



**Авторы:** Джозеф О'Коннор, Иан Макдермотт

**Заглавие:** Искусство системного мышления: Необходимые знания о системах и творческом подходе к решению проблем

Данная книга — введение в искусство системного мышления, рассказ о принципах и методах целостного понимания сложных систем, о свойствах, определяемых характером связей между их компонентами и представлениями вовлеченных в них людей. Авторам удалось достичь необычного сочетания образности и глубины благодаря описанию проблемных ситуаций при помощи причинно-следственных циклов —

цепочек усиливающих и балансирующих обратных связей. Такой подход дает читателю уникальную возможность одновременно использовать свои способности к образному восприятию и логическому мышлению, чтобы найти неординарные творческие решения.

Студентам, молодым ученым и специалистам она поможет сформировать и развить системное мировоззрение. Профессионалам —

ученым и руководителям, вовлеченным в решение социально-политических, экономических, управленческих, психологических, экологических и других сложных проблем. Книга дает мощный инструмент концептуального моделирования. Она может стать основой прорывных решений в любых областях.

**Ссылка на полные выходные данные — библиографическое описание издания —**

<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.**



**Авторы:** Эрик Шмидт, Джонатан Розенберг

**Заглавие:** Как работает Google

В эпоху, когда все меняется быстрее, чем успеваешь это заметить, лучший выход —

привлечь умных, творческих людей и создать для них среду, в которой они могли бы придумывать новые идеи и развиваться. «Как работает Google» расскажет, как этого добиться.

Страница за страницей председатель совета директоров Эрик Шмидт и вице-президент Джонатан Розенберг раскрывают секреты, как им удалось построить великую компанию. Вы узнаете, как в Google развивают корпоративную культуру, привлекают талантливых специалистов, придумывают инновации, решают неразрешимые задачи, и все с многочисленными историями из жизни Google, которые публикуются впервые.

Ссылка на полные выходные данные —  
библиографическое описание издания —

<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке  
уч.к. №1, ауд.142/2.**

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Автор:</b> Патрик Ленсиони<br/> <b>Заглавие:</b> Сердце компании. Почему организационное здоровье определяет успех в бизнесе</p> <p>Книга убедительно доказывает, что корпоративная культура значит гораздо больше, чем стратегия, финансы и рынки, на которых работает компания. Автор описывает, какая организационная культура способствует долгосрочному успеху бизнеса, объясняет, как менять сложившиеся в этой сфере стереотипы. Этот процесс требует немалых усилий от собственников компании, но в результате лидерами становятся те, кто следит за «корпоративным здоровьем», ведь такое уникальное преимущество нельзя скопировать.</p> <p>В основе книги — многолетний опыт автора, одного из ведущих мыслителей в области бизнеса. Он подробно описывает инструменты, необходимые для серьезной и интересной работы.</p> <p>Если у вас есть возможность прочесть только одну книгу о бизнесе в год, прочтите эту.</p> <p><b>Ссылка на полные выходные данные – библиографическое описание издания –</b><br/> <a href="http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp">http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp</a><br/> <b>Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Авторы:</b> Барри Шварц, Кеннет Шарп<br/> <b>Заглавие:</b> Практическая мудрость: Правильный способ делать правильные вещи</p> <p>В этой книге заключен крайне своевременный призыв руководствоваться важнейшим человеческим качеством, уже практически вытесненным из нашей жизни, — мудростью. Авторы своеобразной книги-провокации Барри Шварц и Кеннет Шарп предлагают рациональный и обоснованный подход к жизни, позволяющий сохранять баланс между стремлением к успеху и чувством долга, открывающий секрет полноценной и гармоничной жизни. Книга «Практическая мудрость» помогает выявить и развить присущую человеку от рождения мудрость и, используя ее в работе и повседневности, добиться успеха и гармонии в профессиональной и личной жизни. Книга адресована всем, кто хочет научиться балансировать между жесткими, не всегда обоснованными правилами и здравым смыслом и жить в согласии с собой, при этом добиваясь профессиональных успехов.</p> <p>Ссылка на полные выходные данные –<br/> библиографическое описание издания –<br/> <a href="http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp">http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp</a><br/> <b>Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



**Авторы:** Фредерик Лалу

**Заглавие:** Открывая организации будущего

Современные навыки управления безнадежно устарели. Традиционные рецепты, предлагаемые книгами по организационному развитию, оказываются частью проблемы, а не ее решением. Автор этой книги, основываясь на многолетнем глубоком исследовании, рассказывает, какими станут организации будущего, построенные на абсолютно и новых принципах, —

цельными, самоуправляемыми и эволюционными. Он показывает, как такие компании развиваются — и с нуля, эволюционируя из существующих организаций.

