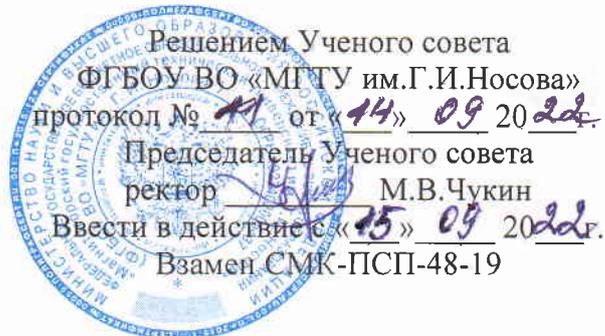




Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Магнитогорский государственный технический
университет им. Г.И. Носова»

СМК-ПСП-48-22



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

Служба охраны труда

СМК-ПСП-48-22

Версия 5

Положение соответствует требованиям ИСО 9001

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию
без письменного разрешения Лидера, ответственного за СМК

Магнитогорск – 2022

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 5	СМК-ПСП-48-22	Лист 2 Всего листов 9

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение является документом системы менеджмента качества университета.

1.2 Настоящее Положение устанавливает структуру, основные задачи, функции, основные документы и взаимосвязи, а также права и ответственность службы охраны труда.

2 Нормативные документы, регламентирующие деятельность

Настоящее Положение разработано на основании следующих документов:

Трудовой кодекс РФ;

Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» ;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» ;

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» ;

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» ;

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.06.2017 № 602 "Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность";

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами и работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 г. № 467н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 5	СМК-ПСП-48-22	Лист 3 Всего листов 9

курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

ИСО 9000 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;

ИСО 9001 Системы менеджмента качества. Требования;

ГОСТ 12.4.113-82 «Работы учебные лабораторные. Общие требования безопасности»;

СМК-ДП-01-17 Система менеджмента качества. Документированная процедура управления.

Управление документированной информацией.

3 Термины, определения и сокращения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника;

охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг;

профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья;

рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды, трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

В настоящем Положении применены следующие сокращения:

МГТУ им. Г.И. Носова – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова»;

ОПР – оценка профессиональных рисков;

РИ –развитие инфраструктуры;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 5	СМК-ПСП-48-22	Лист 4 Всего листов 9

СИЗ – средства индивидуальной защиты;
 СОТ – служба охраны труда;
 СУОТ – система управления охраной труда.

4 Общие положения

4.1 В своей деятельности СОТ руководствуется действующей нормативной правовой и нормативно-технической документацией, внутренними документами университета, приказами ректора и распоряжениями проректора по РИ Политикой руководства университета и Целями подразделения в области качества, Должностными инструкциями работников СОТ, планами деятельности подразделения и настоящим Положением.

4.2 Руководство СОТ осуществляет начальник, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора по представлению проректора по РИ.

4.3 На должность начальника СОТ назначается лицо, имеющее высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, прошедшее предварительный медицинский осмотр в соответствии с действующим законодательством и не имеющее противопоказаний по состоянию здоровья, прошедшее при приеме на работу вводный инструктаж, инструктаж по пожарной безопасности, обучение и проверку знаний по охране труда. В период отсутствия начальника службы охраны труда его функции выполняет ведущий специалист СОТ.

4.4 Реорганизация и ликвидация СОТ осуществляется приказом ректора.

4.5 СОТ непосредственно подчиняется проректору по РИ.

4.6 Структура кадрового состава службы охраны труда представлена на рисунке 1.

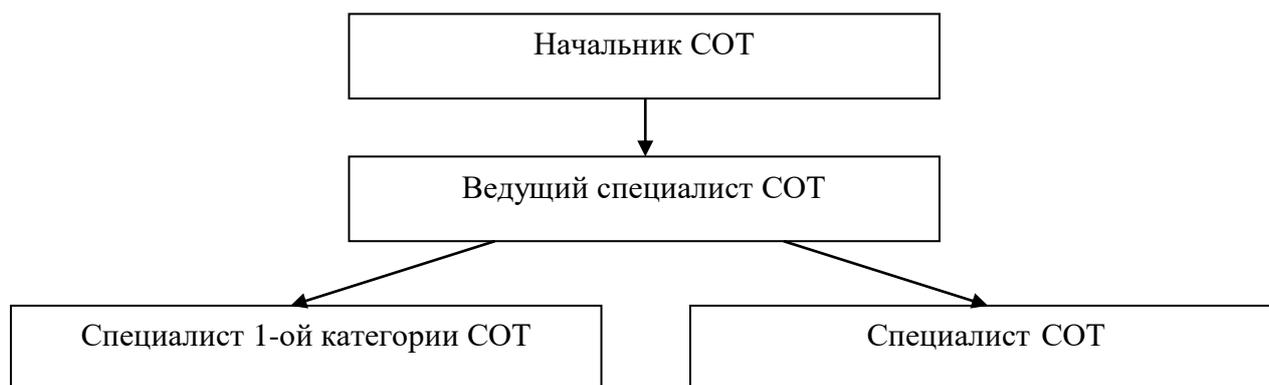


Рисунок 1 – Структура кадрового состава СОТ

4.7 Кадровый состав СОТ, деятельность которого регламентируется соответствующими должностными инструкциями:

- начальник, СМК-ДИ-02-22;
- ведущий специалист, СМК-ДИ-413-22;
- специалист, СМК-ДИ-24-22;
- специалист, СМК-ДИ-365-22.

