



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом МГТУ им. Г.И. Носова
Протокол № 4 от 25 февраля 2026 г.

Ректор МГТУ им. Г.И. Носова,
председатель ученого совета

_____ Д.В. Терентьев

**АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН
ПО ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль) программы
Управление персоналом в организации

Магнитогорск, 2026

ОП-ЭУП6-26-1

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН ПО ПРОГРАММЕ БАКАЛАВРИАТА

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
БЛОК 1. ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)			
Обязательная часть			
Б1.О.01.01	<p>Отечественная история <i>Цели изучения дисциплины:</i> сформировать у студентов комплексное представление о культурно-историческом своеобразии России, ее месте в мировой и европейской цивилизации; сформировать систематизированные знания об основных закономерностях и особенностях всемирно-исторического процесса, с определяющим акцентом на изучении истории России; введение в круг исторических проблем, связанных с областью будущей профессиональной деятельности, выработка навыков получения, анализа и обобщения исторической информации.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. История в системе социально-гуманитарных наук. Основы методологии исторической науки 2. Народы и государства на территории современной России в древности. Русь IX — первой трети XIII вв. 3. Русь в XIII–XV вв 4. Россия в XVI–XVII вв. 5. Россия в XVIII в. 6. Российская империя в XIX - начале XX вв. 7. Россия между двумя мировыми войнами. Вторая мировая война. 8. СССР во второй половине XX века 9. Современная Российская Федерация 1991–2022</p>	УК-5	72 (2)
Б1.О.01.02	<p>История Великой Отечественной войны <i>Цели изучения дисциплины:</i> сформировать у студентов комплексное представление об истории Великой Отечественной войны, ее месте в спасении мировой цивилизации; воспитать чувство гражданственности и патриотизма, готовность к сохранению исторической памяти, выработать навыки поиска, анализа и отделения исторических фактов от фальсификаций.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Великая Отечественная война: военное сопротивление 2. Советские территории в условиях оккупации 3. Советское государство в условиях военной</p>	УК-5	72 (2)
Б1.О.02	<p>Философия <i>Цели изучения дисциплины:</i> - формировать способность осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач; - развивать способность воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах; - способствовать развитию гуманитарной культуры</p>	УК-1 УК-5	108 (3)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>студента посредством его приобщения к опыту философского мышления, формирования потребности и навыков критического осмысления состояния, тенденций и перспектив развития культуры, цивилизации, общества, истории, личности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление необходимого минимума знаний для формирования мировоззренческих оснований научно-исследовательской деятельности; - сформировать представление о специфике философии как способе познания и духовного освоения мира; - определить основания активной жизненной позиции, ввести в круг философских проблем, связанных с областью будущей профессиональной деятельности. <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Философская картина мира 2. История философии 3. Идеальное бытие: сознание, мышление 4. Динамика общественного развития 		
Б1.О.03	<p>Иностранный язык</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования; - овладение студентами необходимым и достаточным уровнем иноязычной коммуникативной компетенции в устной и письменной формах для решения социально-значимых задач в различных областях бытовой, культурной, профессиональной и научной деятельности, а также для дальнейшего самообразования. <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Я в современном мире 2. Ценности образования 3. История научной мысли 4. Страна, где я живу 5. Страны изучаемого языка 6. Современное производство и окружающая среда 7. Достижения научно-технического прогресса 	УК-4	252 (7)
Б1.О.04	<p>Правоведение</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование у студентов знаний, позволяющих обучающимся ориентироваться в системе законодательства Российской Федерации, давать юридическую оценку реальным событиям общественной жизни</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основы государства и права 2. Основы частного права 3. Основы публичного права 4. Особенности правового регулирования будущей профессиональной деятельности 	УК-2 УК-11	108 (3)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
Б1.О.05	<p>Безопасность жизнедеятельности</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - является формирование знаний и навыков, необходимых для создания безопасных условий деятельности при проектировании и использовании техники и технологических процессов, а также при прогнозировании и ликвидации последствий стихийных бедствий, аварий и катастроф <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретические основы безопасности жизнедеятельности безвредного взаимодействия человека со средой обитания. 2. Производственный шум, ультразвук и инфразвук 3. Приемы оказания первой помощи 4. Прогнозирование и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций 5. Правовые и организационные основы безопасности жизнедеятельности. Управление безопасностью жизнедеятельности 	УК-8 УК-9	144 (4)
Б1.О.06	<p>Социальное партнерство</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>способствовать овладению студентами теоретико-методологической базой исследования и оценки социальной реальности в контексте проблем, составляющих содержание социального партнерства</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Научно-теоретические основы социального партнерства 2. Социальное взаимодействие: субъекты, уровни, формы 3. Социальное партнерство в разных сферах 	УК-2 УК-3 УК-9	108 (3)
Б1.О.07	<p>Личностно-профессиональное саморазвитие</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование профессионально-личностных качеств бакалавра</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Психология 2. Личность в системе межличностных отношений 	УК-6	108 (3)
Б1.О.08	<p>Деловая коммуникация на русском языке</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - овладение студентами способностью логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; - овладением навыками осуществления эффективной коммуникации в профессиональной среде, способностью грамотно излагать мысли в устной и письменной речи; - овладение способностью к составлению научно-аналитических отчетов, пояснительных записок для обеспечения проектной, управленческой и 	УК-4	108 (3)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>информационно-маркетинговой деятельности.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Язык и речь 2. Культура официально-деловой речи 3. Культура публичной речи 		