Это книга для собственников бизнеса, руководителей, консультантов, студентов и всех, кто интересуется менеджментом и организационным развитием.

Ссылка на полные выходные данные —  
библиографическое описание издания —  
<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.**



**Автор:** Джон П. Коттер

**Заглавие:** Ускорение перемен: Как придать вашей организации стратегическую гибкость для успеха в быстро меняющемся мире

Джон Коттер призывает организации к созданию комбинированной системы управления, сочетающей проверенную временем, надежную и эффективную иерархическую организационную структуру с гибкой и динамичной сетевой структурой, схожей с устройством начинающей компании. По мнению автора, комбинированная система управления предоставляет крупным, зрелым компаниям ключевой инструмент для того, чтобы соответствовать требованиям быстро меняющейся среды.

Книга предназначена всем, кто готов реализовать в своей организации значительную реформу с целью достижения конкурентных побед в любой отрасли — будь то государственное управление или финансовые услуги.

Ссылка на полные выходные данные —  
библиографическое описание издания —  
<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.**

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Авторы:</b> Джим Лоэр, Тони Шварц</p> <p><b>Заглавие:</b> Жизнь на полной мощности. Управление энергией — ключ к высокой эффективности, здоровью и счастью</p> <p>Проблема всех корпоративных служащих — монотонные нагрузки, которые ведут к упадку сил и физическим недугам. Чтобы избежать их и достичь высот в своей профессии, нужно научиться управлять внутренней энергией. Принципы и методики, описанные в книге, научат вас эффективно работать в условиях прессинга, находить в себе скрытые источники энергии и поддерживать отличную физическую, эмоциональную и умственную форму.</p> <p>Для всех, кто много работает, ставит перед собой профессиональные и личные цели и каждый день предпринимает усилия по их достижению.</p> <p>Ссылка на полные выходные данные —<br/>библиографическое описание издания —<br/><a href="http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp">http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp</a></p> <p><b>Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



**Автор:** Барбара Минто

**Заглавие:** Принцип пирамиды Минто: Золотые правила мышления, делового письма и устных выступлений

Эта книга учит эффективно составлять письменные документы и устные выступления. Согласно теории автора, текст делового документа хорошо воспринимается только в том случае, если его идеи логически взаимосвязаны и выстроены по принципу пирамиды. Только такая структура делает сообщение максимально доступным для понимания, потому что мысли излагаются в порядке, оптимальном для восприятия. Эта теория прошла проверку временем: автор много лет преподает свой курс в крупнейших бизнес-школах, университетах и компаниях.

