

Потребность предприятий НЛМК-Сорт в выпускниках ВУЗа в 2017 году

Наименование направления	Город	Подразделение	Профессия	Перспектива карьерного роста (при приеме по рабочей профессии)	Кол-во чел.	Уровень заработной платы, руб. (по рабочей профессии/при назначении на должность)
Технологические машины и оборудование	Ревда	Цех по ремонту металлургического оборудования	Слесарь-ремонтник	Мастер (обслуживание механического оборудования ЭСПЦ)	3	43000/65000
	Березовский	Цех по ремонту металлургического оборудования	Слесарь-ремонтник	Мастер (обслуживающий механическое оборудование прокатных и метизных цехов)	1	38600/59800
Металлургия	Ревда	Электросталеплавильный цех	Подручный сталевара электропечи	Должность мастера электросталеплавильного цеха	5	Подручный сталевара электропечи 5 разряд - 45 045 мастер- 85 257
			Разливщик стали	Должность мастера электросталеплавильного цеха	5	Разливщик стали 5 разряд -45 045 мастер- 82 439
			Оператор машины непрерывно-литой заготовки	Должность мастера электросталеплавильного цеха	5	Оператор МНЛЗ 5 разряд -44 050 мастер- 82 439

	Березовский	Прокатный цех	Вальцовщик стана горячей прокатки	Должность мастера электросталеплавильного цеха	3	Вальцовщик стана горячей прокатки 5 разряд – 45 045 мастер- 85 257
Электроэнергетика	Ревда	Цех по ремонту металлургического оборудования	Электромонтер по ремонту оборудования	Должность мастера электросталеплавильного цеха	4	44000/64700
	Березовский	Цех по ремонту металлургического оборудования	Электромонтер по ремонту оборудования	Должность мастера электросталеплавильного цеха	2	38600/60950
			Мастер	-	1	48 628- 108 549 (в зависимости от отдела /участка)
			Специалист (ведущий)	-	1	42 383-91 063 (в зависимости от отдела /участка)
			Инженер	-	1	37 847
Электроуправление						

	Энергетический цех	Мастер	-	1	45 506-63 722 (в зависимости от отдела /участка)
	Электроуправление	Инженер	-	1	49 628
Нижние Серги	Цех по ремонту металлургического оборудования	Электромонтер по ремонту оборудования	Мастер (электрооборудование, прокатный стан)	1	29600/57590

Молодым специалистам гарантирует:

- выплату единовременного денежного пособия при поступлении на работу от 10 000 до 20 000 руб.;
- программу адаптации в должности;
- компенсацию стоимости найма арендуемого жилья до 100 %;
- компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в детских дошкольных образовательных учреждениях.

Молодым специалистам предлагаем:

1. Равные возможности для карьерного роста с учетом способностей и желания к профессиональному развитию;
2. Возможность для реализации своих знаний, навыков профессионального и творческого потенциала:
 - в рабочих группах, сформированных на предприятиях для реализации проектов по совершенствованию бизнес-процессов;
 - в существующей системе разработки и подачи инициатив или рационализаторских предложений для повышения эффективности производства;
 - в корпоративной программе «Лидеры группы НЛМК 2025»;
 - в кадровом резерве предприятий;
 - в конкурсах профессионального мастерства.

Контактное лицо по возникающим вопросам: Голомолзина Ольга Валерьевна – начальник отдела подготовки и развития персонала (тел. 8(34397) 2-67-75, e-mail: golomolzina_ov2@nlmk.com)

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел по комплектации и адаптации персонала по адресу: г. Березовский, ул. Кольцевая, 5, каб. № 16, +7(34369) 6-20-66, г. Ревда, ул. К. Либкнехта 1, каб. № 6, +7(34397) 2-63-34.

