединений нашего университета.

В сквере пестрели афиши и рекламные объявления – призывы вступить в дружную семью студенческого братства МГТУ.

Повсюду чувствовалась непередаваемая атмосфера праздника и восторга от сопричастности к происходящему. Особо привлекательными для гостей праздника стали активисты МГТУ, облаченные в костюмы императрицы и достопочтенного сеньора эпохи барокко, и очередь из гостей, желающих сфотографироваться с ними, не прерывалась на протяжении всего мероприятия.

Всего в этот день были презентованы более 20 кружков и секций МГТУ: танцевальные коллективы: «Стрит Джаз»

и «Он-лайн», вокальные коллективы: «Висталеди», «Single» и такой любимый всеми студенческий хор «Мужское певческое братство», студенческие театры эстрадных миниатюр, КВН-команды, школа акробатики «Акролайф», группа поддержки баскетбольной команды МГТУ, модельное агентство «Мисс университет» и многие, многие другие.

Толпа «зевак» не покидала стилизованную сценическую площадку ни на минуту, с живым интересом всматриваясь в происходящее, и, возможно, уже сейчас решая, куда пойти учиться и где реализовать свои творческие таланты.

Сценическому действу несколько не уступало то творческое разнообразие, что происходило во всем сквере. Здесь повсюду были расположены стенды с яркими фотографиями и призовыми дипломами, проводились консультации и тренинги, игры и учения и еще много всего интересного.

Но, как говорится, ничто не вечно, и все, даже самое интересное, когда-нибудь заканчивается. Но самое важ-



Выступление в университетском сквере

ное все-таки осталось: это те счастливые эмоции и незабываемое настроение, которое почувствовал каждый, посетивший в этот день МГТУ – территорию настроения, энергии и праздника!

ВЕСТИ

Международная научно-практическая конференция «Августовские чтения – 2011» «Формирование парадигмы современного инновационного предприятия: проблемы управления риском» стартовала в последние летние дни в малом актовом зале нашего вуза, собрав под свое крыло специалистов в области экономики и управления. Здесь обсуждались аспекты инновационного развития современных предприятий, вопросы стратегического управления и управления риском, стратегического менеджмента и риск-менеджмента, планирования и контроля на предприятиях, а также современные проблемы исследования рисков и страхования в условиях инновационного развития отечественных предприятий, а также интеграционные аспекты модернизации отечественной экономики: проблемы управления риском.

два года было проведено 216 лекций, 370 практических занятий, 16 филармонических мероприятий, восемь творческих гостиных, организовано четыре занятия СКИФа, открыта постоянно действующая художественная выставка. В эксперименте участвовало 906 студентов и 61 куратор. Программа подготовки содержала три уровня: «Художественно-эстетические параметры личности», «Эстетика и искусство», «Личность в зеркале культуры». По итогам обучения 387 студентам выданы сертификаты трех уровней. В перспективе результатом обучения должно стать формирование каждым студентом портфолио, материалы которого могут дать всестороннее представление о выпускнике вуза.

Проведение эксперимента курировал художественно-эстетический совет, действовавший в тесном контакте с центром по воспитательной работе и профкомом студентов и аспирантов. Президиум принял решение о продолжении эксперимента, вовлечении в него первокурсников всех факультетов и институтов, включая звено СПО, с выделением объема часов для проведения занятий по художественно-эстетическому воспитанию, сделать обязательным посещение двух концертов студентами первых-вторых курсов в течение семестра.

На

первом в новом учебном году ректорском совещании состоялся отчет зав кафедрой культурологии и русского языка Е.Г. Курбан о результатах эксперимента по художественно-эстетическому воспитанию студентов нашего университета, который проходил на базе двух «пилотных» факультетов: экономики и права и механико-машиностроительном. За

НАША ОТКРЫТКА



КУДА: Институт горного дела и транспорта

КОМУ: директору Сергею Евгеньевичу Гавришеву

ОТ КОГО: от коллектива МГТУ

Итак, настал Ваш день рождения,
Не просто день, а юбилей.
Примите наши поздравленья
От всех сотрудников, друзей!
Желаем золотого настроения,
В труде – успехов,
долгих лет,
И пусть печали
стороной обходят,
Судьба хранит
от всяких бед!



Дорогие читатели!

В этом году вузовской газете «Денница» исполняется 55 лет.

По случаю этого знаменательного события редакция объявляет литературный конкурс, поскольку по многолетнему опыту знает, что в техническом вузе учатся и работают разносторонне одаренные люди. Многие находят свою творческую реализацию в поэзии и прозе. Их-то мы и приглашаем принять участие в конкурсе. Ждем ваши произведения в редакции (5 этаж центрального здания, правое крыло, аудитория 515) или по электронной почте denniza@magtu.ru.

Результаты будут подведены в декабре в канун юбилея. Поспешите!!!

Внимание!

В честь предстоящего 55-летия газеты «Денница» объявляется также конкурс стеновых студенческих газет. Каждый факультет, институт, площадка, организовав редакционную коллегию из самых талантливых, креативных, остроумных начинающих писателей, поэтов, художников, может поучаствовать в конкурсе, сотворив свой шедевр.

Жюри оценит ваше творчество в декабре и вынесет свой вердикт. Спешите! Проявите себя в новом качестве!

В Турцию на практику ⇒ 2

Время оценивать результаты ⇒ 3

Стройотряды. Север ⇒ 4



На встрече с журналистами: К.Н. Вдовин, В.М. Колокольцев, С.И. Платов, С.И. Лукьянов

Журналисты города были немало удивлены приглашением на брифинг в наш университет 5 сентября для получения информации об очередных победах вуза. Обычно такие события происходят ближе к концу учебного года либо в его середине, и вдруг этим с них год начинается.

