



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

УТВЕРЖДАЮ

Директор института  
гуманитарного образования

Л.Н. Санникова

25.02.2025 г.



## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки (специальность)

37.03.01 Психология

Направленность (профиль/ специализация) программы

Практическая психология

Уровень высшего образования – бакалавриат

Программа подготовки – академический бакалавриат

Форма обучения

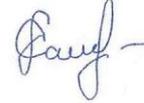
очно-заочная

Магнитогорск, 2025

Рабочая программа воспитания составлена на основе ФГОС ВО по направлению подготовки 37.03.01 Психология (приказ Минобрнауки России от 29.07.2020г. №839)

Рабочая программа обсуждена и утверждена на ученом совете института гуманитарного образования 25.02.2025, протокол № 6.

Директор института гуманитарного образования



Л.Н. Санникова

Рабочая программа воспитания согласована:  
Заместитель директора института по ВР



О.В. Камышева

Председатель ППОСиА



С.И. Головей

Начальник управления молодежной политики



М.А. Голиков

Рабочая программа воспитания разработана:  
Руководитель ООП



Е.Р. Тумбасова

Зав. кафедрой психологии



О.П. Степанова

Разработчик программы ВР  
доцент кафедры психологии



Д.А. Хабибулин

## СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА .....	4
1. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗУЕМОГО ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	5
2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОСПИТАНИЯ .....	5
3. ВИДЫ, ФОРМЫ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	10
3.1 Модуль «Гражданственность и патриотизм».....	10
3.2 Модуль «Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание» ..	11
3.3 Модуль «Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции».....	12
3.4 Модуль «Добровольческая (волонтерская) деятельность».....	12
3.5 Модуль «Культурная и творческая деятельность» .....	13
3.6 Модуль «Спорт и здоровый образ жизни» .....	13
3.7 Модуль «Профорентация» .....	14
3.8 Модуль «Профилактика негативных явлений в молодёжной среде».....	14
3.9 Модуль «Студенческое самоуправление» .....	15
4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ САМОАНАЛИЗА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ..	15
5. СПОСОБЫ КОНТРОЛЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ И КРИТЕРИЯМИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ .....	17
ПРИЛОЖЕНИЯ (Календарные планы воспитательной работы по учебным годам на период реализации основной образовательной программы).....	19

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Профессиональное воспитание – это целенаправленный процесс, способствующий успешной социализации, гибкой адаптации обучающихся и соотнесению возможностей своего «Я» с требованиями современного общества и профессионального сообщества, формированию готовности обучающихся к эффективному самопознанию, саморазвитию, самоопределению, самовоспитанию, самореализации, идентификации с будущей профессией, ее деятельностными формами, ценностями, традициями, общественными и личностными смыслами.

В современном обществе имеет место растущая потребность в эффективно работающем специалисте, который творчески реализует свой профессиональный и личностный потенциал. Для выпуска компетентных специалистов научно-педагогические работники должны обращать внимание не только на получение знаний, умений и развитие общекультурных/универсальных, общепрофессиональных, профессиональных компетенций, но и на формирование профессиональных и личностных качеств обучающихся. Изменения в характере и целях обучения, происходящие в последнее время, смена принципов образования определяют необходимость создания определенных условий для развития инициативности, самостоятельности и, самое главное, интереса к будущей профессиональной деятельности.

Развитие у обучающихся интереса к будущей профессиональной деятельности, на наш взгляд, обеспечит формирование необходимых профессиональных качеств, связанных со всеми компонентами структуры личности: потребностями, мотивами, установками, ценностными ориентациями. Сформированность профессионального интереса способствует положительному отношению обучающихся к выбранному(-ой) направлению подготовки/специальности **37.03.01 Психология, профиль «Практическая психология»**, постепенному и безболезненному включению их в самостоятельную учебную деятельность. Заинтересованность в своем труде – это важное условие для развития профессиональных способностей личности обучающегося. Поэтому интерес к выбранному(-ой) направлению подготовки/специальности **37.03.01 Психология, профиль «Практическая психология»** можно рассматривать как нравственное свойство личности обучающегося, наличие которого способствует формированию и развитию профессионально-ценностных ориентаций.

Основной путь формирования профессионального интереса у обучающихся, развития потребностей в приобретении знаний, выработки умений и навыков – максимальное приближение образовательного процесса к практике. Важно закрепить положительное эмоциональное отношение к выбранному направлению подготовки, пробудить непроизвольное внимание к ней, сформировать в мотивационной сфере профессионально значимые мотивы. Формирование профессионального интереса осуществляется поэтапно, усложняясь от курса к курсу.

Данная рабочая программа воспитания ориентирована на подготовку обучающихся по направлению подготовки **37.03.01 Психология, профиль «Практическая психология»**, и предполагает создание условий для формирования компетенций обучающихся для развития их социальной и профессиональной мобильности, непрерывного профессионального роста, обеспечивающего конкурентоспособность выпускников, их эффективной самореализации в современных социально-экономических условиях.

## **1. ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗУЕМОГО ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

В соответствии с Федеральным законом № 304-ФЗ от 31 июля 2020 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» воспитание – «деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Вышеизложенные сущностные характеристики воспитания положены в основу воспитательного процесса в МГТУ им. Г.И. Носова. Воспитательный процесс в университете организован на основе настоящей рабочей программы воспитания, сформированной на период реализации основной образовательной программы, и реализуется с учетом традиций воспитания:

- гуманистический характер воспитания и обучения;
- приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности;
- воспитание гражданственности, патриотизма, взаимоуважения, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, бережного отношения к природе и окружающей среде, любви к Родине и семье;
- развитие национальных и региональных культурных традиций в условиях многонационального государства;
- демократический государственно-общественный характер управления образованием.

## **2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОСПИТАНИЯ**

Стратегические ориентиры воспитания сформулированы Президентом Российской Федерации В.В. Путиным: «Формирование гармоничной личности, воспитание гражданина России – зрелого, ответственного человека, в котором сочетается любовь к большой и малой Родине, общенациональная и этническая идентичность, уважение к культуре, традициям людей, которые живут рядом».

Основной целью воспитания в МГТУ им. Г.И. Носова является личностное и профессиональное развитие обучающихся, которое предполагает:

- усвоение социально-значимых знаний, норм поведения, выработанных обществом на основе общечеловеческих и национальных ценностей (семья, отечество, жизнь, человек, труд, мир, природа, знания, культура, здоровье и др.);
- развитие у обучающихся социально-значимых отношений (позитивное отношение к общественным ценностям);

– приобретение общечеловеческих и национальных ценностей опыта осуществления социально-значимой деятельности, в том числе профессионально ориентированной.

Цель воспитания в МГТУ им. Г.И. Носова ориентирует научно-педагогических работников и руководителей воспитательных структур университета на обеспечение позитивной динамики личностного и профессионального развития обучающегося, на сотрудничество, партнерские отношения с обучающимся, в ходе которых обучающийся прилагает усилия по своему саморазвитию.

Достижение цели воспитания обуславливает решение следующих основных задач:

– освоение обучающимися ценностно-нормативного и деятельностно-практического аспекта отношений человека с человеком, патриота с Родиной, гражданина с правовым государством и гражданским обществом, человека с природой, с искусством и т.д.;

– вовлечение обучающегося в процессы самопознания, содействие обучающемуся в соотнесении представлений о собственных возможностях, интересах, ограничениях с запросами и требованиями окружающих людей, общества, государства;

– помощь в личностном самоопределении, проектировании индивидуальных образовательных траекторий и образа будущей профессиональной деятельности, поддержка деятельности обучающегося по саморазвитию;

– овладение обучающимся социальными, регулятивными и коммуникативными компетенциями, обеспечивающими ему индивидуальную успешность в общении с окружающими, результативность в социальных практиках, в процессе сотрудничества со сверстниками, старшими и младшими;

– поддержка студенческого самоуправления, родительских и иных общественных объединений, содействующих воспитательной деятельности.