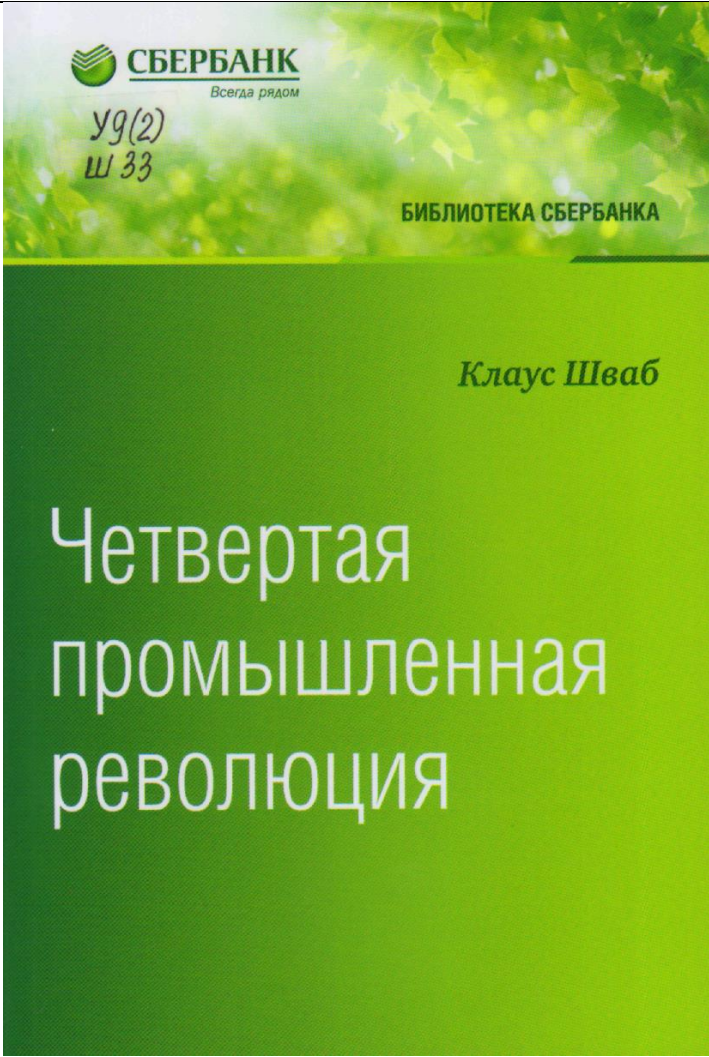
«Золотые правила» Барбары Минто необходимы всем, кому приходится иметь дело с составлением отчетов, служебных записок, докладов, выступлений, презентаций, а также всем, кто хочет научиться предельно ясно и правильно излагать свои мысли, вне зависимости от рода деятельности.

Ссылка на полные выходные данные –  
библиографическое описание издания –

<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке учебного комплекса №1, ауд.142/2.**

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Автор:</b> Эд Кэтмелл</p> <p><b>Заглавие:</b> Креативная компания: Как управлять командой творческих людей</p> <p>Как объединить творчество и менеджмент? Как обеспечить команде творческих людей столь необходимую атмосферу свободы и вдохновения и при этом удерживать их в рамках бюджета и сроков, выпускать лучший в отрасли продукт и приносить прибыль компании?</p> <p>Эд Кэтмелл, президент самого успешного анимационного стартапа в мире, который изменил представление человечества о мультипликации и компьютерной графике, делится своим опытом управления и формирования звездной команды в сотрудничестве с такими гениями как Стив Джобс и Джон Лассетер. Он искренне рассказывает обо всех неудачах, промахах, взлетах и падениях компании на пути к созданию максимально эффективной стратегии взаимодействия с творческими людьми</p> <p>Ссылка на полные выходные данные – библиографическое описание издания – <a href="http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp">http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp</a></p> <p><b>Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Автор:</b> Клаус Шваб</p> <p><b>Заглавие:</b> Четвертая промышленная революция</p> <p>Мы стоим у истоков революции, которая фундаментально изменит то, как мы живем, работаем и общаемся друг с другом. По масштабу, объему и сложности четвертая промышленная революция не имеет аналогов во всем предыдущем опыте человечества.</p> <p>Нам предстоит увидеть ошеломляющие технологические прорывы в самом широком спектре областей, включая и искусственный интеллект, роботизацию, автомобили-роботы, трехмерную печать, нанотехнологии, биотехнологии, материаловедение, накопление и хранение энергии, квантовые вычисления.</p> <p>Клаус Шваб, основатель и бессменный президент Всемирного экономического форума в Давосе, написал руководство, которое призвано помочь сориентироваться в происходящих изменениях и извлечь из этого максимум выгоды. Эта книга для тех, кто интересуется нашим общим будущим и кто твердо намерен использовать возможности революционных изменений, чтобы изменить мир к лучшему.</p> <p><b>Ссылка на полные выходные данные – библиографическое описание издания –</b><br/> <a href="http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp">http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp</a></p> <p><b>Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Авторы:</b> Майкл Ташмен, Чарльз О'Райли III</p> <p><b>Заглавие:</b> Победить с помощью инноваций: Практическое руководство по управлению организационными изменениями и обновлениями</p> <p>Почему организации часто останавливаются в своем развитии, и как руководители могут помочь им приспособиться к переменам? Авторы — профессор Гарвардской школы бизнеса Майкл Ташмен и профессор высшей школы бизнеса Стэнфордского университета Чарльз О'Райли — в течение 30 лет изучают эту проблему и делятся результатами исследований.</p> <p>В книге изложена концепция универсальных организаций — компаний, которые способны выполнять два несовместимых дела одновременно. Успешно управляя уже существующим бизнесом и пробуя новые виды деятельности, они способны одинаково эффективно конкурировать как на зрелом, так и на зарождающемся рынках.</p> <p>Ссылка на полные выходные данные —<br/>библиографическое описание издания —<br/><a href="http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp">http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp</a></p> <p><b>Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