Да и победы какие – общим объемом в более чем 100 миллионов рублей! Гостей встречали ректор В.М. Колокольцев, проректоры – по научной работе К.Н. Вдовин, по инновационной работе и инвестициям С.И. Лукья-

нов и первый проректор С.И. Платов. Журналисты узнали, что нынешний успех – итог колоссальной работы, которую провел университет в последние годы, а также результат посещения Магнитки президентом Д.А. Медведевым. Наш вуз включен в число ведущих университетов по подготовке инженерных кадров и получил для укрепления этого направления дополнительное финансирование в размере 48 миллионов рублей. Из них основная часть пойдет в фонд оплаты труда, а 12 – на приобретение оборудования. Теперь по усло-

ГОРИЗОНТЫ

В Турцию на практику

Ирина ПОРТНОВА

Четырнадцать студентов нашего университета под руководством декана ХМФ В.А. Бигеева и ММФ А.Г. Корчунова производственную практику с 22 августа по 2 сентября на металлургическом комплексе ММК-Атакаш в г. Искендерун (Турция). Его производительность 2,5 млн. т стали и 2,3 млн. т проката в год.

– Вахит Абдрашитович, с чего все началось?

– Главным толчком к осуществлению этой поездки послужил визит президента Д.А. Медведева на ММК и заявление Г. Грефа о необходимости проводить практику на лучших зарубежных предприятиях. У нас к этому времени уже были постоянные контакты со специалистами, которые запускали, осваивали оборудование на ММК-Атакаш, благодаря чему мы имели представление о том, насколько это передовое современное предприятие. В мае я узнал, что там вводят в строй последний крупный узел, и ММК-Атакаш, в принципе, готов к работе. Мы получили одобрение от ректора университета В.М. Колокольцева, кадровых служб ММК и руководства ММК-Атакаш на посещение завода. А дальше начались организационные хлопоты. Все было в новинку. Например, подбор студентов осуществляли кафедры, и там выбирали лучших по учебе и склонных к творческой работе ребят. Набрали комплексную группу из студентов пяти специальностей: металлургов, литейщиков, механиков, технологов ОМД, электроприводчиков. Потом мы столкнулись с проблемой, что не у всех ребят есть загранпаспорта. Пришлось корректировать сроки практики в зависимости от получения документов в ОВИРе. Отбор студентов оказался правильным. В группу попали ребята серьезные, и они не подвели. Количественный состав – 14 человек – оптимальный. Думаю, что и на следующий год надо посылать в том же составе, толь-

ко расширить перечень специальностей. Надо обязательно добавить электроснабженцев и автоматчиков.

– Имеет смысл добавит студентов-спортсменов, – к нашему разговору подключается Алексей Георгиевич Корчунов. – Там очень интересное сочетание – морские и наземные перевозки. Причем все наземные перевозки осуществляются безрельсовым транспортом.

– Почему группа должна быть в количестве не больше, чем 14 человек?

– Это была рекомендация принимающей стороны. Количество должно соответствовать вместимости автобуса (16 пассажиров). Мы летели из Уфы в Адану с посадкой в Стамбуле. Затем перелет до Аданы и еще 140 км на автобусе до Искендеруна. Маршрут непростой. Студенческий профком помог организовать автобус до Уфы и обратно. Добравшись до Искендеруна и выйдя из автобуса, мы оказались как на раскаленной сковороде. Температура в тени оказалась + 38 °С.

Искендерун – город и район в провинции Хатай на юге Турции, в котором размещены пять металлургических предприятий (например, одно из них – металлургический завод Isdemir, построенный в 70-х годах прошлого столетия с использованием технологий СССР). Кроме того, это крупный портовый город на побережье залива Искендерун Средиземного моря. Порт, который построил для себя ММК-Атакаш, очень удобен и способен принимать суда водоизмещением до 80 тыс. т, длина причала, входящего в залив, позволяет поставить на разгрузку до шести судов одновременно. Причалная стенка расположена в нейтральных водах. И для того, чтобы перевести груз на берег, нужно пройти таможенно. На разгрузке работают безрельсовые краны. ММК-Атакаш здесь имеет шесть машин КАМАГ грузоподъемностью 300 т. Есть возможность принимать негабаритный груз.

Это увеличивает мобильность порта. Отсюда отгружают и готовую продукцию.

Курортами здесь не пахнет. На значительной территории, включая городскую черту, купаться запрещено. Все побережье ограждено огромными валунами.

– Что собой представляет завод?

– ММК-Атакаш построен в рекордно короткие сроки. В 2007 г. подписали соглашение о строительстве, а в мае 2011 г. он заработал в полном объеме. Здесь установлена одна дуговая печь ДСП-250 (для сравнения на ММК работают две ДСП-180, самые крупные в России). Она работает на ломе, который привозится из России. Турецких ресурсов, как выяснилось, мало. Лом поступает на склад вместимостью 70 тыс. т (грузоподъемность одного судна). Производственная цепочка такая: ДСП-250 – двухпозиционный агрегат печь-ковш – вакууматор камерного типа – литейно-прокатный агрегат, который состоит из двухручьевого тонкослябовой машины, двухканальной нагревательной печи и стана горячей прокатки. Дальше получают горячекатаный прокат, который при необходимости режут и отгружают в пачках или рулонах. Часть металла проходит через реверсивный стан холодной прокатки, после чего небольшую долю проката отгружают, а основную подвергают цинкованию, треть из которой еще покрывают полимерным покрытием.

– Предприятие полностью автоматизировано, здесь работает около 2000 человек, – добавляет А.Г. Корчунов. – Руководство предприятия – российские, основные специалисты – консультанты, с ОАО «ММК», а технические специалисты – исполнители – из Турции. Турецкие специалисты управляют процессом только с пультов с сенсорным управлением.

– Как была организована практика?

– Несмотря на высокую занятость, связанную с освоением уникального оборудования, встретиться со студен-

ИМИДЖ

Такого еще не было!

