



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

УТВЕРЖДАЮ



Директор института
гуманитарного образования
Л.Н. Санникова
25.02.2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки (специальность)
37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль/специализация) программы
Психология безопасности

Уровень высшего образования - специалитет

Форма обучения
очная

Институт
Кафедра

Институт гуманитарного образования
Психологии

Магнитогорск, 2025

Рабочая программа воспитания составлена на основе ФГОС ВО - специалитет по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности (приказ Минобрнауки России от 31.08.2020 № 1137)

Рабочая программа обсуждена и утверждена на ученом совете института гуманитарного образования 25.02.2025, протокол № 6.

Директор института гуманитарного образования



Л.Н. Санникова

Рабочая программа воспитания согласована:

Заместитель директора института по ВР



О.В. Камышева

Председатель ППОСиА



С.И. Головей

Начальник управления молодежной политики



М.А. Голиков

Рабочая программа воспитания разработана:

Руководитель ООП



А.П. Мережников

Зав. кафедрой психологии



О.П. Степанова

Разработчик программы ВР
доцент кафедры психологии



Д.А. Хабибулин

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	4
1. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗУЕМОГО ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ	5
2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОСПИТАНИЯ.....	5
3. ВИДЫ, ФОРМЫ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	11
3.1 Модуль «Гражданственность и патриотизм»	11
3.2 Модуль «Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание»	12
3.3 Модуль «Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции»	13
3.4 Модуль «Добровольческая (волонтерская) деятельность»	14
3.5 Модуль «Культурная и творческая деятельность»	14
3.6 Модуль «Спорт и здоровый образ жизни»	14
3.7 Модуль «Профориентация»	15
3.8 Модуль «Профилактика негативных явлений в молодёжной среде»	15
3.9 Модуль «Студенческое самоуправление»	16
4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ САМОАНАЛИЗА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ.....	16
5. СПОСОБЫ КОНТРОЛЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ И КРИТЕРИЯМИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	18
Методика исследования самоотношения (МИС). Автор: С.Р. Пантелеев	70

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Профессиональное воспитание – это целенаправленный процесс, способствующий успешной социализации, гибкой адаптации обучающихся и соотносению возможностей своего «Я» с требованиями современного общества и профессионального сообщества, формированию готовности обучающихся к эффективному самопознанию, саморазвитию, самоопределению, самовоспитанию, самореализации, идентификации с будущей профессией, ее деятельностными формами, ценностями, традициями, общественными и личностными смыслами.

В современном обществе имеет место растущая потребность в эффективно работающем специалисте, который творчески реализует свой профессиональный и личностный потенциал. Для выпуска компетентных специалистов научно-педагогические работники должны обращать внимание не только на получение знаний, умений и развитие общекультурных/ универсальных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций, но и на формирование профессиональных и личностных качеств обучающихся. Изменения в характере и целях обучения, происходящие в последнее время, смена принципов образования определяют необходимость создания определенных условий для развития инициативности, самостоятельности и, самое главное, интереса к будущей профессиональной деятельности.

Развитие у обучающихся интереса к будущей профессиональной деятельности, на наш взгляд, обеспечит формирование необходимых профессиональных качеств, связанных со всеми компонентами структуры личности: потребностями, мотивами, установками, ценностными ориентациями. Сформированность профессионального интереса способствует положительному отношению обучающихся к выбранному **37.05.02 Психология служебной деятельности, специальность «Психология безопасности»** постепенному и безболезненному включению их в самостоятельную учебную деятельность. Заинтересованность в своем труде – это важное условие для развития профессиональных способностей личности обучающегося. Поэтому интерес к выбранному(-ой) **37.05.02 Психология служебной деятельности, специальность «Психология безопасности»**, можно рассматривать как нравственное свойство личности обучающегося, наличие которого способствует формированию и развитию профессионально-ценностных ориентаций.

Основной путь формирования профессионального интереса у обучающихся, развития потребностей в приобретении знаний, выработки умений и навыков – максимальное приближение образовательного процесса к практике. Важно закрепить положительное эмоциональное отношение к выбранному направлению подготовки, пробудить непроизвольное внимание к ней, сформировать в мотивационной сфере профессионально значимые мотивы. Формирование профессионального интереса осуществляется поэтапно, усложняясь от курса к курсу.

Данная рабочая программа воспитания ориентирована на подготовку обучающихся по направлению подготовки **37.05.02 Психология служебной деятельности, специальность «Психология безопасности»**, и предполагает создание условий для формирования компетенций обучающихся для развития их социальной и профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, обеспечивающего конкурентоспособность выпускников, их эффективной самореализации в современных социально-экономических условиях.

1. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗУЕМОГО ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В соответствии с Федеральным законом № 304-ФЗ от 31 июля 2020 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» воспитание – «деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Вышеизложенные сущностные характеристики воспитания положены в основу воспитательного процесса в МГТУ им. Г.И. Носова. Воспитательный процесс в университете организован на основе настоящей рабочей программы воспитания, сформированной на период реализации основной образовательной программы, и реализуется с учетом традиций воспитания:

- гуманистический характер воспитания и обучения;
- приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;
- воспитание гражданственности, патриотизма, взаимоуважения, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, бережного отношения к природе и окружающей среде, любви к Родине и семье;
- развитие национальных и региональных культурных традиций в условиях многонационального государства;
- демократический государственно-общественный характер управления образованием.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОСПИТАНИЯ

Стратегические ориентиры воспитания сформулированы Президентом Российской Федерации В.В. Путиным: «Формирование гармоничной личности, воспитание гражданина России – зрелого, ответственного человека, в котором сочетается любовь к большой и малой Родине, общенациональная и этническая идентичность, уважение к культуре, традициям людей, которые живут рядом».

Основной целью воспитания в МГТУ им. Г.И. Носова является личностное и профессиональное развитие обучающихся, которое предполагает:

- усвоение социально-значимых знаний, норм поведения, выработанных обществом на основе общечеловеческих и национальных ценностей (семья, отечество, жизнь, человек, труд, мир, природа, знания, культура, здоровье и др.);
- развитие у обучающихся социально-значимых отношений (позитивное отношение к общественным ценностям);
- приобретение общечеловеческих и национальных ценностей опыта осуществления социально-значимой деятельности, в том числе профессионально ориентированной.

Цель воспитания в МГТУ им. Г.И. Носова ориентирует научно-педагогических работников и руководителей воспитательных структур университета на обеспечение позитивной динамики личностного и профессионального развития обучающегося, на сотрудничество, партнерские отношения с обучающимся, в ходе которых обучающийся прилагает усилия по своему саморазвитию.

