

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

По реализации программы развития федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова»

кандидата на должность ректора

САВИНОВА АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА

«Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова» создан для обеспечения кадрового потенциала промышленных предприятий нашей страны преимущественно в горно-металлургической отрасли, а так же удовлетворения потребностей нашего региона в кадрах экономического и гуманитарных направлений.

Приоритетной задачей МГТУ является: формирование комплекса знаний, навыков и качества мышления выпускника, обеспечивающие профессиональные и социальные запросы нашего общества, удовлетворяющие потребности обучающегося в качестве получаемых знаний и последующей их реализации.

Одним из конкурентных преимуществ «МГТУ им. Г.И. Носова» является географическая близость ведущего предприятия металлургической отрасли России и мира, стратегического партнера университета, ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Произошедшее в 2014 г. объединение технического университета с классическим, существенно расширяет возможности в области подготовки специалистов как технических, так и гуманитарных направлений.

Имеющейся в университете научный потенциал, в виде значительного числа докторов и кандидатов наук, современной лабораторной базы, существенный задел в области научно-практических работ с широким внедрением на предприятиях РФ, позволяет с уверенностью говорить, что университет может добиваться новых высот в области разработки и внедрения научных решений способных догнать и перегнать аналогичные направления ведущих зарубежных стран.

Таким образом в «МГТУ им. Г.И. Носова» созданы предпосылки для успешной реализации задач по выполнению государственного заказа в области подготовки высококвалифицированных специалистов, а так же разработки прорывных инновационных технических и технологических решений направленных на импортозамещение и технологическую самостоятельность нашей страны.

Стратегическими целями университета являются:

1. Формирование высококвалифицированного кадрового потенциала промышленных регионов РФ, за счет трансляции научных знаний, разработки и внедрения новых образовательных программ, освоения востребованных, в условиях грядущей технологической революции, новых технических и гуманитарных направлений.
2. Генерация технических и гуманитарных научных знаний, направленная на повышение конкурентоспособности промышленных предприятий нашей страны.
3. Формирование положительного имиджа России в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Приоритетные направления развития университета:

1. Удовлетворение кадровой потребности предприятий Уральского региона, за счет модернизации существующих и внедрения новых образовательных программ.
2. Создание и реструктуризация существующего научного комплекса с целью формирования и эффективной работы междисциплинарных научных групп, ускоренного развития научного потенциала молодежи, генерации новых научных знаний.
3. Изменение существующих подходов к формированию навыков и знаний выпускников университета за счет увеличения проектной работы, упора на применение цифровых продуктов, улучшение качества мышления за счет оптимизации и пересмотра роли гуманитарной составляющей в получении инженера как технической так и гуманитарной направленности.
4. Масштабирование существующих проектов по инновационным подходам в сфере образования.
5. Создание комфортной, творческой среды для формирования личности и профессиональных навыков студентов.
6. Реструктуризация и улучшение эффективности работы существующего лабораторного комплекса.
7. Создание научно-промышленных предприятий, обеспечивающих опытно-промышленную отработку инновационных технологических решений перед внедрением их в массовое производство.

Для обеспечения показанных целей требуется провести следующие мероприятия.

Образовательная деятельность.

1. Разработка новых образовательных программ, включающих в себя опыт научной деятельности, генерируемый как в стенах вуза, так и за его пределами.
2. Разработка комплексного подхода к оценке образовательного результата на всех этапах обучения.
3. Введение модульности при реализации образовательных программ, для улучшения усвоения навыков и знаний получаемых студентами.
4. Усиление роли проектного обучения в ходе реализации образовательных программ.
5. Разработка подходов по коммерциализации наиболее перспективных результатов образовательной проектной деятельности.

6. Внедрение новых учебных подходов к реализации образовательных программ, обеспечивающих увеличение качества образовательного результата и повышение интереса абитуриентов к техническим специальностям.
7. Повышение качества набора абитуриентов за счет усиления профориентационной деятельности в университете.
8. Повышение качества набора за счет привлечения предприятий-партнеров в проектировании и оценке новых образовательных программ, в т.ч. за счет привлечения внебюджетных средств предприятий-заказчиков.
9. Создание «сквозных» программ, обеспечивающих в связке СПО-ВО эффективное насыщение кадровыми ресурсами, в т.ч. за счет средств заказчика, взрывного роста промышленных предприятий горно-металлургического и машиностроительного отраслей.
10. Создание и совершенствование условий и процесса обучения учащихся «проектной школы» направленное на раннюю профессиональную ориентацию с целью получения технической элиты способной задавать вектора развития промышленности в регионах, в условиях прогнозируемой технологической революции.
11. Улучшение среднего балла ЕГЭ поступающих за счет оптимизации работы «проектной школы», действующей на базе МГТУ, путем мотивирования поступающих абитуриентов с высокими балами ЕГЭ.
12. Создание новых образовательных программ, обеспечивающих формирование кадрового потенциала среднеспециальных школ уральского региона.
13. Создание образовательных программ, учитывающих профессиональные навыки абитуриентов СПО, что позволяет повысить уровень профессиональной грамотности выпускника высшей школы.
14. Систематизация и создание насыщения учебных курсов онлайн-материалом для улучшения освоения полученных знаний.
15. Создание института молодежных лабораторий с целью реализации творческих инициатив студентов науки.
16. Организация в университете военной кафедры для получения дополнительных узкоспециальных навыков в данной сфере и как следствие повышения престижности ВУЗа в целом.
17. Трансформация образовательных программ заочного обучения с целью усиления знаний и навыков выпускников.
18. Разработка и внедрение системы оценки баз практик с целью выявления наиболее эффективных предприятий-партнеров обеспечивающих лучшее усвоение практических знаний и трудовых навыков на промышленных площадках нашей страны.