Б1.О.09	<p>Культурология</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование у студентов устойчивых и целостных представлений о культуре как специфической и универсальной форме человеческой самоорганизации; об основных формах и закономерностях мирового процесса развития культуры; – получение студентами базовых знаний о культурологии как науке; об основных разделах современного культурологического знания, опроблемах и методах исследований в области культуры; – выработка навыков самостоятельного овладения студентами миром ценностей культуры для совершенствования своей личности и профессионального мастерства. <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Культура как основной предмет изучения культурологи 2. Основные культурологические концепции прошлого и современности 	УК-5	72 (2)
Б1.О.10	<p>Физическая культура и спорт</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта для сохранения и укрепления здоровья, а также подготовка к будущей профессиональной деятельности</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Физическая культура в профессиональной подготовке студентов 2. Организационные и методические основы физического воспитания 3. Анатомо-морфологические и физиологические основы жизнедеятельности организма человека при занятиях физической культурой 4. Основы здорового образа жизни студента 5. Спорт в системе физического воспитания 	УК-7	72 (2)
Б1.О.11	<p>Проектная деятельность</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>- получение практических навыков в области проектной деятельности. Изучение практической и информационной базы, необходимой для построения эффективных бизнес-проектов и эффективного применения их в дальнейшей практической работе в области бизнес-планирования и оценки эффективности разработанных бизнес-идей, а</p>	УК-2 УК-3	180 (5)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>также осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основы проектной деятельности . Этапы работы над проектом. 2. Понятие и разработка бизнес- проекта. 3. Планирование и оценка реализуемости проекта 4. От бизнес-идеи к бизнес- плану 		
Б1.О.12	<p>Продвижение научной продукции</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>развитие у студентов личностных качеств, а также формирование профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС. В процессе изучения дисциплины студенты должны получить полное и глубокое представление о видах научной продукции и путях продвижения ее на рынок, получение комплекса знаний о системе государственной поддержки, грантах, фондах и оформлении конкурсной документации и патентной документации</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Понятие научной продукции 2. Виды научной продукции 3. Научная новость и лонгрид как формы продвижения научной продукции в интернет- изданиях 4. Пути продвижения на рынок 5. Системы финансирования 6. Системы государственной поддержки 7. Научная статья, тезисы, доклады на конференциях как источники информации о НТП 8. Конкурсная документация и ее оформление 	УК-1	108 (3)
Б1.О.13	<p>Теория управления экономическими системами</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>- формирование компетенции ОПК-1 по управлению экономическими системами</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Микроэкономический анализ теории управления экономическими системами 2. Макроэкономический анализ теории управления экономическими системами 	ОПК-1	108 (3)
Б1.О.14	<p>Основы экономики предприятия</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование у студентов теоретических и практических знаний в области экономики и управления организации; приобретение навыков решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Производственное предприятие 2. Организационные структуры управления 	УК-10	180 (5)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	предприятием 3. Основные фонды предприятия 4. Оборотные средства предприятия 5. Кадры предприятия 6. Себестоимость продукции. Принятие управленческих решений на основе анализа затрат 7. Финансовый результат деятельности предприятия		
Б1.О.15	Документирование управленческой деятельности <i>Цели изучения дисциплины:</i> изучение теоретических и практических основ создания документов управления; грамотной и эффективной организации современного делопроизводства на предприятиях и в организациях. <i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Теоретические основы делопроизводства организации 2. Общие правила оформления управленческих документов 3. Особенности составления и оформления основных документов управления 4. Правила оформления документов по личному составу 5. Организация документооборота 6. Основные правила организации работы с документами	УК-4 ОПК-3	108 (3)
Б1.О.16	Маркетинг персонала <i>Цели изучения дисциплины:</i> формирование компетенций по маркетингу персонала, позволяющих студентам вести профессиональную деятельность, грамотно формировать политику управления персоналом организации, ориентироваться в ситуации на рынке труда и уметь использовать технологии маркетинга персонала в конкретных условиях организации; <i>Основные темы дисциплины:</i> 1. Теоретические основы маркетинга персонала 2. Потенциал маркетинговых технологий в управлении персоналом 3. Оценка потребностей в персонале	ОПК-1	144 (4)
Б1.О.17	Менеджмент <i>Цели изучения дисциплины:</i> - формирование основополагающих представлений об управлении социальными системами и об эволюции этих представлений; - изучение студентами концепций управления фирмой, основных составляющих менеджмента, в том числе: элементов организации и процесса управления, связующих процессов, функций управления, стилей руководства, обеспечения эффективности деятельности организации.	ОПК-1	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация как объект управления 2. Развитие взглядов на менеджмент 3. Основные управленческие функции 4. Групповая динамика 		