**Автор:** Эми Эдмондсон

**Заглавие:** Взаимодействие в команде: как организации учатся, создают инновации и конкурируют в экономике знаний

Чтобы преуспеть в высококонкурентной глобальной экономике, важно не просто осознать, что мир изменился, — необходимо перестраивать сами принципы работы. Эта книга объясняет, почему существует разрыв между осознанием необходимости перемен и их реализацией, и предлагает новую концепцию управления, которая позволит этот разрыв сократить.

Автор предлагает рассматривать работу в команде как интенсивный процесс. Для этого она вводит новый термин «взаимодействие в команде». Это более гибкий способ для организаций выполнять взаимосвязанные задачи, который сочетает межличностное общение, открытую конкуренцию разных точек зрения, координацию действий и принятие общих решений.

Книга «Взаимодействие в команде: как организации учатся, создают инновации и конкурируют в экономике знаний» описывает основные виды деятельности и условия, которые помогают компаниям достичь успеха посредством взаимодействия в команде. Вы узнаете, как организация, использующая такой подход, добивается своих целей, какую роль при этом играют руководители и каким образом психологическая безопасность позволяет сосредоточиться на инновациях.

Ссылка на полные выходные данные –  
библиографическое описание издания –  
<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке  
уч.к. №1, ауд.1105.**

|                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p><b>Автор:</b> Роберт Куинн</p> <p><b>Заглавие:</b> Позитивная организация: Освобождение от стереотипов, принуждения, консерватизма</p> <p>Эта книга будет интересна тем, кто ищет возможности, даже находясь в ситуации или среде, построенной на ограничениях. Автор книги убежден, что любую организацию, компанию или ее отдельное подразделение можно сделать более позитивными, а людей — ориентировать на высшие ценности и общее благо, не спрашивая для этого разрешения вышестоящих инстанций. Куинн считает, что именно такой подход является сущностью настоящего лидерства, залогом процветаний компании и ее сотрудников. В Приложении к книге, которая и без того наполнена примерами из реальной практики, автор предлагает читателю «Генератор позитивной организации» — действенный инструмент, который поможет преодолеть ограничения и найти такой путь в бизнесе или другой деятельности, когда каждый достигает большего, чем от него ожидают.</p> <p>Ссылка на полные выходные данные —<br/>библиографическое описание издания —<br/><a href="http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp">http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp</a><br/><b>Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.1105.</b></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