Достижение цели воспитания обуславливает решение следующих основных задач:

- освоение обучающимися ценностно-нормативного и деятельностно-практического аспекта отношений человека с человеком, патриота с Родиной, гражданина с правовым государством и гражданским обществом, человека с природой, с искусством и т.д.;
- вовлечение обучающегося в процессы самопознания, содействие обучающемуся в соотношении представлений о собственных возможностях, интересах, ограничениях с запросами и требованиями окружающих людей, общества, государства;
- помощь в личностном самоопределении, проектировании индивидуальных образовательных траекторий и образа будущей профессиональной деятельности, поддержка деятельности обучающегося по саморазвитию;
- овладение обучающимся социальными, регулятивными и коммуникативными компетенциями, обеспечивающими ему индивидуальную успешность в общении с окружающими, результативность в социальных практиках, в процессе сотрудничества со сверстниками, старшими и младшими;
- поддержка студенческого самоуправления, родительских и иных общественных объединений, содействующих воспитательной деятельности.

В результате освоения рабочей программы воспитания по направлению подготовки **37.05.02 Психология служебной деятельности, специальность «Психология безопасности»**, у обучающихся формируются следующие компетенции:

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
1. Гражданственность и патриотизм	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними УК-1.2 Критически оценивает надежность источников информации, работает с противоречивой информацией из разных источников, определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению УК-1.3 Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарного подходов; строит сценарии реализации стратегии, определяя возможные риски и предлагая пути их устранения УК-8 Способен создавать и поддерживать в

Модуль	Формируемые компетенции
	повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов УК-8.1 Анализирует и идентифицирует факторы опасного и вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений) УК-8.2 Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций УК-8.3 Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях ОПК-1 Способен на основе анализа основных этапов и закономерностей исторического развития Российского государства, его места и роли в контексте всеобщей истории формировать устойчивые внутренние мотивы профессионально-служебной деятельности, базирующиеся на гражданской позиции, патриотизме, ответственном отношении к выполнению профессионального долга ОПК-1.1 Анализирует основные этапы и закономерности исторического развития Российского государства, его места и роли в контексте всеобщей истории ОПК-1.2 Формирует устойчивые внутренние мотивы профессионально-служебной деятельности, базирующиеся на гражданской позиции, патриотизме, ответственном отношении к выполнению профессионального долга
2. Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни УК-6.1 Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе

Модуль	Формируемые компетенции
	профессиональной) деятельности на основе самооценки УК-6.2 Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития ОПК-2 Способен анализировать мировоззренческие, социальные и личностно-значимые проблемы в целях формирования ценностных, этических основ профессионально-служебной деятельности ОПК-2.1 Анализирует особенности основных показателей структурных компонентов личности, мировоззренческих, социальных и личностно-значимых проблем ОПК-2.2 Выявляет специфику мировоззренческих, социальных и личностно-значимых проблем с целью формирования ценностных, этических основ профессионально-служебной деятельности
3. Окружающая среда. Культурное наследие и народные промыслы	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.1 Ориентируется в межкультурных коммуникациях на основе анализа смысловых связей современной поликультуры и полиязычия УК-5.2 Владеет навыками толерантного поведения при выполнении профессиональных задач УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия УК-4.1 Устанавливает контакты и организует общение в соответствии с потребностями совместной деятельности, используя современные коммуникационные технологии УК-4.2 Составляет деловую документацию,

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
	создает различные академические или профессиональные тексты на русском и иностранном языках УК-4.3 Представляет результаты исследовательской и проектной деятельности на различных публичных мероприятиях, участвует в академических и профессиональных дискуссиях на русском и иностранном языках
4. Добровольческая (волонтерская) деятельность.	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели УК-3.1 Вырабатывает стратегию командной работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели УК-3.2 Делегирует полномочия членам команды и распределяет поручения, организует и корректирует работу команды, дает обратную связь по результатам УК-3.3 Организует обсуждение результатов работы, в т.ч. в рамках дискуссии с привлечением оппонентов
5. Культурная и творческая деятельность	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия УК-5.1 Ориентируется в межкультурных коммуникациях на основе анализа смысловых связей современной поликультуры и полиязычия УК-5.2 Владеет навыками толерантного поведения при выполнении профессиональных задач ОПК-7 Способен осуществлять консультирование в области межличностных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, организации служебной деятельности персонала ОПК-7.1 Владеет приемами психологического консультирования в области межличностных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста, организации служебной деятельности персонала
6. Спорт и здоровый образ жизни	УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
	профессиональной деятельности УК-7.1 Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности УК-7.2 Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности УК-7.3 Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности
7. Профориентация	ОПК-4 Способен описывать структуру деятельности специалиста в рамках определенной профессиональной сферы, прогнозировать, анализировать и оценивать психологические условия профессиональной деятельности персонала, осуществлять профессиональный психологический отбор лиц, способных овладевать и осуществлять определенные виды профессиональной деятельности ОПК-4.1 Описывает структуру деятельности специалиста; прогнозирует, анализирует и оценивает психологические условия профессиональной деятельности персонала ОПК-4.2 Осуществляет профессиональный психологический отбор лиц, способных овладевать и осуществлять определенные виды профессиональной деятельности
8. Профилактика негативных явлений в молодежной среде	УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов УК-8.1 Анализирует и идентифицирует факторы опасного и вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений) УК-8.2 Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятия по

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
	предотвращению чрезвычайных ситуаций УК-8.3 Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях
9. Студенческое самоуправление	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки и образования в течение всей жизни УК-6.1 Определяет образовательные потребности и способы совершенствования собственной (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки УК-6.2 Выбирает и реализует с использованием инструментов непрерывного образования возможности развития профессиональных компетенций и социальных навыков УК-6.3 Выстраивает гибкую профессиональную траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития

3. ВИДЫ, ФОРМЫ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализация конкретных форм и методов воспитательной работы воплощается в календарном плане воспитательной работы, утверждаемом ежегодно на предстоящий учебный год на основе направлений воспитательной работы, установленных в настоящей рабочей программе воспитания.

3.1 Модуль «Гражданственность и патриотизм»

Цель модуля: развитие личности обучающегося на основе формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку.