Б1.О.18	<p>Психология управления</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>подготовка бакалавров к управленческой деятельности, самостоятельному нахождению оптимальных путей преодоления трудностей в межличностных отношениях, пониманию психологических факторов, влияющих на эффективность управления.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Введение в психологию управления 2. Психологические особенности управленческих отношений 3. Психология управления большими социальными системами 4. Психология управления в малых социальных группах и организациях 5. Социокультурные аспекты управления 6. Личность как субъект и объект управления 7. Управленческая деятельность как инструмент реализации целей управления 8. Управленческая команда 	ОПК-2	108 (3)
Б1.О.19	<p>Математика</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>в получении студентами фундаментальных математических знаний и прочных практических навыков по использованию методов математического анализа для исследования математических моделей тех или иных процессов и явлений, в том числе и экономических, для получения аналитических и численных решений поставленных задач.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Элементы линейной, векторной алгебры и аналитической геометрии 2. Математический анализ 3. Теория вероятностей 4. Математическая статистика 	ОПК-2	216 (6)
Б1.О.20	<p>Информатика</p> <p><i>Цель дисциплины</i> состоит в приобретении обучаемыми знаний о процессах сбора, передачи, обработки и накопления информации, технологических и программных средствах реализации информационных процессов; в приобретении практических навыков использования современных информационно-коммуникационных технологий при решении задач профессиональной деятельности; в повышении исходного уровня владения информационными технологиями, достигнутого на предыдущей ступени образования, и в овладении студентами необходимым и</p>	ОПК-6	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>достаточным уровнем компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 38.03.03 Управление персоналом</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Общая характеристика процесса сбора, передачи, обработки и накопления информации/ Цифровизация образования. Основы использования ИИ 2. Основы информационной безопасности 3. Подготовка к промежуточной аттестации 		
Б1.О.21	<p>Социально-экономическая статистика</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>- сформировать у студентов целостные представления об основных положениях современной статистической науки, обеспечить овладение основными понятиями и методами статистического исследования социально-экономических явлений, методиками исчисления важнейших статистических аналитических показателей социально-экономических процессов, выявления основных пропорций и закономерностей, включая оценку основных факторов и уровня экономического развития страны, показателей затрат и результатов в сфере материального производства, методологию расчета показателей уровня жизни населения.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Статистика населения 2. Статистика уровня жизни населения, доходов и потребления 3. Статистика труда, занятости и безработицы 4. Статистика эффективности использования производственных ресурсов 5. Статистика национального богатства. Система национальных счетов 	ОПК-2	144 (4)
Б1.О.22	<p>Информационные технологии в управлении персоналом</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>получит в приобретении обучаемыми знаний о способах обобщения, анализа и систематизации информации, постановке целей и пути их достижения; в приобретении практических навыков подготовки текстовых и аудиовизуальных информационных материалов, использования современных информационно-коммуникационных технологий при решении задач в научно-информационной и информационно- справочной деятельности.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Информационные технологии в управлении персоналом организации 2. Технологии и средства обработки статистических 	ОПК-5 ОПК-6	108 (3)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	3. Мультимедийные технологии представления информации		
Б1.О.23	<p>Анализ и прогнозирование рынка труда Цели изучения дисциплины: аделение способностью разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, оценивать организационные и социальные последствия на основе анализа и прогнозирования рынка труда Основные разделы дисциплины: 1. Сущность, структура и механизм функционирования рынка труда 2. Анализ и прогнозирование рынка труда</p>	ОПК-3	144 (4)
Б1.О.24	<p>Управленческий учет и учет персонала Цели изучения дисциплины: ается формирование теоретических знаний и практических навыков в области организации управленческого анализа и учета персонала, а также применения учетной информации для принятия управленческих решений в рамках конкретного предприятия. Основные разделы дисциплины: 1. Основные понятия, цели и задачи управленческого учета 2. Учет персонала в условиях современного бизнеса</p>	ОПК-4	72 (2)
Б1.О.25	<p>Экономика труда Цели изучения дисциплины: мирование у обучающихся знаний и навыков в области труда и трудовых отношений на микро- и макроуровне, а также ознакомление студентов с изменениями, происходящими на рынке труда и занятости, с достижениями мировой и отечественной науки и практики. Основные темы дисциплины: 1. Рынок труда 2. Трудовые ресурсы 3. Нормирование труда 4. Производительность и эффективность труда 5. Оплата труда</p>	ОПК-1	108 (3)
Б1.О.26	<p>Государственное регулирование рынка труда Цели изучения дисциплины: чение обучающимися объектов и субъектов государственного регулирования рынка труда, получении теоретических знаний и практических навыков, необходимых для использования методов и инструментов государственного регулирования. Основные разделы дисциплины: 1. Предмет, содержание и задачи курса «Государственное регулирование рынка труда» 2. Рынок труда: сущность и место в рыночной системе</p>	ОПК-2	108 (3)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	3. Занятость населения и безработица. Основные показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда 4. Разработка программ содействия занятости населения 5. Регулирование занятости 6. Проблемы формирования и функционирования регионального рынка труда 7. Управление процессами функционирования рынка труда 8. Гендерная стратегия как направление государственной и региональной политики в области занятости 9. Государственная политика в решении демографических проблем в РФ 10. Государственная политика поддержки и трудовой занятости инвалидов 11. Роль государства в формировании социального партнерства в современной России		
