



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Магнитогорский государственный технический
университет им. Г.И. Носова»

СМК-С-ПСП-3/1-32-25

УТВЕРЖДЕНО
решением ученого совета
ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»
(протокол от 12.11.2025 № 23)

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
Центр студенческих инициатив «Пирамида»

СМК-С-ПСП-3/1-32-25

Версия 2

(взамен СМК-С-ПСП-3/1-32-24. Версия 1)

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-С-ПСП-3/1-32-25	Лист 2 Всего листов 7

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение является документом системы менеджмента качества университета.

1.2. Настоящее Положение устанавливает структуру, основные задачи, функции, основные документы и взаимосвязи, а также права и ответственность центра студенческих инициатив «Пирамида».

2. Нормативные документы, регламентирующие деятельность

Трудовой кодекс Российской Федерации.

Постановление главного санитарного врача Российской Федерации от 2.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

Устав МГТУ им. Г.И. Носова.

Кодекс корпоративной этики МГТУ им. Г.И. Носова.

Политика руководства МГТУ им. Г.И. Носова.

Правила внутреннего трудового распорядка МГТУ им. Г.И. Носова.

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».

Примечания

1 Если ссылаемый документ заменен (отменен), то при пользовании настоящим документом, следует руководствоваться замененным (измененным) документом.

2 Если ссылаемый документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

3. Термины, определения и сокращения

В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

всестороннее развитие личности – целостное и полноценное развитие способностей и дарований личности;

инициатива – это активное участие детей и молодежи в разработке и реализации социальных, научных, образовательных и предпринимательских проектов;

молодёжная политика – направление деятельности Российской Федерации, представляющее собой систему мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового и научного характера, реализуемых на основе взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами, активного расширения возможностей для эффективной самореализации молодёжи и повышения уровня её потенциала в целях достижения устойчивого социально-экономического развития, глобальной конкурентоспособности, национальной безопасности страны, а также упрочнения её лидерских позиций на мировой арене;

молодёжное общественное объединение - международное, общероссийское, межрегиональное, региональное, местное добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное в установленном законом порядке молодыми гражданами, объединившимися на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения;

проект - это комплекс мероприятий, направленных на достижение определённой цели, с ограниченным временем и ресурсами, а также направленных на решение молодёжных проблем, таких как образование, трудоустройство, культура, досуг и пр.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-С-ПСП-3/1-32-25	Лист 3 Всего листов 7

развитие личности – процесс закономерного изменения личности в результате ее социализации;

третья миссия университета – это взаимодействие вуза с обществом, социальная ответственность, вклад в развитие города и региона. Она включает в себя общение с различными социальными группами, такими как школьники, пенсионеры, местные сообщества, органы власти, бизнес и некоммерческие организации.

В настоящем Положении применены следующие сокращения:

МГТУ им. Г.И. Носова – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»;

ЦСИ – центр студенческих инициатив «Пирамида».

4. Общие положения

4.1. В своей деятельности ЦСИ руководствуется действующей нормативной правовой и нормативно-технической документацией, внутренними документами университета, приказами и распоряжениями ректора, приказами и распоряжениями проректора по молодежной и информационной политике и распоряжениями начальника ЦСИ, Политикой руководства университета, Должностными инструкциями работников ЦСИ, планами деятельности подразделения и настоящим Положением.

4.2. Руководство ЦСИ осуществляет начальник ЦСИ, назначаемый и освобождаемый от должности приказом ректора по представлению проректора по молодежной и информационной политике.

4.3. На должность руководителя ЦСИ назначается лицо, имеющее, опыт работы не менее двух лет в сфере образования, молодежной политики, культуры, спорта и туризма, высшее образование в рамках групп направлений подготовки, входящих в список ОКСО дополнительных характеристик или высшее образование по иным направлениям подготовки, не входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, при наличии дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки по направлениям деятельности, входящим в список ОКСО дополнительных характеристик, а так же прошедшее предварительный медицинский осмотр в соответствии с действующим законодательством и не имеющее противопоказаний по состоянию здоровья, прошедшее при приеме на работу:

- вводный и первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- обучение по охране труда, в том числе, обучение и проверку знаний по безопасным методам и приемам выполнения работ;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве, микроповреждениях (микротравмах), произошедших при выполнении работ;
- обучение и проверку знаний по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучение мерам пожарной безопасности.

4.4. В период отсутствия начальника ЦСИ его функции выполняет лицо, назначенное приказом ректора по представлению проректора по молодежной и информационной политике.

4.5. Реорганизация и ликвидация ЦСИ осуществляется приказом ректора МГТУ им. Г.И. Носова по представлению проректора по молодежной и информационной политике.

4.6. Подразделение непосредственно подчиняется проректору по молодежной и информационной политике.