Задачи модуля:

- формирование знаний обучающихся о символике России;
- воспитание у обучающихся готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите Родины;
- формирование у обучающихся патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству;
- развитие у обучающихся уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, историческим символам и памятникам Отечества;

- формирование российской гражданской идентичности, гражданской позиции активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;

- развитие правовой и политической культуры обучающихся, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах общественной самоорганизации, самоуправления, общественно значимой деятельности; развитие в молодежной среде ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности;

- формирование приверженности идеям интернационализма, дружбы, равенства, взаимопомощи народов; воспитание уважительного отношения к национальному достоинству людей, их чувствам, религиозным убеждениям;

- формирование установок личности, позволяющих противостоять идеологии терроризма, экстремизма, национализма, ксенофобии, коррупции, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;

- привлечение общественности, ветеранских организаций к решению вопросов патриотического воспитания молодежи через развитие механизмов межведомственного взаимодействия с государственными, негосударственными, общественными и иными организациями, объединениями;

- формирование антикоррупционного мировоззрения.

3.2 Модуль «Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание»

Цель модуля: создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных, эстетических ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся уважения к старшему поколению.

Задачи модуля:

- воспитание здоровой, счастливой, свободной личности, формирование способности ставить цели и строить жизненные планы;

- реализация обучающимися практик саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества;

- формирование позитивных жизненных ориентиров и планов;

- формирование у обучающихся готовности и способности к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

- формирование бережного, ответственного и компетентного отношения к физическому и психологическому здоровью – как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь, развитие культуры здорового питания;

- развитие способностей к сопереживанию и формирование позитивного отношения к людям, в том числе к лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам;

- формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра как ценности, нравственного сознания и

поведения на основе усвоения общечеловеческих ценностей и нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия);

- развитие коммуникативных умений, сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;

- развитие культуры межнационального общения;

- развитие в молодежной среде ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности;

- формирование уважительного отношения к родителям и старшему поколению в целом, готовности понять их позицию, принять их заботу, готовности договариваться с родителями и членами семьи в решении разного рода вопросов (ведения домашнего хозяйства, распределения семейных обязанностей и др.);

- воспитание ответственного отношения к созданию и сохранению семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни;

- содействие в осознанной выработке собственной позиции по отношению к общественно-политическим событиям прошлого и настоящего на основе осознания и осмысления исторических событий, фактов, духовных и нравственных ценностей и достижений нашей страны;

- развитие эстетического восприятия, способности воспринимать прекрасное в окружающей природе, в искусстве.

3.3 Модуль «Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции»

Цель модуля: формирование у обучающихся чувства бережного отношения к живой природе и окружающей среде, культурному наследию и традициям многонационального народа России.

Задачи модуля:

- формирование у обучающихся готовности и способности к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;

- развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира, понимание влияния социально-экономических процессов на состояние природы и социума, формирование умений и навыков разумного природопользования;

- воспитание эстетического отношения к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;

- формирование способности к духовному развитию, реализации творческого потенциала в учебной, профессиональной деятельности на основе нравственных установок и моральных норм, непрерывного образования, самовоспитания и универсальной духовно-нравственной компетенции – «становиться лучше»;

- формирование мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также на признании различных форм общественного сознания, предполагающего осознание своего места в поликультурном мире;

- формирование толерантного сознания и поведения в поликультурном мире, готовности и способности вести диалог с представителями других культур,

вероисповеданий, достигать в нём взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.

- формирование чувства любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России.

3.4 Модуль «Добровольческая (волонтерская) деятельность»

Цель модуля: развитие у обучающихся самосознания и социальной активности, формирование представлений о многообразии добровольческой (волонтерской) деятельности, вовлечение обучающихся в добровольческую (волонтерскую деятельность).

Задачи модуля:

- развитие общественной активности обучающихся, воспитание в них сознательного отношения добровольческой (волонтерской) деятельности;
- формирование основ глубокого целостного понимания социальных, психологических, управленческих и других аспектов добровольческой (волонтерской) деятельности;
- обеспечение освоения различных технологий в добровольческой (волонтерской) деятельности в социальной сфере;
- подготовка обучающихся к самостоятельному решению профессиональных задач;
- формирования у обучающихся осознания собственной полезности, инициативности;
- обеспечение условий для инициативного участия обучающихся в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности;
- создание условий для реализации добровольческих (волонтерских) проектов.

3.5 Модуль «Культурная и творческая деятельность»

Цель модуля: создание условий для становления и развития высоконравственного, творческого, инициативного гражданина Российской Федерации.

Задачи модуля:

- формирование культуры самопознания, саморазвития и самовоспитания у обучающихся;
- создание и поддержка проектов по популяризации образа гармонично развитого человека, его творческих достижений;
- создание благоприятных условий для развития творческого потенциала обучающихся;
- создание новых и развитие уже имеющихся творческих объединений;
- организации концертной и выставочной деятельности с участием выдающихся деятелей литературы и искусства, педагогов и студентов;
- проведение ежегодных творческих конкурсов;
- организации работы творческих Центров и клубов;
- поиск новых форм и повышение позитивного досуга обучающихся.

3.6 Модуль «Спорт и здоровый образ жизни»

Цель модуля: всестороннее развитие и совершенствование физических качеств и связанных с ними способностей обучающегося; популяризация физической культуры и спорта, также здорового образа жизни.

Задачи модуля:

- вовлечение обучающихся в пропаганду здорового образа жизни;
- вовлечение обучающихся в регулярные занятия физической культурой и спортом;
- развитие студенческого спорта и совершенствование системы студенческих соревнований;
- реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта;
- создание условий для занятия спортом людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
- формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, развитие культуры безопасной жизнедеятельности; профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек;
- проведение ежегодной диспансеризации студентов, а также организация оздоровления и санаторно-курортного отдыха.

3.7 Модуль «Профориентация»

Цель модуля: создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в сфере трудовых и социально-экономических отношений посредством профессионального самоопределения.

Задачи модуля:

- развитие общественной активности обучающихся, воспитание в них сознательного отношения к труду и народному достоянию;
- формирование у обучающихся потребности трудиться, добросовестно, ответственно и творчески относиться к разным видам трудовой деятельности;
- формирование soft-skills-навыков и профессиональных компетенций;
- формирование осознания профессиональной идентичности (осознание своей принадлежности к определённой профессии и профессиональному сообществу);
- формирование чувства социально-профессиональной ответственности, усвоение профессионально-этических норм;
- осознанный выбор будущего профессионального развития и возможностей реализации собственных жизненных планов;
- формирование отношения к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем.

3.8 Модуль «Профилактика негативных явлений в молодёжной среде»

Цель модуля: формирование у обучающихся негативного отношения к табакокурению, алкоголю, наркотикам и проявлениям экстремизма, терроризма за счет активных профилактических мер, воспитания правовых основ у обучающихся.