Б1.О.27	Теория организации <i>Цели изучения дисциплины:</i> - формирование у студентов исходного уровня владения теоретическими и концептуальными основами знаний об организационных системах, принципах, закономерностях, законах их построения, функционирования и развития; овладение студентами необходимым и достаточным уровнем компетенций для решения профессиональных задач по управлению различными типами организаций и организационными процессами. - формирование у будущих бакалавров целостного представления о системе управления и процессах ее функционирования <i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Методологические основы теории организации 2. Организационные системы и структуры. Организационное проектирование 3. Человек в организации.	УК-2	180 (5)
Б1.О.28	Трудовое право <i>Цели изучения дисциплины:</i> - Приобретение основных знаний о порядке и способах регулирования трудовых правоотношений. - Формирование способности использовать основы правовых знаний в сфере труда - овладение навыками создания локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации. <i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Общая часть трудового права РФ 2. Особенная часть трудового права	ОПК-1	
Б1.О.29	Антикоррупционная политика в управлении персоналом <i>Цели изучения дисциплины:</i>	УК-11	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>изучение теоретических и прикладных основ в области противодействия коррупции, формирование у слушателей представления об основах формирования и реализации антикоррупционных мероприятий в системе управления, а также умений и навыков применения конструирования механизмов противодействия коррупции в сфере управления.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Природа коррупции как социального явления, признаки, причины коррупции, социальные последствия коррупции, социологический анализ коррупции 2. Антикоррупционные механизмы на государственной и муниципальной службе, национальный план противодействия коррупции, антикоррупционное декларирование, регулирование конфликта интересов 3. Зарубежный опыт противодействия коррупции 		
Б1.О.30	<p>Современные HR-технологии работы с персоналом</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>Изучение современных трендов и систем планирования и развития карьеры в организации, а также системы планирования и развития кадрового потенциала; изучение основы разработки и реализации кадровой политики организации; основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала; ознакомиться с методами формирования и оценки кадрового резерва с учетом современных требований.</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретико-методологические основы HR-менеджмента 2. Управление кадровым потенциалом организации 3. Формы управления кадровым потенциалом организации 4. Оценка формирования кадрового потенциала организации 	ОПК-4	180 (5)
Б1.О.31	<p>Стратегическое управление</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>- формирование умений стратегического анализа как методологической основы разработки стратегии современной организации для повышения ее конкурентоспособности; владение навыками подготовки оптимальных управленческих решений при разработке функциональных стратегий организации, в том числе при управлении проектами инновационного развития организации.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Стратегический менеджмент – актуальная наука управления 2. Этапы и методологические особенности разработки стратегии 3. Формирование стратегии предприятия 	ОПК-3	108 (3)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	4. Функциональные стратегии организации 5. Дифференцированный зачет		
Б1.О.32	<p>Организационное поведение <i>Цели изучения дисциплины:</i> формирование у обучающихся всесторонних знаний и навыков в области организационного поведения для эффективного осуществления профессиональной деятельности. - ознакомление студентов с основами теории и практики организационного поведения; приобретение теоретических знаний и практических навыков по современным формам и методам воздействия на поведение личности, группы, для повышения эффективности работы организации; формирование и развитие компетенций, необходимых в профессиональной деятельности по анализу и формированию поведения индивидуумов, групп и организации в целом. <i>Основные темы дисциплины:</i> 1. Поведение личности в системе управления 2. Групповое поведение в организации 3. Организационные процессы</p>	ОПК-1	144 (4)
Б1.О.33	<p>Управление человеческими ресурсами <i>Цели изучения дисциплины:</i> обретение компетенций в области практического применения эффективных методов, приемов и технологий управления человеческими ресурсами. <i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Персонал как подсистема в системе управления организации 2. Теория управления и роль человека в организации 3. Технология управления персоналом организации 4. Профорентация и трудовая адаптация персонала 5. Основы организации труда персонала. 6. Управление социальным развитием персонала 7. Оценка результатов деятельности персонала организации 8. Управление поведением персонала организации 9. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности</p>	ОПК-2	144 (4)
Б1.О.34	<p>Управление кадровым потенциалом организации <i>Цели изучения дисциплины:</i> знание студентами системы управления кадровым потенциалом, а также системы планирования и развития карьеры в организации; изучение основы разработки и реализации кадровой политики организации; основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала; ознакомиться с методами формирования и оценки кадрового резерва.</p>	ОПК-3	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретико-методологические основы управления кадровым потенциалом персонала организации 2. Управление кадровым потенциалом персонала организации 3. Практические аспекты управления кадровым потенциалом персонала в организации 4. Оценка уровня развития персонала в организации 		
Б1.О.35	<p>Организация кадровой службы и кадровый учет</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>Формирование у студентов теоретической базы знаний в области создания и эффективного управления HR – службой, учитывая тенденции современного развития организаций, а также навыков принятия и реализации кадровых управленческих решений.</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация работы кадровой службы в системе управления персоналом организации 2. Место кадровой службы современной организации в иерархии управления и системе внешних и внутренних коммуникаций организации 3. Место и роль кадровой службы современной организации в формировании и реализации кадровой политики 4. Работа кадровой службы организации по кадровому планированию, регулированию численности персонала, ведению учета и отчетности по кадровому 5. Работа кадровой службы организации по адаптации, оценке, развитию, мотивации и психологической поддержке персонала 6. Нормативно-правовое и методическое обеспечение работы кадровой службы 7. Профессиональные компетенции и профессионально-ролевой профиль работников кадровой службы в организациях 8. Состав документации, используемой в кадровой службе. Общий состав документации кадровой службы. Организационно- кадровая документация 9. Ответственность за нарушение трудового законодательства 	ОПК-3	144 (4)