4.7. Организационная структура ЦСИ представлена на рисунке 1.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-С-ПСП-3/1-32-25	Лист 4 Всего листов 7

Центр студенческих инициатив
«Пирамида»

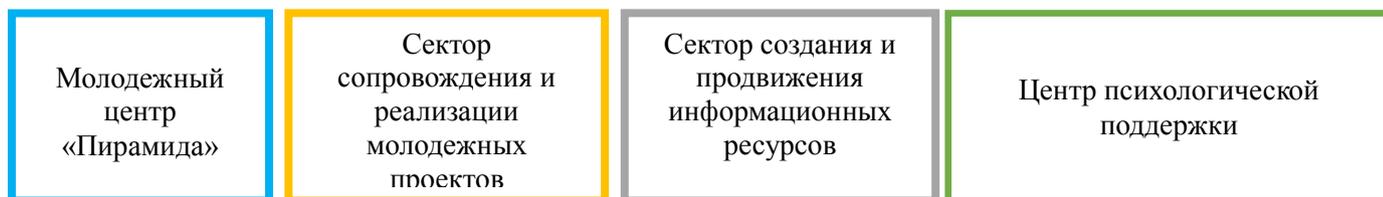


Рисунок 1 – Организационная структура ЦСИ

4.8. Кадровый состав ЦСИ, деятельность которого регламентируется соответствующими должностными инструкциями:

- СМК-С-ДИ-3/3-176-24 Начальник ЦСИ;
- СМК-С-ДИ-3/3-177-24 Специалист по организации и проведению молодежных мероприятий (по направлению деятельности Молодежного центра «Пирамида»);
- СМК-С-ДИ-3/3-233-25 Делопроизводитель ЦСИ;
- СМК-С-ДИ-3/3-235-25 Психолог ЦСИ.

4.9. ЦСИ обязано выполнять все возложенные на него настоящим Положением задачи и функции.

5. Основные цели и задачи

5.1. ЦСИ, являясь структурным подразделением МГТУ им. Г. И. Носова, в своей деятельности реализует установленные цели и задачи.

5.2. Целью ЦСИ является разработка и реализация стратегии молодежной политики в качестве неотъемлемой части образовательного процесса, ориентированного на обучающихся МГТУ им. Г.И. Носова для создания условий, направленных на повышение гражданской и предпринимательской активности, поддержку гражданских инициатив, формирование условий и возможностей для успешной социализации, эффективной самореализации молодежи и развития ее потенциала.

5.3. Задачи ЦСИ:

- выявление и поддержка талантливой молодежи, в том числе разработка и реализация молодежных проектов, поддержка студенческих инициатив;
- создание условий для участия молодежи в общественной, научной, спортивной и культурной жизни общества;
- обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;
- участие в реализации мероприятий и программ Министерства науки и высшего образования российской федерации, Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь), Министерства молодежной политики Челябинской области, направленных на осуществление государственной молодежной политики, а также содействие общественным организациям, учреждениям и предприятиям в реализации задач, отнесенных к полномочиям ЦСИ;
- развитие молодежной науки, вовлечение в инновационную деятельность и техническое творчество;
- развитие молодежного предпринимательства, вовлечение в предпринимательскую

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-С-ПСП-3/1-32-25	Лист 5 Всего листов 7

деятельность;

- участие в межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, семинарах, форумах, слетах, играх, тренингах, а также обучающих программах;
- обеспечение комплексного подхода к психологическому сопровождению образовательного процесса.

6. Функции и права

В соответствии с основной целью и задачами ЦСИ осуществляет следующие функции:

- 6.1. Организация межвузовского взаимодействия в сфере социальной и молодежной политики.
- 6.2. Разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию системы молодежной политики, ее финансового и кадрового обеспечения, подготовки методической и локальной нормативной документации по реализации молодежных инициатив.
- 6.3. Сотрудничество с профсоюзной студенческой организацией, другими общественными организациями, клубами и объединениями университета.
- 6.4. Подготовка и распространение через средства массовой информации (в том числе университета) материалов, относящихся к государственной молодежной политике.
- 6.5. Подготовка и участие в проведение мероприятий университетского, городского, областного, регионального, всероссийского и международного уровней, соответствующие целям ЦСИ.
- 6.6. Поддержка талантливой молодежи.
- 6.7. Участие в организации проведения мероприятий по направлениям дополнительного образования молодежи.
- 6.8. Участие в реализации Политики руководства университета.
- 6.9. Осуществление работ по поддержке студенческого самоуправления Университета;
- 6.10. Организационная и консультационная поддержка обучающихся Университета в реализации студенческих инициатив и проектов.
- 6.11. Разработка и внедрение современных инструментов и механизмов поддержки студенческих инициатив.
- 6.12. Организация образовательных мероприятий, целью которых является развитие профессиональных компетенций, лидерских и личностных качеств обучающихся;
- 6.13. Поддержка обучающихся в налаживании партнерских отношений с внешними организациями для реализации студенческих проектов.
- 6.14. Консультационная и административная поддержка мероприятий, реализуемых в рамках молодежных грантов, субсидий и пр.
- 6.15. Консультационная помощь обучающихся Университета по их ориентации в образовательном пространстве для участия в различных стипендиальных программах и проектах, помощь в подготовке заявок;
- 6.16. Поиск потенциальных партнеров молодежных инициатив обучающихся Университета;
- 6.17. Помощь в информационном сопровождении реализуемых проектов;
- 6.18. Разработка и внедрение системы поддержки и развития молодежных инициатив среди обучающихся Университета.
- 6.19. Разработка предложений по развитию сотрудничества университета с социально ориентированными НКО и социальными предпринимателями в части реализации проектов и инициатив молодежи и по третьей миссии университета;
- 6.20. Подготовка информационно-аналитических материалов по реализации молодежных инициатив.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»		
	Версия 2	СМК-С-ПСП-3/1-32-25	Лист 6 Всего листов 7