**Автор:** Мелани Свон

**Заглавие:** Блокчейн: Схема новой экономики

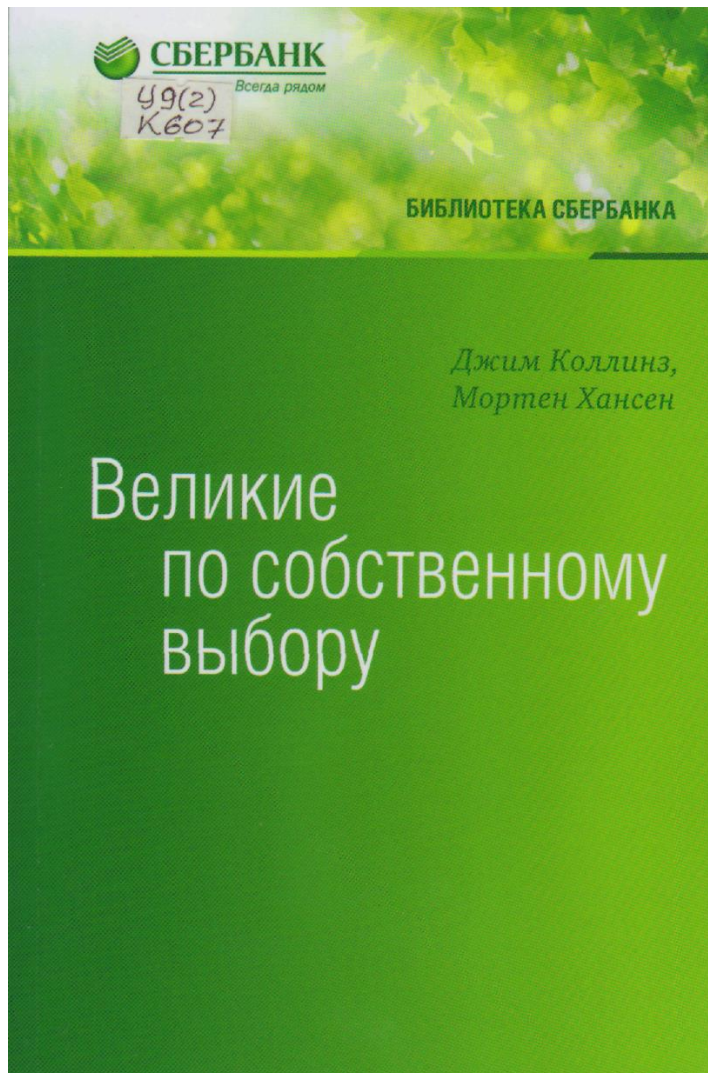
Блокчейн — это многофункциональная и многоуровневая информационная технология, предназначенная для надежного учета различных активов. Потенциально эта технология охватывает все без исключения сферы экономической деятельности и имеет множество областей применения. В их числе: финансы и экономика; операции с материальными и нематериальными активами, учет в государственных и частных организациях и организациях смешанного типа. По сути, блокчейн —

это новая организационная парадигма для координации любого вида человеческой деятельности. Возможно даже, что это наше будущее, о котором полезно узнать уже сегодня. Книга адресована тем, кто интересуется финансовым и инструментами и технологическими инновациями, в частности криптотехнологиями.

Ссылка на полные выходные данные –  
библиографическое описание издания –

<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке уч.к. №1, ауд.142/2.**



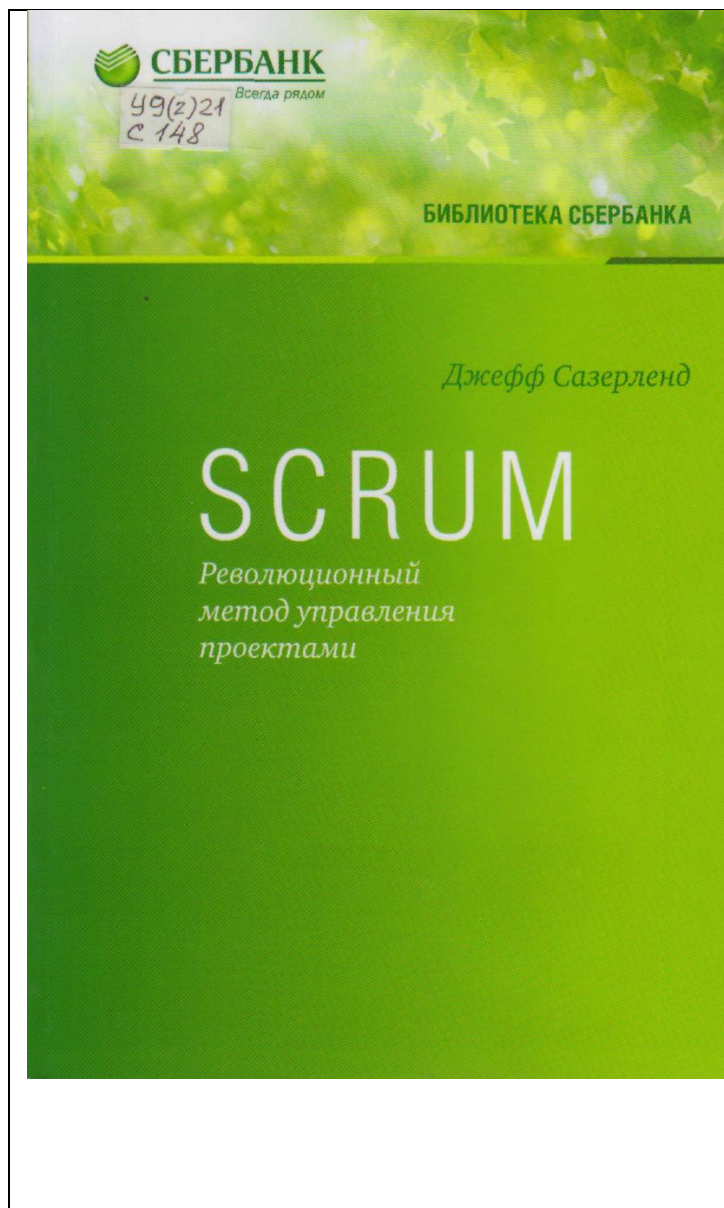
**Авторы:** Джим Коллинз, Мортен Хансен  
**Заглавие:** Великие по собственному выбору