Б1.О.36	<p>Лабораторный практикум по учетным системам</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>- развить практические навыки использования современных информационных систем бухгалтерского учета, освоить методы их внедрения, настройки и эксплуатации для повышения эффективности и точности учетных процессов на предприятии.</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Введение в бухгалтерский учет и учетные системы. 	ОПК-6	180 (5)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>Бухгалтерский учет в специализированных системах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.С:Бухгалтерия, SAP, и др. 2. Регистрация первичных документов в учетных системах 3. Учет основных средств в учетных системах 4. Учет товарно- материальных ценностей 5. Расчеты с поставщиками и покупателями 6. Аудит и контроль в учетных системах 		
Б1.О.37	<p>Антикризисное управление Цели изучения дисциплины: формирование у студентов теоретических и методологических знаний по проблемам антикризисного управления, а также развитие навыков принятия управленческих решений в кризисных условиях. Основные темы дисциплины: Теоретические аспекты антикризисного управления предприятием. Кризисы на макро- и микроуровне Практические аспекты антикризисного управления предприятием Основные пути реализации антикризисных программ на предприятии</p>	УК-2	72 (2)
Б1.О.38	<p>Тайм-менеджмент Цели изучения дисциплины: формирование комплекса знаний, умений и навыков в области эффективного управления временем Основные разделы дисциплины: 1. Управление временем на уровне индивида 2. Управление временем на уровне организации</p>	УК-6	108 (3)
Б1.О.39	<p>Экономическая демография Цели изучения дисциплины: формировать теоретическое представление о вопросах, связанных с особенностями воспроизводства населения, о методике демографического, миграционного анализа, разработке научно- обоснованных социально- демографических прогнозов. Основные темы дисциплины: 1. Введение в курс 2. Основные тенденции развития населения 3. Естественные процессы развития современного общества 4. Миграционные процессы 5. Демографические процессы в России</p>	ОПК-1	144 (4)
Б1.О.40	<p>Управление проектами Цели изучения дисциплины: В дисциплины «Управление проектами»: получение теоретических знаний и практических навыков в области управления проектами. Изучение и освоение курса создадут у студентов теоретическую,</p>	УК-2	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>практическую и информационную базы, необходимые для эффективного применения в их дальнейшей практической работе в области управления проектами.</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <p>– основы управления проектом</p> <p>– управление разработкой проекта</p> <p>– управление реализацией проекта</p>		
Б1.О.41	<p>Регионоведение</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>теоретическое освоение дисциплины направленное на формирование конкретного представления о регионах России, которые, имея определённую специфику, обладают единством и целостностью составляющих ее элементов, на приобретение навыков регионоведческого анализа и приемов владения картами</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <p>1. Теоретические основы регионоведения</p> <p>2. Региональная система Российской Федерации</p>	УК-1	144 (4)
Б1.О.42	<p>Инвестиционный менеджмент</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование у студентов теоретических и практических знаний в области управления различными видами инвестиций, в частности, реальными и финансовыми.</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <p>– теоретические основы инвестиционного менеджмента</p> <p>– определение стоимости капитала</p> <p>– понятие и классификация инвестиционных проектов</p> <p>– внубыточные платежи</p> <p>– Методы оценки экономической эффективности инвестиционных проектов</p> <p>– риски инвестиционных проектов</p>	ОПК-4	72 (2)
Б1.О.ДВ.01.01	<p>Элективные курсы по физической культуре и спорту</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование физической культуры личности будущего профессионала, востребованного на современном рынке труда;</p> <p>– развитие физических качеств и способностей, совершенствование функциональных возможностей организма, укрепление индивидуального здоровья;</p> <p>– формирование устойчивых мотивов и потребностей в бережном отношении к собственному здоровью, в занятиях физкультурно-оздоровительной и спортивно-оздоровительной деятельностью;</p> <p>– овладение технологиями современных</p>	УК-7	28 акад. часов

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>оздоровительных систем физического воспитания, обогащение индивидуального опыта занятий специально-прикладными физическими упражнениями и базовыми видами спорта;</p> <p>– овладение системой профессионально и жизненно значимых практических умений и навыков, обеспечивающих сохранение и укрепление физического и психического здоровья;</p> <p>– освоение системы знаний о занятиях физической культурой, их роли и значении в формировании здорового образа жизни и социальных ориентаций;</p> <p>– приобретение компетентности в физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности, овладение навыками творческого сотрудничества в коллективных формах занятий физическими упражнениями;</p> <p>– сдача нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i> едение бщефизическая подготовка (комплекс ГТО) чебные занятия по видам спорта чебные занятия по видам спорта чебные занятия по видам спорта</p>		
Б1.О.ДВ.01.02	<p>Адаптивные курсы по физической культуре и спорту</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i> формирование физической культуры личности будущего профессионала, востребованного на современном рынке труда;</p> <p>– развитие физических качеств и способностей, совершенствование функциональных возможностей организма, укрепление индивидуального здоровья;</p> <p>– формирование устойчивых мотивов и потребностей в бережном отношении к собственному здоровью, в занятиях физкультурно-оздоровительной и спортивно - оздоровительной деятельностью;</p> <p>– овладение технологиями современных оздоровительных систем физического воспитания, обогащение индивидуального опыта занятий специально-прикладными физическими упражнениями и базовыми видами спорта;</p> <p>– овладение системой профессионально и жизненно значимых практических умений и навыков,</p>	УК-7	акад. часов