В результате освоения рабочей программы воспитания по направлению подготовки **37.03.01 Психология, профиль «Практическая психология»**, у обучающихся формируются следующие компетенции:

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
1. Гражданственность и патриотизм	УК-2 – Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений УК-2.1 Определяет круг задач в рамках поставленной цели и предлагает способы их решения и ожидаемые результаты; оценивает предложенные способы с точки зрения соответствия цели проекта УК-2.2 Планирует реализацию задач в зоне своей ответственности с учетом имеющихся ресурсов и ограничений, действующих правовых норм УК-2.3 Выполняет задачи в зоне своей ответственности в соответствии с запланированными результатами и

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
	представляет результаты проекта, предлагает возможности их использования и/или совершенствования
2. Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание	<p>ОПК-4 – Способен использовать основные формы психологической помощи для решения конкретной проблемы отдельных лиц, групп населения и (или) организаций, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья и при организации инклюзивного образования</p> <p>ОПК-4.1 Выбирает формы и методы психологической помощи для решения конкретной проблемы отдельных лиц, групп населения или организаций, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>ОПК-4.2 Применяет основные формы и методы психологической помощи, организует взаимодействие для решения конкретной проблем отдельных лиц, групп населения или организаций, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья</p>
3. Окружающая среда. Культурное наследие и народные промыслы	<p>УК-5 – Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p> <p>УК-5.1 Анализирует современное состояние общества на основе знания исторической ретроспективы и основ социального анализа</p> <p>УК-5.2 Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний</p> <p>УК-5.3 Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных культур</p>
4. Добровольческая (волонтерская) деятельность.	<p>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p> <p>УК-3.1 Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; строит продуктивное взаимодействие с учетом норм и установленных правил командной работы</p> <p>УК-3.2 При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и</p>

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
	<p>интересы других участников, анализирует возможные последствия личных действий</p> <p>УК-3.3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели</p>
5. Культурная и творческая деятельность	<p>УК-5 – Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах</p> <p>УК-5.1 Анализирует современное состояние общества на основе знания исторической ретроспективы и основ социального анализа</p> <p>УК-5.2 Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний</p> <p>УК-5.3 Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных культур</p> <p>ОПК-6 – Способен оценивать и удовлетворять потребности и запросы целевой аудитории для стимулирования интереса к психологическим знаниям, практике и услугам</p> <p>ОПК-6.1 Выделяет и работает с потребностями целевой аудитории, проводит психопрофилактическую работу для стимулирования интереса к психологическим знаниям, практике и услугам</p>
6. Спорт и здоровый образ жизни	<p>УК-7 Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности</p> <p>УК-7.1 Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма и условий реализации профессиональной деятельности</p> <p>УК-7.2 Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности</p> <p>УК-7.3 Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности</p>
7. Профорientация	УК-4 Способен осуществлять деловую

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
	<p>коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)</p> <p>УК-4.1 Выбирает стиль общения на русском языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь и стиль общения к ситуациям взаимодействия</p> <p>УК-4.2 Ведет деловую переписку на русском и иностранном языках с учетом особенностей стилистики официальных писем и социокультурных различий</p> <p>УК-4.3 Выполняет для личных целей перевод официальных и профессиональных текстов с иностранного языка на русский, с русского языка на иностранный</p> <p>УК-4.4 Публично выступает на русском языке, строит свое выступление с учетом аудитории и цели общения</p> <p>УК-4.5 Устно представляет результаты своей деятельности на иностранном языке, может поддержать разговор в ходе их обсуждения</p>
<p>8. Профилактика негативных явлений в молодежной среде</p>	<p>УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов</p> <p>УК-8.1 Анализирует и идентифицирует факторы опасного и вредного влияния элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений)</p> <p>УК-8.2 Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций</p> <p>УК-8.3 Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях</p>
<p>9. Студенческое самоуправление</p>	<p>УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни</p>

<i>Модуль</i>	<i>Формируемые компетенции</i>
	УК-6.1 Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей УК-6.2 Определяет приоритеты собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста УК-6.3 Оценивает требования рынка труда и предложения образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста

### 3. ВИДЫ, ФОРМЫ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализация конкретных форм и методов воспитательной работы воплощается в календарном плане воспитательной работы, утверждаемом ежегодно на предстоящий учебный год на основе направлений воспитательной работы, установленных в настоящей рабочей программе воспитания.

#### 3.1 Модуль «Гражданственность и патриотизм»

**Цель модуля:** развитие личности обучающегося на основе формирования у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку.

##### **Задачи модуля:**

- формирование знаний обучающихся о символике России;
- воспитание у обучающихся готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите Родины;
- формирование у обучающихся патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству;
- развитие у обучающихся уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, историческим символам и памятникам Отечества;
- формирование российской гражданской идентичности, гражданской позиции активного и ответственного члена российского общества, осознающего свои конституционные права и обязанности, уважающего закон и правопорядок, обладающего чувством собственного достоинства, осознанно принимающего традиционные национальные и общечеловеческие гуманистические и демократические ценности;
- развитие правовой и политической культуры обучающихся, расширение конструктивного участия в принятии решений, затрагивающих их права и интересы, в том числе в различных формах общественной самоорганизации, самоуправления, общественно значимой деятельности; развитие в молодежной среде ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности;
- формирование приверженности идеям интернационализма, дружбы, равенства, взаимопомощи народов; воспитание уважительного отношения к национальному достоинству людей, их чувствам, религиозным убеждениям;

- формирование установок личности, позволяющих противостоять идеологии терроризма, экстремизма, национализма, ксенофобии, коррупции, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам и другим негативным социальным явлениям;

- привлечение общественности, ветеранских организаций к решению вопросов патриотического воспитания молодежи через развитие механизмов межведомственного взаимодействия с государственными, негосударственными, общественными и иными организациями, объединениями;

- формирование антикоррупционного мировоззрения.

### **3.2 Модуль «Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание»**

**Цель модуля:** создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных, эстетических ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся уважения к старшему поколению.

**Задачи модуля:**

- воспитание здоровой, счастливой, свободной личности, формирование способности ставить цели и строить жизненные планы;

- реализация обучающимися практик саморазвития и самовоспитания в соответствии с общечеловеческими ценностями и идеалами гражданского общества;

- формирование позитивных жизненных ориентиров и планов;

- формирование у обучающихся готовности и способности к образованию, в том числе самообразованию, на протяжении всей жизни; сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

- формирование бережного, ответственного и компетентного отношения к физическому и психологическому здоровью – как собственному, так и других людей, умение оказывать первую помощь, развитие культуры здорового питания;

- развитие способностей к сопереживанию и формирование позитивного отношения к людям, в том числе к лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам;

- формирование выраженной в поведении нравственной позиции, в том числе способности к сознательному выбору добра как ценности, нравственного сознания и поведения на основе усвоения общечеловеческих ценностей и нравственных чувств (чести, долга, справедливости, милосердия и дружелюбия);

- развитие коммуникативных умений, сотрудничества со сверстниками, детьми младшего возраста, взрослыми в образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, проектной и других видах деятельности;

- развитие культуры межнационального общения;

- развитие в молодежной среде ответственности, принципов коллективизма и социальной солидарности;

- формирование уважительного отношения к родителям и старшему поколению в целом, готовности понять их позицию, принять их заботу, готовности договариваться с родителями и членами семьи в решении разного рода вопросов (ведения домашнего хозяйства, распределения семейных обязанностей и др.);

- воспитание ответственного отношения к созданию и сохранению семьи на основе осознанного принятия ценностей семейной жизни;
- содействие в осознанной выработке собственной позиции по отношению к общественно-политическим событиям прошлого и настоящего на основе осознания и осмысления исторических событий, фактов, духовных и нравственных ценностей и достижений нашей страны;
- развитие эстетического восприятия, способности воспринимать прекрасное в окружающей природе, в искусстве.