4.8 СОТ обязана выполнять все возложенные на нее настоящим Положением задачи и функции.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 5	СМК-ПСП-48-22	Лист 5 Всего листов 9

5 Основные задачи

Служба охраны труда, являясь структурным подразделением МГТУ им. Г.И. Носова, в своей деятельности формирует цели и задачи в области охраны труда, включая состояние условий труда с учетом особенностей производственной деятельности университета.

Основные цели – улучшение условий труда, обеспечение безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и заболеваний на производстве.

Основными задачами службы охраны труда являются

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
- информирование и консультирование работников МГТУ им. Г.И. Носова по вопросам охраны труда;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

6 Функции

В соответствии с основными целями и задачами СОТ осуществляет следующие функции:

- 6.1 Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами.
- 6.2 Проведение в установленном порядке работ по проведению специальной оценки условий труда, оценке уровней профессиональных рисков.
- 6.3 Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков.
- 6.4 Участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда организации.
- 6.5 Организацию расследования несчастных случаев на производстве; участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда.
- 6.6 Учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.
- 6.7 Контроль за своевременной выдачей и применением средств индивидуальной и коллективной защиты
- 6.8 Проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.
- 6.9 Организация в установленном порядке:
 - обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;
 - обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
 - разработки программ обучения по охране труда работников.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 5	СМК-ПСП-48-22	Лист 6 Всего листов 9

6.10 Оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда.

6.11 Организацию и руководство работой кабинета по охране труда, подготовку информационных стендов и уголка по охране труда.

6.12 Организацию в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

6.13 Участие в реализации Политики руководства университета в области качества.

6.14 Разработку Целей СОТ в области качества.

6.15 Участие в разработке и внедрении документации СМК (в соответствии с компетенцией СОТ).

6.16 Регистрацию данных по качеству (в соответствии с компетенцией СОТ).

6.17 Предоставление данных для анализа СМК со стороны руководства (в соответствии с компетенцией СОТ).

6.18 Разработку корректирующих действий (в соответствии с компетенцией СОТ).

6.19 Планирование улучшения качества (в соответствии с компетенцией СОТ).

В ходе деятельности СОТ имеет право:

- беспрепятственно посещать и осматривать все производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам охраны труда;

- предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;

- требовать отстранения от работы лиц:

- а) не имеющих допуска к выполнению данного вида работ;

- б) не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров;

- в) не прошедших инструктажей по охране труда;

- г) не использующих в своей работе выданных работнику работодателем средств индивидуальной защиты;

- д) нарушающих требования законодательства охраны труда;

- представлять по поручению руководителя в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда;

- получать ресурсное обеспечение и информацию, необходимые для качественного и эффективного выполнения функциональных обязанностей;

- принимать участие в различных совещаниях по вопросам, связанным с работой СОТ.

7 Ответственность сотрудников

7.1 Начальник СОТ несет полную ответственность за качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на подразделение, в том числе:

- правильность документов, подготавливаемых подразделением;

- правильность применения и соблюдения требований документации СМК (пять уровней), входящих в компетенцию подразделения;

- организацию труда, соблюдение сотрудниками трудовой дисциплины, норм охраны труда, правил внутреннего распорядка;

- выполнение приказов и указаний руководства университета;

- создание нормального психологического климата в подразделении.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 5	СМК-ПСП-48-22	Лист 7 Всего листов 9

7.2 Права, обязанности и ответственность работников СОТ устанавливаются должностными инструкциями на основании данного Положения:

- СМК-ДИ-02-22 должностная инструкция начальника СОТ;
- СМК-ДИ-413-22 должностная инструкция ведущего специалиста СОТ;
- СМК-ДИ-24-22 должностная инструкция специалиста службы охраны труда;
- СМК-ДИ-365-22, должностная инструкция специалиста 1 категории службы охраны труда.

7.3 Персональную материальную ответственность за сохранность (в том числе организацию хранения) документов строгой отчетности, а также имущества, переданного в СОТ, несет начальник СОТ.

8 Взаимодействие

8.1 Подразделения университета представляют информацию СОТ по его требованиям, исходя из перечня задач и функций СОТ.

8.2 СОТ по требованию других подразделений подготавливает информацию в пределах своей компетенции и в рамках прав требователей.

8.3 Иное взаимодействие с другими подразделениями осуществляется на основе планов работ или иных документов МГТУ им. Г.И. Носова.

8.4 С внешними организациями взаимодействие осуществляется по вопросам охраны труда.

СМК-ПСП-48-22 Система менеджмента качества. Положение о структурном подразделении. Служба охраны труда разработал:

Начальник СОТ



В. Л. Котик



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

Версия 5

СМК-ПСП-48-22

Лист 8
Всего листов 9

Лист регистрации изменений
СМК-ПСП-48-22

Служба охраны труда

Номер изме- нения	Номера листов			Инициалы, фамилия ответственного за внесение изменения	Дата введения изменения	Дата внесения изменения
	измененных	новых	аннулиро- ванных			



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

Версия 5

СМК-ПСП-48-22

Лист 9

Всего листов 9

Лист согласования

СМК-ПСП-48-22

Служба охраны труда

Должность, Ведущий СМК	Подпись	И.О.Ф.	Дата
Проректор по РИ Ведущий СМК по инфраструктуре и производственной среде		С.Ю.Волков	24.08.22г.
Начальник юридического отдела		И.А.Великанова	22.08.22г.
Начальник отдела кадров, Ведущий СМК по персоналу		А.Р.Валеева	17.08.22г.
Начальник отдела менеджмента качества Ведущий СМК по внутренним аудитам		А.Ю.Глухова	31.08.22г.

Экспертиза проведена:

Ведущий специалист менеджмента качества

С.В.Щеблева