Задачи модуля:

- создание условий для постоянно действующего безопасного досугового пространства для обучающихся;
- информирование студентов о пагубном воздействии табакокурения, алкоголя, наркотиков;
- создание условий для личностного роста обучающихся и самореализации, формирования позитивного отношения к себе и окружающему миру;

- формирование у обучающихся собственной системы ценностей, толерантности, навыков ответственного поведения;
- привлечение к профилактической работе высококвалифицированных специалистов;
- снижение «правового нигилизма» обучающихся, создание системы стимулов для ведения законопослушного образа жизни;
- организация сотрудничества образовательной организации с правоохранительными органами по предупреждению правонарушений среди обучающихся.

3.9 Модуль «Студенческое самоуправление»

Цель модуля: вовлечение обучающихся в социально значимую деятельность посредством приобретения опыта демократических отношений и навыков организаторской деятельности.

Задачи модуля:

- развитие моделей молодежного самоуправления и самоорганизации;
- создание условий для развития социальной активности личности обучающегося, формирования чёткого целеполагания, построения жизненной перспективы, корректировки ценностных ориентаций;
- содействие в участии обучающихся в международных структурах, а также в работе международных, всероссийских и региональных форумов, конференций и фестивалей;
- содействие в реализации программ двусторонних молодежных обменов, а также развитие сотрудничества с молодежными организациями соотечественников, проживающих за рубежом;
- распространение эффективных моделей и форм участия студентов в управлении общественной жизнью, вовлечение их в деятельность органов самоуправления;
- формирование эффективных механизмов информирования обучающихся о мероприятиях;
- развитие моделей и программ лидерской подготовки обучающихся;
- содействие реализации общественно значимых молодежных инициатив в научной, творческой и социальной сферах;
- содействие органам управления в решении образовательных, научных и воспитательных задач;
- координация деятельности общественных и студенческих организаций.

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ САМОАНАЛИЗА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Самоанализ воспитательной работы осуществляется по направлениям воспитательной работы и проводится с целью выявления основных проблем воспитания обучающихся и последующего их решения.

Основными принципами, на основе которых осуществляется самоанализ воспитательной работы, являются:

- принцип гуманистической направленности осуществляемого анализа, ориентирующий на уважительное отношение как к воспитуемым обучающимся, так и к научно-педагогическим работникам, реализующим воспитательный процесс в университете;

– принцип приоритета анализа сущностных сторон воспитания, ориентирующий на изучение не количественных его показателей, а качественных – таких как содержание и разнообразие деятельности, характер общения и отношений между обучающимися и научно-педагогическими работниками университета;

– принцип развивающего характера осуществляемого анализа, ориентирующий на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности в университете: грамотной постановки научно-педагогическими работниками цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися;

– принцип разделенной ответственности за результаты личностного развития обучающихся, ориентирующий на понимание того, что личностное развитие обучающихся – это результат как социального воспитания, в котором университет участвует наряду с другими социальными институтами, так и стихийной социализации и саморазвития обучающихся.

Основными направлениями анализа воспитательного процесса являются:

- результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся;
- состояние организуемой в университете совместной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников университета.

Самоанализ воспитательной работы

<i>Направления анализа воспитательного процесса</i>	<i>Критерий анализа</i>	<i>Способ получения информации о результатах воспитания</i>	<i>Результат анализа</i>
Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся	Динамика личностного развития обучающихся	Педагогическое наблюдение	Получение представления о том, какие прежде существовавшие проблемы личностного развития обучающихся удалось решить за прошедший учебный год; какие проблемы решить не удалось и почему; какие новые проблемы появились, над, чем далее предстоит работать НПП университета
Состояние организуемой в МГТУ им. Г.И. Носова совместной деятельности обучающихся и НПП	Наличие в МГТУ им. Г.И. Носова интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и НПП	Беседы с обучающимися, НПП, лидерами общественных молодежных организаций, созданных обучающимися в университете, при необходимости – их анкетирование	Получение представления о качестве совместной деятельности обучающихся и НПП университета по направлениям: – становление личности в духе патриотизма и гражданственности; – социализация и духовно-нравственное развитие личности; – бережное отношение к живой природе, культурному наследию и народным традициям;

<i>Направления анализа воспитательного процесса</i>	<i>Критерий анализа</i>	<i>Способ получения информации о результатах воспитания</i>	<i>Результат анализа</i>
			– воспитание у обучающихся уважения к труду и людям труда, трудовым достижениям; – развитие социального партнерства в воспитательной деятельности; – формирование студенческого самоуправления, создание условий для неформального лидерства обучающихся через студенческие объединения и др.

Анализ организуемого в университете воспитательного процесса осуществляется научно-педагогическими работниками с последующим обсуждением его результатов на ученом совете института гуманитарного образования.

Итогом самоанализа воспитательной работы является перечень выявленных проблем.

5. СПОСОБЫ КОНТРОЛЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ И КРИТЕРИЯМИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Входной контроль – диагностика способностей и интересов обучающихся (тестирование, анкетирование, социометрия, опрос).

Текущий контроль – педагогическое наблюдение в процессе проведения мероприятий, педагогический анализ творческих работ, мероприятий обучающихся, организованных в выбранном формате, формирование и анализ портфолио студентов; исполнение текущей отчетности.

Итоговый контроль – анализ деятельности.

Для определения среднего балла общего уровня воспитанности обучающихся используются результаты входного и выходного анкетирования, будет использован уровневый анализ – выявление уровня воспитанности личности по таким направлениям как гражданственность и патриотизм, духовность и нравственность личности, здоровый образ жизни и др. согласно таблицы:

<i>Индикаторы</i>	<i>Качества личности по каждому показателю</i>
1. Гражданственность и патриотизм	– отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; – отношение к труду
2. Духовность и нравственность личности	– потребность в самопознании; – потребность в красоте; – потребность в общении;

<i>Индикаторы</i>	<i>Качества личности по каждому показателю</i>
	– милосердие и доброта
3. Толерантность	– способность к состраданию и доброта; – терпимость и доброжелательность; – скромность; – готовность оказать помощь близким и дальним; – стремление к миру и добрососедству; – понимание ценности человеческой жизни
4. Спорт и здоровый образ жизни	– знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; – занятия физической культурой и спортом
5. Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции:	– бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; – чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России
6. Добровольческая (волонтерская) деятельность	– бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; – чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России
7. Культурная и творческая деятельность	– культура самопознания и саморазвития; – культурно-творческая инициативность; – вариативность и содержательность досуга
8. Профориентация	--сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; – отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем
9. Профилактика негативных явлений в молодежной среде	– негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; – ведение законопослушного образа жизни
10. Студенческое самоуправление	– интересы обучающихся; – социальная активность личности;

<i>Индикаторы</i>	<i>Качества личности по каждому показателю</i>
	– ценностные ориентации; – готовность к самоуправленческой деятельности

После определения уровня воспитанности обучающихся по каждому из выделенных направлений (5-4 баллов - высокий уровень, 4-3 балла - средний уровень, 3-2 балла - низкий и 2-1 балла - нулевой уровень) вычисляется средний балл общего уровня воспитанности обучающихся.



