

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет
им. Г.И. Носова»

Институт дополнительного профессионального образования
и кадрового инжиниринга «Горизонт»



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ученого совета,
ректор ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»

Д.В. Терентьев

«26» марта 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Социальное партнерство в охране труда

Программа утверждена ученым советом МГТУ

Протокол № 6 «26» марта 2025 г.

г. Магнитогорск, 2025

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ (АННОТАЦИЯ)

1.1 Цель реализации программы

Целью реализации программы является формирование у слушателей комплексных и систематизированных компетенций, необходимых для профессиональной деятельности в области охраны труда.

Программа реализуется на русском языке.

1.2 Планируемые результаты обучения

Программа разработана с учетом требований:

– профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. N 274 н.

По окончании обучения планируется достижение слушателями следующих результатов по реализации обобщенной трудовой функции – Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации (уровень квалификации б):

- Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- Организация подготовки работников в области охраны труда;
- Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда;
- Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков;
- Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда;
- Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;
- Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате освоения программы у слушателей должны быть сформированы следующие:

– трудовые действия:

организация и координация работ по охране труда в структурных подразделениях организации; актуализация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя; систематизация нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя; хранение нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности работодателя;

– необходимые умения:

контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий; подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда; контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда; разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда; осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов; координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение; формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда; применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронные инструментальные средства, позволяющие выполнять передачу и обмен информацией; осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда; выявлять причины несоблюдения требований охраны труда; документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;

– необходимые знания:

виды надзора и контроля за безопасностью труда; структура государственного надзора и контроля за охраной труда; права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда; обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда; содержание корпоративной информационной системы; вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля; виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности; электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий; цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации; прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними; документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда; порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда.

1.3 Категория слушателей

К освоению программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4 Требования к уровню подготовки поступающего на обучение и специальные требования (при наличии)

Не предусмотрены.

1.5 Форма обучения

Заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

1.6 Трудоемкость программы

16 часов.

1.7 Выдаваемый документ

Лицам, успешно освоившим образовательную программу и успешно прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1 Учебный план

№ п/п	Наименование тем	Всего, час.	Самостоятельная работа слушателя, час	Дистанционные занятия, в т.ч.		Форма аттестации
				теоретические занятия	практические занятия	
1.	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	2	1	1	-	
2.	Психологические аспекты трудовой деятельности.	3	2	1	1	
3.	Человеческий фактор безопасного труда	2	1	1	1	

4.	Как работодателю расследовать обстоятельства и причины возникновения у работника профзаболевания.	3	1	1	1	
5.	Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве	3	2	1	1	
6.	Как обеспечить работников СИЗ и смывающими средствами	3				
Итоговая аттестация		-	-	-	-	зачет
Итого		16	7	5	4	

2.2 Календарный учебный график (примерный)

Наименование модуля	Объем нагрузки для слушателя, ч.	Учебные недели	
		1 неделя	2 неделя
1. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.	2		
2. Психологические аспекты трудовой деятельности.	3		
3. Человеческий фактор безопасного труда	2		
4. Как работодателю расследовать обстоятельства и причины возникновения у работника профзаболевания.	3		
5. Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве	3		
6. Как обеспечить работников СИЗ и смывающими средствами	3		
Итоговая аттестация	зачет		
Итого	16		

Учебный график может корректироваться в соответствии с запросом заказчика.

Точный календарный учебный график составляется в форме расписания занятий при наборе группы.

2.3 Рабочие программы модулей

Наименование модуля	Вид занятий (из учебного плана)	Количество часов
1. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля.		2
<i>Вопросы, раскрывающие содержание модуля:</i> - основные принципами социального партнерства; - общественный контроль по охране труда.	Теоретическое занятие с использованием ДОТ	2
2. Психологические аспекты трудовой деятельности.		3
<i>Вопросы, раскрывающие содержание модуля:</i> - виды деятельности; - виды мотивации; - виды причин производственных травм	Теоретическое занятие с использованием ДОТ	2
	Практическое занятие с использованием ДОТ	1