Научно-исследовательская деятельность

«МГТУ им. Г.И. Носова» обладает значительными традициями в области получения и трансляции в производство научных знаний, как в промышленных отраслях в основном горно-металлургической направленности, так и в гуманитарной сфере.

Как следствие, университет может и должен занимать ведущие позиции в создании наукоёмких технологий при обеспечении современной инновационной продукцией потребности Российской Федерации.

Для повышения эффективности работы в данном направлении необходимо:

1. Создание научного проектного офиса позволяющего генерировать технические задания и создавать эффективные междисциплинарные творческие коллективы, обеспечивающие решение комплексных задач.
2. Разработка системы административных мер и подходов, обеспечивающих наполнение этих групп молодыми сотрудниками.
3. Создание эффективно работающих центров коллективного пользования, обеспечивающих генерацией научными результатами сотрудников и обучающихся МГТУ.
4. Создание на базе МГТУ наукоёмких производств, позволяющих проводить опытно-промышленную апробацию технологий перед внедрением в сектора реальной экономики.
5. Создание новых научных лабораторий, позволяющих работать над технической и гуманитарной проблематикой при переходе страны на новый технологический уклад.
6. Создание системы финансирования, обеспечивающей технологическое оснащение новых лабораторий.
7. Вовлечение в работу по НИРС 100% обучающихся высшей школы МГТУ.
8. Выявление и поддержка молодых талантов сфере науки как в студенческой среде, так и среди молодых преподавателей.

Считаю, что реализация предложенных мероприятий позволит довести долю внебюджетного финансирования вуза до 30%.

Международная деятельность

«МГТУ им. Г.И. Носова» являющийся географическим соседом с ПАО «ММК» крупнейшим мировым лидером в области производства металлургической продукции, реализующий в городе Магнитогорска полный цикл производства от добычи руды, до производства изделий пятого передела, может представлять значительный интерес как для иностранных студентов старого света, так и студентов из стран с развивающейся экономикой.

Существующие научно-педагогические школы позволяют успешно готовить специалистов для стран партнеров РФ. Однако, в настоящее время, узнаваемость бренда МГТУ

на международных площадках не высока. Между тем каждый высококвалифицированный специалист выпущенный из стен российского университета, работая в своей стране может являться проводником культуры научного и технологического уклада нашей страны, ориентируясь на укрепление международных связей.

Как следствие, для увеличения качества международной деятельности вуза требуется:

1. Усиление работы с рекрутинговыми агентствами, обеспечивающими приток иностранных студентов.
2. Создание взаимовыгодных совместных программ с университетами ближнего и дальнего зарубежья.
3. Усиление использования предлагаемых государством квот для обучения иностранных студентов.
4. Увеличение числа образовательных программ читаемых на иностранном языке.
5. Создание образовательных программ с учетом менталитета и социокультурной обстановки привлекаемых иностранных студентов.
6. Усиление работы с ведущими иностранными преподавателями транслирующими передовые научные знания для обучающихся.
7. Создание образовательных программ формирующие новый тренд в образовательной среде международного сообщества.

Считаю, что выполнение указанных пунктов позволяет увеличить долю иностранных студентов в МГТУ, а качество образовательного результата повысит качество образовательного результата повысит международный имидж нашей страны.

Финансовая политика

Выше рассмотренные вопросы по увеличению эффективности работы вуза невозможно без грамотного подхода к финансовому обеспечению рассматриваемых проектов. Как следствие необходимо решение следующих задач:

1. Создание дополнительных источников финансирования за счёт расширения инновационных наукоёмких предприятий на базе университета.
2. Усиление роли научных лабораторий в формировании дополнительного дохода университета.
3. Увеличение набора платных групп, за счёт реализации востребованных платных образовательных программ.
4. Расширение платных образовательных программ для обучения иностранных студентов ближнего и дальнего зарубежья.