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»



УТВЕРЖДАЮ
Директор института
гуманитарного образования
Л.Н. Санникова
25.02.2025 г.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

на 2025/2026 учебный год

Направление подготовки (специальность)

37.05.02 Психология служебной деятельности

Направленность (профиль/специализация) программы

Психология безопасности

Уровень высшего образования - специалитет

Форма обучения

очная

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА 2023/2024 УЧЕБНЫЙ ГОД

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
1.	Гражданственность и патриотизм	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Философия Правоведение Продвижение научной продукции Безопасность жизнедеятельности История (История России, Всеобщая история) Психологическое обеспечение служебной деятельности История психологии Психология мотивации служебной деятельности Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-1 УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-8 УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3 ОПК-1 ОПК-1.1 ОПК-1.2	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Философия Правоведение Продвижение научной продукции Безопасность жизнедеятельности История (История России,	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-1 УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-8 УК-8.1 УК-8.2	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Всеобщая история) Психологическое обеспечение служебной деятельности История психологии Психология мотивации служебной деятельности Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			УК-8.3 ОПК-1 ОПК-1.1 ОПК-1.2	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Философия Правоведение Продвижение научной продукции Безопасность жизнедеятельности История (История России, Всеобщая история) Психологическое обеспечение служебной деятельности История психологии Психология мотивации служебной деятельности Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-1 УК-1.1 УК-1.2 УК-1.3 УК-8 УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3 ОПК-1 ОПК-1.1 ОПК-1.2	
		Организация участия студенческого отряда им. С.С. Уваровского во Всероссийском слете Российских студенческих	Ноябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		отрядов			– правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение беседы на тему «СВО: война за веру, за свободу и честь»	Март	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия, приуроченного ко Дню Конституции	Декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Курирование профессионального обучения по профильным специальностям в г. Магнитогорске	Январь - июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного ко Дню борьбы с туберкулезом	Март	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Курирование программы профессионального обучения по профессии «Вожатый»	Март - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа студенческих отрядов Магнитогорска»	Март - ноябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение инструктивного лагеря «Школа вожатского мастерства»	Апрель - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Торжественное открытие третьего трудового семестра студенческих отрядов города Магнитогорска	Май - июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация участия студенческого отряда им. С.С. Уваровского во Всероссийских	Май - сентябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		трудовых проектах РСО			стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация участия студенческого отряда им. С.С. Уваровского в трудовом семестре	Июнь - август	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
2	Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Общая психология Психология личности Введение в профессию Профессиональная этика Технологии личностного развития Учебная - ознакомительная практика Учебная - практика по получению первичных профессиональных умений и навыков Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 ОПК-2 ОПК-2.1 ОПК-2.2	
		Практические занятия по следующим	В течение всего периода обучения	Преподаватели, читающие	Сформированные компетенций:	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		дисциплинам(модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Общая психология Психология личности Введение в профессию Профессиональная этика Технологии личностного развития Учебная - ознакомительная практика Учебная - практика по получению первичных профессиональных умений и навыков Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	в соответствии с учебным планом	дисциплины	УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 ОПК-2 ОПК-2.1 ОПК-2.2	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Общая психология Психология личности Введение в профессию Профессиональная этика Технологии личностного развития Учебная - ознакомительная практика Учебная - практика по	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 ОПК-2 ОПК-2.1 ОПК-2.2	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		получению первичных профессиональных умений и навыков Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена				
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «День знаний»	Сентябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Петровские образовательные чтения»	Октябрь	Дирекции институтов, деканат факультета	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Культурник», посвященного народам России	Октябрь - ноябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного ко Дню преподавателя высшей школы	Ноябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					- потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного ко Дню матери	Ноябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «Международный женский день»	Март	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «Масленица с Институтом культоргов»	Март	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Вальс Победы»	Апрель - май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Культурник»,	Апрель - май	Специалист по работе с	Сформированные качества личности и компетенции:	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		посвященного народам России		молодежью УМП	- потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «День славянской письменности и культуры»	Май	Дирекция института гуманитарного образования	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Реализация творческих проектов студенческого Медиацентра на свободную тему	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация культурных походов в «Магнитогорский драматический театр имени А.С. Пушкина» с институтом культоргов	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение серии концертов Магнитогорской государственной консерватории (академии) им. М.И. Глинки	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					- милосердие и доброта	
3.	Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): Иностранный язык Деловая коммуникация на русском языке История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-4 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-5 УК-5.1 УК-5.2	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Иностранный язык Деловая коммуникация на русском языке История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-4 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-5 УК-5.1 УК-5.2	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): Иностранный язык Деловая коммуникация на русском языке История (История России, Всеобщая история)	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-4 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-5 УК-5.1	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Философия Культурология Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			УК-5.2	
		Организация и проведение мастер-класса «Апсайклин»	Октябрь	Начальник УМП	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; – чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	
		Организация и проведение экологических субботников	Март - май	Начальник УМП	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	
		Организация и проведение акции «Платье из счастья»	Апрель	Начальник УМП	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Благоустройство городских памятников, посвященных героям Великой Отечественной войны	Май	Начальник УМП	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	
		Организация и проведение экологического мониторинга в рамках проекта «Экопост»	В течение года	Доцент кафедры промышленной экологии и безопасности жизнедеятельности	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					поведение в поликультурном мире; чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	
4	Добровольческая (волонтерская) деятельность	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Социальное партнерство Проектная деятельность Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам (модулям): Социальное партнерство Проектная деятельность Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Социальное партнерство Проектная деятельность Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	
		Организация и проведение квеста «В поисках добрых дел»	Сентябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					(волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа Волонтера»	Октябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «Волонтер года»	Декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа тим-лидера»	Май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация и проведение серии мероприятий «Волонтерские вечера»	Август	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация посещений АНО помощи животным «Маленькая жизнь», а также сбора корма для бродячих животных, животных находящихся на передержках	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Реализация комплекса мероприятий в рамках деятельности волонтерского центра «По зову сердца»	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация участия обучающихся в проектах #МЫВМЕСТЕ	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					– осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтёрской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
5.	Культурная и творческая деятельность	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология Психологическое консультирование Технологии личностного развития Психология кадрового менеджмента Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1 УК-5.2 ОПК-7 ОПК-7.1	
		Практические занятия по следующим дисциплинам (модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1 УК-5.2 ОПК-7	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Культурология Психологическое консультирование Технологии личностного развития Психология кадрового менеджмента Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			ОПК-7.1	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология Психологическое консультирование Технологии личностного развития Психология кадрового менеджмента Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1 УК-5.2 ОПК-7 ОПК-7.1	