Елена СТРЕЛЬЦОВА

виям реализации средств этого гранта преподаватели технического университета могут проходить зарубежные стажировки на ведущих отечественных и зарубежных предприятиях, вуз получил возможность приглашать именитых иностранных и российских ученых для чтения лекций, повышать заработную плату своим ведущим преподавателям. Таким образом, дополнительное финансирование предусматривает укрепление тех направлений деятельности вуза, которые непосредственно влияют на качество образования: повышение квалификации преподавателей, обеспечение учебного процесса современным лабораторным оборудованием, оснащение аудиторий передовой техникой.

Второе знаменательное событие – это победа университета в конкурсе по постановлению Правительства РФ № 219 в номинации «совершенствование внутренней инфраструктуры университета», в частности, за счет создания технопарка. В нем участвовало 126 вузов, из них только три периферийных, а победителями стали 22, из которых два не областные – технические университеты из Магнитогорска и Тольятти, получившие по 74 миллиона рублей на два года для создания технопарка. При этом рекомендовано 60 миллионов использовать на приобретение научного и производственного оборудования и в течение года необходимо создать три малых инновационных предприятия на базе разработок учебных вузов. В технопарке МГТУ это будут пред-

приятия по энергосбережению, по современным технологическим процессам и предприятия по снижению отложения солей в трубах. Кроме того, эта программа предусматривает образовательную составляющую, повышение квалификации.

Участие МГТУ в этом конкурсе некоторым образом предвосхитило выполнение губернаторской программы по созданию сети технопарков в Челябинской области. Недавно побывавшая в Магнитке областная комиссия во главе с заместителем губернатора А.Д. Овакимьяном положительно оценила возможности технического университета по созданию на его базе металлургического технопарка.

«Реализация этих двух побед, – подчеркнул Валерий Михайлович, – объединяет общая цель – создание университета мирового уровня, поскольку дополнительные средства позволяют поднять подготовку специалистов на качественно более высокий уровень. И первой ласточкой явилась производственная практика группы студентов, которая прошла этим летом в Турции на заводе Атакаш. Ребята от нее были просто в восторге. С руководством завода подписан двусторонний договор о проведении таких практик и стажировок ведущих преподавателей вуза на этом современном предприятии. Такого в Челябинской области еще не было и неизвестно, есть ли вообще нечто подобное в каком-нибудь уральском вузе».



Студенты на ММК-Атакаше

фото из архива А.Г. Корчунова

тами нашли время исполнительный директор С.Н. Ушаков, его первый зам В.Л. Новосов. Потом перед нами выступили турецкие ведущие специалисты – главный энергетик, главный механик, начальник объединенной исследовательской лаборатории. Они же потом водили на экскурсии по заводу. Курировали практику начальник техотдела А.И. Антипенко и менеджер С.Ф. Васильев.

День обычно проходил следующим образом: выступление – экскурсия (общая или индивидуальная) – ответы на возникшие вопросы. Например, главный механик встретился со студентами-механиками и провел занятие на английском языке. С нами, безусловно, работал переводчик. Но англоговорящим было легче. Таких оказалось треть группы. Они получили второе высшее образование по специальности «переводчик в сфере профессиональной коммуникации». Ребята были более мобильными и на производстве, и в быту. И это следует учитывать при формировании следующей группы.

Они смогли посмотреть полный цикл всей техно-

логии, наблюдать отдельные операции современного производства, на котором соблюдаются все экологические требования. Здесь они увидели работу уникальной опрессовочной установки, в которой используются нанотехнологии: морская вода поступает в фильтры грубой и тонкой очистки, а затем через мембранную перегородку ее очистка осуществляется на молекулярном уровне. Солевой раствор возвращается в море, а дистилляционная вода поступает на нужды производства.

Отдельная огромная благодарность референту-переводчику исполнительного директора Елене Макаровой. Ее знали все, от охранника до водителя автобуса. Пароль был слово «Лена». Когда с нами не могли объясниться, просто набирали ее телефон, и все проблемы решались.

Спасибо принимающей стороне за организованную экскурсию по городу и порту.

– А кто оплачивал эту поездку?

– Здесь мы в полной мере прочувствовали несовершенство положения о практиках, которое сейчас действует в России. Студентам пол-

ностью оплачивается только проезд, суточные 50 руб., а проживание – за свой счет. Поэтому частично поездку оплатил университет, материальную помощь оказал профком студентов. Огромное спасибо и ректору В.М. Колокольцеву, и председателю профкома студентов В.А. Бобровскому. Ну и сами студенты тоже несли материальные затраты.

– Подведем итог.

– В Турцию выезжали пятикурсники, и лишь студенты-электроприводчики были с четвертого курса. Разница в знаниях очень заметна по вопросам, которые ребята задавали. В результате поездки студенты определились с темами курсовых и дипломных проектов. Подобную практику необходимо продолжить, и вывозить следует пятикурсников. Ее продолжительность мы определили правильно. Необходимо организовать стажировку преподавателям в течение учебного года. Кроме того, обязательно следует учитывать наличие загранпаспорта. Потому что приглашение прозвучало неожиданно, как гром среди ясного неба.

ВРЕМЯ ОЦЕНИВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ



Приглашаем к разговору

● Бюро информации и общественных связей

На протяжении всего срока подготовки специалистов наши педагоги, сотрудники прилагают усилия, чтобы осуществлять высококачественную подготовку будущего специалиста, воспитать из него личность. Чтобы добиться в этом деле наилучших результатов, начиная с 2008 года, ректорат активно интересовался различными сферами деятельности вуза: студенческой жизнью, учебным процессом, социальной политикой, стараясь получить представления о потребностях и интересах студентов, проблемах сотрудников и отреагировать на них должным образом.

С первых дней деятельности новая команда ректората во главе с ректором В.М. Колокольцевым взяла курс на открытость, усиление контактов с коллективом, отчетность по выполнению программы, составленной по приказам преподавателей, сотрудников и студентов. В полном составе ректорат выходил в коллективы, отчитываясь о своей работе, отвечал на вопросы профессорско-преподавательского состава, студентов. Для этого были проведены Дни ректора на всех факультетах, в Белоречском филиале, в лицее. Стало доброй традицией ежегодно

в День студентов проводить «прямую линию» на «утреннем телефоне» газеты «Магнитогорский рабочий», где ректор общается со студентами, их родителями, сотрудниками, жителями города, где каждый может высказать ему любые пожелания, замечания.