### **3.3 Модуль «Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции»**

**Цель модуля:** формирование у обучающихся чувства бережного отношения к живой природе и окружающей среде, культурному наследию и традициям многонационального народа России.

#### **Задачи модуля:**

- формирование у обучающихся готовности и способности к самостоятельной, творческой и ответственной деятельности;
- развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле, природным богатствам России и мира, понимание влияния социально-экономических процессов на состояние природы и социума, формирование умений и навыков разумного природопользования;
- воспитание эстетического отношения к миру, включая эстетику быта, научного и технического творчества, спорта, общественных отношений;
- формирование способности к духовному развитию, реализации творческого потенциала в учебной, профессиональной деятельности на основе нравственных установок и моральных норм, непрерывного образования, самовоспитания и универсальной духовно-нравственной компетенции – «становиться лучше»;
- формирование мировоззрения, соответствующего современному уровню развития науки и общественной практики, основанного на диалоге культур, а также на признании различных форм общественного сознания, предполагающего осознание своего места в поликультурном мире;
- формирование толерантного сознания и поведения в поликультурном мире, готовности и способности вести диалог с представителями других культур, вероисповеданий, достигать в нём взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.
- формирование чувства любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России.

### **3.4 Модуль «Добровольческая (волонтерская) деятельность»**

**Цель модуля:** развитие у обучающихся самосознания и социальной активности, формирование представлений о многообразии добровольческой (волонтерской) деятельности, вовлечение обучающихся в добровольческую (волонтерскую деятельность).

#### **Задачи модуля:**

- развитие общественной активности обучающихся, воспитание в них сознательного отношения добровольческой (волонтерской) деятельности;

- формирование основ глубокого целостного понимания социальных, психологических, управленческих и других аспектов добровольческой (волонтерской) деятельности;
- обеспечение освоения различных технологий в добровольческой (волонтерской) деятельности в социальной сфере;
- подготовка обучающихся к самостоятельному решению профессиональных задач;
- формирования у обучающихся осознания собственной полезности, инициативности;
- обеспечение условий для инициативного участия обучающихся в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности;
- создание условий для реализации добровольческих (волонтерских) проектов.

### **3.5 Модуль «Культурная и творческая деятельность»**

**Цель модуля:** создание условий для становления и развития высоконравственного, творческого, инициативного гражданина Российской Федерации.

#### **Задачи модуля:**

- формирование культуры самопознания, саморазвития и самовоспитания у обучающихся;
- создание и поддержка проектов по популяризации образа гармонично развитого человека, его творческих достижений;
- создание благоприятных условий для развития творческого потенциала обучающихся;
- создание новых и развитие уже имеющихся творческих объединений;
- организации концертной и выставочной деятельности с участием выдающихся деятелей литературы и искусства, педагогов и студентов;
- проведение ежегодных творческих конкурсов;
- организации работы творческих Центров и клубов;
- поиск новых форм и повышение позитивного досуга обучающихся.

### **3.6 Модуль «Спорт и здоровый образ жизни»**

**Цель модуля:** всестороннее развитие и совершенствование физических качеств и связанных с ними способностей обучающегося; популяризация физической культуры и спорта, также здорового образа жизни.

#### **Задачи модуля:**

- вовлечение обучающихся в пропаганду здорового образа жизни;
- вовлечение обучающихся в регулярные занятия физической культурой и спортом;
- развитие студенческого спорта и совершенствование системы студенческих соревнований;
- реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта;
- создание условий для занятия спортом людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;
- формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью и потребности в здоровом образе жизни, физическом самосовершенствовании, занятиях спортивно-оздоровительной деятельностью, развитие культуры безопасной

жизнедеятельности; профилактика наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения и других вредных привычек;

– проведение ежегодной диспансеризации студентов, а также организация оздоровления и санаторно-курортного отдыха.

### **3.7 Модуль «Профорентация»**

**Цель модуля:** создание условий для удовлетворения потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии в сфере трудовых и социально-экономических отношений посредством профессионального самоопределения.

*Задачи модуля:*

– развитие общественной активности обучающихся, воспитание в них сознательного отношения к труду и народному достоянию;

– формирование у обучающихся потребности трудиться, добросовестно, ответственно и творчески относиться к разным видам трудовой деятельности;

– формирование soft-skills-навыков и профессиональных компетенций;

– формирование осознания профессиональной идентичности (осознание своей принадлежности к определённой профессии и профессиональному сообществу);

– формирование чувства социально-профессиональной ответственности, усвоение профессионально-этических норм;

– осознанный выбор будущего профессионального развития и возможностей реализации собственных жизненных планов;

– формирование отношения к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем.

### **3.8 Модуль «Профилактика негативных явлений в молодёжной среде»**

**Цель модуля:** формирование у обучающихся негативного отношения к табакокурению, алкоголю, наркотикам и проявлениям экстремизма, терроризма за счет активных профилактических мер, воспитания правовых основ у обучающихся.

*Задачи модуля:*

– создание условий для постоянно действующего безопасного досугового пространства для обучающихся;

– информирование студентов о пагубном воздействии табакокурения, алкоголя, наркотиков;

– создание условий для личностного роста обучающихся и самореализации, формирования позитивного отношения к себе и окружающему миру;

– формирование у обучающихся собственной системы ценностей, толерантности, навыков ответственного поведения;

– привлечение к профилактической работе высококвалифицированных специалистов;

– снижение «правового нигилизма» обучающихся, создание системы стимулов для ведения законопослушного образа жизни;

– организация сотрудничества образовательной организации с правоохранительными органами по предупреждению правонарушений среди обучающихся.

### **3.9 Модуль «Студенческое самоуправление»**

**Цель модуля:** вовлечение обучающихся в социально значимую деятельность посредством приобретения опыта демократических отношений и навыков организаторской деятельности.

**Задачи модуля:**

- развитие моделей молодежного самоуправления и самоорганизации;
- создание условий для развития социальной активности личности обучающегося, формирования чёткого целеполагания, построения жизненной перспективы, корректировки ценностных ориентаций;
- содействие в участии обучающихся в международных структурах, а также в работе международных, всероссийских и региональных форумов, конференций и фестивалей;
- содействие в реализации программ двусторонних молодежных обменов, а также развитие сотрудничества с молодежными организациями соотечественников, проживающих за рубежом;
- распространение эффективных моделей и форм участия студентов в управлении общественной жизнью, вовлечение их в деятельность органов самоуправления;
- формирование эффективных механизмов информирования обучающихся о мероприятиях;
- развитие моделей и программ лидерской подготовки обучающихся;
- содействие реализации общественно значимых молодежных инициатив в научной, творческой и социальной сферах;
- содействие органам управления в решении образовательных, научных и воспитательных задач;
- координация деятельности общественных и студенческих организаций.

## **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ САМОАНАЛИЗА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Самоанализ воспитательной работы осуществляется по направлениям воспитательной работы и проводится с целью выявления основных проблем воспитания обучающихся и последующего их решения.