5. Повышение объёмов НИОКР, за счёт увеличения вовлекаемых кадров в реализацию финансовой научной деятельности.
6. Усиление работы по наполнению эндаумент-фонда.
7. Создание системы финансирования обеспечивающую модернизацию, расширение и создание новых научных лабораторий.
8. Создание пилотных центров финансовой ответственности на базе институтов, работа которых позволит улучшить материально-техническую базу и повысит заработную плату сотрудников.
9. При положительном эффекте от проводимых изменений повысить заработную плату работникам ВУЗа.
10. Осуществление финансовой поддержки эффективных стартапов с целью их коммерциализацией и последующего получения дохода с них.

Считаю, что финансовое благополучие профессорско-преподавательского состава и работников ВУЗа в целом является залогом успешной кадровой политики и направлена на поднятие социального статуса и имиджа ППС.

Кадровая политика

Кадровая политика является основой устойчивого развития и существования ВУЗа. Учитывая географическое расположение МГТУ, отсутствие в городе других высших политехнических учебных заведений, кадровая политика должна обеспечивать воспроизводство кадрового резерва нашего университета. При этом следует отметить, что университет входит в конкурентную борьбу за сохранение кадрового состава, как с крупнейшими промышленными предприятиями, так и с различными учебными заведениями города Магнитогорска. Для успешной реализации кадровой политики требуется решение следующих задач.

1. Проведение селекционной работы по выявлению талантливой молодежи, с целью последующего их закрепления в стенах вуза.
2. Подготовка кадрового преподавательского состава еще со студенческой скамьи путем заключения договорных обязательств между вузом и обучающимися.
3. Разработать систему профессионального роста молодых преподавателей, с прицелом роста их заработной платы, как за счет научной, так и педагогической составляющей.

4. Построение индивидуальных траекторий дополнительного образования таких обучающихся, с целью доведения их до требуемого уровня, в т.ч. по ученым степеням и званиям.
 5. Изыскание возможностей для рекрутинга преподавательского состава из других вузов, обеспечивающего развитие научных направлений, нетрадиционных для стен нашего университета.
 6. Увеличение преподавательского состава с большим производственным стажем для улучшения образовательного результата в сторону практикоориентированности теоретических знаний.
 7. Создание благоприятных условий для комфортной работы преподавательского состава и всего персонала вуза в целом.
- Основной вектор своей работы вижу в омоложении кадрового состава университета, при этом все проводимые мероприятия не должны наносить ущерб уникальным научным и педагогическим школам сформированным за многие годы существования МГТУ им. Г.И. Носова, как в сферах технического, гуманитарного, так и средне-специального образования.

Молодежная политика

Молодежная политика направлена на создание комфортных условий для учебной, научной и культурной деятельности обучающихся. Немаловажным фактором в данном направлении является спортивная деятельность. Формированием психологически здорового социально-адаптированного и патриотично настроенного человека является одной из приоритетных целей существования университета.

В связи с вышесказанным усилия кадрового состава университета должны быть направлены на:

1. Развитие молодежных научных сообществ, как возможному кадровому резерву для МГТУ и промышленным партнерам университета в частности.
2. Оказание всеобъемлющей поддержки студенческому волонтерскому движению университета для формирования социальной ответственности и патриотизма нашего выпускника.
3. Развитие и поддержка внеучебной деятельности обеспечивающей культурное развитие и воспитание студента.
4. Создание программы повышения спортивной составляющей в воспитательной работе проводимой с обучающимися университета, в том числе за счет увеличения студенческих спортивных секций.
5. Улучшение комфортной среды проживания иногородних студентов, в том числе за счет оборудования, по возможности, каждого общежития спортивной комнатой.

6. Усиление проводимой философско-патриотической работы с обучающимися всех направлений и уровней подготовки.

7. Создание системы мониторинга профессиональной деятельности наших выпускников, с последующим их сопровождением после выпуска из стен университета.

Предложенные мероприятия направлены на развитие культурного, духовного и физического состояния выпускника университета для формирования здорового патриотически-настроенного члена общества способного без труда интегрировать в него.

Социальная политика

МГТУ им. Г.И. Носова традиционно является социально-ориентированным учреждением. Как следствие, усиление социальной политики университета является одной из задач руководящего состава университета. Вследствие чего требуется решение следующих задач:

1. Проработать вопрос по улучшению качества и снижению стоимости питания для ИИС, обучающихся и сотрудников вуза.
2. Проработать вопрос по увеличению пакета скидок на покупку товаров и услуг по корпоративной карте МГТУ.
3. Увеличить размер социальных выплат различного характера.
4. Проработать вопрос о расширении парковочных мест для сотрудников университета и их благоустройство.
5. Распустить работу по привлечению сотрудников университета к спортивным мероприятиям с целью оздоровления коллектива вуза и улучшения качества жизни.
6. Продолжить работу по улучшению условий проживания иностранных и иногородних обучающихся.
7. Создание спортивных комнат и комнат отдыха в общежитиях каждого института.

Считаю, что реализация данных мер позволит продолжить устойчивое развитие Магнитогорского государственного технического университета им. Г.И. Носова.



Савинов А.С.