Много полезной информации о качестве подготовки студентов, реформировании высшей школы руководству вуза дает общение с трудовыми коллективами, работодателями, выпускниками, педагогами в ходе проведения дней МГТУ на предприятиях, в образовательных учреждениях, акционерных обществах, на которых заключаются договоры о сотрудничестве. Ежегодно оглашаемые отчеты ректора перед коллективом, встречи и общение с различными аудиториями, поступающие в почтовые ящики ректора вопросы, замечания, анкетирование позволяют держать руководству университета руку на пульсе времени, учитывать мнение коллектива, принимать по возможности меры по предлагаемым пожеланиям, корректировать политику ректората. Не случайно в этот период появилось немало программ по совершенствованию учебного процес-

Анкета участвующего в разговоре
Уважаемые студенты и сотрудники! Предлагаемая вам анкета – лишь ориентир, пожелание, использование вопросов которой, на наш взгляд, должно помочь вам принять участие в подготовке материалов для обсуждения в нашей газете.

1. Какие перемены Вы увидели в жизни университета за последние четыре года в учебной, научной, финансовой, социальной сферах, хозяйственной деятельности?
2. Какое участие лично Вы или Ваш коллектив приняли в улучшении деятельности вуза?
3. Как меняются, на Ваш взгляд, имидж, репутация университета, по каким направлениям? И что необходимо предпринять коллективом подразделений, руководству для дальнейшего продвижения МГТУ?
4. Каким проблемам необходимо уделить больше внимания, сосредоточить для их решения усилия всего коллектива? Назовите причины, мешающие их успешно разрешить, если таковые имеются.
5. Оцените состояние студенческой жизни, воспитательного процесса, назовите позитивные моменты; предложите меры по наполнению новым содержанием студенческой жизни, досуга, нравственного воспитания студентов.
6. Каким Вам видится будущее университета? Если есть свое видение, программа, опишите ее основные составляющие.

са, улучшению содержания зданий, социальной сферы, оснащению оборудованием и т.д.

В ходе реализации этих программ с полным основанием можно сказать появились истинные качественные революционные преобразования. Изменилась структура вуза — создан университетский комплекс, куда вошли три колледжа и техникум, появились институты энергетики и автоматизации, горного дела и транспорта, заметный прорыв осуществлен в инновационной сфере. МГТУ впервые за последние годы выигрывал огромное количество грантов. Уникальной по своей сути является программа поддержки докторантов, завидуют которой многие вузы. Явно высвечивается роль ректората в заботе о человеке. Это, в первую очередь, ощущают молодые многодетные семьи, ветераны, да и те, кто нуждается в лечении. Открываются новые специальности, реально растет заработная плата.

Но, так уж водится, к хорошему быстро привыкают и подчас забывают о переменах, о том, что за ними стоят труд и усилия многих людей. К примеру, все уже привыкли входить в краси-

вый сверкающий холл первого этажа центрального здания, в отремонтированные общежития и т.д. Отрадно, что это замечается и оценивается людьми со стороны, журналистами, гостями. Не случайно С. Есенин говорил: «Лицом к лицу лица не увидать, большое видится на расстоянии». К сожалению, нередко бывает так, что информация об усилиях, финансовых вливаниях и других делах не всегда доходит до подразделений, их рядовых работников.

Время неумолимо бежит вперед. Скоро завершится и этот очередной год, а вместе с ним четырехлетка. Оценить, что за это время достигнуто, высказать замечания, пожелания, коллективно внести предложения в программу роста вуза мы приглашаем студентов, преподавателей, рядовых работников, а также партнеров, работодателей, журналистов — всех, кто неравнодушен к дальнейшей судьбе МГТУ, к его продвижению по пути совершенствования. Сделать мы это предлагаем на страницах газеты, опираясь на предлагаемую анкету. Давайте вместе реализуем информационный проект «Время оценивать результаты».

На вопросы анкеты отвечают:

◆ ВЗГЛЯД СВЕРХУ

Обеспечена финансовая стабильность



Махабат Гумарова
АБИЛОВА,
проректор по финансовым и экономическим вопросам

— Сегодня мне представляется важным и необходимым качественно оценить результаты деятельности вуза. Неотъемлемым условием сохранения его конкурентоспособности является экономическая устойчивость. Только при этом условии возможно движение вперед. Я с полным основанием могу заявить, что именно здесь появилось немало подвижек. Так, с 2008 года разработан стандарт управления бюджетом МГТУ, а с 2009 года впервые бюджет университета утверждается ученым советом и внедряется система бюджетирования с выделением центра финансовой ответственности с целью прозрачности расходования средств структурными подразделениями. Стал утверждаться план закупок на год, позволяющий обеспечить своевременность приобретения товаров для факультетов.

К новшествам в экономической деятельности МГТУ следует отнести проведение конкурса «Грант ректора» на приобретение учебного и научного оборудования, что позволило значительно омолодить и укрепить материальную базу.

Отрадным является поворот ректората в политике финансовых рас-

ходов в сторону социальной защиты работников коллектива. Разработка положения на этот счет позволила, начиная с 2008 года, заключать договоры на добровольное медицинское страхование работников. С их помощью появилась возможность полностью или частично оплачивать дорогостоящее лечение, медикаменты сотрудникам, материально помогать молодым семьям, матерям-одиночкам, работникам, ушедшим на пенсию; оплачивать ритуальные услуги. Расходы на это возросли с 300 тысяч до 6 млн. рублей в год.