Основными принципами, на основе которых осуществляется самоанализ воспитательной работы, являются:

- принцип гуманистической направленности осуществляемого анализа, ориентирующий на уважительное отношение как к воспитуемым обучающимся, так и к научно-педагогическим работникам, реализующим воспитательный процесс в университете;
- принцип приоритета анализа сущностных сторон воспитания, ориентирующий на изучение не количественных его показателей, а качественных – таких как содержание и разнообразие деятельности, характер общения и отношений между обучающимися и научно-педагогическими работниками университета;
- принцип развивающего характера осуществляемого анализа, ориентирующий на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности в университете: грамотной постановки научно-педагогическими работниками цели и задач

воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися;

– принцип разделенной ответственности за результаты личностного развития обучающихся, ориентирующий на понимание того, что личностное развитие обучающихся – это результат как социального воспитания, в котором университет участвует наряду с другими социальными институтами, так и стихийной социализации и саморазвития обучающихся.

Основными направлениями анализа воспитательного процесса являются:

- результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся;
- состояние организуемой в университете совместной деятельности обучающихся и научно-педагогических работников университета.

### Самоанализ воспитательной работы

<i>Направления анализа воспитательного процесса</i>	<i>Критерий анализа</i>	<i>Способ получения информации о результатах воспитания</i>	<i>Результат анализа</i>
Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся	Динамика личностного развития обучающихся	Педагогическое наблюдение	Получение представления о том, какие прежде существовавшие проблемы личностного развития обучающихся удалось решить за прошедший учебный год; какие проблемы решить не удалось и почему; какие новые проблемы появились, над, чем далее предстоит работать НПП университета
Состояние организуемой в МГТУ им. Г.И. Носова совместной деятельности обучающихся и НПП	Наличие в МГТУ им. Г.И. Носова интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и НПП	Беседы с обучающимися, НПП, лидерами общественных молодежных организаций, созданных обучающимися в университете, при необходимости – их анкетирование	Получение представления о качестве совместной деятельности обучающихся и НПП университета по направлениям: <ul style="list-style-type: none"> <li>– становление личности в духе патриотизма и гражданственности;</li> <li>– социализация и духовно-нравственное развитие личности;</li> <li>– бережное отношение к живой природе, культурному наследию и народным традициям;</li> <li>– воспитание у обучающихся уважения к труду и людям труда, трудовым достижениям;</li> <li>– развитие социального партнерства в воспитательной деятельности;</li> <li>– формирование студенческого самоуправления, создание условий для неформального лидерства обучающихся через студенческие объединения и др.</li> </ul>

Анализ организуемого в университете воспитательного процесса осуществляется научно-педагогическими работниками с последующим обсуждением его результатов на ученом совете института гуманитарного образования.

Итогом самоанализа воспитательной работы является перечень выявленных проблем.

## **5. СПОСОБЫ КОНТРОЛЯ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ И КРИТЕРИЯМИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

**Входной контроль** – диагностика способностей и интересов обучающихся (тестирование, анкетирование, социометрия, опрос).

**Текущий контроль** – педагогическое наблюдение в процессе проведения мероприятий, педагогический анализ творческих работ, мероприятий обучающихся, организованных в выбранном формате, формирование и анализ портфолио студентов; исполнение текущей отчетности.

**Итоговый контроль** – анализ деятельности.

Для определения среднего балла общего уровня воспитанности обучающихся используются результаты входного и выходного анкетирования, будет использован уровневый анализ – выявление уровня воспитанности личности по таким направлениям как гражданственность и патриотизм, духовность и нравственность личности, здоровый образ жизни и др. согласно таблицы:

<i>Индикаторы</i>	<i>Качества личности по каждому показателю</i>
1. Гражданственность и патриотизм	<ul style="list-style-type: none"> <li>– отношение к своей стране, малой Родине;</li> <li>– правовая культура;</li> <li>– чувство долга;</li> <li>– отношение к труду</li> </ul>
2. Духовность и нравственность личности	<ul style="list-style-type: none"> <li>– потребность в самопознании;</li> <li>– потребность в красоте;</li> <li>– потребность в общении;</li> <li>– милосердие и доброта</li> </ul>
3. Толерантность	<ul style="list-style-type: none"> <li>– способность к состраданию и доброта;</li> <li>– терпимость и доброжелательность;</li> <li>– скромность;</li> <li>– готовность оказать помощь близким и дальним;</li> <li>– стремление к миру и добрососедству;</li> <li>– понимание ценности человеческой жизни</li> </ul>
4. Спорт и здоровый образ жизни	<ul style="list-style-type: none"> <li>– знание основ здоровьесбережения;</li> <li>– осознание здоровья как ценности;</li> <li>– способность к рефлексии;</li> <li>– занятия физической культурой и спортом</li> </ul>
5. Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции:	<ul style="list-style-type: none"> <li>– бережное отношение к природе, земле, животным;</li> <li>– экологическая культура;</li> <li>– эстетическое отношение к миру;</li> <li>– потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала;</li> <li>– толерантное сознание и поведение в поликультурном мире;</li> <li>– чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России</li> </ul>
6. Добровольческая (волонтерская) деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности;</li> </ul>

<i>Индикаторы</i>	<i>Качества личности по каждому показателю</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– осознание собственной полезности, инициативности;</li> <li>– инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности</li> </ul>
7. Культурная и творческая деятельность	<ul style="list-style-type: none"> <li>– культура самопознания и саморазвития;</li> <li>– культурно-творческая инициативность;</li> <li>– вариативность и содержательность досуга</li> </ul>
8. Профориентация	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сознательное отношение к труду и народному достоянию;</li> <li>– потребность трудиться;</li> <li>– добросовестность, ответственность;</li> <li>– умение работать в команде;</li> <li>– soft-skills-навыки и профессиональные компетенции;</li> <li>– чувство социально-профессиональной ответственности;</li> <li>– отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем</li> </ul>
9. Профилактика негативных явлений в молодежной среде	<ul style="list-style-type: none"> <li>– негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам;</li> <li>– позитивного отношения к себе и окружающему миру;</li> <li>– собственная система ценностей, навыки ответственного поведения;</li> <li>– ведение законопослушного образа жизни</li> </ul>
10. Студенческое самоуправление	<ul style="list-style-type: none"> <li>– интересы обучающихся;</li> <li>– социальная активность личности;</li> <li>– ценностные ориентации;</li> <li>– готовность к самоуправленческой деятельности</li> </ul>

После определения уровня воспитанности обучающихся по каждому из выделенных направлений (5-4 баллов - высокий уровень, 4-3 балла - средний уровень, 3-2 балла - низкий и 2-1 балла - нулевой уровень) вычисляется средний балл общего уровня воспитанности обучающихся.