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>обеспечивающих сохранение и укрепление физического и психического здоровья;</p> <p>– освоение системы знаний о занятиях физической культурой, их роли и значении в формировании здорового образа жизни и социальных ориентаций;</p> <p>– приобретение компетентности в физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности, овладение навыками творческого сотрудничества в коллективных формах занятий физическими упражнениями;</p> <p>– сдача нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <p><i>1. Введение</i></p> <p>щифизическая подготовка и лечебная физкультура чебные занятия по видам спорта бщифизическая подготовка и лечебная физкультура чебные занятия по видам спорта чебные занятия по видам спорта чебные занятия по видам спорта</p>		
Часть, формируемая участниками образовательных отношений			
Б1.В.01	<p>Организационная культура</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>ется ознакомление студентов с основами теории организационной культуры и практики ее формирования.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <p>Организационная культура в системе управления современной организации</p> <p>ассификация организационных культур</p> <p>правление организационной культурой</p>	ПК-7	108 (3)
Б1.В.02	<p>Оценка и аттестация персонала организации</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>получение студентами комплекса теоретических знаний и практических навыков проведения деловой оценки и аттестации персонала в соответствии со стратегическими планами организации.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <p>1. Основы деловой оценки и аттестации персонала</p> <p>2. Цели, задачи и виды оценки и аттестации персонала</p> <p>3. Проведение оценки и аттестации персонала в соответствии со стратегическими планами организации</p>	ПК-2	144 (4)
Б1.В.03	<p>Мотивация и стимулирования труда</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p>	ПК-4	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>получение студентами комплекса теоретических знаний и практических навыков о содержании организационно-экономической и социально-психологической природе мотивов и стимулов, мотивации и стимулирования в контексте управления развитием персонала в процессе трудовой деятельности</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности 2. Формирование системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности 3. Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности 		
Б1.В.04	<p>Организация и нормирование труда</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование способности разрабатывать обоснованные организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, в том числе, в области организации и мотивации труда</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация труда на предприятии 2. Нормирование труда на предприятии 3. Оплата труда на предприятии 	ПК-4	108 (3)
Б1.В.05	<p>Оценка и анализ эффективности использования трудовых ресурсов</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>является развитие навыков оценки эффективности использования трудовых ресурсов для решения практических вопросов управления трудовыми ресурсами.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предмет, задачи и содержание дисциплины. 2. Трудовой потенциал организации в системе экономических ресурсов. 3. Методы и порядок проведения анализа трудовых показателей. 4. Анализ состояния нормирования труда. 5. Анализ эффективности текущей деловой оценки трудовых ресурсов. 6. Анализ социально- психологических условий труда. 7. Кадровый аудит и контроллинг персонала. 8. Анализ производительности труда 	ПК-6	144 (4)
Б1.В.06	<p>Планирование и бюджетирование затрат на персонал</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование способности разрабатывать обоснованные организационно- управленческие решения с учетом их социальной значимости, в том числе, в области организации и мотивации труда</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p>	ПК-5	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	1. Планирование затрат на персонал 2. Управление расходами на персонал		
Б1.В.07	Современные технологии и инструменты рекрутинга <i>Цели изучения дисциплины:</i> формирование способности осуществлять поиск, привлечение, подбор и отбор персонала <i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Понятие рекрутинга и рекрутинговой деятельности 2. Современные технологии рекрутинга 3. Эффективность рекрутинговой деятельности	ПК-1	180 (5)
Б1.В.08	Управление персонала государственной и муниципальной службы <i>Цели изучения дисциплины:</i> изучение политики и стратегии управления персоналом в государственной и муниципальной службе, кадрового планирования и маркетинга персоналом <i>Основные темы дисциплины:</i> 1. Государственная служба в современной России. Цели и задачи государственной и муниципальной службы 2. Правовые и нормативные основы прохождения государственной службы и обеспечения управления персоналом государственной службы 3. Кадровые технологии на государственной службе: система, классификация, 4. Паспортизация кадровых технологий 5. Подбор и отбор кадров на государственную гражданскую службу: специфика и современные практики 6. Институт кадрового резерва на государственной службе 7. Критерии и методы оценки персонала государственной и службы. 8. государственной	ПК-4	144 (4)
Б1.В.09	Корпоративная социальная ответственность <i>Цели изучения дисциплины:</i> формирование способности разрабатывать и реализовывать корпоративную социальную политику <i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Концепция и принципы устойчивого развития как основа корпоративной социальной ответственности 2. ESG-подход в управлении персоналом 3. Внедрение ESG в управление персоналом	ПК-7	144 (4)
Б1.В.10	Оценка эффективности деятельности предприятия <i>Цели изучения дисциплины:</i> получение целостного представления об экономическом анализе, как важнейшей функции управления предприятием в целом, и его подразделениями, осмысление и понимание основных	ПК-6	180 (5)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>технических приемов анализа хозяйственной деятельности и овладение методикой их применения на разных стадиях разработки и принятия управленческих решений.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основы экономического анализа. 2. Анализ производства и реализации продукции 3. Анализ состояния и использования основных средств. 4. Анализ затрат на производство. 		