К позитивным изменениям могут отнести капитальные ремонты, проведенные в общежитиях и главном учебном корпусе, создание колледжа, институтов. Мне приходилось принимать непосредственное участие вместе с новым руководством университета в создании юридической службы, отдела арендных отношений и госзакупок с целью повышения эффективности организации работы и контроля с учетом действующего законодательства.

Считаю необходимым отметить заинтересованность администрации в открытости информации и публичной отчетности. О других позитивных сдвигах говорить не буду, их проанализируют коллеги. Скажу лишь, что грамотное расходование финансов позволило сохранить финансовую стабильность, достигнуть роста зарплаты в 1,9 раза среди основного состава, а вузу прожить без потрясений и уверенно смотреть в будущее, которое я вижу развивающимся, перспективным.

Цифры и факты

Количество студентов всех форм обучения		
01.10.2007 г.	01.10.2010 г.	
13 463 чел.	18 442 чел.	
Количество специальностей и направлений подготовки программы бакалавриата		
01.10.2007 г.	01.10.2010 г.	
15	24	
программы магистратуры		
01.10.2007 г.	01.10.2010 г.	
0	14	
программы специалитета		
01.10.2007 г.	01.10.2010 г.	
60	94	
Количество выпускников		
01.10.2007 г.	01.10.2010 г.	
1993 чел.	2428 чел.	
Дипломов с отличием		
01.10.2007 г.	01.10.2010 г.	
365	300	
Участие ФГБОУ ВПО «МГТУ» в Федеральных целевых программах		
Число поданных заявок		
2008 г.	2009 г.	2010 г.
23	63	128
Число выполненных госконтрактов		
2008 г.	2009 г.	2010 г.
17	23	35
Объем финансирования НИР, млн. руб.		
2008 г.	2009 г.	2010 г.
8,3	24,8	92,6

◆ ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

Изменения очевидны



Николай ШУЛЯК,
заместитель председателя местного отделения партии «Справедливая Россия»

— Не обратить внимание на происходящие изменения в МГТУ в последние 4 года я не мог в силу того, что, во-первых, я — выпускник МГТУ, во-вторых, мне по должности было положено, занимая пост замглавы города по социальным вопросам, вникать в городскую сферу образования, в-третьих, я по общественной линии вхожу в консультативный совет при ректоре, состоящий из лидеров общественных, политических и религиозных организаций, где регулярно мы с ректором обсуждаем актуальные проблемы.

Ориентируясь на предложенную анкету, скажу, что перемены в жизни вуза увидел немало. Прежде всего, они стали наиболее заметны в стиле управления коллективом. Это касается открытости перед горожанами. Ректор с его новой командой постоянно бывает в школах, на предприятиях, сверяя часы с жизнью, рассказывает о ходе реформ; общается с народом, учитывает оценки, даваемые населением качеству оказываемых образовательных услуг. Регулярно выступает в СМИ со своими убеждениями относительно развития образования в высшей школе, смело идет на организационные реформы. Как результат — включение колледжей в состав университетского комплекса, укрепление связей со школами, открытие новых специальностей.

Кстати, если говорить о слиянии техникума и вуза, как это нередко оценивается, выгода состоит не только в консолидации педагогических сил и повышении качества учебы. Тенденции последних лет могут привести к тому, что Минобрнауки вскоре может прекратить финансирование ссузов и отдать их на откуп бюджетам муниципалитетов, которые не в состоянии будут содержать колледжи, техникумы, и их вообще в дальнейшем может не-

стать. Поэтому высокий балл ректорской команде можно поставить за то, что благодаря интеграции учебные заведения сохранились для города. Это должны оценить и студенты вместе с родителями, и преподаватели.

С точки зрения городского управления, особенно хочу отметить проведение торжества вуза в честь 75-летия, которое приняло масштабы городского мероприятия. Появление гимна, которого даже город не имел, закладка звезды, приглашение известных артистов, сами торжества в ДК им. С. Орджоникидзе оставили внушительный след в памяти горожан, укрепили авторитет коллектива МГТУ.

К позитивным изменениям хотел бы отнести идею создания университетского сквера, в чем вижу заботу о студенческом досуге. И честь и хвала руководству, сумевшему отстоять интересы молодежи против строительства «Макдоналдса». А разве можно сбрасывать со счетов множество побед в завоевании грантов в различных конкурсах? По моему мнению, этого почти невозможно добиться нестольким вузам. На вопрос анкеты «Какое участие я принимаю в улучшении деятельности вуза?» могу ответить, что работаю в консультативном совете, и мы все вместе уже выразили единодушное решение поддержать позицию ректора по отношению к подготовке инженерных кадров перед министерством со стороны общественных сил.

Перечисленные мною перемены стали известны благодаря регулярному потоку хороших новостей об МГТУ в СМИ, из программ ТВ, радио. Это добавляет положительного имиджа МГТУ.

Конечно, есть над чем вузу работать. Во-первых, важно закрепить и развить достигнутое. Во-вторых, ни на минуту не ослаблять внеучебную, воспитательную работу, особенно акцентируя внимание на нравственном воспитании студентов.

Будущее МГТУ мне видится в присоединении к нему других учебных заведений, развитии международных контактов, дальнейшим повышении его репутации в России и за ее пределами. И это, на мой взгляд, по силам нынешней команде, всему коллективу во главе с ее современным руководителем, ректором В. М. Колокольцевым.

◆ ВЗГЛЯД СНИЗУ



Николай ПОПОВ,
студент 5-го курса химико-металлургического факультета

— Главным событием за 4 года для меня стали выборы нового ректора. Другое, очень приятное событие — реконструкция холла на первом этаже центрального здания.

Произошло много позитивных изменений во всех сферах деятельности вуза. Я с первого курса работаю в студенческом отряде охраны. Мы все участвовали во внедрении электронных пропусков. Сначала было недовольство. Но прошло время, и все поняли, что электронные пропуска — это гарантия нашей с вами безопасности.