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»



УТВЕРЖДАЮ

Директор института

гуманитарного образования

Л.Н. Санникова

25.02.2025 г.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**  
**на 2025/2026 учебный год**

Направление подготовки (специальность)  
37.03.01 Психология

Направленность (профиль/ специализация) программы  
Практическая психология

## КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ НА 2025/2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
1.	Гражданственность и патриотизм	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Правоведение Социальное партнерство Проектная деятельность	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-2 УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Правоведение Социальное партнерство Проектная деятельность	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-2 УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Правоведение Социальное партнерство Проектная деятельность	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-2 УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	
		Организация участия студенческого отряда им. С.С. Уваровского во Всероссийском слете Российских студенческих отрядов	Ноябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение беседы на тему «СВО: война за веру, за свободу и честь»	Март	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение	Декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		культурно-массового мероприятия, приуроченного ко Дню Конституции			личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Курирование профессионального обучения по профильным специальностям в г. Магнитогорске	Январь - июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного ко Дню борьбы с туберкулезом	Март	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Курирование программы профессионального обучения по профессии «Вожатый»	Март - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа студенческих отрядов Магнитогорска»	Март - ноябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение инструктивного лагеря «Школа вожатского мастерства»	Апрель - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Торжественное открытие третьего трудового семестра студенческих отрядов города Магнитогорска	Май - июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация участия студенческого отряда им. С.С. Уваровского во Всероссийских трудовых проектах РСО	Май - сентябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
		Организация участия студенческого отряда им. С.С. Уваровского в трудовом семестре	Июнь - август	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – отношение к своей стране, малой Родине; – правовая культура; – чувство долга; отношение к труду	
2.	Социализация. Духовно-нравственное и эстетическое воспитание	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Психологическое консультирование Психологическая коррекция Социально-психологический тренинг Методы психотерапии	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: ОПК-4 ОПК-4.1 ОПК-4.2	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Практические занятия по следующим дисциплинам (модулям): Психологическое консультирование Психологическая коррекция Социально-психологический тренинг Методы психотерапии	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: ОПК-4 ОПК-4.1 ОПК-4.2	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Психологическое консультирование Психологическая коррекция Социально-психологический тренинг Методы психотерапии	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: ОПК-4 ОПК-4.1 ОПК-4.2	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «День знаний»	Сентябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Петровские образовательные чтения»	Октябрь	Дирекции институтов, деканат факультета	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Культурник», посвященного народам России	Октябрь - ноябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение	Ноябрь	Начальник УМП	Сформированные качества	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		мероприятия, приуроченного ко Дню преподавателя высшей школы			личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного ко Дню матери	Ноябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «Международный женский день»	Март	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «Масленица с Институтом культургов»	Март	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Вальс Победы»	Апрель - май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение мероприятия «Культурник», посвященного народам России	Апрель - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение мероприятия «День славянской письменности и культуры»	Май	Дирекция института гуманитарного образования	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Реализация творческих проектов студенческого Медиацентра на свободную тему	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация культурных походов в «Магнитогорский драматический театр имени А.С. Пушкина» с институтом культуртов	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
		Организация и проведение серии концертов Магнитогорской государственной консерватории (академии) им. М.И. Глинки	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - потребность в самопознании; - потребность в красоте; - потребность в общении; - милосердие и доброта	
3.	Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): История (История России,	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Всеобщая история) Философия Культурология			УК-5.2 УК-5.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3	
		Организация и проведение мастер-класса «Апсайклин»	Октябрь	Начальник УМП	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; – чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	
		Организация и проведение экологических субботников	Март - май	Начальник УМП	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					<ul style="list-style-type: none"> <li>– потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала;</li> <li>– толерантное сознание и поведение в поликультурном мире;</li> <li>чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России</li> </ul>	
		Организация и проведение акции «Платье из счастья»	Апрель	Начальник УМП	<p>Формирование качеств личности и компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– бережное отношение к природе, земле, животным;</li> <li>– экологическая культура;</li> <li>– эстетическое отношение к миру;</li> <li>– потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала;</li> <li>– толерантное сознание и поведение в поликультурном мире;</li> <li>чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России</li> </ul>	
		Благоустройство городских памятников, посвященных героям Великой Отечественной войны	Май	Начальник УМП	<p>Формирование качеств личности и компетенций:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– бережное отношение к природе, земле, животным;</li> <li>– экологическая культура;</li> <li>– эстетическое отношение к</li> </ul>	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	
		Организация и проведение экологического мониторинга в рамках проекта «Экопост»	В течение года	Доцент кафедры промышленной экологии и безопасности жизнедеятельности	Формирование качеств личности и компетенций: – бережное отношение к природе, земле, животным; – экологическая культура; – эстетическое отношение к миру; – потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала; – толерантное сознание и поведение в поликультурном мире; чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа России	
4.	Добровольческая (волонтерская) деятельность	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Социальное партнерство Проектная деятельность Тренинг взаимодействия	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-3 УК-3.1 УК-3.2	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Социальная психология Психология конфликта			УК-3.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам (модулям): Социальное партнерство Проектная деятельность Тренинг взаимодействия Социальная психология Психология конфликта	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Социальное партнерство Проектная деятельность Тренинг взаимодействия Социальная психология Психология конфликта	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	
		Организация и проведение квеста «В поисках добрых дел»	Сентябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа Волонтера»	Октябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «Волонтер года»	Декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа тим-лидера»	Май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности,	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация и проведение серии мероприятий «Волонтерские вечера»	Август	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация посещений АНО помощи животным «Маленькая жизнь», а также сбора корма для бродячих животных, животных находящихся на передержках	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Реализация комплекса мероприятий в рамках деятельности волонтерского центра «По зову	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		сердца»			добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
		Организация участия обучающихся в проектах #МЫВМЕСТЕ	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к добровольческой (волонтерской) деятельности; – осознание собственной полезности, инициативности; инициативное участие в добровольческой (волонтерской) деятельности, основанной на принципах добровольности, бескорыстия и на традициях благотворительности	
5.	Культурная и творческая деятельность	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология Психологическая профилактика	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 ОПК-6 ОПК-6.1	
		Практические занятия по следующим	В течение всего периода обучения	Преподаватели, читающие	Сформированные компетенции:	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		дисциплинам(модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология Психологическая профилактика	в соответствии с учебным планом	дисциплины	УК-5 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 ОПК-6 ОПК-6.1	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): История (История России, Всеобщая история) Философия Культурология Психологическая профилактика	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-5 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 ОПК-6 ОПК-6.1	
		Организация и проведение мероприятия для первокурсников «Лабиринты МГТУ»	Сентябрь - октябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение цикла выездных командообразующих мероприятий для обучающихся 1 курса «Посвящение в студенты»	Сентябрь - октябрь	Заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение обучающей школы «INFOSTART»	Сентябрь - декабрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «Щенячьи бега»	Октябрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение Дня открытых дверей в МГТУ им. Г.И. Носова	Октябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного к Международному дню студента	Ноябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа Арт-платформы «Молодёжь МГТУ»	Ноябрь - декабрь	Ведущий специалист по развитию творческого потенциала УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		Организация и проведение фестиваля студенческого творчества «Молодежь NMSTU»	Декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия «Культурный огонёк»	Декабрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия «Новый год с Первыми»	Декабрь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «День российского студенчества»	Январь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия, приуроченного ко Дню российских студенческих	Февраль	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		отрядов			саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Ежегодная встреча студенческого отряда им. С.С. Уваровского с ректором МГТУ им. Г.И. Носова	Февраль	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа культоргов»	Февраль - март	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение университетского этапа Всероссийского конкурса «Российская студенческая весна»	Март - апрель	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «Зачет с культоргами»	Март - май	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					- вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия «Шоу реальных историй»	Апрель	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение Дня открытых дверей в МГТУ им. Г.И. Носова	Апрель	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация участия обучающихся в областном этапе Всероссийского конкурса «Российская студенческая весна»	Апрель - май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация участия обучающихся во Всероссийском этапе Всероссийского конкурса «Российская студенческая весна»	Апрель - май	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение	Апрель - май	Специалист по	Сформированные качества	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		квартирника от «Зачётного Радио»		работе с молодежью УМП	личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение мероприятия «Пикник с Первыми»	Май - июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение обучающего мероприятия «Школа MEDIA»	Июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение творческого вечера с институтом культургов «Вечер с корги»	Июнь	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение культурно- массового мероприятия «Выпускной МГТУ»	Июль	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					- культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Реализация комплекса мероприятий в рамках деятельности молодежного центра «Пирамида»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация и проведение комплекса мероприятий в рамках проекта Профсоюза «Студенческий лидер»	В течение года	Заместитель председателя ППОСиА	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Организация участия обучающихся в проектах арт-кластера «Таврида»	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и содержательность досуга	