		Организация и проведение мероприятия для первокурсников «Лабиринты МГТУ»	Сентябрь - октябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение цикла выездных командообразующих мероприятий для обучающихся 1 курса «Посвящение в студенты»	Сентябрь - октябрь	Заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение обучающей школы «INFOSTART»	Сентябрь - декабрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «Щенячий бег»	Октябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение Дня открытых дверей в МГТУ им. Г.И. Носова	Октябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного к Международному дню студента	Ноябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа Арт-платформы «Молодёжь МГТУ»	Ноябрь - декабрь	Ведущий специалист по развитию творческого потенциала УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение фестиваля студенческого творчества «Молодежь NMSTU»	Декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия «Культурный огонёк»	Декабрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение мероприятия «Новый год с Первыми»	Декабрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «День российского студенчества»	Январь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного ко Дню российских студенческих отрядов	Февраль	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Ежегодная встреча студенческого отряда им. С.С. Уваровского с ректором МГТУ им. Г.И. Носова	Февраль	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа культоргов»	Февраль - март	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение университетского этапа Всероссийского конкурса «Российская студенческая весна»	Март - апрель	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «Зачет с культоргами»	Март - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия «Шоу реальных историй»	Апрель	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение Дня открытых дверей в МГТУ им. Г.И. Носова	Апрель	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация участия обучающихся в областном этапе Всероссийского конкурса «Российская студенческая весна»	Апрель - май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация участия обучающихся во Всероссийском этапе Всероссийского конкурса «Российская студенческая весна»	Апрель - май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение квартирника от «Зачётного Радио»	Апрель - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение мероприятия «Пикник с Первыми»	Май - июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа MEDIA»	Июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение творческого вечера с институтом культоргов «Вечер с корги»	Июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно-массового мероприятия «Выпускной МГТУ»	Июль	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Реализация комплекса мероприятий в рамках деятельности молодежного центра «Пирамида»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение комплекса мероприятий в рамках проекта Профсоюза «Студенческий лидер»	В течение года	Заместитель председателя ППОСиА	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация участия обучающихся в проектах арт-кластера «Таврида»	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Освещение университетских, городских, региональных, окружных и всероссийских мероприятий	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
6.	Спорт и здоровый образ жизни	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту Адаптивные курсы по физической культуре и спорту Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-7 УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту Адаптивные курсы по физической культуре и спорту Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-7 УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту Адаптивные курсы по физической культуре и спорту Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-7 УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	
		Организация и проведение соревнований для студентов первокурсников и	Сентябрь - октябрь	Руководитель управления по развитию	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		представителей студенческого актива «Студенческий прорыв»		студенческого спорта	здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение спортивного фестиваля среди студенческих объединений «Голодные игры»	Октябрь - ноябрь	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Участие в открытом кубке Федерации Челябинской области по чир-спорту в рамках фестиваля «Улица горящих фонарей»	Март	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение мероприятия «Всемирный день здоровья». Сдача норм ГТО	Апрель	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение тематической беседы «Скажи наркотикам-НЕТ!»	Май	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение традиционной Парусной регаты им. Н.И. Иванова	Июнь - август	Начальник центра карьеры и взаимодействия с партнерами	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация работы спортивных секций (баскетбол, волейбол, хоккей, чир-спорт, академическая гребля, мини-футбол, настольный теннис, тренажерный зал)	В течение года	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Участие в реализации проекта Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	В течение года	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация медицинского осмотра обучающихся	В течение года	Заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
7.	Профориентация	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): Психология труда Психология кадрового менеджмента Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: ОПК-4 ОПК-4.1 ОПК-4.2	
		Практические занятия по следующим	В течение всего периода обучения	Преподаватели, читающие	Сформированность компетенций:	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		дисциплинам(модулям): Психология труда Психология кадрового менеджмента Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	в соответствии с учебным планом	дисциплины	ОПК-4 ОПК-4.1 ОПК-4.2	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): Психология труда Психология кадрового менеджмента Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: ОПК-4 ОПК-4.1 ОПК-4.2	
		Организация работы добровольно-народной дружины «Студенческий отряд»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация работы Центра карьеры и взаимодействия с партнёрами МГТУ им. Г.И. Носова	В течение года	Начальник центра карьеры и взаимодействия с партнерами	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		«Парад профессий» для первоклассников (ТЦ «Континент») Мастер-классы для первоклассников, консультации для родителей	В течение всего периода обучения Сентябрь	Преподаватели ИГО	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально- профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация и проведение профориентационных мероприятий «Квесты МГТУ»	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность,	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Информирование о возможностях сервиса «Россия - страна возможностей» и его продвижение среди обучающихся	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация и проведение бизнес-игры «С деньгами на «Ты»	Сентябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных,	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация участия обучающихся в программе развития молодежного предпринимательства «Я в деле»	Сентябрь - декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация участия обучающихся в программе развития молодежного	Март - июнь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		предпринимательства «Я в деле»			к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально- профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация участия обучающихся во Всероссийской программе по развитию молодежного Предпринимательства	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					– soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
8.	Профилактика негативных явлений в молодежной среде	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): Безопасность жизнедеятельности Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-8 УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Безопасность жизнедеятельности Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-8 УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Безопасность	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-8 УК-8.1	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		жизнедеятельности Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена			УК-8.2 УК-8.3	
		Организация и проведение тематической беседы: "Жить по совести», «Коррупция в образовательных учреждениях: причины и способы противодействия»	Май	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение тематических встреч по противодействию идеологии терроризма, профилактике экстремизма	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса образовательно- просветительских мероприятий с	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		обучающимися по соблюдению законодательства РФ, профилактике коррупции		институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса образовательно-просветительских мероприятий с обучающимися по профилактике и борьбе с употреблением наркотиков, алкоголизмом и табакокурением	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса образовательно-просветительских мероприятий с обучающимися по профилактике дорожно-транспортных происшествий	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса образовательно-просветительских мероприятий с обучающимися по тематике здоровье сбережения	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
9.	Студенческое самоуправление	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Учебная - ознакомительная практика Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам (модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Учебная - ознакомительная практика	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена				
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Учебная - ознакомительная практика Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	
		Организация работы студенческих советов общежитий	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в Арт- платформу «Молодёжь МГТУ»	В течение года	Ведущий специалист по развитию творческого потенциала УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в волонтерский	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		центр «По зову сердца»			– социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в вузовскую ячейку РДДМ «Движение Первых»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в движение «Российские студенческие отряды»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в институт культуров	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой	