Мне, теперь уже пятикурснику, заметны изменения в интерьерах студенческих корпусов: в коридорах и холлах появились изысканные скамейки, на которых можно с удовольствием отдохнуть в перемену, улучшилась работа столовой — блюда стали разнообразнее, дешевле. И, что не менее важно, появилась возможность общения с рек-

тором: свою просьбу или предложение можно написать и поместить в специальные ящики — они установлены в каждом учебном корпусе.

Есть что сказать и о моих сокурсниках, которые участвуют в КВН. Если раньше команда нашего факультета занимала 4-5 места, то теперь у нее больше 2-3 мест. Это существенно.

Все изменения и достижения вуза положительно отразились на его имидже и репутации: он стал более известен абитуриентам не только нашего города, но и соседних городов и областей.

Для улучшения подготовки специалистов я бы предложил больше внимания

уделить студенческой практике, не ограничиваясь поверхностным знакомством с каким-нибудь цехом, а уже на 3-м курсе начинать стажироваться в выбранной профессии. Пока что нам, студентам, мало доверяют производств. Именно поэтому выпускники, приступая к работе на комбинате, тратят много времени для вхождения в профессию.

Большая проблема для выпускников — трудоустройство. Лучше бы и практика, и стажировка проходили на тех предприятиях, которые готовы принять выпускника.

Наука сегодня движется вперед очень быстро. И чтобы выпускники вузов шли в ногу с ней, нужно, чтобы молодые специ-

алисты постоянно приумножали свои знания. То есть бакалавры ОБЯЗАТЕЛЬНО должны продолжать учебу в магистратуре, а специалисты — в аспирантуре. Польза от этого и выпускнику, и производству.

Воспитательная работа, на мой взгляд, нуждается в усилении или даже в перестройке. Чтобы в туалетах не курили не только студенты, но и преподаватели. А то это ненормально. Я люблю свой университет. Я с ним сжился за годы учебы. В будущем я вижу его вузом-заводом, мечтаю о том, чтобы университетские лаборатории стали цехами. Какие-то из них таким образом смогут выпускать экспериментальную продукцию и улучшать свое финансовое положение.

Стройотряды. Север

● Екатерина ОСИПОВА, гр. ЭФ-09



Экскурсия на Обскую губу в заливе Карского моря из архива А. Исянгильдина

Каждый год профком студентов и аспирантов формируют стройотряды для студентов, желающих подзаработать летом. И одним из таких студентов оказался Артур Исянгильдин из группы ЭФ-09. В стройотрядах он не новичок: в прошлом году побывал на олимпийских объектах в Сочи. А в этом году он рассказал, как ему работало на Севере:

Записавшись в стройотряды в профкоме студентов и аспирантов где-то в апреле, я попал на Север, в На-

дымский район, пос. Ямбург. 17 июня 7 человек из Магнитки и 8 из Челябинска отправились на дальний Север, от организации Мостострой-12. Ехали до Нового Уренгоя, а там уже нам делали вахтовые и пропуска. Из 15 человек, 10 отправили на другой объект, а пятеро -- Ильдар Валиев и Мурат Байтышев из гр. КМ-07, Бауржан Хасенов, гр. МХТ-09, Петр Юснин, гр. КЕБ-10 и я, остались укреплять мосты через реки Поюяха, Нюдя-Монгоголюк, Левая и Правая Сидямюта.

Жили в вагончиках, неда-

леко от поселка Ямбург, вокруг сплошная тундра: лишайники, мхи, невысокие травы, кустарники -- никакой цивилизации. Климат очень жесткий: температура +15, а кажется, что будто -20. Ходили мы в шапках, теплых штанах и куртках. Вставали в 7 утра и работали до 7 вечера. Мосты, по идее, возводят зимой, когда болото мерзлое, а мы их доделывали, кроме того, мы мазали конуса раствором; выполняли монтаж переходных плит, барьерных ограждений, даже бывало занимались сваркой; рекультивацией территории -- травку сажали; уборкой территории; иногда работали с документами, а также целыми мешками чистили для всей вахты лук, картошку, морковь.

В свободное время играли в футбол, шахматы, нарды, ходили в качалку, за грибами, почти каждый день ели ягоды: моршкву, голубику, чернику. Ездили на Обскую губу -- самый крупный залив Карского моря, расположен между полуостровами Гыданский и Ямал. Действительно очень красивое место. Могу сказать, что Север -- тяжелая штука.

В этом году, к сожалению, не получится снова присоединиться к стройотрядам, так как у нас будет летняя практика, но я бы съездил, но уже точно не на Север.

В свою очередь могу сказать, что ребята молодцы. Выдержать два месяца в холодной, ветреной тундре не каждый сможет. Хотя они и остались без лета, как сказал Артур, зато они вернулись с «серверной закалкой».



Творить историю, вершить судьбу...

● А.Г. ЛАПТЕВА, педагог доп. образования, почетный работник сферы молодежной политики

Магнитогорск -- уникальный город со своей особенной судьбой. В городе есть учебное заведение, которое во многом определило его историю и внесло большой вклад в обучение специалистов градообразующего предприятия -- ОАО «ММК» -- Магнитогорский индустриальный колледж (сейчас в составе Многопрофильного колледжа при МГТУ). В этом году МИКу исполняется 80 лет. Это повод не только подвести итоги, но и определить планы на будущее.

Колледж всегда являлся кузницей кадров для Магнитогорского металлургического комбината. Выпускники, выходящие из стен этого заведения, ориентированы на работу на градообразующем предприятии, с которым у колледжа заключен договор о трудоустройстве новобранцев специалистов. Ни для кого не секрет, что в городе металлургов много учебных заведений, ориентированных на подготовку кадров для комбината, но МИК стоит вне конкуренции. И дело даже не в качественной подготовке специалистов, а в том, что

комбинату нужны не только инженеры, но и технические работники. Подготовить их к профессиональной деятельности не так просто. Здесь много тонкостей: на комбинате идет автоматизация всех процессов, а это значит, что работники должны знать компьютерные технологии. Поэтому руководство колледжа делает ставку на опережение, старается видеть ситуацию чуть дальше и готовить специалистов к любым сложностям. Высокое качество обучения всегда было сильной стороной работы колледжа. Его результат -- выпускники не просто ни разу не подвели тех, кто их учил, но и дали достойный повод для гордости. Из стен МИКа в разное время вышли бывший директор комбината Иван Романов, председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников, профессор М.Г. Поляков, академик Ю.В. Корнюшин, руководитель ОУФК Н.И. Даниленко, проректор МГТУ К.Н. Вдовин, член Союза писателей России, поэт А.Б. Павлов, восемь героев Социалистического труда, шесть героев Советского Союза и многие другие, кем мы гордимся.