		Освещение университетских, городских, региональных, окружных и всероссийских мероприятий	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: - культура самопознания и саморазвития; - культурно-творческая инициативность; - вариативность и	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					содержательность досуга	
6.	Спорт и здоровый образ жизни	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту Адаптивные курсы по физической культуре и спорту	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-7 УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту Адаптивные курсы по физической культуре и спорту	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-7 УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): Физическая культура и спорт Элективные курсы по физической культуре и спорту Адаптивные курсы по физической культуре и спорту	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-7 УК-7.1 УК-7.2 УК-7.3	
		Организация и проведение соревнований для студентов первокурсников и представителей студенческого актива «Студенческий прорыв»	Сентябрь - октябрь	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение спортивного фестиваля среди	Октябрь - ноябрь	Руководитель управления по	Сформированные качества личности и компетенции:	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		студенческих объединений «Голодные игры»		развитию студенческого спорта	– знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Участие в открытом кубке Федерации Челябинской области по чир-спорту в рамках фестиваля «Улица горящих фонарей»	Март	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение мероприятия «Всемирный день здоровья». Сдача норм ГТО	Апрель	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение тематической беседы «Скажи наркотикам-НЕТ!»	Май	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация и проведение	Июнь - август	Начальник центра	Сформированные качества	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		традиционной Парусной регаты им. Н.И. Иванова		карьеры и взаимодействия с партнерами	личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация работы спортивных секций (баскетбол, волейбол, хоккей, чир-спорт, академическая гребля, мини-футбол, настольный теннис, тренажерный зал)	В течение года	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Участие в реализации проекта Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	В течение года	Руководитель управления по развитию студенческого спорта	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	
		Организация медицинского осмотра обучающихся	В течение года	Заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – знание основ здоровьесбережения; – осознание здоровья как ценности; – способность к рефлексии; занятия физической культурой и спортом	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
7.	Профориентация	Лекции по следующим дисциплинам(модулям): Иностранный язык Деловая коммуникация на русском языке	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-4 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Иностранный язык Деловая коммуникация на русском языке	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-4 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам(модулям): Иностранный язык Деловая коммуникация на русском языке	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-4 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5	
		Организация работы добровольно-народной дружины «Студенческий отряд»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					– чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация работы Центра карьеры и взаимодействия с партнёрами МГТУ им. Г.И. Носова	В течение года	Начальник центра карьеры и взаимодействия с партнерами	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		«Парад профессий» для первоклассников (ТЦ «Континент») Мастер-классы для первоклассников, консультации для	В течение всего периода обучения Сентябрь	Преподаватели ИГО	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		родителей			<ul style="list-style-type: none"> <li>– потребность трудиться;</li> <li>– добросовестность, ответственность;</li> <li>– умение работать в команде;</li> <li>– soft-skills-навыки и профессиональные компетенции;</li> <li>– чувство социально-профессиональной ответственности;</li> <li>отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем</li> </ul>	
		Организация и проведение профориентационных мероприятий «Квесты МГТУ»	В течение года	Начальник УМП	<p>Сформированные качества личности и компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– сознательное отношение к труду и народному достоянию;</li> <li>– потребность трудиться;</li> <li>– добросовестность, ответственность;</li> <li>– умение работать в команде;</li> <li>– soft-skills-навыки и профессиональные компетенции;</li> <li>– чувство социально-профессиональной ответственности;</li> <li>отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных,</li> </ul>	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Информирование о возможностях сервиса «Россия - страна возможностей» и его продвижение среди обучающихся	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация и проведение бизнес-игры «С деньгами на «Ты»	Сентябрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					– чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация участия обучающихся в программе развития молодежного предпринимательства «Я в деле»	Сентябрь - декабрь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию; – потребность трудиться; – добросовестность, ответственность; – умение работать в команде; – soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; – чувство социально-профессиональной ответственности; отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем	
		Организация участия обучающихся в программе развития молодежного предпринимательства «Я в деле»	Март - июнь	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – сознательное отношение к труду и народному достоянию;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					<ul style="list-style-type: none"> <li>– потребность трудиться;</li> <li>– добросовестность, ответственность;</li> <li>– умение работать в команде;</li> <li>– soft-skills-навыки и профессиональные компетенции;</li> <li>– чувство социально-профессиональной ответственности;</li> <li>отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем</li> </ul>	
		Организация участия обучающихся во Всероссийской программе по развитию молодежного Предпринимательства	В течение года	Начальник УМП	<p>Сформированные качества личности и компетенции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– сознательное отношение к труду и народному достоянию;</li> <li>– потребность трудиться;</li> <li>– добросовестность, ответственность;</li> <li>– умение работать в команде;</li> <li>– soft-skills-навыки и профессиональные компетенции;</li> <li>– чувство социально-профессиональной ответственности;</li> <li>отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных,</li> </ul>	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
					общественных, государственных, общенациональных проблем	
8.	Профилактика негативных явлений в молодёжной среде	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Безопасность жизнедеятельности Психология безопасности	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-8 УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам(модулям): Безопасность жизнедеятельности Психология безопасности	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-8 УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Безопасность жизнедеятельности Психология безопасности	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированные компетенции: УК-8 УК-8.1 УК-8.2 УК-8.3	
		Организация и проведение тематической беседы: "Жить по совести», «Коррупция в образовательных учреждениях: причины и способы противодействия»	Май	Преподаватели кафедры психологии	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение тематических встреч по противодействию идеологии	В течение года	Начальник УМП, заместители	Сформированные качества личности и компетенции:	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		терроризма, профилактике экстремизма		директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	– негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса образовательно-просветительских мероприятий с обучающимися по соблюдению законодательства РФ, профилактике коррупции	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса образовательно-просветительских мероприятий с обучающимися по профилактике и борьбе с употреблением наркотиков, алкоголизмом и табакокурением	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса	В течение года	Начальник УМП,	Сформированные качества	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		образовательно-просветительских мероприятий с обучающимися по профилактике дорожно-транспортных происшествий		заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
		Проведение комплекса образовательно-просветительских мероприятий с обучающимися по тематике здоровье сбережения	В течение года	Начальник УМП, заместители директоров институтов по воспитательной работе, заместитель декана по воспитательной работе	Сформированные качества личности и компетенции: – негативное отношение к табакокурению, алкоголю, наркотикам; – позитивного отношения к себе и окружающему миру; – собственная система ценностей, навыки ответственного поведения; ведение законопослушного образа жизни	
9.	Студенческое самоуправление	Лекции по следующим дисциплинам (модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Педагогическая психология Введение в профессию Учебная - учебно-ознакомительная практика	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	
		Практические занятия по следующим дисциплинам (модулям): Личностно-профессиональное	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-6 УК-6.1	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		саморазвитие Педагогическая психология Введение в профессию Учебная - учебно-ознакомительная практика			УК-6.2 УК-6.3	
		Самостоятельная работа по следующим дисциплинам (модулям): Личностно-профессиональное саморазвитие Педагогическая психология Введение в профессию Учебная - учебно-ознакомительная практика	В течение всего периода обучения в соответствии с учебным планом	Преподаватели, читающие дисциплины	Сформированность компетенций: УК-6 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	
		Организация работы студенческих советов общежитий	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в Арт- платформу «Молодёжь МГТУ»	В течение года	Ведущий специалист по развитию творческого потенциала УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в волонтерский центр	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся;	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		«По зову сердца»			– социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в вузовскую ячейку РДДМ «Движение Первых»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в движение «Российские студенческие отряды»	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в институт культургов	В течение года	Специалист по работе с молодежью УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению	В течение года	Специалист по работе с молодежью	Сформированные качества личности и компетенции:	