3. Человеческий фактор безопасного труда.		2
<i>Вопросы, раскрывающие содержание модуля:</i> - производственные факторы; - психология безопасного труда; - система работы с персоналом	Теоретическое занятие с использованием ДОТ	1
	Практическое занятие с использованием ДОТ	1
4. Как работодателю расследовать обстоятельства и причины возникновения у работника профзаболевания.		3
<i>Вопросы, раскрывающие содержание модуля:</i> - порядок установления профессионального заболевания у работника; - комиссию по расследованию обстоятельств и причин возникновения у работника профзаболевания; - что нужно сделать работодателю по итогам расследования.	Теоретическое занятие с использованием ДОТ	2
	Практическое занятие с использованием ДОТ	1
5. Как расследовать и оформить несчастные случаи на производстве		3
<i>Вопросы, раскрывающие содержание модуля:</i> - какие несчастные случаи на производстве необходимо расследовать; - комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве; - сроки предусмотрены для расследования несчастных случаев на производстве.	Теоретическое занятие с использованием ДОТ	2
	Практическое занятие с использованием ДОТ	1
6. Обеспечение работников СИЗ и смывающими средствами		3
<i>Вопросы, раскрывающие содержание модуля:</i> - какие средства применяются для защиты работников; - в чем отличие средств индивидуальной защиты от средств коллективной защиты; - на какие классы подразделяются средства коллективной и индивидуальной защиты.	Теоретическое занятие с использованием ДОТ	2
	Практическое занятие с использованием ДОТ	1
ИТОГО		16

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1 Материально-технические условия

Вид ресурса	Характеристика ресурса
Учебная аудитория	мультимедийные средства хранения, передачи и представления информации, персональные компьютеры с выходом в Интернет и с доступом в электронную информационно-образовательную среду университета
Программное обеспечение	MS Office 2007 Professional, договор № 135 от 17.09.2007 г., лицензия бессрочная; Adobe Reader, свободно распространяемое, лицензия бессрочная
Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды	https://newlms.magtu.ru/course/view.php?id=97165

3.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Вид ресурса	Характеристика ресурса
<p>Нормативные правовые акты/регламенты</p>	<p style="text-align: center;"><i>Охрана труда. Основные документы</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Трудовой кодекс российской федерации 2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» 3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (с 01.01.2023) 4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда...» 5. Приказ Минтруда России от 14 июля 2021 г. № 467н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма...» <p style="text-align: center;"><i>Оценка профессиональных рисков</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ Минтруда России от 28 декабря 2021 г. N 926 «об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков...» 2. ГОСТ 12.0.230.4-2018. «Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» 3. ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ» <p style="text-align: center;"><i>Производственный контроль</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ФЗ от 30.03.99 n 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» 2. СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил» 3. СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» <p style="text-align: center;"><i>Средства индивидуальной защиты и смывающие средства</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» 2. Приказ Минтруда РФ ОТ 29.10.2021 N 767Н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» <p style="text-align: center;"><i>Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ФЗ от 31.07.2020 N 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре)» 2. Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 n 1230 «положение о государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
<p>Литература</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Охрана труда. Практические интерактивные занятия : учебное пособие для СПО / Г. Н. Титова, Н. С. Громов, В. В. Потапенко [и др.] ; под редакцией Г. К. Ивахнюк. — 2-е изд., стер. — Санкт-Петербург: Лань, 2025. — 280 с. — ISBN 978-5-507-50653-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL:

	<p>https://e.lanbook.com/book/453224 (дата обращения: 10.03.2025). — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>2. Бекиров, Ш. Н. Организация охраны труда на производстве и в социальной сфере: система управления охраной труда: учебное пособие для СПО / Ш. Н. Бекиров, М. С. Джиляджи. — Санкт-Петербург : Лань, 2025. — 244 с. — ISBN 978-5-507-50151-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/439907 (дата обращения: 10.03.2025). — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p> <p>3. Профилактика и практика расследования несчастных случаев на производстве / Г. В. Пачурин, Н. И. Щенников, Т. И. Курагина, А. А. Филиппов ; Под ред.: Пачурин Г. В.. — 2-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2023. — 380 с. — ISBN 978-5-507-47010-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/322562 (дата обращения: 10.03.2025). — Режим доступа: для авториз. пользователей.</p>
Электронные ресурсы	<p>https://e.lanbook.com/book/366038</p> <p>https://host.megaprolib.net/MP0109/Download/MObject/20317</p> <p>https://host.megaprolib.net/MP0109/Download/MObject/20126</p> <p>https://host.megaprolib.net/MP0109/Download/MObject/20125</p> <p>https://host.megaprolib.net/MP0109/Download/MObject/20124</p>
Методические/раздаточные материалы	

3.3 Кадровые ресурсы

Кадровое обеспечение программы осуществляет профессорско-преподавательский состав кафедры ПЭиБЖД ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова».

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

4.1 Входной контроль

Не предусмотрен

4.2 Промежуточная аттестация

Не предусмотрена

4.3 Итоговая аттестация

Форма: тестирование.

Критерии оценивания:

Оценка	Количество верных ответов	Показатель
зачтено	от 43 до 50	слушатель демонстрирует высокий уровень сформированности компетенций
	от 35 до 42	слушатель демонстрирует средний уровень сформированности компетенций
	от 25 до 34	слушатель демонстрирует пороговый уровень сформированности компетенций
не зачтено	менее 25	слушатель демонстрирует несформированность компетенций

Итоговый тест состоит из 50 заданий с множественным выбором.