Работа на опережение предполагает отслеживание малейших изменений на рынке труда, и снова МПК впереди: здесь готовят программистов, конструкторов-модельеров, парикмахеров. Защита дипломных проектов мастеров-парикмахеров превращается в настоящую шоу-здесь вам и модные прически, и новейшие тенденции в боди-арт.

На протяжении всей истории в колледже уделяли повышенное внимание организации досуга студентов. Здесь функционируют различные кружки, среди которых не только «технические», помогающие развивать навыки будущей работы, но и вокальный, танцевальный, клуб «Поиск» при музее.

Новое руководство находит возможности сделать жизнь колледжа интересной для учащихся и престижной для преподавателей. Именно поэтому все, чем живет колледж сегодня, можно охарактеризовать одним словом -- сбалансированность. Это качество обучения, бережное отношение к своей истории, чужому и собственному труду, а главное -- стремление и дальше жить достойно.

◆ МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

Возрождение Инженера началось...

● Евгения ТРОФИМОВА

Представители МГТУ приняли участие в I Международной форме «Инженеры будущего 2011» -- одной из самых масштабных дискуссионных площадок среди молодежи последнего времени. В некотором смысле беспрецедентный по масштабу и смелости проект начал свое существование -- Союз машиностроителей России взялся вернуть славу российскому Инженеру. В июле этого года Союз машиностроителей России, Общественная палата РФ и Правительство Иркутской области организовали на берегах Байкала I Международный молодежный промышленный форум «Инженеры будущего 2011».



Команда МГТУ: С. Волков, Е. Шекунов, Р. Муртазин, А. Гольцов

фото из архива Р. Муртазина

тельную программу, чем воспользовались и наши ребята. Каждый участник форума выбирал один из 4-х факультетов для обучения: факультет инноваций в технологиях, факультет инновационного менеджмента, факультет разработки новых образцов техники и технологий, факультет управления инновационным развитием. Представители МГТУ участвовали в четвертой площадке и постарались взять для себя максимум информации и достойно представить наш университет на, ни много ни мало, мировом уровне.

Мастер-классы, тренинги, семинары, круглые столы, презентации участников, деловые и спортивные игры, презентации проектов молодых изобретателей и ученых, обширная экскурсионно-туристическая программа -- это лишь немногое из того, что было в расписании форума. 10-15 мероприятий ежедневно, попасть на все физически невозможно, поэтому, как рассказывает Рустам Муртазин: «в следующем году будем собирать большую команду, чтобы посетить как можно больше мероприятий и предприятий, потому что очень жаль упустить такое огром-

ное количество полезной информации. Даже из той малой толики, что мы успели охватить, я, тем не менее, вынес для себя немало полезного, и буду обязательно применять полученные знания на практике».

Посещение всех площадок на форуме и участие в мероприятиях подлежало обязательной оценке. Баллы выставлялись практически за все -- от посещения зарядки до личной активности в семинаре, поэтому в выигрыше действительно оказались самые многочисленные команды, приехавшие на форум. Тем не менее, в индивидуальном рейтинге участников Рустам вошел в сотню лучших, заняв 59-ю позицию, и это очень достойный результат, учитывая и количество участников, и их подготовку (ведь это были представители сильнейших вузов страны, заводов, целых промышленных холдингов).

Условия проживания на форуме, приближенные к неформально-походным, положительно повлияли на общение участников форума. Рустам рассказывает: «К нам, помимо соотечественников, в гости приходила вся Европа. Такое ко-

личество контактов, знакомств, деловых и дружеских, за столь короткий период времени просто невозможно получить где-то еще. Ведь этот масштабный проект собрал не только представителей вузов, были и молодые промышленники, управленцы ведущих предприятий России и Европы, представители общественных палат, огромное количество почетных гостей. Например, на нас неизгладимое впечатление произвел круглый стол с Дмитрием Носовым, олимпийским призером по дзюдо. Было интересно общаться и делиться друг с другом опытом, ведь все мы молодые и рвущиеся за развитие России, поэтому аспиранты, представители различных молодежных сообществ как вузов, так и предприятий просто не могли не найти общего языка. И, безусловно, мы обязательно будем принимать участие в форуме на следующий год, подготовим и хорошую команду, и достойный проект-презентацию».

Председатель Общественной палаты РФ Е.П. Велихов отметил: «Этот форум -- историческое событие, с него начинается возрождение российского инженера в новых условиях, которые сейчас складываются в стране».

Сейчас ситуация такова, что промышленность действительно отчаянно нуждается в свежих активных кадрах, готова их мотивировать и учить. Это признают и представители кадровых служб предприятий и заводов.

Проблема лишь в том, чтобы дать понять молодежи, что Инженер -- это звучит не просто гордо, это должно стать знаком качества специалиста, который создает новые марки стали, разрабатывает совершенные машины, оборудование, а не поводом для стыда или переквалификации в менеджеры, юристы и т.п. Чтобы не получилось так, что тем же менеджерам продавать то будет нечего, потому что некому производить и изобретать. И, как показал, прошедший форум, ситуация сдвигается с мертвой точки. Есть и желающие работать, есть и готовые поощрять за эту работу.