<i>№ п/п</i>	<i>Модуль воспитательной работы</i>	<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Срок (период) выполнения/ проведения</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>	<i>Планируемый результат</i>	<i>Примечание</i>
		обучающихся в студенческий Медиацентр		УМП	– интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	
		Проведение агитационной программы по привлечению обучающихся в студенческое научное общество	В течение года	Начальник УМП	Сформированные качества личности и компетенции: – интересы обучающихся; – социальная активность личности; – ценностные ориентации; готовность к самоуправленческой деятельности	

Начальник управления молодежной политики

Зам. директора ИГО по воспитательной работе



М.А. Голиков



О.В. Камышева

Перечень диагностических материалов для определения общего уровня воспитанности по индикаторам

Качества личности по каждому показателю	Наименование методики (анкеты) и перечень определяемых показателей	Уровень
<b>1. Гражданственность и патриотизм</b>		
–отношение к своей стране, малой Родине; –правовая культура; –чувство долга; –отношение к труду	<b>Опросник для оценки ценностно-патриотических ориентаций. Автор: Лушников И.Д.</b> Данный опросник предназначен для определения ценностно-патриотических ориентаций, проявляющихся в знаниях, отношениях и личной практике, применительно к различным сферам социального общения человека: Семья, Народ, Родной край, Родина (Россия), Общество, Государство, Народы Мира. Содержит 21 вопрос 4 варианта ответа. 4 уровня оценки.	
	позитивно-высокая ценностная ориентация	Высокий
	позитивно-средняя ценностная ориентация	Средний
	нейтральная ценностная ориентация	Низкий
	негативная ценностная ориентация	Нулевой
<b>2. Духовность и нравственность личности</b>		
Потребность в: –самопознании; –красоте; –общении. – милосердие и доброта	<b>Опросник «Духовная личность». Автор: Жиганова О.В.</b> Опросник позволяет получить представление о выраженности духовных качеств личности в связи с секулярной духовностью. Методика содержит 28 вопросов с вариантами 5 вариантами ответа. 5 основных шкал:	По каждой шкале (по стенам)
	1. Высокая нравственность и мудрость	7-10 - Высокий
	2. Самоконтроль	4-6 - Средний
	3. Надежность и ответственность	1-3 - Низкий
	4. Духовность отношений	0 – Нулевой
	5. Правдивость и удовлетворенность	
<b>3. Толерантность</b>		
Способность к состраданию и доброте; терпимость и доброжелательность; скромность; готовность оказать помощь близким и дальним; стремление к миру и добрососедству; понимание ценности человеческой жизни	<b>Экспресс-опросник «Индекс толерантности». Авторы: Г.У. Солдатова, О.А. Кравцова, О.Е. Хухлаев, Л.А. Шайгерова.</b> Стимульный материал опросника составляют утверждения, отражающие как общее отношение к окружающему миру и другим людям, так и социальные установки в различных сферах взаимодействия, где проявляются толерантность и интолерантность человека. В методику включены утверждения, выявляющие отношение к некоторым социальным группам (меньшинствам, психически больным людям, нищим), коммуникативные установки (уважение к мнению оппонентов, готовность к конструктивному решению конфликтов и продуктивному сотрудничеству). Специальное	Уровень

	<p>внимание уделено этнической толерантности-интолерантности (отношение к людям иной расы и этнической группы, к собственной этнической группе, оценка культурной дистанции). Три субшкалы опросника направлены на диагностику таких аспектов толерантности, как этническая толерантность, социальная толерантность, толерантность как черта личности.</p> <p>Опросник содержит 22 вопроса с 6 вариантами ответа.</p> <p>Время тестирования: 4-5 минут</p>	
	Шкала Индекс толерантности	<p>&gt;100 - Высокий</p> <p>61-99 - Средний</p> <p>40-59 - Низкий</p> <p>22-39 – Нулевой</p>
<b>4. Спорт и здоровый образ жизни</b>		
<p>Знание основ здоровьесбережения; осознание здоровья как ценности; способность к рефлексии; занятия физической культурой</p>	<p>Березовская Р. А. Опросник «Отношение к здоровью»</p> <p>Методика содержит 75 вопросов. Время тестирования: 8-10 минут</p> <p>Определяется 4 основных уровня:</p>	Уровень выраженности
	когнитивный: степень осведомленности или компетентности человека в сфере здоровья	<p>По каждому уровню/шкале</p> <p>&gt;70% - высокий</p> <p>30-69% - Средний</p> <p>11-29% - Низкий</p> <p>0-10% – Нулевой</p>
	поведенческом: степень соответствия действий и поступков человека требованиям здорового образа жизни	
	эмоциональном: оптимальный уровень тревожности по отношению к здоровью	
ценностно-мотивационном: высокая значимость здоровья в индивидуальной иерархии ценностей		
<b>5. Окружающая среда. Культурное наследие и народные традиции:</b>		
<p>В дополнение к разделу используются шкалы методик из разделов: <b>1. Гражданственность и патриотизм, 2. Духовность и нравственность личности, 3. Толерантность, 7. Культурная и творческая деятельность</b></p>		
<p>–бережное отношение к природе, земле, животным;</p> <p>–экологическая культура;</p> <p>–эстетическое отношение к миру;</p> <p>–потребность к духовному развитию, реализации творческого потенциала;</p> <p>–толерантное сознание и поведение в поликультурном мире;</p> <p>– чувство любви к Родине на основе изучения культурного наследия и традиций многонационального народа</p>	<p><b>Диагностика уровня эстетической культуры.</b> В тесте-анкете содержится 8 вопросов, касающихся основных элементов эстетической культуры личности.</p>	<p>Уровень</p> <p>0 - Нулевой</p> <p>0–7 – низкий</p> <p>8–12 – средний</p> <p>13–16 – высокий</p>
	<p><b>Диагностика интерактивной направленности личности. Автор: Н.Е. Щуркова, в модификации Н.П. Фетискина.</b></p> <p>Ориентация на личные (эгоистические интересы)</p> <p>Ориентация на взаимодействие, сотрудничество с другими людьми</p> <p>Маргинальная ориентация</p>	<p>Уровень:</p> <p>до 6 – Нулевой</p> <p>6-13 – Низкий</p> <p>14-23 –Средний</p> <p>&gt;23 – Высокий</p>