Б1.В.11	<p>Управление конфликтами и стрессами в организации</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>познакомить студентов с формами, способами и условиями управления конфликтами в организации; выявить наиболее типичные конфликтогены, характерные для российских организаций; ознакомить студентов с формами, способами и условиями управления стрессами в организации; выработать у студентов навыки анализа конфликтных и стрессовых ситуаций в организации, по обеспечению алгоритмов их профилактики и разрешения</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Управление конфликтами в организации 2. Управление стрессами в организации 	ПК-3	108 (3)
Б1.В.12	<p>Бережливое управление</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>получение теоретических знаний и практических навыков в области бережливого управления и повышения эффективности управления человеческими ресурсами. Изучение содержания и роли производительности труда в период функционирования рыночной экономики и формирования социально-трудовых отношений в процессе формирования и использования трудового потенциала общества.</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Основы бережливого управления 2. Бережливое управление в РФ 3. Инструменты бережливого производства 4. Организационные изменения на принципах «бережливости» 	ПК-6	144 (4)
Б1.В.13	<p>Управление организационными изменениями</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i></p> <p>формирование системы знаний базовых положений современной теории управления изменениями в организации, и выработка навыков применения теории управления организационными изменениями в практической деятельности.</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Теоретические основы управления 	ПК-6	72 (2)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>организационными изменениями. Инструменты и методы в управлении изменениями</p> <p>2. Области осуществления организационных изменений</p> <p>3. Разработка и реализация программ и проектов организационно- управленческих нововведений</p>		
Б1.В.14	<p>Планирование и анализ бизнес-процессов</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i> Формирование способности оценивать состояние производственных и управленческих бизнес-процессов и выявлять резервы роста производительности труда</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <p>1. Планирование и организация бизнес-процессов</p> <p>2. Управление бизнес- процессами</p> <p>3. Анализ и оптимизация бизнес-процессов</p>	ПК-6	144 (4)
Б1.В.15	<p>Оплата труда персонала</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i> изучение студентами теоретических основ оплаты труда - изучение студентами нормативно-правовых документов РФ для планирования, организации и осуществления оплаты труда</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i></p> <p>1. Введение в курс оплаты труда персонала</p> <p>2. Виды, системы формы оплаты труда как основа формирования системы мотивации</p> <p>3. Расчеты с персоналом по оплате труда</p> <p>4. Трудовая дисциплина</p>	ПК-4	72 (2)
Б1.В.ДВ.0 1.01	<p>Адаптация персонала</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i> сформировать у студентов знания по управлению процессом адаптации персонала в организациях различных типах</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <p>1. Теоретические основы адаптации персонала</p> <p>2. Этапы адаптации. Адаптационные инструменты.</p> <p>3. Особенности адаптации разных категорий сотрудников</p> <p>4. Оценка эффективности процесса адаптации</p>	ПК-3	144 (4)
Б1.В.ДВ.0 1.02	<p>Трудовая адаптация персонала</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i> сформировать у студентов знания по управлению процессом адаптации персонала в организациях различных типах</p> <p><i>Основные темы дисциплины:</i></p> <p>1. Теоретические основы адаптации персонала</p> <p>2. Этапы адаптации. Адаптационные инструменты.</p>	ПК-3	144 (4)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	3. Особенности адаптации разных категорий сотрудников 4. Оценка эффективности процесса адаптации		
Б1.В.ДВ.0 2.01	<p>Управление деловой карьеры Цели изучения дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний об основополагающих понятиях и категориях науки управления карьерой персонала, узловых элементов теории, отражающих в обобщенном виде отдельные, наиболее важные аспекты карьеры персонала, их свойства и взаимосвязи; способствовать формированию понимания современной концепции управления карьерой персонала как системы знаний о возможностях повышения конкурентоспособности человеческих ресурсов в организации.</p> <p>Основные разделы дисциплины: 1. Введение в управление карьерой 2. Планирование карьеры и управление карьерными процессами</p>	ПК-3	108 (3)
Б1.В.ДВ.0 2.02	<p>Планирование карьеры Цели изучения дисциплины: формирование у студентов теоретических знаний об основополагающих понятиях и категориях науки управления карьерой персонала, узловых элементов теории, отражающих в обобщенном виде отдельные, наиболее важные аспекты карьеры персонала, их свойства и взаимосвязи; способствовать формированию понимания современной концепции управления карьерой персонала как системы знаний о возможностях повышения конкурентоспособности человеческих ресурсов в организации.</p> <p>Основные разделы дисциплины: 1. Введение в управление карьерой 2. Планирование карьеры и управление карьерными процессами</p>	ПК-3	144 (4)
БЛОК 2. ПРАКТИКА			
Обязательная часть			