Объявление о конкурсе и выборах

1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет имени Г.И. Носова» объявляет конкурс на замещение должностей по трудовому договору: профессора кафедры: обогащения полезных ископаемых (институт горного дела и транспорта); промышленного транспорта (институт горного дела и транспорта); электроники и микроэлектроники (институт энергетики и автоматики); философии; доцентов кафедр: экономики и маркетинга; экономики и коммерции; философии; финансов и бухгалтерского учета; права; архитектуры; теплогазоснабжения, вентиляции и водоснабжения, водоотведения; математики (институт горного дела и транспорта); электрометаллургии и литейного производства; машиностроительных и металлургических технологий; технологий, сертификации и сервиса автомобильной химии, технологии упаковочных производств; физики (институт энергетики и автоматики); общеобразовательных дисциплин (филиал ФГБОУ ВПО «МГТУ» в г. Белорецке); старшего преподавателя кафедры: строительных материалов и изделий; педагогики и психологии; технологии машиностроения; физвоспитания; машин и технологий обработки давлением; электротехники и электротехнических систем (институт энергетики и автоматики); ассистентов кафедр: финансов и бухгалтерского учета; промышленного транспорта (институт горного дела и транспорта); математики (институт горного дела и транспорта); педагогики и психологии; физвоспитания; электроснабжения промышленных предприятий (институт энергетики и автоматики); физики (институт энергетики и автоматики).

2. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет имени Г.И. Носова» объявляет о проведении выборов декана: механико-машиностроительного факультета; заведующего кафедрой: химической технологии неметаллических материалов и физической химии; промышленной экологии и безопасности жизнедеятельности; обработки металлов давлением; информатики и информационных технологий (институт энергетики и автоматики).

3. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Магнитогорский государственный технический университет имени Г.И. Носова» объявляет конкурс на замещение вакантных должностей по трудовому договору:

доцентов кафедр: педагогики и психологии; общеобразовательных дисциплин (филиал ФГБОУ ВПО «МГТУ» в г. Белорецке); старших преподавателей кафедр: экономики и коммерции; общеобразовательных дисциплин (филиал ФГБОУ ВПО «МГТУ» в г. Белорецке); металлургии и стандартизации (филиал ФГБОУ ВПО «МГТУ» в г. Белорецке); ассистентов кафедр: вычислительной техники и прикладной математики (институт энергетики и автоматики); финансов и бухгалтерского учета; открытой разработки месторождений полезных ископаемых (институт горного дела и транспорта); математических методов в экономике.

Срок подачи заявлений -- один месяц со дня опубликования объявления в газете. Заявления и документы направлять по адресу: 455000, г.Магнитогорск, пр. Ленина, д.38, ФГБОУ ВПО «МГТУ».

Прошу считать недействительными утерянные: студенческий билет, выданный на имя: * Корсуновой Алёны Сергеевны, ст. гр. САРБ-09; * Бахтиярова Руслана Рафаиловича, ст. гр. ТСА-06; * Гусева Егора Сергеевича, студента заочного факультета, спец. 151001; * Кузнецова Юрия Сергеевича, ст. гр. ТС-06; * Санниковой Анастасии Андреевны, ст. гр. СК-06; * Хакимова Ильшата Глиминовича, студента заочного факультета, спец. 1701; * Аллимзяновой Алены Радиковны, ст. гр. ТУ-06; * Ушакова Александра Батыровича, ст. гр. ГТ-06-2; * Засова Максима Александровича, ст. гр. МС-06; * Кусарбаева Азата Ахатовича, ст. гр. МЛ-06; * Аверьянова Павла Сергеевича, студента заочного факультета, спец. 140104; * Зайцева Вадима Игоревича, ст. гр. ТП-02; * Музафаровой Сары Галеевны, ст. гр. ГЭМ-07; * Кашарина Михаила Алексеевича, ст. гр. ЗАБ-08; * Ниматуллина Айдары Булатовича, ст. гр. ЭСБ-10; * Комаровой Ангелины Андреевны, ст. гр. СА-08; * Смалья Павла Николаевича, студента заочного факультета, спец. 1804; * Болховских Николая Германовича, студента заочного факультета, спец. 270102; * Назарова Павла Александровича, студента заочного факультета, спец. 2903; * Ивонж Евгения Игоревича, ст. гр. ТСБ-10-2; * Шеметова Ильи Геннадьевича, ст. гр. ТТБ-10; * Мукатовой Жанслу Базаргалеевны, ст. гр. ТСБ-10-2; * Нугаманова Дениса Даяновича, ст. гр. ЭА-08-1; * студентский билет и зачетную книжку, выданные на имя: * Левина Алексея Анатольевича, студента заочного факультета, спец. 150202; * Кузнецова Евгения Васильевича, студента заочного факультета, спец. 2907; * Валишина Тимура Вадимовича, студента заочного факультета, спец. 190603; * студентский билет и пропуск, выданные на имя: * Леонтьева Дениса Олеговича, ст. гр. ТСА-06.

Учредитель и издатель -- ГОУ ВПО «МГТУ». Регистрационный номер -- ПИ № ТУ 74-00392 от 03 июня 2010 года выдано управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Главный редактор А.Ю. Картавцева, ответственный секретарь И.В. Портнова,

редактор И.Н. Ким, фотокорреспондент В.И. Косенков, худ. редактор Е.В. Трофимова, студкор Е.Н. Осипова. Компьютерный набор и верстка -- в редакции. Редакция не несет ответственности за содержание рекламы. Объем -- 1 п.л., тираж 1015 экз., заказ № 3765.

Подписано в печать: по графику 16.09.2011 в 10:00; факт. 16.09.2011 в 10:00. Адрес редакции и издателя: пр. Ленина, 38, ауд. 248. Тел.: 29-85-36, 85-36, e-mail: denniza@magtu.ru Отпечатано ЗАО «Магнитогорский Дом печати», г. Магнитогорск, пр. К. Маркса, 69. Распространяется бесплатно в г. Магнитогорске Челябинской области.