6.21. Информационная и консультационную поддержку обучающихся, работников и структурных подразделений университета по вопросам реализации молодежных инициатив.

6.22. Организация и проведение мероприятий по реализации университетом третьей миссии.

6.23. Разработка Целей ЦСИ.

6.24. Участие в реализации Политики руководства университета.

6.25. Участие в разработке и внедрении документации СМК в соответствии с компетенцией подразделения и по правилам управления документированной информацией.

6.26. Предоставление данных для анализа СМК со стороны руководства (в соответствии с компетенцией подразделения).

6.27. Планирование деятельности структурного подразделения по повышению качества образования в соответствии с компетенцией подразделения для реализации Политики руководства университета.

6.28. Организация психологической поддержки и консультативной помощи, анализ социально-психологических проблем обучающихся и сотрудников университета.

В ходе деятельности ЦСИ также может:

- получать ресурсное обеспечение и информацию, необходимые для качественного и эффективного выполнения функциональных обязанностей;

- принимать участие в различных совещаниях по вопросам, связанным с работой ЦСИ.

7. Ответственность сотрудников

7.1. Начальник ЦСИ несет полную ответственность за качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на подразделение, в том числе:

- правильность документов, подготавливаемых подразделением;
- правильность применения и соблюдения требований документации СМК, входящих в компетенцию подразделения;
- организацию труда, соблюдение сотрудниками трудовой дисциплины, норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности, правил внутреннего распорядка;
- выполнение приказов и указаний руководства университета;
- создание нормального психологического климата в подразделении.

7.2. Права, обязанности и ответственность сотрудников ЦСИ устанавливаются должностными инструкциями.

7.3. Персональную материальную ответственность за сохранность (в том числе организацию хранения) документов строгой отчетности, а также имущества, переданного в ЦСИ, несет начальник ЦСИ.

8. Взаимодействие

8.1. Подразделения университета представляют информацию ЦСИ по его требованиям, исходя из перечня задач и функций ЦСИ.

8.2. ЦСИ по требованию других подразделений подготавливает информацию в пределах своей компетенции и в рамках прав требователей.

8.3. Иное взаимодействие с другими подразделениями осуществляется на основе планов работ или иных документов МГТУ им. Г.И. Носова.

СМК-С-ПСП-3/1-32-25 Система менеджмента качества. Положение о структурном подразделении. Центр студенческих инициатив «Пирамида» разработал:

Начальник ЦСИ

Г.А. Власова

Документ СМК (№ 125 от 28.07.2025)

Регистрация	
Номер документа	125
Дата регистрации	28.07.2025 15:37:53
Содержание	Об утверждении версии 2 положения о структурном подразделении «Центр студенческих инициатив «Пирамида»
Подготовил	Власова Галина Аркадьевна (ЦСИ "Пирамида", Начальник - ЦСИ)
Подразделение инициатора	ЦСИ "Пирамида"
Прочие	
Состояние	Зарегистрирован, Согласование документов СМК: Согласован, Ознакомление с результатом согласования: Ознакомление завершено, Документ согласован: Ознакомление завершено
Дополнительные реквизиты	

Согласование

ФИО, Должность	Результат	Дата	Замечание, комментарий
Согласование документов СМК			
Валеева Альбина Равкатовна (Отдел кадров, Начальник отдела кадров) (Начальник ОК)	Согласовано	05.09.2025 12:47	
Звада Ольга Владимировна (Правовое управление, Начальник - ПУ) (Начальник ПУ)	Согласовано	28.07.2025 16:23	
Муртазин Рустам Ахметрашидович (Руководящий персонал, Проректор по молодежной и информационной политике) (Проректор по МииП)	Согласовано	28.07.2025 15:40	
Иванова Анна Николаевна (Центр качества образования, Заведующий - ЦКО) (Заведующий ЦКО)	Согласовано	10.11.2025 13:36	