№ п/п	Модуль воспитательной работы	Наименование мероприятия	Срок (период) выполнения/ проведения	Ответственный исполнитель	Планируемый результат	Примечание
					деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в студенческий Медиацентр	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в студенческое научное общество	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	

Начальник управления молодежной политики

Зам. директора ИГО по воспитательной работе



М.А. Голиков



О.В. Камышева

Перечень диагностических материалов для определения общего уровня воспитанности по индикаторам

Качества личности по каждому показателю	Наименование методики (анкеты) и перечень определяемых показателей	Уровень
1. Гражданственность и патриотизм		
–отношение к своей стране, малой Родине; –правовая культура; –чувство долга; –отношение к труду	Опросник для оценки ценностно-патриотических ориентаций. Автор: Лушников И.Д. Данный опросник предназначен для определения ценностно-патриотических ориентаций, проявляющихся в знаниях, отношениях и личной практике, применительно к различным сферам социального общения человека: Семья, Народ, Родной край, Родина (Россия), Общество, Государство, Народы Мира. Содержит 21 вопрос 4 варианта ответа. 4 уровня оценки.	
	позитивно-высокая ценностная ориентация	Высокий
	позитивно-средняя ценностная ориентация	Средний
	нейтральная ценностная ориентация	Низкий
	негативная ценностная ориентация	Нулевой
2. Духовность и нравственность личности		
Потребность в: –самопознании; – красоте; – общении. – милосердие и доброта	Опросник «Духовная личность». Автор:Жиганова О.В. Опросник позволяет получить представление о выраженности духовных качеств личности в связи с секулярной духовностью. Методика содержит 28 вопросов с вариантами 5 вариантами ответа. 5 основных шкал:	По каждой шкале (по стенам)
	1. Высокая нравственность и мудрость	7-10 - Высокий 4-6 - Средний 1-3 - Низкий 0 – Нулевой
	2. Самоконтроль	
	3. Надежность и ответственность	
	4. Духовность отношений	
	5. Правдивость и удовлетворенность	
3. Толерантность		
Способность к состраданию и доброте; терпимость и доброжелательность; скромность; готовность оказать помощь близким и дальним; стремление к миру и добрососедству; понимание ценности человеческой жизни	Экспресс-опросник «Индекс толерантности». Авторы: Г.У. Солдатова, О.А. Кравцова, О.Е. Хухлаев, Л.А. Шайгерова. Стимульный материал опросника составляют утверждения, отражающие как общее отношение к окружающему миру и другим людям, так и социальные установки в различных сферах взаимодействия, где проявляются толерантность и интолерантность человека. В методику включены утверждения, выявляющие отношение к некоторым социальным группам (меньшинствам, психически больным людям, нищим), коммуникативные установки (уважение к мнению оппонентов, готовность к конструктивному решению конфликтов и продуктивному сотрудничеству). Специальное	Уровень

	внимание уделено этнической толерантности-интолерантности (отношение к людям иной расы и этнической группы, к собственной этнической группе, оценка культурной дистанции). Три субшкалы опросника направлены на диагностику таких аспектов толерантности, как этническая толерантность, социальная толерантность, толерантность как черта личности. Опросник содержит 22 вопроса с 6 вариантами ответа. Время тестирования: 4-5 минут	
	Шкала Индекс толерантности	>100 - Высокий 61-99 - Средний 40-59 - Низкий 22-39 – Нулевой
4. Спорт и здоровый образ жизни		
Знание основ здоровьесбережения; осознание здоровья как ценности; способность к рефлексии; занятия физической культурой	Березовская Р. А. Опросник «Отношение к здоровью» Методика содержит 75 вопросов. Время тестирования: 8-10 минут Определяется 4 основных уровня:	Уровень выраженности
	когнитивный: степень осведомленности или компетентности человека в сфере здоровья	По каждому уровню/шкале >70% - высокий 30-69% - Средний 11-29% - Низкий 0-10% – Нулевой
	поведенческом: степень соответствия действий и поступков человека требованиям здорового образа жизни	
	эмоциональном: оптимальный уровень тревожности по отношению к здоровью	
	ценностно-мотивационном: высокая значимость здоровья в индивидуальной иерархии ценностей	
5. Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции:		
В дополнение к разделу используются шкалы методик из разделов: 1. Гражданственность и патриотизм, 2. Духовность и нравственность личности, 3. Толерантность, 7. Культурная и творческая деятельность		
–бережное отношение к природе, земле, животным; –экологическая культура; –эстетическое отношение к миру; –потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; –толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; – чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа	Диагностика уровня эстетической культуры. В тесте-анкете содержится 8 вопросов, касающихся основных элементов эстетической культуры личности.	Уровень 0 - Нулевой 0–7 – низкий 8–12 – средний 13–16 – высокий
	Диагностика интерактивной направленности личности. Автор: Н.Е. Щуркова, в модификации Н.П. Фетискина.	Уровень: до 6 – Нулевой 6-13 – Низкий 14-23 –Средний >23 – Высокий
	Ориентация на личные (эгоистические интересы) Ориентация на взаимодействие, сотрудничество с другими людьми Маргинальная ориентация	