«Великие по собственному выбору» — результат многолетнего исследования, призванного дать ответ на вопрос, почему одни компании процветают в условиях экономической нестабильности и даже хаоса, а другие гибнут. В ее основе лежат строгие научные выводы: автор формирует гипотезы, которые затем подтверждает и ли опровергает фактами.

Прочитав эту книгу, вы узнаете об основных принципах создания великого бизнеса, а также о том, какие качества отличают лидеров, справляющихся с негативными ситуациями, от тех, кто пасует перед ними

Ссылка на полные выходные данные –  
библиографическое описание издания –  
<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке  
уч.к. №1, ауд.1105**



**Автор:** Джефф Сазерленд

**Заглавие:** SCRUM Революционный метод управления проектами

Методика SCRUM — решение, найденное Джеффом Сазерлендом, чтобы преодолеть классические недостатки управления проектами: отсутствие слаженной работы внутри команды, невыполнение намеченных планов, дублирование задач внутри подразделений и т. д. В отличие от старого «поэтапного» подхода, при котором выбрасываются на ветер огромные средства и который зачастую так ни к чему и не приводит, SCRUM позволяет выполнять обязательства меньшими силами, в короткие сроки и с низкими затратами, а итоговый продукт отличается отменным качеством. Сегодня SCRUM уже прочно закрепился в управленческом арсенале большинства технологичных компаний мира. Теперь этот инструмент повышения продуктивности доступен и вам.

Ссылка на полные выходные данные —  
библиографическое описание издания —  
<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке  
уч.к. №1, ауд.1105.**



**Автор:** Бет Симон Новек

**Заглавие:** Умные граждане —  
умное государство: Экспертные технологии и будущее  
государственного управления

Книга представляет собой манифест идеологии открытого правительства. Автор анализирует последовательные шаги, обеспечивающие вовлечение граждан в процесс формирования государственной политики: строительство экспертных сетей с использованием больших данных; совершенствование технологий выявления экспертов с определенными компетенциями; развитие таргетированного краудсорсинга, который уже широко используется в коммерческом секторе. Анализируя потенциал и ограничения гражданского участия в выработке государственной политики, автор настаивает на необходимости трансформации институтов управления в сторону большей открытости. Написанная с глубоким знанием дела —

Бет Симон Новек не один год проработала в правительственных организациях США, создавая инструменты вовлечения граждан через интернет, —  
и наполненная примерами из практики книга является бесценным руководством по демократизации государственных институтов власти.

Ссылка на полные выходные данные —  
библиографическое описание издания —  
<http://192.168.20.6/marcweb2/Default.asp>

**Учебное пособие находится в библиотеке  
уч.к. №1, ауд.1105.**