России.		
<b>6. Добровольческая (волонтерская) деятельность</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- сознательное отношение к добровольческой деятельности;</li> <li>- осознание собственной полезности, инициативности;</li> <li>- инициативное участие в добровольческой деятельности, основанное на принципах добровольности, бескорыстия.</li> </ul>	<p><b>«Коммуникативные и организаторские склонности» (КОС) Авторы: В.В. Снявский, В.А. Федорошин</b> Методика позволяет выявить качественные особенности испытуемого коммуникативных и организаторских склонностей. Методика содержит 40 вопросов распределённых по 2 шкалам</p> <p>Коммуникативные способности Организаторские способности</p>	<p>Оценка/Уровень 1 - Нулевой 2 - Низкий 3 - Средний 4 - Высокий</p>
	<p><b>Методика диагностики уровня эмпатических способностей. Автор В. В. Бойко.</b> Предназначена для оценки умения сопереживать и понимать мысли и чувства другого. Содержит 36 утверждений распределённых по 6 шкалам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Рациональный канал эмпатии;</li> <li>2. Эмоциональный канал эмпатии;</li> <li>3. Интуитивный канал эмпатии;</li> <li>4. Установки, способствующие эмпатии;</li> <li>5. Проникающая способность в эмпатии;</li> <li>6. Идентификация в эмпатии.</li> </ol>	<p>Уровень До 14 - Нулевой 15-21 – Низкий 22-29 – Средний 30 и более – Высокий</p>
	<p><b>Методика «Лидер».</b> Методика предназначена для оценки способности человека быть лидером. Методика содержит на 50 вопросов.</p>	<p>Уровень до 25 - Нулевой 26-35 - Низкий 36-40 - Средний &gt;40 - Высокий</p>
	<b>7. Культурная и творческая деятельность</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>-культура самопознания и саморазвития;</li> <li>-культурно-творческая инициативность;</li> <li>-вариативность и содержательность досуга.</li> </ul>	<p><b>Методика «Измерение художественно-эстетической потребности» Автор: В.С. Аванесов.</b> Методика предназначена для измерения художественно-эстетической потребности. Методика содержит 32 вопроса входящих в состав одной шкалы</p>	<p>Уровень 0-10 - Нулевой 11-22 - Низкий 23-34 - Средний 35-44 - Высокий</p>
	<p>Уровень сформированности художественно-эстетической потребности</p>	<p>0 -8 - Нулевой 9-16 - Низкий 17-24 - Средний 25-32- Высокий</p>
<b>8. Профорентация</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>- сознательное отношение к труду и народному достоянию;</li> <li>- потребность трудиться;</li> <li>- добросовестность, ответственность;</li> </ul>	<p><b>Тест-опросник «Исследование волевой саморегуляции» Авторы: А.В. Зверьков и Е.В. Эйдман.</b> Тест-опросник позволяет определить уровень развития волевой саморегуляции. Исследование волевой саморегуляции с помощью тест-опросника проводится либо с одним испытуемым, либо с группой. Опросник состоит из 30</p>	<p>Уровень</p>

<p>-умение работать в команде; -soft-skills-навыки и профессиональные компетенции; -чувство социально-профессиональной ответственности; -отношение к профессиональной деятельности как возможности участия в решении личных, общественных, государственных, общенациональных проблем.</p>	<p>утверждений и определяет величину индексов волевой саморегуляции</p>		
	Общая шкала	0-4 - Нулевой 5-10 - Низкий 11-16 - Средний >17 – Высокий	
	Настойчивость	0-3 - Нулевой 4-6 - Низкий 7-9 - Средний >10 – Высокий	
	Самообладание	0-1 - Нулевой 2-3 - Низкий 4-5 - Средний >6 - Высокий	
	<p><b>Методика «Диагностика «эмоционального интеллекта». Автор Н. Холл.</b> Методика предназначена для выявления способности личности понимать отношения, репрезентируемые в эмоциях, и управлять своей эмоциональной сферой на основе принятия решений. Методика состоит из 30 утверждений входящих в состав пяти шкал:</p>		Уровень общий 1-20 - Нулевой 21-39 - Низкий 40-69 - Средний >70 - Высокий
	1. Эмоциональная осведомленность;		Уровень: 0 - Нулевой 1-7 - Низкий 8-13 - Средний >14 - Высокий
	2. Управление своими эмоциями (эмоциональная отходчивость, эмоциональная неригидность);		
	3. Самомотивация (произвольное управление своими эмоциями);		
	4. Эмпатия;		
	5. Распознавание эмоций других людей (умение воздействовать на эмоциональное состояние других).		
<p><b>Методика «Диагностика мотивационной структуры личности». Автор: В.Э. Мильман.</b> Методика позволяет выявлять уровень рабочей (деловой) направленности личности. Методика состоит из 14 утверждений. Шкалы Д - общая активность, ДР - творческая активность, ОД - общественная полезность по совокупности характеризует «рабочую» направленность личности.</p>		Уровень 0-10 - Нулевой 11-22 - Низкий 23-34 - Средний 35-44 - Высокий	
<p><b>9. Профилактика негативных явлений в молодежной среде</b></p>			
<p>- негативное отношение у табакокурению; - позитивное отношение к себе и окружающему миру; - собственная система ценностей, навыки ответственного поведения</p>	<p><b>Методика исследования самоотношения (МИС). Автор: С.Р. Пантелеев</b> Методика предназначена для углублённого изучения сферы самосознания личности, включающее различные (когнитивные, динамические, интегральные) аспекты. Данная методика позволяет выявить внутриличностные конфликты. Содержит 110 утверждений распределенных по 9 шкалам.</p>	Уровни	
	1. Замкнутость; 2. Самоуверенность; 3. Саморуководство; 4. Отраженное самоотношение;		0 – Нулевой

	5. Самоценность; 6. Самопринятие; 7. Самопривязанность; 8. Внутренняя конфликтность; 9. Самообвинение.	1-3 – Низкий 4-7 – Средний 8-10 - Высокий
	<b>Методика «Диагностика реальной структуры ценностных ориентаций личности».</b> <b>Автор С.С. Бубнова.</b> Методика направлена на изучение реализации ценностных ориентаций личности в реальных условиях жизнедеятельности. Методика содержит 66 вопросов распределённых по 11 шкалам:	Уровень
	1. Приятное времяпрепровождение, отдых. 2. Высокое материальное благосостояние. 3. Поиск и наслаждение прекрасным. 4. Помощь и милосердие к другим людям. 5. Любовь. 6.Познание нового в мире, природе, человеке. 7. Высокий социальный статус и управление людьми. 8. Признание и уважение людей и влияние на окружающих. 9. Социальная активность для достижения позитивных изменений в обществе. 10. Общение. 11. Здоровье.	0 - Нулевой 1-2 - Низкий 3-4 - Средний 5-6 - Высокий
<b>10. Студенческое самоуправление</b>		
Интересы обучающегося Социальная активность личности Ценностные ориентации Готовность к самоуправленческой деятельности	<b>Опросник «Стиль саморегуляции поведения» (ССП-98). Автор: В.И. Моросанова</b> Опросник предназначен для диагностики индивидуальных особенностей саморегуляции произвольной активности человека. Стиль саморегуляции проявляется в том, каким образом человек планирует и программирует достижение жизненных целей, учитывает значимые внешние и внутренние условия, оценивает результаты и корректирует свою активность для достижения субъективно-приемлемых результатов, в том, в какой мере процессы самоорганизации развиты и осознаны. Опросник ССП-98 состоит из 46 утверждений, входящих в состав шести шкал, выделяемых в соответствии с основными регуляторными процессами (планирования, моделирования, программирования, оценки результатов) и регуляторно-личностными свойствами (гибкости и самостоятельности). Время тестирования: 7-8 минут	Уровень для общей шкалы 0-11 - Нулевой 12-23 –Низкий 24-32 –Средний >33 – Высокий  Уровень для отдельных шкал 0-1 – Нулевой 2-3 – Низкий 4-6 – Средний >7 – Высокий
	<b>«Общий уровень саморегуляции» (ОУ)</b> 1. «Планирование»; 2. «Моделирование»; 3. «Программирование»; 4. «Оценивание результатов»; 5. «Гибкость»; 6. «Самостоятельность»	