России.		
6. Добровольческая (волонтерская) деятельность		
- сознательное отношение к добровольческой деятельности; - осознание собственной полезности, инициативности; - инициативное участие в добровольческой деятельности, основанное на принципах добровольности, бескорыстия.	«Коммуникативные и организаторские склонности» (КОС) Авторы: В.В. Синявский, В.А. Федорошин Методика позволяет выявить качественные особенности испытуемого коммуникативных и организаторских склонностей. Методика содержит 40 вопросов распределённых по 2 шкалам	Оценка/Уровень 1 - Нулевой 2 - Низкий 3 - Средний 4 - Высокий
	Коммуникативные способности Организаторские способности	
	Методика диагностики уровня эмпатических способностей. Автор В. В. Бойко. Предназначена для оценки умения сопереживать и понимать мысли и чувства другого. Содержит 36 утверждений распределённых по 6 шкалам:	Уровень До 14 - Нулевой 15-21 – Низкий 22-29 – Средний 30 и более – Высокий
	1. Рациональный канал эмпатии; 2. Эмоциональный канал эмпатии; 3. Интуитивный канал эмпатии; 4. Установки, способствующие эмпатии; 5. Проникающая способность в эмпатии; 6. Идентификация в эмпатии.	
	Методика «Лидер». Методика предназначена для оценки способности человека быть лидером. Методика содержит на 50 вопросов.	Уровень до 25 - Нулевой 26-35 - Низкий 36-40 - Средний >40 - Высокий
7. Культурная и творческая деятельность		
-культура самопознания и саморазвития; -культурно-творческая инициативность; -вариативность и содержательность досуга.	Методика «Измерение художественно-эстетической потребности» Автор: В.С. Аванесов. Методика предназначена для измерения художественно-эстетической потребности. Методика содержит 32 вопроса входящих в состав одной шкалы	Уровень 0-10 - Нулевой 11-22 - Низкий 23-34 - Средний 35-44 - Высокий
	Уровень сформированности художественно-эстетической потребности	0 -8 - Нулевой 9-16 - Низкий 17-24 - Средний 25-32- Высокий
8. Профориентация		
- сознательное отношение к труду и народному достоянию; - потребность трудиться; - добросовестность, ответственность;	Тест-опросник «Исследование волевой саморегуляции» Авторы: А.В. Зверьков и Е.В. Эйрман. Тест-опросник позволяет определить уровень развития волевой саморегуляции. Исследование волевой саморегуляции с помощью тест-опросника проводится либо с одним испытуемым, либо с группой. Опросник состоит из 30	Уровень

-умение работать в команде; -soft-skills- навыки и профессиональные компетенции; -чувство социально-профессиональной ответственности; -отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем.	утверждений и определяет величину индексов волевойсаморегуляции	
	Общая шкала	0-4 - Нулевой 5-10 - Низкий 11-16 - Средний >17 – Высокий
	Настойчивость	0-3 - Нулевой 4-6 - Низкий 7-9 - Средний >10 – Высокий
	Самообладание	0-1 - Нулевой 2-3 - Низкий 4-5 - Средний >6 - Высокий
	Методика «Диагностика «эмоционального интеллекта». Автор Н. Холл. Методика предназначена для выявления способности личности понимать отношения, репрезентируемые в эмоциях, и управлять своей эмоциональной сферой на основе принятия решений. Методика состоит из 30 утверждений входящих в состав пяти шкал:	Уровень общий 1-20 - Нулевой 21-39 - Низкий 40-69 - Средний >70 - Высокий
	1. Эмоциональная осведомленность;	Уровень: 0 - Нулевой 1-7 - Низкий 8-13 - Средний >14 - Высокий
	2. Управление своими эмоциями (эмоциональная отходчивость, эмоциональная неригидность);	
	3. Самомотивация (произвольное управление своими эмоциями);	
	4. Эмпатия;	
	5. Распознавание эмоций других людей (умение воздействовать на эмоциональное состояние других).	
	Методика «Диагностика мотивационной структуры личности». Автор: В.Э. Мильман. Методика позволяет выявлять уровень рабочей (деловой) направленности личности. Методика состоит из 14 утверждений. Шкалы Д - общая активность, ДР - творческая активность, ОД - общественная полезность по совокупности характеризует «рабочую» направленность личности.	Уровень 0-10 - Нулевой 11-22 - Низкий 23-34 - Средний 35-44 - Высокий
9. Профилактика негативных явлений в молодежной среде		
- негативное отношение у табакокурению; - позитивное отношение к себе и окружающему миру; - собственная система ценностей, навыки ответственного поведения	Методика исследования самооотношения (МИС). Автор: С.Р. Пантелеев Методика предназначена для углублённого изучения сферы самосознания личности, включающее различные (когнитивные, динамические, интегральные) аспекты. Данная методика позволяет выявить внутриличностные конфликты. Содержит 110 утверждений распределенных по 9 шкалам.	Уровни
	1. Замкнутость; 2. Самоуверенность; 3. Саморуководство; 4. Отраженное самооотношение;	0 – Нулевой

	5. Самоценность; 6. Самопринятие; 7. Самопривязанность; 8. Внутренняя конфликтность; 9. Самообвинение.	1-3 – Низкий 4-7 – Средний 8-10 - Высокий
	Методика «Диагностика реальной структуры ценностных ориентаций личности». Автор С.С. Бубнова. Методика направлена на изучение реализации ценностных ориентаций личности в реальных условиях жизнедеятельности. Методика содержит 66 вопросов распределённых по 11 шкалам:	Уровень
	1. Приятное времяпрепровождение, отдых. 2. Высокое материальное благосостояние. 3. Поиск и наслаждение прекрасным. 4. Помощь и милосердие к другим людям. 5. Любовь. 6.Познание нового в мире, природе, человеке. 7. Высокий социальный статус и управление людьми. 8. Признание и уважение людей и влияние на окружающих. 9. Социальная активность для достижения позитивных изменений в обществе. 10. Общение. 11. Здоровье.	0 - Нулевой 1-2 - Низкий 3-4 - Средний 5-6 - Высокий
10. Студенческое самоуправление		
Интересы обучающегося Социальная активность личности Ценностные ориентации Готовность к самоуправленческой деятельности	Опросник «Стиль саморегуляции поведения» (ССП-98). Автор: В.И. Моросанова Опросник предназначен для диагностики индивидуальных особенностей саморегуляции произвольной активности человека. Стиль саморегуляции проявляется в том, каким образом человек планирует и программирует достижение жизненных целей, учитывает значимые внешние и внутренние условия, оценивает результаты и корректирует свою активность для достижения субъективно-приемлемых результатов, в том, в какой мере процессы самоорганизации развиты и осознаны. Опросник ССП-98 состоит из 46 утверждений, входящих в состав шести шкал, выделяемых в соответствии с основными регуляторными процессами (планирования, моделирования, программирования, оценки результатов) и регуляторно-личностными свойствами (гибкости и самостоятельности). Время тестирования: 7-8 минут	Уровень для общей шкалы 0-11 - Нулевой 12-23 –Низкий 24-32 –Средний >33 – Высокий Уровень для отдельных шкал 0-1 – Нулевой 2-3 – Низкий 4-6 – Средний >7 – Высокий
	«Общий уровень саморегуляции» (ОУ) 1. «Планирование»; 2. «Моделирование»; 3. «Программирование»; 4. «Оценивание результатов»; 5. «Гибкость»; 6. «Самостоятельность»	