Б2.О.01(У)	<p>Учебная - ознакомительная практика Цели практики: – ознакомление с работой предприятий, получение сведений о специфике избранной специальности, а также овладение первичными профессиональными навыками и умениями.</p> <p>Задачи практики: 1. закрепление студентом теоретических знаний по общепрофессиональным дисциплинам; 2. формирование практических навыков по реализации в своей деятельности; 3. освоение функциональных обязанности по профилю</p>	УК-1; УК-10; ОПК-1	108 (3)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>будущей работы в объеме индивидуального задания.</p> <p>4. ознакомление с основными направлениями деятельности предприятия в условиях рыночной экономики;</p> <p>5. изучение организационно-управленческой структуры, места, роли и функций экономической, коммерческой и других служб предприятия;</p> <p>6. ознакомление с нормативными актами, регламентирующими деятельность предприятия.</p> <p><i>Основные этапы прохождения практики:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовительный (ознакомительный) этап. 2. Исследовательский этап 3. Обработка и анализ полученной информации 4. Подготовка отчета по практике 		
Б2.О.02(У)	<p>Учебная - практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности</p> <p><i>Цели практики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний, полученных при изучении общепрофессиональных и специальных дисциплин знакомство обучающихся с областью и видами будущей профессиональной деятельности, формирование первичных навыков работы в профессиональной области <p><i>Задачи практики:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – закрепление приобретенных теоретических знаний; – исследование системы экономики персонала организации; – выявление и формирование научных проблем экономики персонала; – исследование организационной стратегии и кадровой политики; – анализ механизма формирования и реализации организационной стратегии и кадровой политики; – исследование организационно-экономического механизма управления персоналом; <p><i>Основные этапы прохождения практики:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовительный этап 2. Основной этап 3. Итоговый этап 	УК-1; УК-10; ОПК-1 ОПК-2 ОПК-3	108 (3 з.е.)
Часть, формируемая участниками образовательных отношений			
Б2.В.01(П)	<p>Производственная - практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности</p> <p><i>Цели практики:</i></p> <p>практическая подготовка обучающихся к организационно-управленческому и экономическому</p>	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4 ПК-5 ПК-6	216 (6 з.е.)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	<p>виду профессиональной деятельности;</p> <p>-углубление и закрепление знаний, полученных обучающимися в ходе теоретических занятий в университете и формирование основ практического использования знаний для решения конкретных проблем в сфере управления персоналом;</p> <p><i>Задачи практики:</i></p> <p>– получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в области:</p> <p>-планирования и организации деятельности на уровне структурного подразделения организации;</p> <p>-выполнения работы по разработке инвестиционного проекта;</p> <p>-достижения запланированных финансовых, операционных показателей;</p> <p>-экономного использовании ресурсов и в сохранности активов;</p> <p>- обеспечения экономическим субъектом достоверности и своевременности формирования составляемой отчетности;</p> <p><i>Основные этапы прохождения практики (или краткое содержание):</i></p> <p>1. Подготовительный этап</p> <p>2. Основной этап (выполнение работ согласно рабочему графику (плана) практики и специфики места практики)</p> <p>3. Заключительный этап</p>	ПК-7	
Б2.В.02(П)	<p>Производственная – преддипломная практика</p> <p><i>Цели практики:</i></p> <p>– получение профессиональных умений и навыков, опыта профессиональной деятельности, углубление и закрепление знаний и компетенций, полученных в процессе теоретического обучения.</p> <p><i>Задачи практики:</i></p> <p>– исследование системы экономики персонала организации;</p> <p>– выявление и формирование научных проблем экономики персонала;</p> <p>– исследование организационной стратегии и кадровой политики;</p> <p>– анализ механизма формирования и реализации организационной стратегии и кадровой политики;</p> <p>– исследование организационно-экономического механизма управления персоналом;</p> <p><i>Основные этапы прохождения практики:</i></p> <p>1. Подготовительный этап</p> <p>2. Экспериментальный (производственный) этап</p>	ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4 ПК-5 ПК-6 ПК-7	108 (3 з.е.)

Индекс	Наименование дисциплины (модуля), практики	Коды формируемых компетенций ОП К-3	Объем, акад. час (з.е.)
	3. Заключительный этап		
ФТД. ФАКУЛЬТАТИВЫ			
ФТД.01	<p>Проведение массовых публичных мероприятий</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i> являются формирование общекультурных и профессиональных компетенций, позволяющих студенту осваивать и применять систематизированные знания теоретических основ науки об эффективном общении в публичной сфере и демонстрировать готовность к эффективной коммуникации в профессиональной среде</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Выступление. Виды выступлений и требования к ним 2. Подготовка и написание речи. Этапы работы над текстом 3. Содержание и форма выступления 4. Взаимодействие с аудиторией</p>	УК-4	36 (1 з.е.)
ФТД.02	<p>Специфика публичных выступлений</p> <p><i>Цели изучения дисциплины:</i> формирование у обучающихся знаний и умений по специфике публичных выступлений, обучить слушателей техникам и приемам эффективного выступления перед аудиторией</p> <p><i>Основные разделы дисциплины:</i> 1. Выступление. Виды выступлений и требования к ним 2. Подготовка и написание речи. Этапы работы над текстом 3. Содержание и форма выступления 4. Взаимодействие с аудиторией</p>	УК-4	36 (1 з.е.)