В тестовых заданиях может быть несколько верных вариантов.

Количество баллов за каждый верный ответ – 1.

Максимальный балл – 50.
Время на прохождение теста – 80 минут.
Количество попыток- неограниченно.

Примерный перечень тестовых заданий:

1. Результаты каких процедур учитываются при разработке Норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации?

**Может быть несколько верных вариантов*

- А. Результаты расследования несчастных случаев.
- Б. Результаты СОУТ.
- В. Результаты производственного контроля.
- Г. Результаты ОПР.

2. Какую информацию должны содержать Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации?

**Может быть несколько верных вариантов*

- А. Класс(ы) защиты.
- Б. Гендерная принадлежность.
- В. Состав ткани.
- Г. Эксплуатационные уровни защиты.
- Д. Особенности конструкции, комплектности.
- Е. Размеры СИЗ.

3. Какие виды СИЗ могут быть закреплены за рабочим местом для использования в качестве дежурных СИЗ?

**Может быть несколько верных вариантов*

- А. Жилет сигнальный.
- Б. Обувь специальная.
- В. СИЗ от падения с высоты.
- Г. Белье специальное (футболки, фуфайки, кальсоны, панталоны).
- Д. Наушники.

4. От воздействия каких вредных факторов использование дерматологических СИЗ не допускается?

- А. А. Защита от биологических факторов (микроорганизмов).
- Б. Б. Защита при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия низких температур, ветра.
- В. В. Защита от воздействия радиоактивных веществ и ионизирующих излучений.
- Г. Защита от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей)).

5. Какая максимальная продолжительность нормативного срока эксплуатации специальной одежды для защиты от пониженных температур?

- А. 2 года.
- Б. 3 года.
- В. 3,5 года.
- Г. 2,5 года.

6. По какому критерию определяется нормативный срок эксплуатации одежды специальной, обуви специальной и головного убора для защиты от пониженных температур?

- А. Климатический пояс.
- Б. Эксплуатационные уровни.
- В. Особенности конструкции.
- Г. Комплектность.

7. Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «трудовое законодательство»?

- А. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.

Б. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.

В. Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

8. Какое определение соответствует понятию "работы повышенной опасности"?

А. Работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ

А. Работы, которые периодически повторяются и являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса

Б. Работы, при которых необходимо использование средств индивидуальной защиты

В. Работы, выполняющиеся в аварийных ситуациях

9. Какие риски характерны в первую очередь для работ повышенной опасности?

Б. Риски травмирования работников и причинения материального вреда предприятию

В. Риски негативного экологического воздействия на окружающую природную среду

Г. Риски повышения аварийности производственного оборудования

Д. Риски повышенных финансовых затрат и упущенной выгоды

10. Что необходимо делать, если при выполнении работ невозможно исключить воздействие на работников вредных и опасных факторов?

А. Работать только вдвоем, при этом один из работников назначается старшим и является ответственным за соблюдение технологии производства работ

Б. Употреблять в пищу молоко для профилактики воздействия вредных факторов

В. Применять средства индивидуальной защиты

Г. Пройти курсовое обучение по охране труда

11. Чем устанавливается порядок производства работ повышенной опасности на предприятии?

А. Федеральными законами и постановлениями Правительства РФ

Б. Лицензией на производство работ повышенной опасности

В. Правилами внутреннего распорядка предприятия

Г. Локальным нормативным актом предприятия

12. Кто оформляет наряд-допуск на проведение работ повышенной опасности?

А. Начальник подразделения, где проводятся работы

Б. Заместитель директора по производству

В. Специалист по охране труда

Г. Руководитель организации

13. В соответствии с чем должны быть организованы и проведены подготовительные работы перед выполнением работ повышенной опасности?

А. В соответствии с типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

Б. В соответствии с планом подготовительных работ и нарядом-допуском на проведение работ повышенной опасности

В. В соответствии с инструкциями (руководствами) по эксплуатации производственного оборудования

Г. В соответствии с графиком плановых ремонтов, утвержденным руководством организации

14. Что должны проходить работники перед выполнением работ повышенной опасности?

- А. Обучение в учебном центре с повышением квалификации
- Б. Обязательное психиатрическое освидетельствование
- В. Вводный инструктаж
- Г. Целевой инструктаж

15. В каком документе должен быть определен состав бригады для выполнения работ повышенной опасности?

- А. Ни в каком, состав бригады утверждается устным решением руководителя подразделения
- Б. В распоряжении руководителя организации
- В. В плане производства работ
- Г. В журнале передачи вахт
- Д. В наряде-допуске

Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

5. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Сомова Юлия Васильевна, канд. техн. наук, доцент, заведующий кафедрой ПЭиБЖД ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова».